



Godišnje izvješće
2022.

Sadržaj

1.	UVOD	4	2.1.3.	NAGRADE, PRIZNANJA I POSTIGNUĆA	60
1.1.	IZJAVA NIKOLE DUJMOVIĆA, PREDSEDNIKA UPRAVE	4	2.1.3.1.	NAGRADE, PRIZNANJA I POSTIGNUĆA VEZANA ZA DIONICU	60
1.2.	O SPANU	6	2.1.3.1.1.	UVRŠTENJE U CROBEX® I CROBEXTR®	60
1.2.1.	SPAN U BROJEVIMA	8	2.1.3.1.2.	RISING STAR	61
1.2.2.	POVIJEST I RAZVOJ	9	2.1.3.2.	NAGRADE, PRIZNANJA I POSTIGNUĆA IZ POSLOVANJA	62
1.2.3.	ORGANIZACIJSKA STRUKTURA GRUPE	12	2.1.3.2.1.	TOV SPAN – MICROSOFT PARTNER GODINE ZA 2022. GODINU	62
1.2.4.	KORPORATIVNO UPRAVLJANJE	12	2.1.3.2.2.	HEWLETT PACKARD ENTERPRISE (HPE) PARTNERSKI STATUS	63
1.2.4.1.	IZJAVA O PRIMJENI KODEKSA KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA	13	2.1.3.2.3.	MICROSOFT SOLUTION PARTNER STATUS	63
1.2.4.2.	KODEKS KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA – UPITNIK O USKLAĐENOSTI ZA 2021. GODINU	16	2.1.3.2.4.	MICROSOFT NAPREDNE SPECIJALIZACIJE	64
1.2.4.3.	STRUKTURA KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA	17	2.1.3.2.5.	MICROSOFT ENTERPRISE SKILLING INITIATIVE	64
1.2.4.3.1.	UPRAVA	18	2.1.3.2.6.	SPAN CYBERGRX SECURITY RISK ASSESSMENT	65
1.2.4.3.2.	NADZORNI ODBOR	25	2.1.3.2.7.	MICROSOFT INTELLIGENT SECURITY ASSOCIATION ČLANSTVO	66
1.2.4.3.3.	REVIZIJSKI ODBOR I ODBOR ZA IMENOVANJA I PRIMITKE	31	2.1.3.2.8.	IBM – SECURITY SIGNATURE PROJECT OF THE YEAR AWARD	66
1.2.4.3.4.	GLAVNA SKUPŠTINA	34	2.2.	FINANCIJSKI POKAZATELJI ZA 2022. GODINU	67
1.2.4.4.	POLITIKA PROCJENE UČINKA AKTIVNOSTI DRUŠTVA NA OKOLIŠ I ZAJEDNICU TE UPRAVLJANJE POVEZANIM RIZICIMA	35	2.2.1.	OSNOVNE ZNAČAJKE RAZDOBLJA – 2022. GODINA	68
1.2.4.5.	POLITIKA UPRAVLJANJA SUKOBOM INTERESA	35	2.2.2.	PRIHODI PO SEGMENTIMA	71
1.3.	PREGLED POSLOVANJA	36	2.2.3.	PRIHODI PO GEOGRAFIJI	72
1.3.1.	OPIS POSLOVANJA I GLAVNIH DJELATNOSTI	36	2.2.4.	BILANCA	73
1.3.2.	GLAVNA TRŽIŠTA	41	2.2.5.	NOVČANI TOK	76
1.3.3.	TRENDOVI U INDUSTRIJI	42	2.2.6.	PREGLED POSLOVANJA UKRAJINA	76
1.3.4.	STRATEGIJA POSLOVANJA GRUPE	43	2.3.	INFORMACIJE ZA DIONIČARE	78
2.	OSNOVNE ZNAČAJKE RAZDOBLJA	44	2.3.1.	TEMELJNI KAPITAL	78
2.1.	KLJUČNI DOGAĐAJI U 2022. GODINI	44	2.3.2.	VLASNIČKA STRUKTURA I 10 NAJVEĆIH DIONIČARA	78
2.1.1.	KORPORATIVNI DOGAĐAJI	44	2.3.3.	KRETANJE DIONICE I VOLUMEN TRGOVANJA	79
2.1.1.1.	PROGRAMI OTKUPA VLASTITIH DIONICA	45	2.3.4.	STJECANJA I OTPUŠTANJA VLASTITIH DIONICA	82
2.1.1.2.	STJECANJA I OTPUŠTANJA VLASTITIH DIONICA	45	2.3.5.	POLITIKA ISPLATE DIVIDENDE	82
2.1.1.3.	POLITIKA ISPLATE DIVIDENDE DRUŠTVA SPAN D.D.	46	2.3.6.	UGOVORI S POVEZANIM OSOBAMA	83
2.1.1.4.	PRIPAJANJA DRUŠTAVA I AKVIZICIJE DRUŠTAVA	47	2.4.	RIZICI	84
2.1.1.4.1.	INFOCUMULUS D.O.O.	47	2.4.1.	FINANCIJSKI RIZICI	85
2.1.1.4.2.	EKOBIT D.O.O.	47	2.4.2.	PRAVNI RIZICI	86
2.1.1.5.	OSNIVANJA DRUŠTAVA	48	2.4.3.	RIZICI POVEZANI S POSLOVANJEM DRUŠTVA	87
2.1.1.5.1.	FINTECH DIGITAL SERVICES D.O.O.	48	3.	LJUDI I ZAJEDNICA	91
2.1.1.5.2.	SPAN CENTAR KIBERNETIČKE SIGURNOSTI D.O.O.	48	3.1.	IZVRSNOST LJUDSKIH POTENCIJALA	92
2.1.1.6.	GLAVNA SKUPŠTINA DRUŠTVA SPAN D.D.	48	3.2.	PRIVLAČENJE, RAZVOJ I ZADRŽAVANJE ZAPOSLENIKA	93
2.1.1.7.	ODLUKA O UPOTREBI DOBITI I ISPLATI DIVIDENDE	49	3.2.1.	PRIVLAČENJE I ZAPOSŁJAVANJE STRUČNIH ZAPOSLENIKA	93
2.1.1.8.	ESOP – DODJELA NAGRADNIH DIONICA	49	3.2.2.	RAZVOJ TEHNOLOŠKIH I LIDERSKIH KAPACITETA	97
2.1.2.	POSLOVNI DOGAĐAJI I OSTVARENJA	50	3.2.3.	ZADRŽAVANJE ZAPOSLENIKA – ANGAŽIRANOST, NAGRAĐIVANJE I RETENCIJA	99
2.1.2.1.	UPRAVLJANJE SOFTVERSKOM IMOVINOM I LICENCIJANJE	50	3.3.	IZGRADNJA KORPORATIVNE KOMUNIKACIJE	101
2.1.2.2.	INFRASTRUKTURNE USLUGE, CLOUD I CYBER SECURITY	51	3.3.1.	EKSTERNA KOMUNIKACIJA	101
2.1.2.3.	RAZVOJ SOFTVERA I POSLOVNIH RJEŠENJA	53	3.3.2.	INTERNA KOMUNIKACIJA	103
2.1.2.4.	UPRAVLJANJE SERVISIMA I TEHNIČKA PODRŠKA	54	4.	ODRŽIVOST U SPANU	104
2.1.2.5.	MEĐUNARODNO POSLOVANJE	55	4.1.	DRUŠTVENO ODGOVORNO POSLOVANJE	105
2.1.2.6.	OTVARANJE SPAN CENTRA KIBERNETIČKE SIGURNOSTI	57	4.2.	SPANOV PRVI IZVJEŠTAJ O ODRŽIVOSTI	106
2.1.2.7.	PREDSTAVLJANJE SPAN.ZONE DIGITALNE PLATFORME	59	4.3.	ESG WORLD SUMMIT AND GRIT AWARDS	107
			4.4.	INICIJATIVE U 2022. GODINI	108
			4.5.	ANALIZA MATERIJALNOSTI	112
			5.	PROCESI I TEHNOLOGIJA	114
			5.1.	ISO STANDARDI	114
			5.2.	PARTNERSTVA	115
			5.3.	KODEKS POSLOVNOG PONAŠANJA	117
			6.	IZJAVA O ODGOVORNOSTI ZA SASTAVLJANJE IZVJEŠTAJA PROMATRANOG RAZDOBLJA	118
			7.	REVIDIRANI FINANCIJSKI IZVJEŠTAJI SPAN GRUPE I SPAN D.D.	119

1. Uvod

1.1. Izjava Nikole Dujmovića, predsjednika Uprave

Stara kineska poslovice kaže – svatko može jedriti po mirnom moru, ali 2022. godine nismo imali mirno more. Pritisak pandemije Covida-19 nadjačao je i zamijenio rat u Ukrajini, koji je dodatno doprinio ekonomskoj nesigurnosti. Uz tržišne promjene, na nas je rat djelovao i direktno jer su u Ukrajini naši prijatelji, zaposlenici i korisnici.

Nije bilo predaha jer smo u isto vrijeme spašavali obitelji svojih zaposlenika, branili se od kibernetičkih napada i danonoćno radili na projektima kako bismo svojim korisnicima osigurali rješenja kojima kompenziraju barijere i nove tržišne uvjete nametnute vanjskim faktorima.

Vjerujem da rezultati govore sami za sebe jer smo uspjeli nadoknaditi desetke milijuna dolara prihoda koje nam je u Ukrajini onemogućio ratni vjhor i godinu smo završili rastom; manjim od prethodnih godina, ali ipak rastom. Značajan rast EBITDA-e i dobiti rezultat je mnogih projekata, rješenja i profesionalnih usluga koje smo isporučili korisnicima na međunarodnim tržištima na kojima poslujemo.

Tijekom 2022. godine kontinuirano se trgovalo Spanovom dionicom te se povećao i broj dioničara. Raduje me da je Spanova dionica već nakon šest mjeseci od IPO-a uvrštena u sastav indeksa CROBEX® i CROBEXtr®.

Osim napredovanja u našem, digitalnom svijetu, ozbiljno smo se prihvatili i ESG normi te objavili svoj prvi [Izveštaj o](#)

Svatko može jedriti po mirnom moru

održivosti. ESG principe svakodnevno ugrađujemo u svoje poslovanje kako bismo bili pažljiviji prema prirodi, društvu i svojoj organizaciji, a namjeravamo napredovati u svim područjima.

Cijelu proteklu godinu dominantna potreba kod korisnika bila je prihvaćanje *cloud* tehnologija u digitalnim poslovnim strategijama. Činjenica da su se imovina i vrijednosti digitalizirale dovela je do toga da su se i kriminalne prijetnje digitalizirale. Kibernetička sigurnost postala je nerazdvojni pratitelj IT-ja. Ovi trendovi nastavljaju se jednakom brzinom, a nova NIS2 direktiva Europske unije značajno proširuje opseg korisnika koji će morati implementirati zaštitu svojih sustava od rizika kibernetičkog kriminala.

Pregled godine ne bi bio potpun bez spominjanja umjetne inteligencije. Umjetna inteligencija prati softversku industriju već 70 godina, ali je u zadnjih pet godina zaslužno ušla u panteon ključnih tehnologija. Umjetna inteligencija obilježila je godinu jer su se pojavili javno dostupni modeli „generativne“ umjetne inteligencije, tj. sustava koji stvaraju novi sadržaj na temelju naučenih podataka. Desetljeća laboratorijskih istraživanja i teorijskih modela isplivali su na površinu, postali javno dostupni i traže mjesto u našim kompanijama i životima.

Svaki aspekt našeg „klasičnog“ poslovanja moramo gledati iz nove perspektive, inovirati i otkriti na koje nam sve načine tehnologija može pomoći i, još bolje, zamijeniti nas u dosadnim, repetitivnim ili jako zahtjevnim poslovima.

Svoj interni ChatGPT trenirali smo na vlastitim poslovnim podacima i zamolili da nam napiše kratak pregled našeg godišnjeg izvještaja – u *rap* stilu. Morali smo ga malo skratiti i minimalno urediti jer smo htjeli s vama podijeliti ove stihove:

Span 2022 rap by ChatGPT

I can certainly try,
to give you a report that doesn't lie.
Span d.d. had a solid year,
despite the economic fear.

Revenue increased,
but expenses were managed well,
resulting in a profit before taxation,
of HRK 50 million, a great realization.

Investment in subsidiaries continued
to strengthen market position and expand,
together quite the show they'll create.

Tax relief was recognized,
based on investment aid received,
from the Ministry of the Economy,
Entrepreneurship and Crafts, indeed.

We thank our employees, customers, shareholders alike,
for their support and commitment, it's no lie.
We'll continue to deliver value,
and drive sustainable growth, it's our virtue.

1.2. O Spanu

Osnovali smo 23. ožujka 1993. godine kao društvo s ograničenom odgovornošću. Odlukom Skupštine Društva, 13. prosinca 2019. godine postajemo dioničko društvo. Naše su glavne djelatnosti pružanje usluga upravljanja softverskom imovinom i licenciranje, infrastrukturne usluge projektiranja i održavanja informacijskih sustava, poslovanje u cloudu i kibernetička sigurnost, usluge upravljanja servisima informacijske tehnologije i tehničke podrške te usluge razvoja softvera i poslovnih rješenja.

U 29 godina poslovanja razvili smo se od IT sistem integratora u Hrvatskoj do Grupe koja danas posluje na međunarodnom tržištu. Usmjereni smo na dugoročne odnose s klijentima, surađujemo s vodećim globalnim i regionalnim korporacijama. Kao vodeći stručnjak za Microsoft tehnologije i vodeći regionalni Microsoft partner, prva smo hrvatska kompanija koja nosi pet Microsoft Solutions Partner statusa te dvanaest Microsoftovih naprednih specijalizacija.

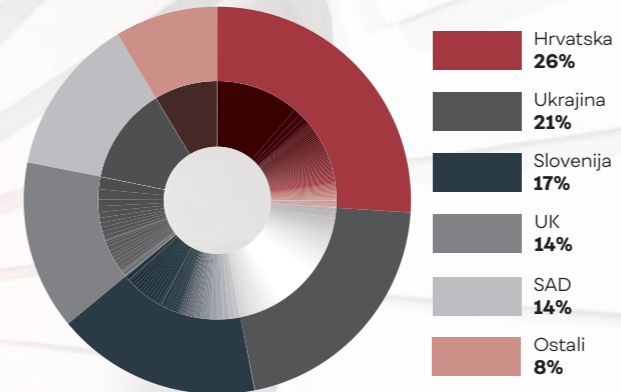
-
-
-
-
-

Advanced Specializations
 Adoption and Change Management
 Calling for Microsoft Teams
 Meetings and Meeting Rooms for Microsoft Teams
 Teamwork Deployment
 Modernize Endpoints
 Cloud Security
 Identity and Access Management
 Information Protection and Governance
 Threat Protection
 Windows Server and SQL Server Migration
 SAP on Azure
 Azure Virtual Desktop

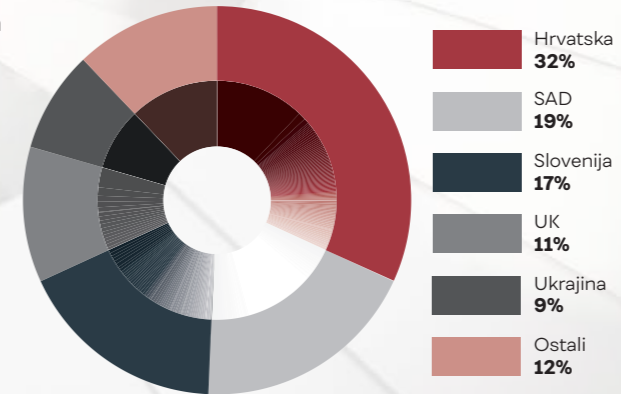
-
-
-
-
-

Posljednjih godina bilježimo kontinuirani dvoznamenkasti rast prihoda, a više od dvije trećine prihoda ostvarujemo na međunarodnom tržištu.

Span Grupa 2021.



Span Grupa 2022.



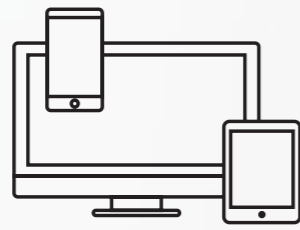
Kao pružatelj IT usluga, uspješno pratimo i odgovaramo na trendove u digitalnoj transformaciji poslovanja, a svojim radom i vrijednostima kompanije nastojimo biti primjer odgovornog i održivog poslovanja u Hrvatskoj.

1.2.1. Span u brojevima



1993.

GODINA OSNUTKA
KOMPANIJE



44.000+

PROAKTIVNO
NADZIRANIH
UREĐAJA



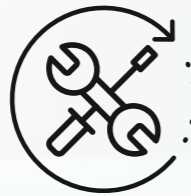
372

USPJEŠNO ZAVRŠENA
PROJEKTA U 2022.
GODINI



24/7

DOSTUPNOST SPAN
PODRŠKE



196.322

RIJEŠENA TICKETA U
2022. GODINI



99,98%

INCIDENATA
RIJEŠENO U OKVIRU
SLA¹



34 godine

PROSJEČNA DOB
ZAPOSLENIKA



71,94 %

ZAPOSLENIKA S
VIŠOM I VISOKOM
STRUČNOM
SPREMOM



400+

ZAPOSLENIKA
SA STRUČNIM
CERTIFIKATOM

¹ Service Level Agreement

1.2.2. Povijest i razvoj

Svoj put započeli smo **1993.** godine kao pružatelj licenci i sistem integrator. Usmjereni na Microsoftove tehnologije, **1996.** godine postali smo prvi hrvatski certificirani pružatelj Microsoft rješenja, a **1999.** godine Microsoft Certified Solution Provider Partner. Godinu dana kasnije u našu vlasničku strukturu ulazi mađarski sistem integrator Synergon. Razdoblje od **1996. do 2001.** godine obilježila je značajna transformacija poslovanja. Nakon dobivanja statusa Gold Microsoft Partner – prvog u Hrvatskoj – i statusa vodećeg Microsoftovog partnera na hrvatskom tržištu 2001. godine, započinjemo s pružanjem tehničke podrške korisnicima, a ova grana poslovanja, koju smo kontinuirano razvijali, danas je naša brojčano najveća divizija. U tom periodu počinjemo nuditi savjetodavne usluge i projektirati poslovna rješenja za naše korisnike.

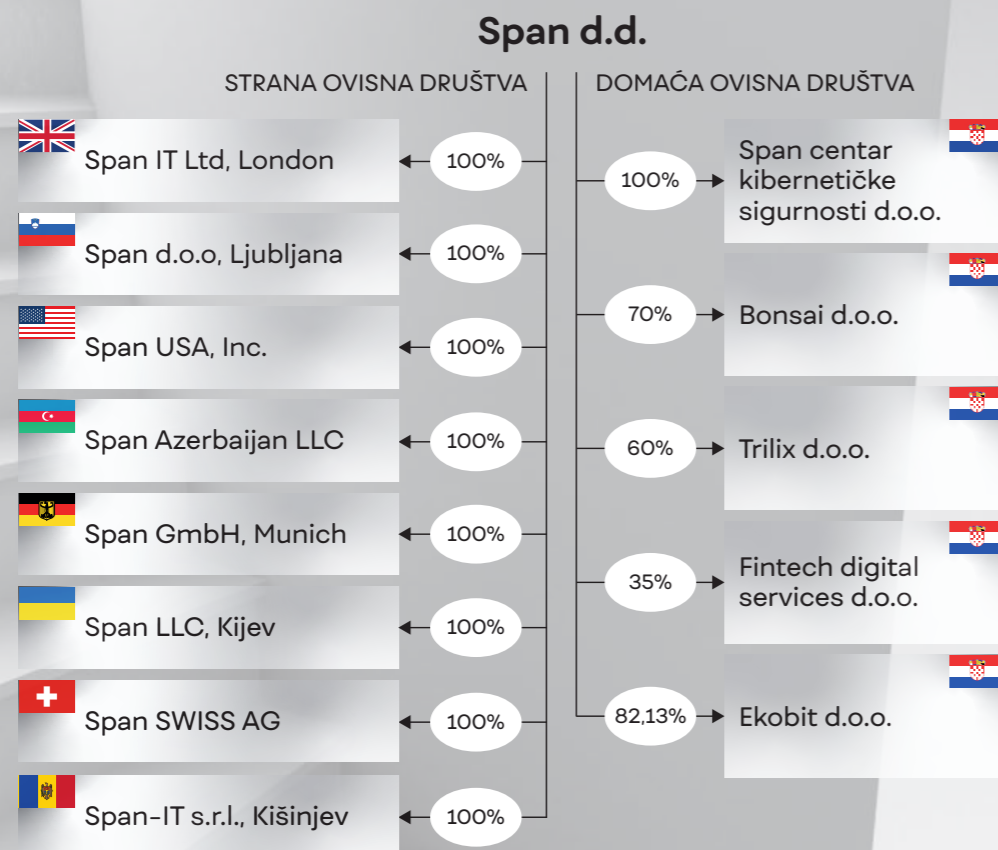
U godinama koje su uslijedile širili smo se na međunarodna tržišta. Otvorili smo urede u Velikoj Britaniji, Sloveniji, Sjedinjenim Američkim Državama, Azerbajdžanu, Njemačkoj, Ukrajini, Švicarskoj te, naposljetku, 2021. godine u Moldaviji. S namjerom da svoje dionice uvrstimo na uređeno tržište Zagrebačke burze, **2019.** godine odlukom Skupštine postajemo dioničko društvo. Nastavljamo se dodatno fokusirati na cloud i cyber security, a osim s Microsoftom kao glavnim partnerom, nastavljamo raditi i s Googleom, Amazonom i drugim renomiranim security partnerima. Uvrštenjem dionica na Zagrebačku burzu u rujnu **2021.** godine započinjemo novu razvojnu fazu poslovanja, usmjerenu na ubrzani organski rast na postojećim tržištima i otvaramo mogućnost nastavka širenja na međunarodna tržišta.

Zahvaljujući rezultatima trgovanja na Zagrebačkoj burzi u **2022.** godini, naša je dionica nakon nepunih šest mjeseci od Incijalne javne ponude (IPO; Initial Public Offering), uključena u sastav indeksa CROBEX. Kao nastavak plana razvoja poslovanja, u rujnu 2022. otvorili smo Span Centar kibernetičke sigurnosti d.o.o., čija je svrha pružati edukacije, treninge i konzultantske usluge poslovnoj zajednici u Hrvatskoj i regiji.



1.2.3. Organizacijska struktura Grupe²

Na dan 31.12.2022. godine Span d.d. (Span ili Društvo) drži poslovne udjele u sljedećim društvima:



1.2.4. Korporativno upravljanje

Imamo čvrsti model korporativnog upravljanja koji osigurava provođenje odgovornosti na svim razinama. Struktura korporativnog upravljanja temelji se na dualističkom sustavu koji čine Nadzorni odbor i Uprava Društva, a zajedno s Glavnom skupštinom predstavljaju tri temeljna organa Društva. Obzirom da su Spanove dionice uvrštene na uređeno tržište Zagrebačke burze, primjenjujemo (Kodeks korporativnog upravljanja Zagrebačke burze i Hrvatske agencije za nadzor financijskih usluga (HANFA), koji je dostupan na internetskim stranicama Zagrebačke burze i HANFE (Kodeks korporativnog upravljanja). Izjava o primjeni Kodeksa korporativnog upravljanja, potpisana od strane članova Uprave, sastavni je dio Godišnjeg izvještaja Span Grupe.

² Span Grupu („Grupa“) čine Span d.d. („Društvo“) i njegova ovisna povezana društva.

1.2.4.1. Izjava o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja

Temeljem članka 272.p, a u vezi članka 250.a Zakona o trgovačkim društvima (Narodne novine br. 111/1993, 34/1999, 121/1999, 52/2000, 118/2003, 107/2007, 146/2008, 137/2009, 111/2012,125/2011, 68/2013, 110/2015, 40/2019, 34/2022, 114/2022, 18/2023 dalje: ZTD) te članka 22. Zakona o računovodstvu

(Narodne novine br. 78/2015, 134/2015, 120/2016, 116/2018, 42/2020, 47/2020, 114/2022) Uprava društva Span d.d., Zagreb, Koturaška cesta 47, OIB:19680551758 (dalje: Span ili Društvo) daje sljedeću

IZJAVU O PRIMJENI KODEKSA KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA

I Dionice Spana uvrštene su na uređeno tržište Zagrebačke burze dana 21. rujna 2021. godine, te Span primjenjuje Kodeks korporativnog upravljanja Zagrebačke burze i Hrvatske agencije za nadzor financijskih usluga (HANFA), koji je javno dostupan na internetskim stranicama Zagrebačke burze (www.zse.hr) i HANFE (www.hanfa.hr).

II Ovom izjavom Span potvrđuje da posluje sukladno dobroj praksi korporativnog upravljanja i u najvećem dijelu prema preporukama Kodeksa te objavljuje sve informacije čija je objava predviđena pozitivnim propisima.

Obrazloženja odstupanja od pojedinih preporuka i dodatna usklađenja Span će dostaviti u Godišnjem upitniku o usklađenosti za izdavatelje dionica i upitniku o praksama upravljanja za izdavatelje dionica, a koji će sukladno Pravilniku o podacima u vezi s korporativnim upravljanjem koje su izdavatelji obvezni dostavljati Hrvatskoj agenciji za nadzor financijskih usluga, te o obliku, rokovima i načinu njihovog dostavljanja (NN 59/2020, 12/2023) dostaviti HANFI za 2022. godinu najkasnije do 30. travnja tekuće kalendarske godine i objaviti na internetskim stranicama Društva i Zagrebačke burze.

III Sustav unutarnje kontrole i upravljanja rizikom u odnosu na postupak financijskog izvještavanja provode službe kontrolinga i interne revizije uz nadzor Revizijskog odbora.

U skladu sa Zakonom o reviziji (NN 127/17), uz zadaće propisane Uredbom (EU) o posebnim zahtjevima u vezi zakonske revizije subjekata od javnog interesa i stavljanju izvan snage Odluke Komisije 2005/909/EZ, BR. 537/14 i svim relevantnim propisima, Revizijski odbor prati proces financijskog izvješćivanja i dostavlja preporuke ili prijedloge za osiguravanje njegovog integriteta te prati djelotvornost sustava unutarnje kontrole kvalitete i sustava upravljanja rizicima uključujući djelotvornost procedura za odobravanje i objavljivanje transakcija između članova Uprave i Nadzornog odbora i Društva te internu reviziju, bez kršenja svoje neovisnosti.

Ključni ciljevi interne revizije su pružiti višem managementu i Nadzornom odboru jamstva i informacije koje će pomoći u postizanju ciljeva organizacije, uključujući vrednovanje

učinkovitosti aktivnosti upravljanja rizikom. Kontroling obavještava Upravu društva, a interna revizija Revizijski odbor Nadzornog odbora te Upravu.

Izvešće interne revizije sastavlja se po isteku svake revizije, i sadrži:

- popis obavljenih revizija
- ocjenu primjerenosti i učinkovitosti sustava unutarnjih kontrola, te preporuke za poboljšanje
- nezakonnosti i nepravilnosti ako su utvrđene tijekom obavljanja revizije, te preporuke i prijedloge mjera za njihovo otklanjanje
- poduzete aktivnosti u svezi s prethodno izdanim preporukama.

Izvešća se podnose Upravi i Revizorskom odboru.

Span je implementirao ISO 37001 Antikorupcijski standard kojim se optimizira i poboljšava upravljanje za suzbijanje podmićivanja i proces upravljanja rizicima. Span je implementirao sustav upravljanja rizicima usklađen sa preporukama norme ISO 31000. Implementirana je Politika upravljanja rizicima, definirani apetiti rizika i kreirana je Metodologija upravljanja rizicima. Svrha implementacije je transparentno upravljanje rizicima u svim poslovnim domenama i procesima. Ciljevi i rizici, kao i plan njihove obrade, prate se kroz vlastitu aplikaciju za upravljanje rizicima.

IV Deset značajnih imatelja dionica na dan 31.12. 2022. godine u Spanu su:

Ime	Broj	Postotak
1. NIKOLA DUJMOVIĆ	699.167	35,67
2. MARIJAN PONGRAC	111.600	5,69
3. ZVONIMIR BANEK	107.823	5,50
4. RAIFFEISENBANK AUSTRIA D.D./ RAIFFEISEN DOBROVOLJNI MIROVINSKI FOND	101.111	5,16
5. ERSTE & STEIERMARKISCHE BANK D.D./ PBZ CO OMF-KATEGORIJA B	65.200	3,33
6. PRIVREDNA BANKA ZAGREB D.D.	49.264	2,51
7. ERSTE & STEIERMARKISCHE BANK D.D./PBZ CO OMF	46.893	2,39
8. BOČKAL DAMIR	46.516	2,37
9. PRIVREDNA BANKA ZAGREB D.D./ GENERALI JUGOVZHODNA EVROPA, DELNISKI	43.500	2,22
10. OTP BANKA D.D.	33.958	1,73

Span nema imatelje vrijednosnih papira s posebnim pravima kontrole, niti imatelje vrijednosnih papira s ograničenjima prava glasa na određeni postotak ili broj glasova, vremenska ograničenja za ostvarenje prava glasa ili slučajeve u kojima su u suradnji s društvom financijska prava iz vrijednosnih papira odvojena od držanja tih papira. Span nema posebna pravila o imenovanju i opozivu imenovanja članova Uprave, odnosno Nadzornog odbora, izmjeni statuta niti posebna pravila o ovlastima članova Uprave odnosno Nadzornog

odbora. Na sve navedene odnose primjenjuju se odredbe Zakona o trgovačkim društvima i Statuta Društva koji je dostupan na stranicama Spana (www.span.eu)

V Način rada glavne skupštine i njezina ovlaštenja, način ostvarivanja prava dioničara te kako se njihova prava realiziraju određena su Zakonom o trgovačkim društvima i Statutom Društva, a poziv i prijedlozi odluka, kao i donesene odluke se javno objavljuju sukladno odredbama Zakona o trgovačkim društvima, odredbama Zakona o tržištu kapitala i Pravilima Zagrebačke burze d.d. Svaka dionica daje pravo na jedan glas.

VI Uprava je sastavljena od 5 članova. Mandat članova Uprave i predsjednika Uprave traje najviše 5 godina. Nakon isteka mandata, članovi Uprave i predsjednik Uprave mogu biti ponovno imenovani bez ograničenja broja mandata. Uprava vodi poslove društva na vlastitu odgovornost, pozornošću urednog i savjesnog gospodarstvenika, sukladno Zakonu o trgovačkim društvima, Statutu i Poslovniku o radu Uprave.

Nadzorni odbor je u 2022. godini djelovao u sastavu od 4 člana, koje je imenovala Glavna Skupština. Pravo imenovanja i opoziva petog člana Nadzornog odbora imaju radnici Društva. Radnici 2022. godine nisu imenovali svog člana Nadzornog odbora. Mandat članova Nadzornog odbora traje najviše 4 godine. Ovlasti Nadzornog odbora utvrđene su odredbama Zakona o trgovačkim društvima, Statutom Društva i Poslovnikom o radu nadzornog odbora.

U okviru svoje nadležnosti Nadzorni odbor donosi odluke, ocjene, mišljenja, daje suglasnost na odluke Uprave za koje je to predviđeno Poslovnikom, zakonom ili Statutom, daje naloge revizorima te zajedno s Upravom utvrđuje prijedloge odluka koje donosi glavna skupština.

Uprava i Nadzorni odbor u pravilu rade na sjednicama te donošenjem odluka bez održavanja sjednica, korespondentnim putem sukladno odredbama poslovnika, zakona i Statuta.

Nadzorni odbor je prema odredbama zakona, Kodeksa korporativnog upravljanja i Poslovnika o radu Nadzornog odbora osnovao dva odbora, Revizijski odbor i Odbor za imenovanja i primitke. Opis poslova i nadležnosti Revizijskog odbora i Odbora za imenovanja i primitke dostupni su na internetskoj stranici Spana (www.span.eu)

VII Span nema formalno usvojenu Politiku raznolikosti, no u izvršnim, upravljačkim i nadzornim tijelima ne postoje nikakva ograničenja u odnosu na raznolikost prilikom imenovanja te je sastav navedenih tijela uključujući izvršni management bio raznolik smislu dobi, spola, obrazovanja i struke.

VIII Sukladno odredbama članka 250.a st.4. i čl.272.p st.1. ZTD-a, ova Izjava je poseban odjeljak i sastavni dio Godišnjeg izvješća o stanju i poslovanju Društva za poslovnu 2022. godinu.

Span d.d.

1.2.4.2. Kodeks korporativnog upravljanja – Upitnik o usklađenosti za 2021. godinu

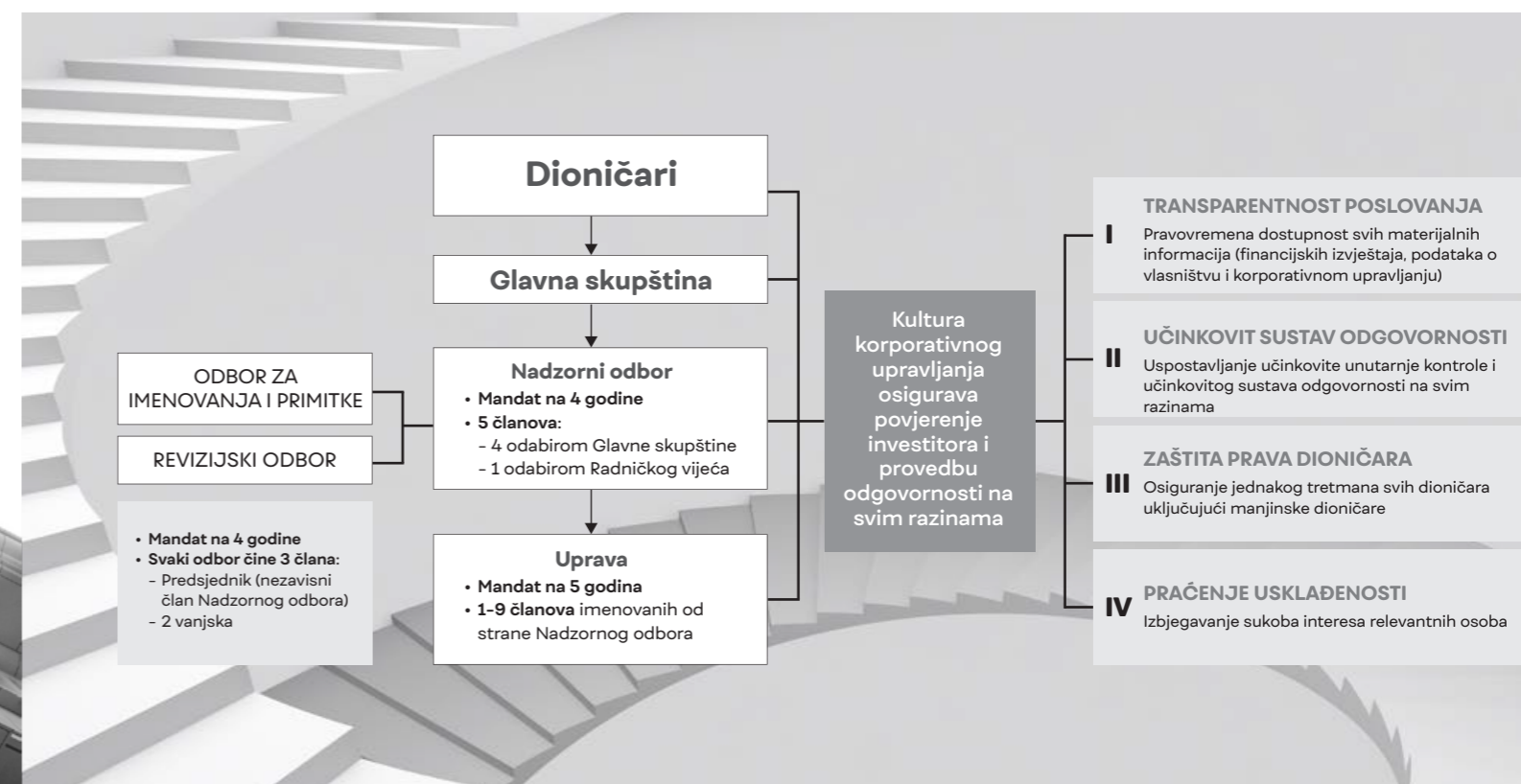
Primjenom najboljih praksi korporativnog upravljanja osiguravamo nepristrano, transparentno i odgovorno donošenje odluka u poslovanju. U skladu sa zahtjevima Kodeksa korporativnog upravljanja koji primjenjujemo, u 2022.godini, objavili smo Upitnik o usklađenosti za 2021.godinu (Upitnik o praksama upravljanja, također je dostavljen HANFA-i u za to zakonski predviđenom roku).

1.2.4.3. Struktura korporativnog upravljanja

Temeljna su načela sustava korporativnog upravljanja u Spanu **transparentnost, efikasnost, jasno postavljene linije ovlasti i odgovornosti te implementacija nadzornih mehanizama**, sve uz vođenje brige o održivosti i unaprjeđenju poslovanja.

Sukladno Statutu i Zakonu o trgovačkim društvima, tri temeljna organa Spana jesu:

1. **Uprava**
2. **Nadzorni odbor**
3. **Glavna skupština**



1.2.4.3.1. Uprava

Upravu Spana 2022. godine činilo je pet članova. Broj članova Uprave svojom odlukom određuje Nadzorni odbor.

Uprava se imenuje na vrijeme od najviše pet godina, uz mogućnost ponovnog imenovanja, bez ograničenja broja mandata.

Članovi Uprave u 2022. godini bili su:

1. Nikola Dujmović – predsjednik
2. Antonija Kapović – članica
3. Marijan Pongrac – član
4. Dragan Marković – član
5. Saša Kramar – član

Trajanje mandata članova Uprave:

Ime Prezime	Početak mandata	Kraj mandata
Nikola Dujmović	16.12.2019.	16.12.2024.
Antonija Kapović	16.12.2019.	16.12.2024.
Marijan Pongrac	16.12.2019.	16.12.2024.
Dragan Marković	16.12.2019.	16.12.2024.
Saša Kramar	23.01.2020.	16.12.2024.

Poslove Društva Uprava vodi sukladno zakonu i Statutu te Poslovniku o radu Uprave, koji detaljno uređuje organizaciju, način rada i donošenja odluka Uprave, područja poslova koje članovi Uprave vode samostalno, ovlasti i ograničenja u vođenju poslova Društva, pravila za sprječavanje sukoba interesa, suradnju i odnos prema Nadzornom odboru te druga pitanja od značaja za rad Uprave.

Tijekom 2022. godine održano je 17 sjednica Uprave, na kojima je zabilježena prisutnost članova od 98,82 %.

Članovi Uprave nisu bili članovi nadzornih odbora društava Span Grupe.



Nikola Dujmović, predsjednik Uprave

Nikola je suosnivač i direktor Spana od njegova osnutka. Inženjer po zanimanju, uočava mogućnosti za poboljšanje i rast u svemu što radi, s iznimno rijetkim talentom za prepoznavanje ili predviđanje nadolazećih globalnih tehnoloških trendova. Nikolina je poslovna filozofija jednostavna: vjeruj u ono što radiš i slijedi načelo društvene odgovornosti, pružaj potporu i nastoj dati zajednici više nego što od nje uzimaš.

Od samih početaka Nikola je bio svjestan važnosti ulaganja u ljude i njihove vještine. Zato danas Spanovi zaposlenici svoje znanje mogu proširiti radom s najmodernijom tehnologijom i koristiti to znanje kako bi učinkovito riješili poslovne izazove klijenata. Nikola je također odgovoran za Spanovo širenje izvan granica Hrvatske, a bio je i pokretačka snaga iza Spanova partnerstva s Microsoftom, koje nas je učinilo vodećim partnerom ove kompanije u regiji.

Sve od dizajna i razvoja strateški važnih projekata, korporativne sigurnosti, preko kvalitete i poštivanja pravnih pitanja pa do uredske administracije spada pod Nikolinu izravnu nadležnost. Zahvaljujući njegovom trudu i viziji, Span je danas jedno od vodećih hrvatskih IT društava i jedan od najboljih hrvatskih izvoznika softvera i usluga.

S 34 godine bogatog iskustva Nikola je ujedno član uprava društava Span Centar kibernetičke sigurnosti te povezanih društava Trilix i Bonsai.

Diplomirao je 2002. na Fakultetu elektrotehnike i računarstva („FER“) Sveučilišta u Zagrebu.



Marijan Pongrac, član Uprave, 22 godine u Spanu

Marijan je član Uprave za tehnologiju. Certificirani je Microsoftov IT stručnjak, sistemski inženjer i trener. U Spanu je zadužen za sve Spanove tehnološke projekte od infrastrukture do softvera, kao i za nadzor svih faza projekata – od razvoja do podrške.

Karijeru u Spanu započeo je kao sistemski inženjer i arhitekt, nakon čega ubrzo postaje upravitelj poslovne jedinice. Svoj tada tročlani tim pretvorio je u grupu stručnjaka koja danas broji više od 450 profesionalaca i to je nešto što navodi kao jedno od svojih najvećih postignuća. Marijanov rad na stvaranju vrhunskog IT kadra, osiguravanju njegovog rasta i razvoja te širenju utjecaja i znanja učvrstio je Spanovu reputaciju pouzdane i kompetentne kompanije.

Više od dva desetljeća Marijan vodi timove koji svojim znanjem i radom s najnovijim tehnologijama projektiraju inovativna rješenja za klijente. S Marijanom na čelu, Spanovi timovi osmišljavaju različita tehnička rješenja, upravljaju softverskim i infrastrukturnim projektima te organiziraju usluge praćenja i podrške.

Marijanov poslovni put započinje 1992. godine u obiteljskom poduzeću Skok, gdje je do 1996. godine bio na poziciji direktora društva. Iste godine zapošljava se kao sistemski inženjer na Hrvatskoj radioteleviziji, gdje je radio do 2001. godine, kada dolazi u Span.

Diplomirao je 1997. godine na Fakultetu prometnih znanosti Sveučilišta u Zagrebu.



Dragan Marković, član Uprave, 7 godina u Spanu

Kao član Uprave zadužen za operativno upravljanje, Dragan nadzire financije, kontroling, računovodstvo te interni IT odjel. Odnosi s raznim financijskim institucijama, vjerovnicima i investitorima također pripada njegovom području odgovornosti, kao i sva spajanja i preuzimanja u koja je Span uključen.

Svoj karijerni put Dragan je započeo kao IT menadžer u društvu Expandia Invest, nakon čega je bogato 27-godišnje radno iskustvo nastavio graditi na rukovodećim pozicijama u društvima Iskon, Verso Mrežne Tehnologije, Hrvatski Telekom, King-ICT i Proficio. Diplomirao je 1998. na Fakultetu elektrotehnike i računarstva Sveučilišta u Zagrebu.



Antonija Kapović, članica Uprave, 13 godina u Spanu

Antonija je članica Uprave zadužena za domenu ljudskih potencijala, čiji je glavni cilj privlačenje, razvoj, motiviranje te, u konačnici, zadržavanje najboljih IT stručnjaka u Spanu. Pod njezinim vodstvom Span je implementirao jedinstveni sustav upravljanja učinkom, čime su uvelike povećani angažman i zadovoljstvo zaposlenika. Sa svojim timom započela je Span Academy, uspješan program ljetne prakse namijenjen perspektivnim studentima tehničkih i informacijskih znanosti te Span Management Academy, program namijenjen razvoju budućih menadžera.

Zahvaljujući Antoniji i njezinom timu, Span je 2020. godine dobio priznanje „Izvrnost u izazovima“, a 2021. stekao certifikat „Poslodavac partner“, koji je uspješno recertificiran i u 2022. godini te potvrđuje kvalitetu Spanovih HR praksi. Kroz strateški organizacijski razvoj Antonija je usmjerena na osnaživanje Spana iznutra, držeći se pritom najvišeg stupnja etičkih i profesionalnih standarda.

Karijeru u području ljudskih potencijala započela je 2001. godine u Belupu, a u 22 godine rada iskustvo je stjecala u Microsoftu Hrvatska, S&T Hrvatska te u društvu Atento.

Diplomirala je 2000. na studiju psihologije Filozofskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, a 2015. završila je poslijediplomski znanstveni magisterij organizacijskog ponašanja na Birkbeck Universityju u Londonu.



Saša Kramar, član Uprave, 3 godine u Spanu

Kao član Uprave za marketing, prodaju i poslovni razvoj, Saša je odgovoran za Spanov međunarodni poslovni razvoj te upravljanje cjelovitim portfeljom marketinških i prodajnih aktivnosti. Sa svojim timom jača odnose s postojećim i budućim korisnicima, dobavljačima i partnerima, a osim što nadgleda ove aktivnosti u Hrvatskoj, isto čini i u Sloveniji, Ukrajini, Moldaviji i Azerbajdžanu, sa stalnim fokusom na širenje na nova međunarodna tržišta.

Već tijekom prve godine u Spanu Saša je uspješno restrukturirao naš prodajni i marketinški odjel. Njegovo bogato iskustvo u upravljanju ovim korporativnim odjelima, kao i u vođenju poslovnog razvoja i strateškog rasta, doprinosi transformaciji Spana u uistinu međunarodnu kompaniju.

Tijekom 33 godine bogate karijere Saša je radio na rukovodećim pozicijama u tehnološkim i telekomunikacijskim kompanijama. Karijeru je započeo 1990. godine u Apple Centru NOVEL, nakon čega 2016. godine prelazi u Iskon Internet. Iste godine postaje član Uprave Hrvatskog Telekoma i tu funkciju obnaša do siječnja 2020. godine, istovremeno obnašajući funkciju predsjednika Nadzornog odbora Combisa od 2016. godine te člana Nadzornog odbora Crnogorskog Telekoma od 2017. godine.

Studirao je na Fakultetu elektrotehnike i računarstva Sveučilišta u Zagrebu, nakon čega je nastavio usavršavati svoje znanje u Hrvatskoj i inozemstvu.

Politika primitaka

Glavna je skupština Društva na sjednici održanoj 13. lipnja 2022. godine donijela Odluku o usvajanju Politike primitaka Društva, kojom se utvrđuju primitci na koje članovi Uprave imaju pravo tijekom svog rada u Društvu. Cilj je Spanove Politike primitaka osigurati uravnotežene, održive i transparentne primitke članova Uprave, kojima se nagrađuje njihov doprinos uspjehu Društva.

Politika primitaka temelji se na sljedećim načelima nagrađivanja članova Uprave:

- Uravnoteženost i transparentnost svih elemenata primitaka
- Nagrađivanje prema učinku i odgovornosti za ostvarene rezultate
- Naglasak na fiksnim primitcima, čime se ne potiče prekomjerno preuzimanje rizika, dok se varijabilni primitci vezuju uz ukupno ostvarenje ciljeva Društva
- Definiranje kratkoročnih i dugoročnih ciljeva kao financijskih i nefinancijskih ciljeva
- Primitci trebaju biti realni i konkurentni te pratiti stanje i praksu na relevantnom tržištu IT industrije

Mjesečna plaća predstavlja fiksni dio primitka člana Uprave, utvrđena je ugovorom koji se sklapa s Društvom, a odobrava je Nadzorni odbor u ime Društva. Osim mjesečne plaće, članovi Uprave imaju pravo na godišnji bonus te pogodnosti i dodatke na plaću. Namjena je godišnjeg bonusa nagrađivanje radne uspješnosti člana Uprave na temelju ostvarenja financijskih i nefinancijskih ciljeva za određenu poslovnu godinu prema kriterijima kao što su: financijska mjerila, uspješno otvaranje novih tržišta, akvizicija novih međunarodnih korisnika, rast prodaje određenih vrsta usluga, rast zadovoljstva zaposlenika, zadržavanje ključnih zaposlenika ili drugi relevantni ciljevi za ljudske resurse i sl. Navedena mjerila povezana su s ostvarenjem strategije i poslovnog rasta Društva.

Pogodnosti i dodaci na plaću članova Uprave jesu službeni automobil dodijeljen na korištenje 24 sata na dan, dodatno zdravstveno osiguranje te polica osiguranja od osobne odgovornosti. Pri određivanju visine i vrste primitaka uzete su u obzir relevantne poslovne prakse u određivanju primitaka za rukovodeće osoblje te uvjeti i prakse na tržištu IT industrije.

Fiksni primitci predstavljaju najmanje 60 % ukupnih primitaka. Tijekom 2022. godine članovima Uprave Spana dodijeljena je 7.191³ dionica Društva na ime godišnjeg bonusa.

Ime i prezime	Funkcija	Ukupno isplaćen godišnji primitak u kunama
Nikola Dujmović	Predsjednik Uprave	1.497.828
Marijan Pongrac	Član Uprave	1.466.722
Dragan Marković	Član Uprave	1.637.881
Antonija Kapović	Članica Uprave	1.555.876
Saša Kramar	Član Uprave	1.680.545

³ U zbroj je uključeno 915 dionica dodijeljenih g. Damiru Bočkalu, koji bio član Uprave 2021. godine, s obzirom na to da su dionice dodijeljene kao godišnji bonus za rezultate za 2021. godinu.

1.2.4.3.2. Nadzorni odbor

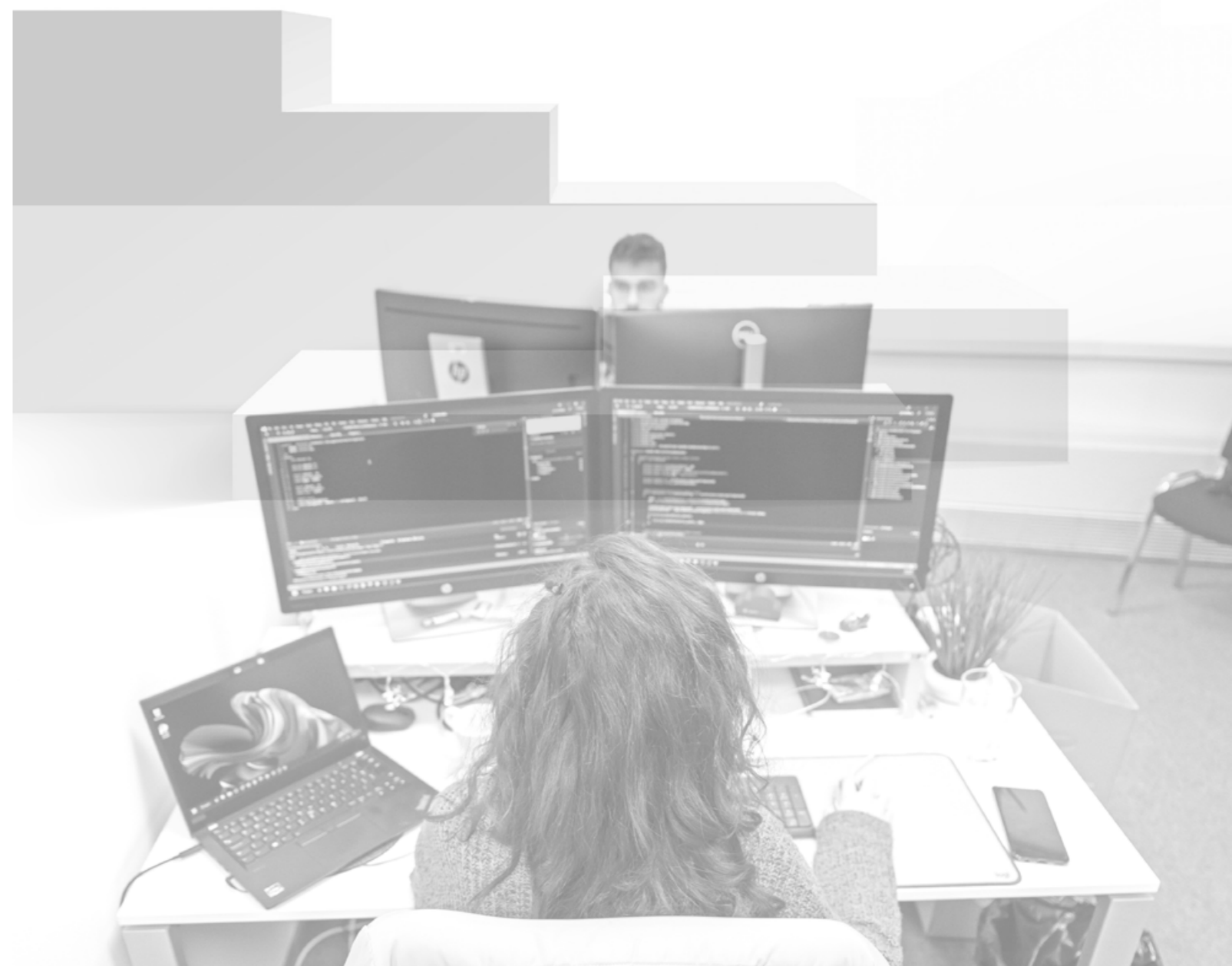
Nadzorni odbor Spana 2022. godine činila su četiri člana koja je imenovala Glavna skupština Društva, dok pravo imenovanja i opoziva petog

člana Nadzornog odbora imaju radnici Društva. Radnici 2022. godine nisu imenovali svog člana Nadzornog odbora.

Neovisni članovi čine 50 % članova Nadzornog odbora. Mandat članova Nadzornog odbora traje četiri godine.

Članovi Nadzornog odbora u 2022. godini bili su:

1. Jasmin Kotur - predsjednik Nadzornog odbora
2. Aron Paulić - zamjenik predsjednika Nadzornog odbora
3. Ante Mandić - član Nadzornog odbora
4. Zvonimir Banek - član Nadzornog odbora





Jasmin Kotur, predsjednik Nadzornog odbora

Jasmin je član te ujedno predsjednik Nadzornog odbora Spana od njegovog formiranja. Spanu se pridružio 2002. godine, otkad je bio na pozicijama sistem inženjera, direktora korisničke podrške, IT direktora te savjetnika za sigurnost.

Poslovni put započeo je 1996. godine u društvu 3 Media, gdje je do 1998. izvršavao dužnost izvršnog direktora. Iste godine prelazi u ITER-MARKETING na radno mjesto voditelja prodaje te postaje urednik edicije knjiga u društvu ZNAK. Od 1999. do 2001. radio je kao voditelj tehničke podrške za PERPETUUM MOBILE.

Završio je matematičku gimnaziju (MIOC), nakon čeka je nastavio usavršavati svoje znanje kroz polaganje certifikata poput Certified Help Desk Manager, ITIL Foundation Certificate in IT Service Management, EuroCloud Europe Academy – ECSA-AB – Ambassador Certification, EuroCloud Europe Academy – ECSA-FD – Foundation Certification i EuroCloud Europe Academy – ECSA-PF – Professional Certification.



Aron Paulić, zamjenik predsjednika Nadzornog odbora

Aron je zamjenik predsjednika Nadzornog odbora te predsjednik Odbora za imenovanja i primitke. Nadležan je za pronalazak kandidata i nadgledanje procesa imenovanja u Nadzorni odbor i Upravu, radi osiguravanja transparentnosti i poštenja. Pored toga, razmatra prijedloge o primicima za članove Uprave te nadzire iznose i strukturu primitaka višeg rukovodstva i radnika kao cjeline.

Karijeru je započeo kao programer, a kroz radni vijek radio je na poslovima projektiranja sustava i prodaje naprednih rješenja. Većinu karijere proveo je na upravljačkim pozicijama u medijskoj industriji. Aktivan je kreator hrvatske informatičke industrije već 30 godina, izdavač informatičkih časopisa, knjiga i digitalnih publikacija, autor mnogobrojnih članaka i intervjua te organizator sajmova, konferencija i seminara. Tijekom karijere surađivao je s više od 800 suradnika, od kojih mnogi danas čine kostur lokalne IT industrije. Poslovni put započeo 1991. godine u društvu AC NOVEL, gdje je radio na poslovima razvoja i prodaje softvera. Od 1993. do danas suosnivač je i direktor medijske tvrtke BUG. Diplomirao je 1991. godine na tadašnjem Elektrotehničkom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu, današnjem FER-u.



Zvonimir Banek, član Nadzornog odbora

Zvonimir je član Nadzornog odbora Spana te je od njegovog osnutka do 14. listopada 2021. godine obnašao dužnost zamjenika predsjednika Nadzornog odbora. Kao jedan od prvih Microsoft Windows 2000 certificiranih inženjera u Hrvatskoj te certificirani Microsoft trener i predavač, sudjelovao je na brojnim tehničkim konferencijama te je dao značajan doprinos educiranju velikog broja IT inženjera u Span Microsoft Training centru.

Karijeru u Spanu započeo je 2001. godine kao sistemski inženjer i otada je sustavno razvijao svoje znanje te je danas direktor SCS divizije (Solution Consulting Services), zadužen za tehnološke infrastrukturne i SAP projekte te za upravljanje svim projektima i projektnim procesima na razini Span Grupe. Kao voditelj Spanovih arhitekata, zajedno s Marijanom Pongracom stvarao je i osiguravao rast vrhunskih IT stručnjaka kojima se danas izuzetno ponosi, a neki su od njih danas u vrhu menadžmenta Spana. Njegovi timovi danas upravljaju IT softverskim i infrastrukturnim projektima te dizajniraju i implementiraju Enterprise IT rješenja za korisnike diljem svijeta. Bogatu karijeru u IT-ju započeo je 1995. godine kao sistem administrator u Hrvatskoj akademskoj i istraživačkoj mreži, nakon čega se 1996. godine pridružio Ministarstvu znanosti i obrazovanja, gdje je radio kao sistem administrator i voditelj IT podrške. Završio je Tehničku školu Ruđera Boškovića, nakon čega se nastavio stručno usavršavati u području IT-ja te je stekao brojne certifikate.



Ante Mandić, član Nadzornog odbora

Ante je član Nadzornog odbora. Karijeru je započeo 1978. godine u vojsci, gdje se, nakon početnih aktivnosti usmjerenih na obnašanje zapovjedne dužnosti, nastavio razvijati kao predavač na Vojnoj akademiji, a potom i kao istraživač te vojni savjetnik u inozemstvu. Vojsku je napustio 1991. te iste godine osniva tvrtku IN2 za razvoj i implementaciju softvera te pružanje povezanih usluga.

Do 2018. godine IN2 je prerastao u grupu od 12 regionalnih tvrtki s više od 630 zaposlenika te je iste godine prodan kanadskoj grupaciji Constellation Software. Ante je danas većinski vlasnik tvrtke INsig2 te savjetnik za razvoj poslovanja. Aktivni je sudionik hrvatske IT zajednice, a kroz svoju karijeru obnašao je funkcije predsjednika udruga pri HUP-u i HGK-u. Predsjednik Republike Hrvatske odlikovao ga je 2014. godine Redom Danice hrvatske za doprinos razvoju hrvatskog gospodarstva. Menadžerom godine proglašen je 1999. i 2021. godine, dok je 2014. i 2018. godine proglašen poduzetnikom godine. Završio je Tehničku vojnu akademiju u Zagrebu 1978. godine, čime je stekao titulu diplomiranog inženjera nuklearne fizike odnosno stručnjaka za nuklearno oružje. Magistrirao je 1985. godine na području računalne simulacije.

Nadzorni odbor nadzire vođenje poslovanja Društva, a članovi Nadzornog odbora moraju svoju funkciju obavljati uredno i savjesno, vodeći se pritom prije svega radnom etikom, moralnim osobinama i dobrobiti Društva. Ovlasti Nadzornog odbora utvrđene su odredbama zakona, [Poslovnika o radu Nadzornog odbora](#) i Statutom Društva.

- Nadzorni odbor održao je četiri sjednice, na kojima je ispitao i utvrdio godišnje financijske izvještaje za 2021. godinu koje je sastavila Uprava i odluku o rasporedu dobiti, izvješće revizora sastavljeno od imenovanog revizorskog društva Deloitte d.o.o. te izvješća o primitcima Uprave i Nadzornog odbora. Na temelju preporuke Revizijskog odbora, Nadzorni odbor predložio je Skupštini imenovanje društva Deloitte d.o.o. kao revizora Span Grupe za 2022. godinu.
- Nadzorni odbor utvrdio je prijedlog Politike primitaka koji je usvojen na Glavnoj skupštini, ciljeve i kriterije za dodjelu bonusa Upravi i budžet za 2022. godinu.
- Nadzorni odbor također je utvrdio prijedlog Odluke o davanju ovlaštenja Upravi Društva za stjecanje dionica Društva koju je usvojila Glavna skupština te je dao suglasnost na [Program otkupa vlastitih dionica donesen od strane Uprave](#).
- Nadzorni je odbor korespondentnim putem odlučivao šest puta u 2022. godini, prilikom čega je odlučivao o odobrenju ugovora s povezanim osobama, odobrio je isplatu bonusa Upravi na temelju utvrđenih ciljeva i kriterija za 2021. godinu te povećanje plaće Upravi na temelju mišljenja Odbora za imenovanja i primitke.
- Nadzorni odbor dao je suglasnost na [Politiku procjene učinka aktivnosti društva na okoliš i zajednicu te upravljanja povezanim rizicima donesenu od strane Uprave](#).
- Nadzorni odbor proveo je samoocjenjivanje profila i kompetencija članova Nadzornog odbora i članova njegovih odbora, u kojem su ocijenjene sve okolnosti navedene u članku 41. Kodeksa Zagrebačke burze i Hrvatske agencije za nadzor financijskih usluga (HANFA). Samoocjenjivanje je proveo zamjenik predsjednika Nadzornog odbora bez angažiranja vanjskog revizora. Nadzorni je odbor utvrdio da njegov sastav i profil, kao i sastav i profil njegovih odbora odgovaraju potrebama i aktivnostima Društva. Nadzorni odbor podržava aspekt raznolikosti te će tijekom ovog mandata sukladno prijedlogu Odbora za imenovanja i primitke donijeti Plan o provedbi ciljanog postotka ženskih članova u Upravi i Nadzornom odboru u petogodišnjem razdoblju, dok je razina zastupljenosti žena u sastavu svojih odbora, u kojem od ukupno šest članova postotak žena iznosi 50 %, ocijenjena iznadprosječnom. Nadzorni je odbor ocjenjivanjem utvrdio da svi članovi Nadzornog odbora i njegovih odbora imaju znanje, sposobnost i stručno iskustvo potrebno za odlučivanje u svim pitanjima koja su bila na dnevnom redu sjednica Nadzornog odbora i njegovih odbora. Administrativnu podršku pri pripremi sjednica Nadzornog odbora pravodobno i učinkovito osigurava tajnica Društva.

Uprava je ocijenila svoju djelotvornost, kao i djelotvornost pojedinih članova te o zaključcima izvijestila Nadzorni odbor. Nadzorni odbor Društva uredno je, pravovremeno i transparentno obavještavan od strane Uprave o svim ključnim pitanjima vezanima za

poslovanje Društva i o njemu ovisnih društava važnih za opstojnost Društva. Članovima Nadzornog odbora, osim naknade za rad u Nadzornom odboru, u 2022. godini nisu isplaćene druge naknade. Tijekom 2022. godine, na svim sjednicama bili su prisutni svi članovi Nadzornog odbora, kao i prilikom odlučivanja korespondentnim putem.

1.2.4.3.3. Revizijski odbor i Odbor za imenovanja i primitke

Nadzorni odbor Spana osnovao je Revizijski odbor i Odbor za imenovanja i primitke.

Revizijski odbor

Revizijski odbor obavljao je poslove sukladno Zakonu o reviziji, Uredbi (EU) br. 537/2014, drugim pozitivnim propisima i Poslovniku o radu Revizijskog odbora. Poslovnik o radu Revizijskog odbora Span dostupan je na internetskim stranicama Društva: [Poslovnik o radu revizijskog odbora](#).

Revizijski odbor 2022. godine djelovao je u sastavu:

- Ante Mandić - predsjednik
- Nataša Zelenika - članica
- Tomislav Skorin - član

Nataša Zelenika

Nataša je diplomirala na Ekonomskom fakultetu u Zagrebu. Karijeru je započela 1999. godine radom u Ernst & Young Hrvatska kao revizor, a tu poziciju napustila je 2008. godine. Potom je radila na poziciji voditelja financija i računovodstva u PBZ Croatia d.d., gdje je vodila financije i računovodstvo društva i fonda. Nakon toga 2010. godine nastavlja svoj put u financijama Agrokora d.d., gdje većim dijelom radi na poslovima koordinacije i rješavanja poreznih pitanja na razini koncerna, pri čemu usko surađuje s vanjskim konzultantima. Od 2017. godine vlasnica je i direktorica kompanije za savjetovanje koja pruža konzultantske usluge iz područja financija i računovodstva, kao i funkcije eksternog računovodstva različitim klijentima. Članica je revizorskog odbora Spana od njegovog uspostavljanja.

Tomislav Skorin

Tomislav je 2001. godine diplomirao na Ekonomskom fakultetu u Zagrebu. Karijeru je započeo iste godine kao auditor za Deloitte & Touche u Zagrebu. Nakon toga je radio na poziciji audit supervizora za zagrebačku kompaniju Confida revizija. Svoj karijerni put nastavlja kao Senior Controller Iskon Interneta, zatim postaje CFO i član uprave kompanije Tvornica plinskih turbina d.o.o. iz Karlovca te naposljetku CFO i član uprave Hrvatskog novčarskog zavoda, gdje radi i danas. Tomislav je iskusan financijski direktor s dokazanom poviješću rada u industriji proizvodnje i revizije te savjetodavnih usluga. Iznimno je predan dugoročnom prosperitetu i profesionalnim ciljevima kompanije, vjeruje u otvorenu komunikaciju i dosljedno postiže i nadmašuje dogovorene ciljeve, često u vrlo zahtjevnim okolnostima.

Revizijski je odbor tijekom 2022. godine održao četiri sjednice, na kojima je razmatrao i usvojio godišnji plan rada zakonske revizije i godišnji plan rada interne revizije Span Grupe za 2022. godinu. Revizijski odbor razmatrao je i dao preporuke Nadzornom odboru za usvajanje godišnjih financijskih izvještaja Društva i konsolidiranih godišnjih financijskih izvještaja Span Grupe te izvješća o stanju Društva i ovisnih društava, s izvješćima ovlaštenih revizora Deloitte d.o.o. za 2021. godinu. Revizijski odbor pozitivno je ocijenio uvođenje sustava upravljanja rizicima i sustava unutarnje kontrole, procedure za odobravanje i objavljivanje transakcija između članova Uprave ili Nadzornog odbora i Društva (ili osoba povezanih s bilo kojom stranom) i djelotvornosti postupka prijave nepravilnosti i njegove primjene. Svoje zaključke i preporuke Revizijski odbor redovito je prezentirao Nadzornom odboru.

Na sjednicama je zabilježena prisutnost članova od 87,5 %.

Odbor za imenovanja i primitke

Odbor za imenovanja i primitke obavljao je poslove utvrđene Odlukom Nadzornog odbora o osnivanju Odbora za imenovanja i primitke i odredbama Poslovnika o radu odbora, koji je dostupan na internetskim stranicama Društva: [Poslovnik o radu Odbora za imenovanja i primitke](#).

Odbor je 2022. godine djelovao u sastavu:

- Aron Paulić - predsjednik
- Hana Horak - članica
- Lucia Ana Tomić - članica

Odbor je održao je četiri sjednice, na kojima je zabilježena prisutnost članova od 100 %.

Hana Horak

Prof. dr. sc. Hana Horak redovita je profesorica na Ekonomskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu i voditeljica Jean Monnet katedre. Predaje na kolegijima Trgovačko pravo i Pravo društava, Europsko pravo društava, Interno tržišno pravo EU, Korporativno upravljanje i Pravo međunarodne trgovine. Voditeljica je magistarskog studija Pravni i ekonomski okvir poslovanja u Europskoj uniji. Od 2011. godine predsjednica je Programskog odbora Međunarodne konferencije o europskom pravu društava i korporativnom upravljanju⁴. Osnivačica je i glavna urednica znanstvenog časopisa INTEREULAWEST – Journal for International and European Law, Economics and Market Integrations. Dugi niz godina članica je Europskog pravnog instituta te aktivno sudjeluje u ELI SIG Business and Financial Law kao članica projektnog tima na projektu: Korporativna održivost, Financijsko računovodstvo i Dionički kapital⁵. Od 2020. godine članica je Nadzornog odbora Hrvatskog središta Europskog pravnog instituta. Godine 2022. izabrana je za članicu Nadzornog odbora Akademije pravnih znanosti Hrvatske. Članica je Odbora za imenovanja i primitke Spana od njegovog uspostavljanja.

⁴ <https://eclcg-conf.weebly.com/>

⁵ https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=4339435

Lucia Ana Tomić

Lucia ima više od petnaest godina iskustva u radu na pravnim poslovima i ljudskim potencijalima. Kroz rad u odvjetničkom uredu, bankarski i osigurateljni sektor, specijalizirala se u području financijskog kriminala, u sprječavanju pranja novca i prijevara te zaštiti podataka. Trenutno vodi Sektor za usklađenost, regulatorne poslove i nabavu u društvu za osiguranje – Wiener osiguranje, Vienna Insurance Group d.d. Imenovana je članicom Odbora za imenovanja i primitke u Spanu. Stekla je diplome na Pravnom fakultetu u Zagrebu i na Ekonomskom fakultetu, na kojem je nastavila obrazovanje te stekla MBA diplomu u području menadžmenta i međunarodnih spajanja i pripajanja. Sudjelovala je na različitim konferencijama i kao gostujuća predavačica održava predavanja na sveučilištima u regiji. Predavačica je na ESG Akademiji na temu Governance (upravljanja). Autorica je niza znanstvenih članaka iz područja ljudskih potencijala na temu nagrađivanja i procjene primjerenosti članova uprava. Potpredsjednica je Komisije ICC-a za društveno odgovorno poslovanje.

Odbor za imenovanja i primitke razmatrao je i usvojio prijedlog [Politike primitaka](#), koji je usvojen od strane Glavne skupštine. Utvrdio je prijedlog ciljeva Društva za 2022. godinu i ključnih pokazatelja uspješnosti (KPI) radi utvrđivanja iznosa godišnjeg bonusa za Upravu te je usvojio prijedlog predsjednika Uprave o povećanju mjesečne plaće članovima Uprave, koja su oba upućena Nadzornom odboru te usvojena. Nadzirao je iznos i strukturu primitaka višem rukovodstvu i radnicima kao cjelini te dao pozitivnu ocjenu i preporuke Upravi o njezinim politikama. Procjenjivao je sastav, veličinu, članstvo i kvalitetu rada Nadzornog odbora i Uprave i sastavio odgovarajuće preporuke Nadzornom odboru.

Odbor za imenovanja i primitke na zadnjoj sjednici utvrdio je prijedlog ciljanog postotka ženskih članova Nadzornog odbora i Uprave u idućih pet godina od najmanje 40 % mjesta u nadzornim odborima ili 33 % svih direktorskih pozicija, sukladno odredbama Direktive o poboljšanju ravnoteže spolova među neizvršnim direktorima uvrštenih društava koju je Europska komisija predložila 2012. godine. Nadzorni će odbor tijekom 2023. godine donijeti odluku o planu provedbe ovog prijedloga. Odbor za imenovanja i primitke redovito je izvještavao Nadzorni odbor o donesenim preporukama sa svojih sjednica i istome podnio godišnje izvješće o radu.

Interna revizija

Društvo je u sklopu svojeg razvoja i kontinuiranog unaprjeđenja u postupcima implementacije sustava korporativnog upravljanja imenovalo funkciju neovisne interne revizije kao jednu od ključnih poslovnih funkcija i temelj korporativnog upravljanja. Korporativna interna revizija Društva izvršava funkciju neovisne revizije i kontrole u ime Uprave Društva i informira menadžere kroz sveobuhvatna izvješća o provedenoj reviziji. U sklopu upravljanja funkcijom interne revizije usvojen je "Godišnji plan interne revizije za 2022. godinu". Za planirane revizije identificirana su područja rada i opseg provedbe te su identificirani dokumenti koji se analiziraju i pregledavaju u opsegu revizije. Revizijskim angažmanom obuhvaćena su tri područja iz domene poslovnog (korporativnog) upravljanja za 2022. godinu i to: područja korporativnog upravljanja, regulatornih, zakonskih i stručnih obaveza (Usklađenost) te izvještavanje (Reporting). Za svako

područje provjereni su procesi, interni akti, provedba i ispunjavanje poslovnih i regulatornih zahtjeva. Prema mišljenju interne revizije, u području korporativnog upravljanja, usklađenosti i izvještavanja se provodi dosljedno upravljanje procesima i rizicima. Uspostavljene su dokumentacijske, organizacijske i tehničke mjere i aktivnosti.

1.2.4.3.4. Glavna skupština

Glavna skupština odlučuje o pitanjima koja su određena Zakonom o trgovačkim društvima i Statutom. Statutom Društva, dostupnim na internetskim stranicama na poveznici Statut, propisani su način rada Glavne skupštine, njezina

ovlaštenja, prava dioničara i način njihove realizacije. Glavna skupština može donositi valjane odluke ako su na sjednici osobno ili putem punomoćnika prisutni dioničari čije dionice predstavljaju više od polovine temeljnog kapitala Društva. Pravo na sudjelovanje na Glavnoj skupštini imaju dioničari koji na svom računu vrijednosnih papira u računalnom sustavu Središnjeg klirinškog depozitarnog društva d.d. (SKDD) imaju upisanu dionicu Društva i unaprijed su prijavili sudjelovanje na Glavnoj skupštini. Pozivom za Glavnu skupštinu detaljnije se uređuju uvjeti za prijavu sudjelovanja na Glavnoj skupštini.

Redovna sjednica Glavne skupštine društva Span održana je 13. lipnja 2022. godine. Skupštinom je predsjedao g. Stjepan Lović, odvjetnik. Na sjednici su bili nazočni dioničari i njihovi punomoćnici koji drže ukupno 1.446.439 (milijunčetirist očetdesetšesttisuća-četiristotridesetdevet) dionica koje daju pravo na 1.446.439 (milijunčetiristočetdesetšesttisućačetiristotridesetdevet) glasova ili **74,45 %** (sedamdesetčetiricijelihčetdesetpet posto) od ukupnog broja glasova, odnosno **73,80 %** (sedamdesettricijelihosamdeset posto) temeljnog kapitala Društva.

U skladu s objavljenim dnevnim redom, na sjednici su donesene sljedeće odluke:

- Određena je isplata dividende u iznosu od 5 kn (pet kuna) po dionici dioničarima Društva, razmjerno broju dionica kojih su imatelji, a neto dobit za poslovnu godinu 2021. godine koja je preostala nakon isplate dividende ostaje u zadržanoj (neraspoređenoj) dobiti Društva.
- Dana je razrješnica članovima Uprave i Nadzornog odbora Društva.
- Dana je ovlast Upravi Društva za stjecanje vlastitih dionica Društva tijekom razdoblja od pet godina, bez daljnjih posebnih suglasnosti Glavne skupštine Društva.
- Odobreno je revidirano Izvješće o primitcima Uprave i Nadzornog odbora tijekom poslovne godine 2021.
- Odobrena je Politika primitaka Društva.
- Utvrđena je naknada Nadzornom odboru za poslovnu 2022. godinu.
- Za revizora poslovanja Društva i Span Grupe u 2022. poslovnoj godini imenovan je Deloitte, društvo s ograničenom odgovornošću za usluge revizije.

Sve Odluke s održanih sjednica Glavne skupštine i zapisnici s istih objavljeni su u skladu sa zakonskim propisima te su dostupni na internetskim stranicama Društva na sljedećoj poveznici: Glavna skupština Span d.d.

1.2.4.4. Politika procjene učinka aktivnosti Društva na okoliš i zajednicu te upravljanje povezanim rizicima

Vodeći se svojim vrijednostima znanja, izvrsnosti, povjerenja i odgovornosti, Span u svim aspektima svog poslovanja uzima u obzir i procjenjuje učinke svojih poslovnih aktivnosti na vanjske i unutarnje dionike te okoliš. Na temelju članka 240. stavka 3. Zakona o trgovačkim društvima i članka 9.3. Statuta Društva, Uprava Društva uz suglasnost Nadzornog odbora donijela je dana 30.12.2022. godine Politiku procjene

utjecaja aktivnosti Društva na okoliš i zajednicu te upravljanja povezanim rizicima (dalje u tekstu: Politika)⁶.

Svrha je ove Politike pokazati predanost Spana da pri donošenju poslovnih odluka uzima u obzir utjecaje na okoliš i zajednicu te pokaže kako njima upravlja. Prepoznamo da je upravljanje okolišnim i društvenim utjecajima sastavni aspekt naših poslovnih aktivnosti te da se kao značajni gospodarski subjekt, uz regulatorni i zakonodavni okvir, imamo obvezu pridržavati i dobrih društvenih i okolišnih praksi koje opisuju međunarodni standardi i sporazumi. Stoga u donošenju naših poslovnih odluka razmatramo, procjenjujemo i upravljamo našim utjecajima na okoliš i društvo, posebno vodeći računa o stvarnim i potencijalnim negativnim utjecajima na ljudska prava i okoliš. Sukladno tome integriramo upravljanje okolišnim i društvenim rizicima poslovnih procesa u skup postupaka koji se provode unutar metodologije procjene i upravljanja rizicima sukladno međunarodnoj normi ISO 31000 (Upravljanje rizikom).

Mehanizmi primjene Politike:

- Primjena sustava upravljanja informacijskom sigurnošću
- Primjena sustava zaštite okoliša i energetske učinkovitosti
- Primjena sustava i politika usmjerenih na ostvarenje poštenih poslovnih odnosa
- Dubinsko snimanje i analiza potencijalnih i stvarnih negativnih utjecaja na okoliš i ljudska prava
- Upravljanje društvenim i okolišnim rizicima za poslovanje

1.2.4.5 Politika upravljanja sukobom interesa

Do sukoba interesa dolazi kada pri obavljanju svog posla u Spanu zaposlenici ili druge osobe koje nastupaju u imena Spana stavljaju svoje osobne, društvene, financijske, poduzetničke ili političke interese ili interese članova obitelji ili drugih povezanih osoba ispred interesa Spana. Sukob interesa postoji kada osobni interesi pojedinca utječu ili bi mogli utjecati na mogućnost zaposlenika da objektivno donose odluke i

⁶ Ova se Politika primjenjuje na Span d.d. i sva njegova povezana društva.

obavljaju svoj posao za Društvo. U skladu s odredbama važećih zakonskih propisa te internih procedura i pravilnika, naši zaposlenici moraju izbjegavati situacije stvarnog i potencijalnog sukoba interesa, uključujući i situacije koje mogu izgledati kao sukob interesa u odnosu na njihov položaj, posao i njih same. Očekujemo od naših zaposlenika da se suzdržavaju od svih aktivnosti koje su u suprotnosti s interesima Društva te da odluke donose nepristrano i objektivno.

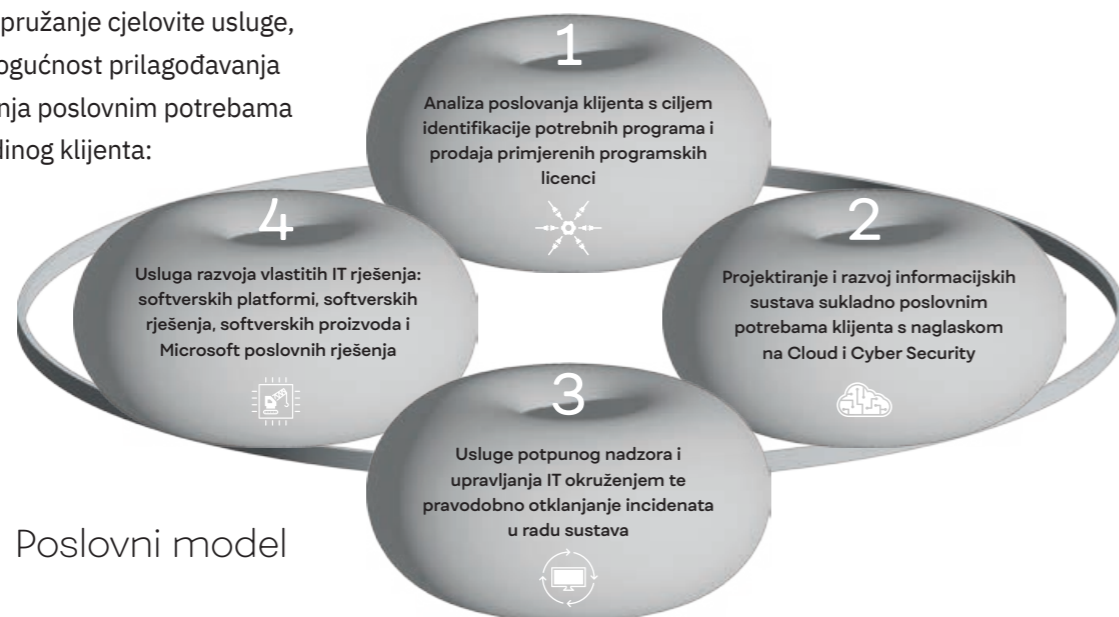
Na temelju odredbi 7. i 8. Kodeksa korporativnog upravljanja Zagrebačke burze i HANFA-e, a na temelju prethodne suglasnosti Nadzornog odbora Društva, dana 23. prosinca 2021. godine usvojena je Politika upravljanja sukobom interesa, koja predstavlja okvir za definiranje sustava, kontrola i postupaka kojim će se potencijalni i stvarni sukobi interesa spriječiti i ublažiti, odnosno identificirati, procijeniti te rješavati.

Cilj Politike očituje se u implementaciji postupaka kojima se sprječava da članovi Nadzornog odbora, Uprave, rukovodeće osoblje i zaposlenici Društva sudjeluju u donošenju odluka u vezi s kojima su u sukobu interesa. Politika se primjenjuje na članove Nadzornog odbora, Upravu, rukovodeće osoblje, ali i svakog zaposlenika Društva, kako bi se osigurala najveća moguća razina transparentnosti u poslovanju.

1.3. Pregled poslovanja

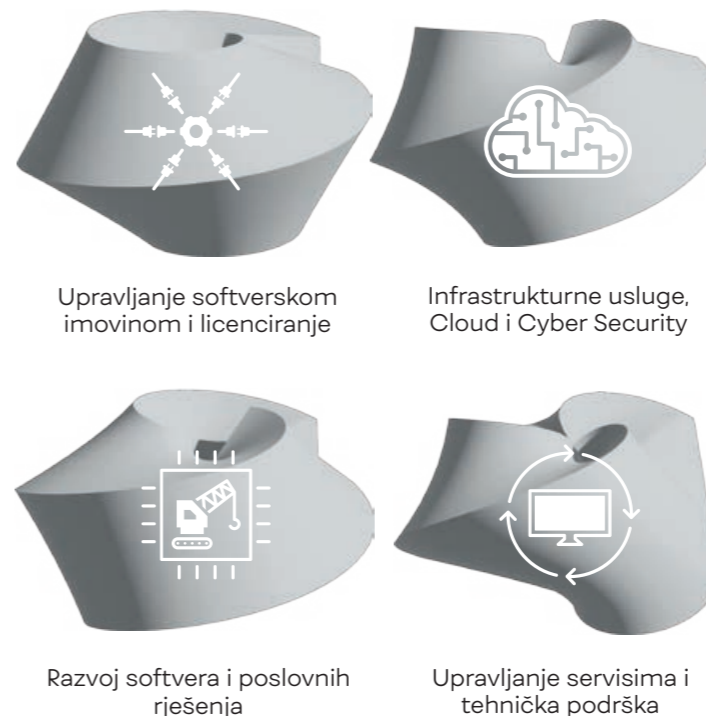
1.3.1. Opis poslovanja i glavnih djelatnosti

Naš poslovni model usmjeren je na pružanje cjelovite usluge, uz mogućnost prilagođavanja rješenja poslovnim potrebama pojedinog klijenta:



Navedene poslovne aktivnosti stoga su podijeljene unutar **četiri segmenta poslovanja**, kroz koje klijentima pružamo zasebne IT usluge:

4 segmenta poslovanja



Licenciranje predstavlja početak poslovnog odnosa s klijentom i ulaznu točku za pružanje dodatnih usluga kroz implementaciju i podršku:

- > IT savjetnik s nezavisnim pristupom
- > Poslovni pristup s fokusom na klijenta i isporuku rješenja s ciljem optimizacije njegova poslovanja
- > Pravovremena i kvalitetna usluga te mogućnost tehničke podrške 24x7x365
- > Stvaranje dugoročnih partnerskih odnosa

1). Upravljanje softverskom imovinom i licenciranje⁷

Prvi korak u poslovnom odnosu s klijentom predstavlja licenciranje. Ovaj segment poslovanja uključuje prodaju programskih licenci i pomoć klijentima oko odabira najprimjerenijih programskih licenci za njihovo poslovanje te brigu o pravovremenoj obnovi kupljenih licenci. Kroz ovu fazu analizira se cjelokupno poslovanje klijenta s ciljem identifikacije stvarnih potreba za odgovarajućim softverom i optimizacije njegovog poslovanja. Na taj način nastojimo za klijenta postići uštede i smanjiti IT rizike kojima je izložen već pri samom ugovaranju nabave softvera te postajemo dugoročni savjetnik klijenta kad je riječ o upravljanju njegovom softverskom imovinom. Naša usluga upravljanja softverskom imovinom objedinjuje stručnost i vrhunsku tehnologiju kako bismo klijentima pojednostavili licenciranje, osigurali usklađenost, automatizirali upravljanje i optimizirali troškove korištenja softvera.

Za potrebe pružanja usluga upravljanja softverskom imovinom koristimo suvremene tehnološke alate i standarde te smo certificirani partner kompanije Snow, jednog od vodećih

⁷ <https://www.span.eu/hr/rjesenja-i-usluge/upravljanje-softverskom-imovinom-i-licenciranje/>

isporučitelje IT alata za upravljanje licencama i softverskom imovinom. Kad je riječ o prodaji licenci, najznačajniji dobavljač Grupe je Microsoft, čiji smo dio partnerske mreže više od 29 godina. Kao Microsoft Solutions partner postali smo njihovo središte stručnosti za komunikacijska rješenja, rješenja za sigurnost i Azure platformu kao i napredne poslovne aplikacije. Njihov smo vodeći regionalni partner s dozvolom za pružanje usluga licenciranja (LSP) i cloud usluga (CSP) u EU/EFTA regiji, Ukrajini, Azerbajdžanu, Bjelorusiji i CIS regiji. Svojim Microsoft Solutions Provider statusom u pet područja kontinuirano dokazujemo uspjeh u inovacijama i implementaciji Microsoftovih rješenja. Širok portfelj dobavljača rezultat je našeg pristupa dodane vrijednosti i suradnje s vodećim proizvođačima softvera koji jamče uspješno ispunjavanje svih korisničkih zahtjeva za licenciranjem.



2). Infrastrukturne usluge, Cloud i Cyber Security⁸

Infrastrukturne usluge uključuju projektiranje i razvoj informacijskih sustava u skladu s poslovnim potrebama klijenta, s naglaskom na cloud i cyber security. U tu svrhu koristimo napredna i inovativna tehnološka rješenja i softverske alate globalnih lidera u IT sektoru. Projekti izgradnje informacijskih sustava mogu biti različitog trajanja, od jednogodišnjih do višegodišnjih, a projektiramo ih i razvijamo prema konkretnim poslovnim potrebama i standardima klijenata (tzv. tailor made rješenja). Ideja je izgraditi IT sustav prilagođen klijentu koji će optimalno podržavati njegovo trenutno poslovanje i poslovni rast, pa ovaj proces uključuje detaljnu analizu postojećih poslovnih procesa klijenta.

Kad je riječ o **cloud uslugama**, svojim klijentima osiguravamo cjelovita rješenja, od usluge procjene spremnosti klijenta, pripreme i omogućavanja prelaska klijenta na cloud platformu do upravljanja samim cloudom. Uslugama multicloud okruženja (upotreba više cloud

⁸ <https://www.span.eu/hr/rjesenja-i-usluge/postovanje-u-cloudu/>



platformi različitih dobavljača u istom okruženju) klijentima osiguravamo nadzor cloud okruženja, optimizaciju troškova i sigurnost IT sustava. Certificirani smo partner vodećih svjetskih platformi cloud poslovanja – Microsoft Azure, Amazon Web

Services i Google Cloud Partner te su upravo ove kompanije naši najznačajniji dobavljači u segmentu infrastrukturnih usluga i clouda.

Ovaj segment poslovanja uključuje i brigu o **sigurnosti IT sustava**⁹ koje za klijenta nastojimo učiniti otpornima na kibernetičke prijetnje ili napade. U svijetu kontinuirane evolucije prijetnji, sve veće mobilnosti i digitalizacije, potrebna je neprekidna budnost i spremnost na brzu reakciju. Naš Sigurnosni operativni centar (SOC) cjelovita je usluga koja štiti klijente od širokog spektra kibernetičkih prijetnji, 24 sata dnevno, 365 dana u godini. Naši sigurnosni analitičari koriste napredne tehnologije, svoje bogato iskustvo i znanje o najnovijim prijetnjama kako bi brzo i učinkovito identificirali izazove i odredili prioritete svih ključnih događaja.

Kompetencije u ovom segmentu dokazuju i naši stručni certifikati:



Cilj nam je i prenositi znanje i osnažiti poslovnu zajednicu da što efikasnije odgovara na sve prisutnije i sve sofisticiranije kibernetičke prijetnje, koje predstavljaju jedan od najvećih rizika za poslovanje. To želimo postići kroz **Span Centar kibernetičke sigurnosti**, koji smo otvorili u rujnu 2022. godine u suradnji s izraelskom kompanijom **Cybergym**¹⁰. Centar nudi edukacije, treninge i konzultantske usluge namijenjene zaposlenicima iz javnog i privatnog sektora, a program je prilagođen specifičnim potrebama polaznika ili kompanije te podrazumijeva aktivno sudjelovanje u stvarnim situacijama, gdje profesionalni hakeri simuliraju stvarne napade na njihove poslovne sustave.

⁹ <https://www.span.eu/hr/rjesenja-i-usluge/it-sigurnost/>

¹⁰ Više o Span centru kibernetičke sigurnosti u poglavlju 2.1.2.6 Otvaranje Span centra kibernetičke sigurnosti

3). Upravljanje servisima i tehnička podrška¹¹

Ovaj segment poslovanja uključuje usluge potpunog nadzora i upravljanja IT okruženjem koje pružamo klijentima ovisno o ugovorenoj razini usluge. Osiguravamo kontinuiranu dostupnost usluge **24 sata na dan, 7 dana u tjednu, svih 365 dana u godini**, neovisno o tome jesu li sustavi projektirani, izgrađeni i pušteni u rad od naše strane ili od strane pojedinog klijenta. Iako ugovaranje ovih usluga obično slijedi nakon što za klijenta implementiramo ili integriramo pojedina tehnološka rješenja u njegovo vlastito IT okruženje, ove usluge pružamo i neovisno o prethodnoj integraciji tehnologije u okolinu klijenta, osobito u slučajevima kada klijent ima potrebu za specifičnim znanjima, boljom dostupnošću stručne IT podrške ili za dodatnim resursima sposobnima izvršiti visokorizične operativne radnje velikog volumena. Span usluga IT podrške organizirana je na način sukladan standardima kao i najboljim praksama u industriji (Information Technology Infrastructure Library – „ITIL“).



4). Razvoj softvera i poslovnih rješenja¹²

U ovaj poslovni segment uključen je razvoj vlastitih IT rješenja, odnosno softverskih platformi, softverskih rješenja, softverskih proizvoda i Microsoft poslovnih rješenja. Razvoj softverskih platformi podrazumijeva razvoj digitalnih platformi visokih performansi, spremnih za globalno skaliranje koje temeljimo na rješenjima cloud poslovanja i mikroservisnoj arhitekturi.

Razvoj softverskih rješenja odnosi se na razvoj specifičnih softverskih rješenja prema zahtjevima klijenata iz područja različitih tehnologija. Razvili smo tzv. Data Segregation Framework, specifično rješenje temeljeno na blockchain tehnologiji, namijenjeno transparentnom i sigurnom praćenju pristupa povjerljivim podacima, i tzv. RAM, sveobuhvatno rješenje za praćenje korištenih hardverskih i licenčnih resursa u stvarnom vremenu.

¹¹ <https://www.span.eu/hr/rjesenja-i-usluge/24x7-podrska/>

¹² <https://www.span.eu/hr/rjesenja-i-usluge/poslovna-rjesenja-i-razvoj/>

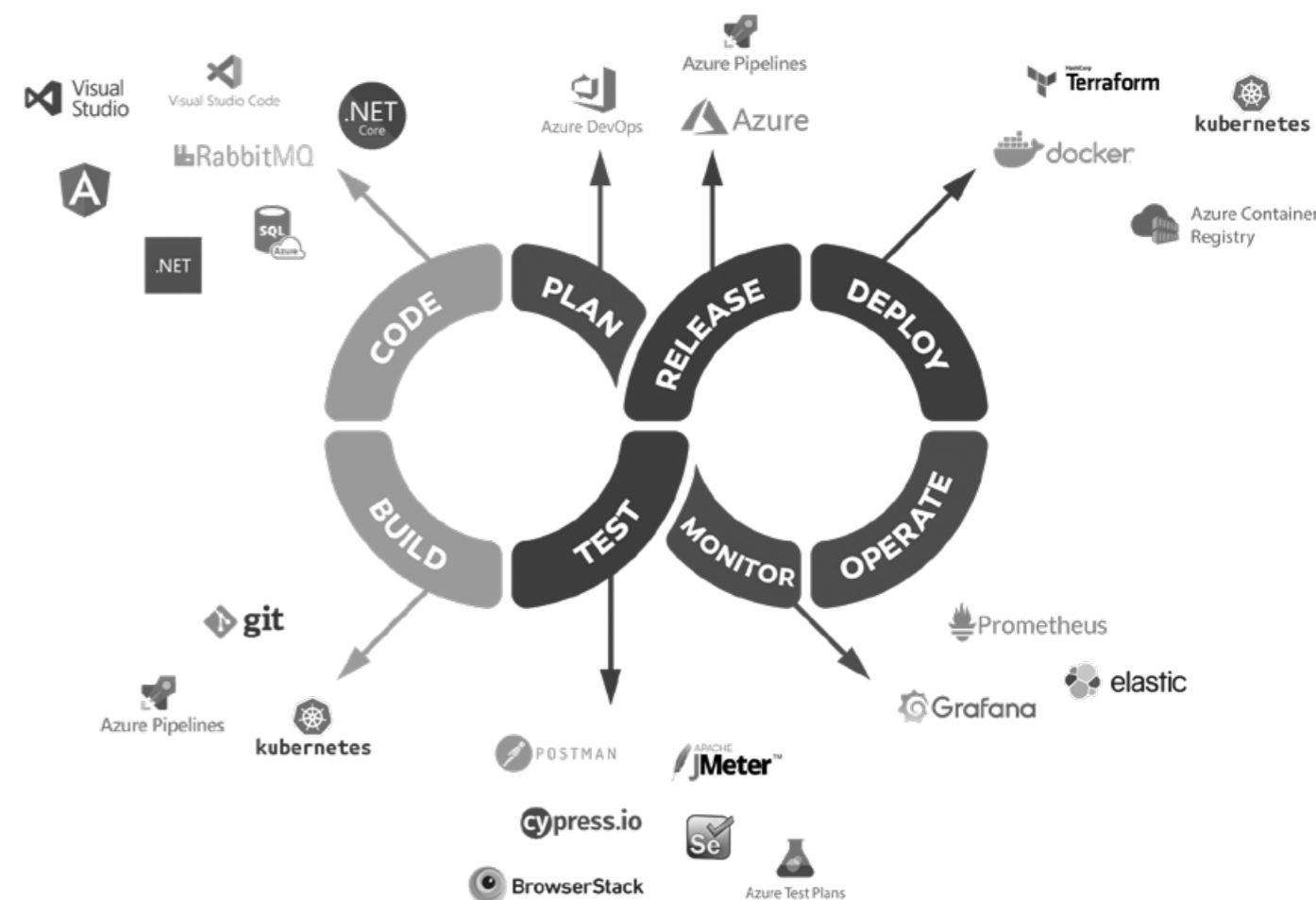
¹³ ITSM rješenje: Span Resolution | Span.eu

¹⁴ <https://www.span.eu/hr/rjesenja-i-usluge/poslovna-rjesenja-i-razvoj/span-poslovna-rjesenja/personal-data-protector-pdp/>

¹⁵ <https://www.span.eu/hr/rjesenja-i-usluge/poslovna-rjesenja-i-razvoj/span-poslovna-rjesenja/dns-ca/>

Ovaj segment poslovanja uključuje usluge potpunog nadzora i upravljanja IT okruženjem koje pružamo klijentima ovisno o ugovorenoj

Razvoj softverskih proizvoda podrazumijeva izradu autorskih softverskih rješenja, od kojih se ističu Span Resolution¹³, fleksibilno rješenje za upravljanje IT servisima, Personal Data Protector (PDP)¹⁴, sveobuhvatno rješenje za prikupljanje i usklađivanje sa zahtjevima iz Opće uredba o zaštiti podataka 2016/679 (GDPR), te Domain Name system C&A¹⁵, inteligentno sigurnosno rješenje koje štiti od kibernetičkih napada. Koristimo vrhunske tehnologije i najnaprednije alate kako bismo podržali razvoj optimalnih softverskih rješenja.



1.3.2. Glavna tržišta

Glavna tržišta dijelimo na:

- Ključne međunarodne korisnike
- Domaća tržišta (uključuje tržišta Republike Hrvatske i Republike Slovenije)
- Brzorastuća tržišta (uključuje tržišta država Istočne Europe i Središnje Azije)

1.3.3. Trendovi u industriji

Nakon trenda rasta globalnog IT tržišta koji smo pratili u 2022. godini, analitičari za 2023. godinu kažu da bi mogla biti okarakterizirana kao recesijska godina. Globalna zbivanja i rat u Ukrajini počeli su utjecati na usporavanje rasta europskog IT tržišta, pogotovo u nordijskim zemljama koje su geografski bliže ratom zahvaćenom području. Tržište Sjedinjenih Američkih Država također prati razvoj geopolitičke situacije svojim budžetom predodređenim za IT usluge. Iako zasad ne smanjuju planirane projekte, prate rasplet događaja i prilagođavaju se promjenama.

Međutim, geopolitička kretanja neće zaustaviti razvoj IT-ja, na što jasno ukazuju i trendovi za 2023. godinu. Cloud je korisnicima i dalje jako zanimljiv. Sve više njih uviđa njegove prednosti, pogotovo ako ih se promatra kroz prizmu sigurnosti.

Iz Canalysa¹⁶, jedne od vodećih globalnih kompanija za analizu „tech“ tržišta, procjenjuju da će cloud tržište do 2025. godine narasti na više od 45 milijardi dolara, što predstavlja prosječnu godišnju stopu rasta od 84 %.¹⁷ Treba spomenuti i kako će se nastaviti potreba za multicloud rješenjima i to iz dvaju razloga – zbog želje za što boljom sigurnosti te kako bi se izbjegla ovisnost o samo jednom pružatelju usluga. S obzirom na to da nisu sva cloud rješenja jednako sofisticirana i ne pružaju sva uvijek isti nivo sigurnosti (kontinuirano se radi na unaprjeđenju sigurnosti cloud usluga), upravljanje uslugama više cloud pružatelja može biti nepraktično.¹⁸ Zbog toga se „metacloud“ usluge smatraju logičnim sljedećim korakom gdje će se sve usluge, neovisno o cloud pružatelju, gledati kroz „single pane of glass“ te će se njima centralizirano upravljati.¹⁹ „Metacloud“ alati brinut će o usklađenosti s različitim funkcionalnostima pružatelja cloud usluga i redovito se nadograđivati kad nove funkcionalnosti budu dostupne.

„Sve je veći broj malih i srednjih kompanija koje su implementirale cloud rješenja, ali isto tako mnogim je velikim kompanijama to još uvijek visoko na listi prioriteta. Kod njih implementacija traje nešto duže jer veličina organizacije utječe na brzinu uvođenja novih rješenja. Na tržištima Istočne Europe trendovi sa Zapada sporije dopiru, tako da na tom području još uvijek postoji velik potencijal za daljnji razvoj clouda.“ – Marijan Pongrac

Poput clouda, i kibernetička sigurnost također je trend, ili bolje rečeno potreba, koja će se nastaviti razvijati. Rat u Ukrajini dodatno je utjecao na porast cyber kriminala pa je u 2022. godini globalno zabilježeno čak 38 % više kibernetičkih napada nego u 2021. godini.²⁰ Upravo kao rezultat praćenja trendova kibernetičke sigurnosti



¹⁶ Canalys - the leading global technology market analyst firm

¹⁷ Canalys Newsroom - Cloud marketplaces sales to hit US\$45 billion by 2025

¹⁸ Tech Trends 2023 | Deloitte Insights

¹⁹ Tech Trends 2023 | Deloitte Insights

²⁰ <https://www.securitymagazine.com/articles/98810-global-cyberattacks-increased-38-in-2022>

i usavršavanja u tom području, Span je u rujnu 2022. godine otvorio Span Centar kibernetičke sigurnosti, gdje se zaposlenici iz javnog i privatnog sektora mogu educirati i stjecati praktična znanja na primjerima iz stvarnog života u kontroliranim uvjetima.

Glavni je motiv za cyber kriminalce zarada, no predviđa se da će se u 2023. godini suočiti s jednim „problemom“. Naime, sve manje kompanija odlučuje se na plaćanje otkupnina, stoga će, vjeruju stručnjaci za sigurnost, biti manje većih i više manjih napada. Porastom broja napada, cyber kriminalci mogli bi kompenzirati gubitke koji nastaju izostankom plaćanja otkupnina od strane velikih kompanija.²¹

Očekuje se kako će i u području developmeta doći do unaprjeđenja procesa razvoja aplikacija s naglaskom na sigurnosnu komponentu. Možemo reći da se Software Developer/IT operations timovi razvijaju jednakom brzinom kao i sam cloud te stvaraju inovativne aplikacije i rješenja za svoje korisnike. Kako dosad mnogi nisu u velikoj mjeri koristili sigurnosni dio u samom razvoju, novost će biti Software Development/Security/IT operations timovi (DevSecOps), koji će već u samom početku razvoja aplikacija brinuti da su svi kodovi u potpunosti sigurni. Kodovi koji se razvijaju sada, bit će prije isporuke provjereni funkcionalno i sigurnosno.

Kako bi IT kompanije mogle pratiti rast i razvoj IT industrije, ključan je i rast u zapošljavanju. Realnost je takva da na svim tržištima nedostaje IT stručnjaka, a obrazovne institucije kapacitetom ne mogu pratiti rast potražnje. Dosad su IT kompanije zapošljavale na temelju radnog iskustva, ali već u idućoj godini predviđa se promjena u traženom setu vještina. Na važnosti će dobiti mogućnost prilagodbe i želja za učenjem i razvojem.²² Istraživanja govore kako setovi vještina u IT-ju postaju zastarjeli nakon u prosjeku 2,5 godina.²³ Početnici, studenti, osobe sa željom za radom u IT-ju postat će novi potencijalni talenti za industriju. Kompanije će educirati te zaposlenike i od njih napraviti svoje eksperte.

1.3.4. Strategija poslovanja Grupe

Strategija rasta poslovanja cijele Grupe usmjerena je na širenje poslovnih aktivnosti s visokom dodanom vrijednošću, koje podrazumijevaju IT usluge iz poslovnih segmenata Infrastrukturne usluge, Cloud i Cyber Security, Upravljanje servisima i tehnička podrška te Razvoj softvera i

poslovnih rješenja. U 2023. godini očekuje se daljnji rast u svim segmentima poslovanja i na svim tržištima gdje je Društvo prisutno, a u planu je i širenje na nova tržišta. Strateški okvir također podrazumijeva intenzivniju suradnju s postojećim ključnim međunarodnim klijentima (proširenje broja i vrsta usluga).

²¹ <https://www.fortinet.com/resources/cyberglossary/ransomware-statistics>

²² <https://www2.deloitte.com/us/en/insights/focus/tech-trends.html#flexibility-the-best-ability>

²³ <https://www2.deloitte.com/us/en/insights/focus/tech-trends.html#flexibility-the-best-ability>

2. Osnovne značajke razdoblja

2.1. Ključni događaji u 2022. godini

2.1.1. Korporativni događaji

2.1.1.1. Programi otkupa vlastitih dionica

Na sjednici Uprave Društva **14. siječnja 2022. godine** donesena je Odluka o usvajanju Programa otkupa vlastitih dionica²⁴ s ciljem da dionice steknu radnici Društva i povezanih društava u svrhu nagrađivanja. Program je započeo 17. siječnja 2022. godine s rokom završetka najkasnije do 17. siječnja

2023. godine, do kada je Društvo planiralo otkupiti najviše 30.000 dionica s novčanim iznosom dodijeljenim programom u iznosu od 9.000.000,00 kuna. Realizacija programa ovisila je o tržišnim uvjetima i strateškim odlukama Društva te se mogla promijeniti, napustiti ili na bilo koji način prilagođavati tijekom njegovog trajanja. Društvo nije bilo obvezno ni u jednom trenutku otkupiti vlastite dionice, nego je djelovalo kao kupac ovisno o tržišnim uvjetima.²⁵

Dana **2. prosinca 2022. godine** održana je sjednica Uprave i Nadzornog odbora Društva na kojoj je usvojen novi Program otkupa vlastitih dionica, sukladno Odluci Glavne skupštine od dana 13. lipnja 2022. godine. Usvajanjem novog Programa otkupa vlastitih dionica napušta se Program otkupa vlastitih dionica usvojen na sjednici Uprave Društva 14. siječnja 2022. godine.

Program se provodi s ciljem raspolaganja dionicama u okviru ESOP programa Društva, nagrađivanja članova Uprave, radnika Društva i povezanih društava, potencijalnih akvizicija društava, kao i za sve ostale svrhe koje su kao takve predviđene i dopuštene primjenjivim zakonodavstvom Republike Hrvatske, a sukladno odluci Glavne skupštine Društva od dana 13. lipnja 2022. godine. Društvo planira otkupiti vlastite dionice na uređenom tržištu Zagrebačke burze do maksimalno **175.000** (stosedamdesetpettisuća) dionica²⁶ s novčanim iznosom dodijeljenim Programom u iznosu od **87.500.000,00** (osamdesetsedammilijunapetstotisuća) kuna. Društvo nije obvezno ni u jednom trenutku otkupiti vlastite dionice, nego će djelovati kao kupac ovisno o tržišnim uvjetima. Program je započeo 5.12.2022. godine te će biti završen najkasnije do 5.12.2024. godine, a ovisi o tržišnim uvjetima i strateškim odlukama Društva te se može promijeniti, napustiti ili na bilo koji način prilagođavati tijekom svoga trajanja.

Ovaj Program ne uređuje kupnju vlastitih dionica putem organiziranih tender ponuda na Zagrebačkoj burzi.

2.1.1.2. Stjecanja i otpuštanja vlastitih dionica

Na dan 31.12.2021. godine temelji kapital Društva sastojao se od 1.960.000 dionica nominalne vrijednosti 10 kuna, a Društvo je držalo 30.900 vlastitih dionica.

²⁴ Sukladno članku 233. važećeg Zakona o trgovačkim društvima stjecanje dionica u navedenu svrhu može se provesti bez odobrenja Glavne skupštine Društva.

²⁵ U skladu s navedenim Programom otkupa vlastitih dionica, Društvo je 21. siječnja 2022. te 30. rujna 2022. godine na uređenom tržištu Zagrebačke burze steklo 20.000 te 6.691 vlastitu dionicu.

²⁶ Cijena po kojoj se stječu vlastite dionice ne smije biti iznad 10 % (deset posto) odnosno ispod 10 % (deset posto) prosječne tržišne cijene koja je za te dionice ostvarena tijekom prethodnog dana trgovanja

Stjecanja i otpuštanja dionica kroz godinu:

Datum	Korporativni događaj	Svrha	Broj dionica	Broj dionica nakon korporativnog događaja	% temeljnog kapitala prije korporativnog događaja	% temeljnog kapitala nakon korporativnog događaja
21.siječanj 2022.	Stjecanje vlastitih dionica	Program otkupa vlastitih dionica	20.000	50.900	1,5765%	2,5969%
23.ožujak 2022.	Otpuštanje vlastitih dionica	Kupoprodajna cijena u dionicama - Ekobit	17.013	33.887	2,5969%	1,7289%
2.svibanj 2022.	Otpuštanje vlastitih dionica	Program otkupa vlastitih dionica	9.451	24.436	1,7289%	1,2467%
7.lipanj 2022.	Otpuštanje vlastitih dionica	Program otkupa vlastitih dionica	7.191	17.245	1,2467%	0,8798%
18.kolovoz 2022.	Otpuštanje vlastitih dionica	Program otkupa vlastitih dionica	375	16.870	0,8798%	0,8607%
26.kolovoz 2022.	Otpuštanje vlastitih dionica	Program otkupa vlastitih dionica	71	16.799	0,8607%	0,8571%
30.rujan 2022.	Stjecanje vlastitih dionica	Program otkupa vlastitih dionica	6.691	23.490	0,8571%	1,1985%
14.listopad 2022.	Otpuštanje vlastitih dionica	ESOP - dodjela nagradnih dionica	2.254	21.236	1,1985%	1,0835%
9. studeni 2022.	Otpuštanje vlastitih dionica	Program otkupa vlastitih dionica	1.207	20.029	1,0835%	1,0219%
Zaključno stanje na 31.12.2022.				20.029		1,0219%

Nakon navedenih stjecanja i otpuštanja, dana 31.12.2022. godine Društvo drži 20.029 dionica, što predstavlja 1,0219 % temeljnog kapitala Društva.

2.1.1.3. Politika isplate dividende društva Span d.d.

Na sjednici Uprave Društva 25. veljače 2022. godine, usvojena je Politika isplate dividende Društva koja će se provoditi u skladu s razvojnim planovima Društva, stanjem na tržištu kapitala, rastom neto dobiti, razinom prihoda i drugim relevantnim čimbenicima.

Društvo će u daljnjem poslovanju kod donošenja prijedloga odluke o isplati i iznosu dividende voditi računa o tome da osigura uspješno redovno poslovanje, kontinuirani rast na tržištima na kojima već posluje, kao i rast na novim tržištima. U slučaju da su opisani uvjeti zadovoljeni, Društvo će dioničarima isplaćivati od 20 do 50 % konsolidirane dobiti u obliku dividende. Prijedlozi Uprave i Nadzornog odbora Društva za isplatom dividende odražavat će navedeni stav, a konačna odluka o isplati dividende, iznosu i načinu njezine isplate bit će utvrđena odlukom Glavne skupštine Društva.

Sukladno navedenom, 29. travnja 2022. godine održana je sjednica Nadzornog odbora Društva na kojoj je Nadzorni odbor, zajedno s Upravom, predložio Glavnoj skupštini donošenje odluke o upotrebi dobiti i isplati dividende u iznosu od 5 kuna po dionici. Dividenda je isplaćena dioničarima Društva koji su na dan 17. lipnja 2022. godine evidentirani kao dioničari Društva u depozitoriju SKDD-a (record date). Datum od kojeg se trgovalo dionicom Društva bez prava na isplatu dividende jest 15. lipnja 2022. godine (ex date). Tražbina na isplatu dividende dospjevala je na dan 1. srpnja 2022. godine (payment date). Dividenda je isplaćena iz dobiti Društva ostvarene u 2021. godini.²⁷

²⁷ Span Grupa u poslovnoj godini koja je završila na dan 31. prosinca 2021. godine ostvarila je neto konsolidiranu dobit u iznosu od 23.823.517,99 kuna, a neto dobit društva Span d.d. iznosi 19.359.494,34 kuna.

2.1.1.4. Pripajanja društava i akvizicije društava

2.1.1.4.1. Infocumulus d.o.o. Društvo Infocumulus d.o.o. u stopostotnom je vlasništvu Društva od 2017. godine.

Predmet poslovanja društva Infocumulus d.o.o. jest istraživanje novih tehnologija s područja informatike, istraživanje tržišta i ispitivanje javnog mnijenja i savjetovanje u vezi s poslovanjem i upravljanjem. Dana 17. veljače 2022. godine pripojeno je Društvu na temelju Ugovora o pripajanju od 16. prosinca 2021. godine i Zapisnika sa Skupštine pripojenog društva od 25. siječnja 2022. godine.

2.1.1.4.2. Ekobit d.o.o. Potpisivanjem Ugovora o kupoprodaji 14. ožujka 2022. godine preuzeli smo društvo Ekobit d.o.o. u transakciji

vrijednoj 37.389.637,59 kuna. Dio kupoprodajne cijene koji ovisi o poslovnim rezultatima društva Ekobit u 2022. godini podložan je usklađenju. Prema odluci dotadašnjih vlasnika društva Ekobit, za dio cijene u iznosu od 3.266.496,00 kuna dogovoreno je plaćanje u dionicama Spana u svrhu ispunjenja Plana dodjele dionica radnicima društva Ekobit. U skladu s time Društvo je otpustilo 17.013 vlastitih dionica,²⁸ a prijenos s računa nematerijaliziranih vrijednosnih papira otvorenog u SKDD-u izvršen je 23. ožujka 2022. godine.

Ekobit je specijaliziran za razvoj softverskih rješenja, stoga njihova ekspertiza dolazi do izražaja i kroz vrijedno intelektualno vlasništvo. Kompanija je aktivna na tržištu sa svojim dvama proizvodima: BizDataX masking, rješenje koje služi dobivanju testnih baza produkcijske kvalitete uz zaštitu osjetljivih podataka osoba poštujući GDPR regulativu; i BizDataX "subsetting", koji omogućava stvaranje manjih testnih baza izborom relevantnog podskupa produkcijskih podataka. Kako je jedan od glavnih ciljeva IPO-a (inicijalne javne ponude) bio osigurati daljnje širenje i rast našeg poslovanja, akvizicija društva Ekobit snažan je korak u tom smjeru i u potpunosti u skladu s našom strategijom rasta. Zahvaljujući spomenutoj transakciji oba društva proširuju portfelj svojih usluga i korisničke baze pa ćemo postojećim i budućim korisnicima moći nuditi još više naprednih rješenja i usluga. Preuzimanjem Ekobita, koji svoje usluge primarno isporučuje zapadnoeuropskim korisnicima, proširujemo naše poslovanje, posebice na DACH regiju.



²⁸ Prije navedenog otpuštanja Društvo je posjedovalo 50.900 vlastitih dionica, koje čine 2,5969 % temeljnog kapitala, dok nakon navedenog otpuštanja posjeduje ukupno 33.887 vlastitih dionica, koje čine 1,7289 % temeljnog kapitala.

2.1.1.5. Osnivanja društava

2.1.1.5.1. Fintech Digital Services d.o.o.

Dana 15. travnja 2022. godine Trgovački sud u Zagrebu donio je rješenje o upisu osnivanja društva pod tvrtkom FINTECH DIGITAL

SERVICES, društvo s ograničenom odgovornošću za informatičke usluge, OIB: 79372150838, sa sjedištem u Zagrebu, Koturaška cesta 47 i temeljnim kapitalom u iznosu 20.000,00 kuna. Rješenje je objavljeno dana 16. travnja 2022. godine. Osnivači su društva Span d.d., IDENTITY CONSORTIUM d.o.o. i KARFIJAM d.o.o., pri čemu su Span d.d. i IDENTITY CONSORTIUM d.o.o. preuzeli poslovne udjele svaki u visini 35 % temeljnog kapitala, a KARFIJAM d.o.o. preuzeo je poslovni udio u visini preostalih 30 % temeljnog kapitala.

2.1.1.5.2. Span Centar kibernetičke sigurnosti d.o.o.

Dana 21. srpnja 2022. godine Trgovački sud u Zagrebu donio je rješenje o upisu osnivanja društva pod tvrtkom Span Centar kibernetičke sigurnosti, društvo s ograničenom odgovornošću za usluge i

savjetovanje, OIB: 88052917618, sa sjedištem u Zagrebu i temeljnim kapitalom u iznosu 1.500.000,00 kuna. Osnivač je i jedini član društva Span d.d. Rješenje je objavljeno dana 22. srpnja 2022. godine.

Centar je službeno otvoren 6. rujna 2022. godine u suradnji s izraelskim Cybergymom²⁹ i prvi je takav u ovom dijelu Europe. Span Centar kibernetičke sigurnosti dovodi u Hrvatsku najmodernije svjetske prakse i iskustvo te je namijenjen prijenosu znanja i osnaživanju poslovne zajednice da što efikasnije odgovori na sve prisutnije i sve sofisticiranije kibernetičke prijetnje, koje predstavljaju jedan od najvećih rizika za poslovanje.

2.1.1.6. Glavna skupština Društva Span d.d.

Dana 3. svibnja 2022. godine Društvo je objavilo Poziv na Glavnu skupštinu. Na temelju odredbi Zakona o tržištu kapitala i Pravila Zagrebačke burze, 13. lipnja 2022. godine održana je redovna sjednica Glavne skupštine

Društva. Skupštinom je predsjedao g. Stjepan Lović, odvjetnik, te je na istoj bilo nazočno odnosno zastupljeno 1.446.439 glasova, što čini 74,45 % od ukupnog broja dionica Društva s pravom glasa, odnosno 73,80 % udjela u temeljnom kapitalu Društva.

U skladu s dnevnim redom Glavne skupštine Društva, objavljenom u Pozivu na Glavnu skupštinu, donesene su sljedeće odluke:

- Izbor predsjednika Glavne skupštine
- Odluka o upotrebi dobiti za godinu 2021.
- Odluka o davanju razrješnice članovima Uprave Društva za poslovnu godinu 2021.
- Odluka o davanju razrješnice članovima Nadzornog odbora Društva za poslovnu godinu 2021.
- Odluka o davanju ovlaštenja Upravi Društva za stjecanje dionica Društva
- Odluka o odobrenju Izvješća o primitcima Uprave i Nadzornog odbora Društva u poslovnoj godini 2021.
- Odluka o davanju suglasnosti na Politiku primitaka Društva
- Odluka o naknadi članovima Nadzornog odbora Društva
- Odluka o imenovanju revizora Društva i Grupe za poslovnu godinu 2022.

Cjelokupan sadržaj odluka nalazi se na sljedećoj poveznici: [Glavna skupština Span d.d.](#)

2.1.1.7. Odluka o upotrebi dobiti i isplati dividende

Dana 29. travnja 2022. godine održana je sjednica Nadzornog odbora Društva na kojoj je Nadzorni odbor, zajedno s Upravom, predložio Glavnoj skupštini donošenje odluke o upotrebi dobiti i isplati dividende u iznosu od 5 kuna po dionici.

Dividenda je isplaćena dioničarima Društva koji su na dan 17. lipnja 2022. godine evidentirani kao dioničari društva Span d.d. u depozitoriju Središnjeg klirinškog depozitarnog društva d.d. (record date). Datum od kojeg se trgovalo dionicom Društva bez prava na isplatu dividende jest 15. lipnja 2022. godine (ex date). Tražbina na isplatu dividende dospjevala je na dan 1. srpnja 2022. godine (payment date). Dividenda je isplaćena iz dobiti Društva ostvarene u 2021. godini³⁰.

2.1.1.8. ESOP – dodjela nagradnih dionica

Dana 14. listopada 2022. godine, Društvo je otpustilo 2.254 vlastite dionice sukladno uvjetima objavljenima u Prospektu u vezi s javnom ponudom

i uvrštenjem dionica na uređeno tržište, a koji se odnosi na dodjelu dodatnih dionica koje će Izdavatelj dodijeliti pojedinom zaposleniku sukladno **ESOP programu**. Prije navedenog otpuštanja Društvo je posjedovalo 23.490 vlastitih dionica, koje čine 1,1985 % temeljnog kapitala, a nakon navedenog otpuštanja posjeduje ukupno 21.236 dionica, koje čine 1,0835 % temeljnog kapitala.

²⁹ Cybergym je vodeća izraelska kompanija za kibernetičku sigurnost koja svoju ekspertizu temelji na vlastitom iskustvu.

³⁰ Span Grupa je u poslovnoj godini koja je završila na dan 31. prosinca 2021. godine ostvarila neto konsolidiranu dobit u iznosu od 23.823.517,99 kuna, a neto dobit društva Span d.d. iznosi 19.359.494,34 kune.

2.1.2. Poslovni događaji i ostvarenja

2.1.2.1. Upravljanje softverskom imovinom i licenciranje

Usluge **Upravljanja softverskom imovinom** temelje se na skupu procedura i najboljih praksi pomoću kojih optimiziramo troškove klijenata i upravljamo licencama. Putem naše osnovne SAM usluge (Span SAM Basic) proaktivno smo pristupali korisnicima nudeći im kratkotrajne analize u svrhu potencijalne optimizacije troškova.

Naime, Microsoft je u drugom polugodištu 2022. godine uveo promjene u načinima licenciranja određenih proizvoda, čime je potencijalno omogućio korisnicima da smanje svoje troškove. Kao partner od povjerenja, za svoje korisnike izradili smo materijale i scenarije koji objašnjavaju promjene licenci te demonstriraju potencijal za optimizacijom. Također, u svrhu što kvalitetnijeg pružanja SAM Basic usluge započeli smo i dodatna partnerstva s pripadajućim proizvođačima alata (Licenseware, xAssets), a uz spomenutu SAM Basic uslugu nastavili smo i s angažmanom na SAM Advanced usluzi (Span SAM Advanced).

Usluge licenciranja uključuju prodaju i savjetovanje oko licenci. Dana 14. veljače 2022. godine Središnji državni ured za središnju javnu nabavu proveo je otvoreni postupak **javne nabave licenci za korištenje Microsoft softverskih proizvoda i usluga**. Odabrana je ponuda Zajednice ponuditelja Span d.d. i Combis d.o.o., a 26. rujna 2022. godine isporučene su licence za korištenje Microsoft softverskih proizvoda i usluga obveznicima središnje javne nabave. Isporučene licence ukupne su vrijednosti od 76.940.217,24 kune.

Proširili smo i naša **partnerstva i autorizacije na Google Workspace** servise za povećanje produktivnosti, kako bismo svojim korisnicima omogućili korištenje različitih cloud servisa sukladno njihovim poslovnim i tehnološkim potrebama. Ovom autorizacijom zaokružili smo portfelj usluga i prodaje licenci za cjelokupnu **Google platformu, Google Cloud Platform i Google Workspace**. Spanov multicloud pristup tržištu omogućit će našim korisnicima da kroz izradu cloud strategije, migraciju i inovacije u cloudu pa sve do kontinuiranog infrastrukturnog i sigurnosnog nadzora okoline koriste adekvatnu cloud platformu koja će najbolje odgovarati njihovom načinu poslovanja, tehnološkim i sigurnosnim zahtjevima.



2.1.2.2. Infrastrukturne usluge, Cloud i Cyber Security

Segment **Cyber Securityja** u 2022. godine proširio je bazu hrvatskih i međunarodnih korisnika **Sigurnosnog operativnog centra (SOC)**. Incident Response Management u 2022. godini pripremao je korisnike na kibernetičke

incidente te uspješno odgovorio i ograničio više kibernetičkih incidenata kod korisnika u suradnji s ostalim Span odjelima, security stručnjacima te poslovnim dijelom organizacije. U protekloj godini rastao je broj implementiranih „on premises”, ali i Cloud Privileged Access Management rješenja, čime ista postaju jedno od glavnih obrambenih alata implementiranih kod naših korisnika, uz podizanje opće razine sigurnosti korisničkog okruženja. Nastavno na globalnu tendenciju rada od kuće, fokus korisnika usmjerio se na **projekte zaštite i klasifikacije podataka i dokumenata**, čime smo korisnicima omogućili kontrolu nad poslovnim podacima. Broj penetracijskih testiranja (PEN test) zamjetno je rastao, pogotovo u drugom dijelu godine, što prati trend globalne kibernetičke industrije, gdje je PEN test prepoznat kao jedan od načina u utvrđivanju ranjivosti organizacije.

Osnovan je **Cloud Delivery tim**, kojemu je temeljna misija izgradnja i isporuka infrastrukturnih rješenja u cloudu koristeći moderne prakse i alate. Infrastructure as Code i Terraform postali su standard za isporuku cloud infrastrukture u svim naprednim organizacijama i Span ih je ugradio u svoj standardni način isporuke rješenja. To omogućava uvijek konzistentan, repetitivan i brz način izgradnje infrastrukture u cloudu neovisno o servisnom modelu (IaaS ili PaaS) i cloud dobavljaču (Azure, AWS, Google Cloud). Usvajanjem DevOps praksi i CI/CD procesa za izgradnju cloud infrastrukture postavili smo temelje za snažniju suradnju timova za razvoj softvera kako unutar organizacije tako i na strani korisnika.

Osnovan je i **Cloud Monitoring tim** s ciljem tehnološkog osnaživanja na području aplikativnog i infrastrukturnog nadzora. Tim je centralna točka za implementaciju i konfiguraciju naprednih nadzornih alata u multicloud okolinama. Svi projekti izgradnje infrastrukture ili razvoja aplikacija u Spanu koriste specifična tehnička znanja ovog tima kako bi se povećala uočljivost bitnih događaja u radu sustava i time podigla stabilnost i raspoloživost kritičnih poslovnih rješenja korisnika.

Prošle godine napravili smo **analizu infrastrukture i servisa u tradicionalnim podatkovnim centrima** u čak dvjema hrvatskim bankama u svrhu migracije u Azure cloud. To je generiralo nove suradnje i projekte za migraciju postojećih i kreiranje novih rješenja u Azure cloudu. Osim toga, krajem godine započeli smo suradnju s jednom hrvatskom bankom i za nju izradili pravila za upravljanje (governance) Azure cloud sustavom te započeli s konfiguracijom cloud platforme za smještaj novih strateških poslovnih aplikacija u PaaS modelu. Iz ovih je suradnji jasno da je Span prepoznat kao jedan od **najkompetentnijih partnera na hrvatskom tržištu za usvajanje cloud platformi - i to od strane korisnika s najvišim sigurnosnim standardima i regulatornim zahtjevima kao što su banke**.

Zahvaljujući tehničkom angažmanu našeg Cloud Delivery tima, Span je prošao audit za Microsoft naprednu specijalizaciju za **Azure Virtual Desktop** i trenutno smo jedini partner u Hrvatskoj koju posjeduje tu specijalizaciju. Azure Virtual Desktop omogućava siguran udaljeni način rada koristeći poznato korisničko sučelje poput Windows 10/11 operativnih sustava. Visoka skalabilnost i fleksibilnost koju sustav pruža omogućuje korištenje u financijskom, zdravstvenom, maloprodajnom, proizvodnom i javnom segmentu, a naši stručnjaci dokazali su svojim znanjem, referencama i dokumentiranim procesima da su spremni implementirati rješenje u najkompleksnijim okruženjima. Dodatno smo radili na osnaživanju cloud security kompetencija te smo proširili tim i stekli nova iskustva kroz nekoliko važnih projekata. To nam je pomoglo da steknemo **Microsoft Cloud Security Advanced Specialization status**, što dokazuje našu ekspertizu u područjima Cloud Security, Identity and Access Management, Information Protection and Governance i Threat Protection.

Span je postao i **Microsoft Security Solution Provider** te smo u sklopu toga odradili niz security radionica za hrvatske i međunarodne korisnike vezane uz sigurnost Azure i M365 platformi, a prezentirane su i mogućnosti nativnih cloud alata za zaštitu korisničkih identiteta, podataka i aplikacija u cloudu i „on premises”.

Proteklu godinu možemo označiti kao godinu velikih IT migracija, što je posljedica spajanja, akvizicija i prodaja u enterprise IT organizacijama. U segmentu **spajanja, odvajanja i migracija IT kompanija** prepoznati smo kao jedna od vodećih kompanija s vrhunskim kompetencijama u području migracija te mnogobrojnim referencama uspješno završenih projekata na globalnoj razini.

Solution Consulting Services (SCS) je u 2022. godini realizirao i još uvijek provodi neka od od najkompleksnijih razdvajanja i migracija kod nekoliko velikih međunarodnih i domaćih korisnika. Mnogi naši korisnici, domaći te osobito međunarodni, prepoznali su vrijednosti cloud kolaboracijskih servisa, posebno **Microsoft M365** servisa. Predvođeni stručnošću i predanošću **solution arhitekata, solution inženjera** i naših **project managera/bussines analysta**, SCS im je omogućio ili im trenutačno omogućava da uspješno migriraju u novi, moderan cloud kolaboracijski svijet.

U **Solution Architecture** i **Solution Engineering** proširili smo svoje usluge, koje su primarno usmjerene prema cloud rješenjima i Microsoft O365 servisima. Unaprijedili smo ekspertize, certificirali se i proširili timove kako bismo uvijek ostali u samom vrhu za **Modern Workplace** i **Modern Desktop** usluge i tehnologije.

S namjerom da poboljšamo kontrolu i kvalitetu upravljanja projektima, tijekom 2022. godine reorganizirali smo i udvostručili Projektni odjel, a širenje i razvoj odjela nastaviti ćemo i dalje. U svrhu omogućavanja što kvalitetnijih alata za upravljanje projektima te izvještavanja prema Upravi i našima korisnicima, SCS-ov **Project Management Office (PMO)** osmislio je i u suradnji s timom Enterprise Business Solutions (EBS) implementirao novi interni **PM sustav** temeljen na **Microsoft Online Project for The Web** i **Power Platform** tehnologiji te usklađen sa svim PM praksama i metodologijama koje se danas koriste u svijetu. Zbog povećanih

projektnih i servisnih zahtjeva udvostručen je i **SAP Technical Department** te je proširen portfelj SAP usluga, i to na:

- Single Sign-On (SSO) solution implementation for SAP systems
- Azure Sentinel for SAP systems
- Disaster Recovery as a Service (DRaaS) for SAP systems

U 2022. godini naš **Technology Development** odjel uspješno je završio i migraciju vrlo kompleksnog **Microsoft Biztalk** enterprise sustava na najnoviju verziju, koju naši stručnjaci i dalje unaprijeđuju i njome upravljaju. Tijekom 2022. godine u SCS-u su **unaprijeđeni procesi i njihova automatizacija**. Nastavljamo unaprijeđivati komunikaciju i kolaboraciju među odjelima, odnosno više radimo zajedno kako bismo ispunili sve projektne i organizacijske ciljeve. Najveći projekti u 2022. godini bili su vezani za projekte **konsolidacija, spajanja i preuzimanja organizacijskih IT servisa** u centralizirana i globalna rješenja. Porastom sigurnosnih prijetnji u svijetu, znatan porast projekata u 2022. godini bio je usmjeren i na **zaštitu M365 servisa** i podataka u cloudu.

2.1.2.3. Razvoj softvera i poslovnih rješenja

U segmentu **Razvoja softvera** tijekom 2022. godine ključne aktivnosti vezane su uz implementaciju vlastite platforme koja je nositelj buduće digitalizacije

našeg poslovanja te proširenje strateških partnerstva s međunarodnim korporacijama.

Konkretno, riječ je o **span.zone**³¹ – jedinstvenoj digitalnoj platformi na hrvatskom tržištu namijenjenoj automatiziranoj nabavi, aktivaciji i upravljanju Microsoft licencama i cloud uslugama. Rješenje mogu koristiti kompanije svih veličina kako bi pojednostavile korištenje digitalnih resursa unutar organizacije uz nadzor troškova i uštedu vremena. Span.zone će dugoročno omogućiti jednostavnije širenje Spana na nova tržišta, s obzirom na to da predstavlja prvi korak prema transformaciji cjelokupnog poslovanja u digitalni Span. Na projektu rade stručnjaci iz Span Software Solutions sektora – arhitekti, razvojni inženjeri, quality assurance inženjeri te product manageri, designeri te cyber security stručnjaci iz ostalih sektora Spana.

Kroz postojeće i nove strateške suradnje s međunarodnim korporacijama implementirana su brojna enterprise rješenja prilagođena potrebama korisnika. Ključni je projekt u tom segmentu poslovanja **Workplace from Meta**, čiji se razvoj iz 2021. godine nastavio. Tijekom 2022. godine naš je razvojni tim isporučio kompletnu promjenu arhitekture tog rješenja, čime je korisniku osigurano skalabilno, održivo, pouzdano, sigurno i nadzirano rješenje za internu komunikaciju zaposlenika te globalne kompanije.



³¹ Više o span.zone platformi u poglavlju 2.1.2.7 Predstavljanje span.zone digitalne platforme.

Od ostalih međunarodnih projekata vrijedi spomenuti nastavak trogodišnjeg razvoja višeservisne integracijske platforme kojom su skandinavski korisnici dobili zaokruženo rješenje za pojednostavljenje rada svojih zaposlenika i korisnika.

Naši su timovi tijekom 2022. godine nastavili implementaciju rješenja za upravljanje softverskom imovinom velike međunarodne korporacije. Ovom implementacijom svi operativni sustavi obuhvaćeni su u jedinstven nadzorni i izvještajni sustav, a znanje našeg tima pojednostavilo je implementacije sličnih rješenja i kod drugih strateških partnera. Time smo dokazali da je naša poslovna ekspertiza u suradnji s tehničkom izvršnošću nositelj budućih projekata u odjelu razvoja softvera.

I ove smo godine u segmentu implementacije **Microsoft Business Applications rješenja** nastavili značajan rast koji je pratio sve smjerove poslovanja – od broja i veličine projekata do broja ljudi i njihovih kompetencija. Od značajnih projekata ističe se implementacija CRM rješenja za globalnu farmaceutsku kompaniju, za njihova tržišta i povezana društva u SAD-u, kao i nastavak uspješne i dugoročne suradnje na implementaciji CRM rješenja u jednom osiguravajućem društvu u Hrvatskoj te projekt implementacije CRM sustava u globalnu „investment management“ kompaniju sa sjedištem u Frankfurtu. Isto tako, na skandinavskom tržištu imali smo dva značajna konzalting projekta vezana za implementaciju i upravljanje Microsoft „low-code“ platformama.

2.1.2.4. Upravljanje servisima i tehnička podrška

Procesi Upravljanja servisima i tehničkom podrškom u Spanu prate najbolje prakse industrije i oslanjaju se na smjernice ISO 20000 te ITIL pravila i preporuke³². U skladu s rastom opsega posla u 2022.

godini od 10,05 %, porastao je i broj zahtjeva vezanih za podršku, što je kao rezultat imalo 196.322 riješena ticketa.

Kroz 2022. godinu bili smo usmjereni na širenje kompetencija i stjecanje dodatnih ekspertiza. Praćenjem trendova u poslovanju naših korisnika prepoznali smo pojačanu potrebu za upravljanjem i podrškom u području cloud servisa, pa smo, uz naglasak na Microsoft tehnologiju i Azure Cloud usluge, kompetencije širili i na ostalim cloud platformama. Svoja znanja primarno smo osnaživali u PaaS (Platform as a Service) i IaaS (Infrastructure as a Service) servisima, što potvrđuju i stečeni certifikati. Godinu smo zaključili s čak 58 % certificiranih stručnjaka unutar poslovne divizije.

Sigurnost IT sustava danas je jedan od ključnih prioriteta poslovnih subjekata, stoga kod korisnika kontinuirano pratimo objave ranjivosti raznih tehnologija i servisa te ih o njima redovito izvještavamo i implementiramo preporučene sigurnosne zaštite.

³² Information Technology Infrastructure Library.

2.1.2.5. Međunarodno poslovanje

Slovenija U segmentu **Infrastrukturne usluge, Cloud i Cyber Security**, bili smo posvećeni pružanju inovativnih rješenja koja pomažu korisnicima u postizanju poslovnih ciljeva. Jedan od naših glavnih fokusa bio je osigurati podršku korisnicima tijekom procesa prelaska na cloud servise, što smo i učinili pružanjem Microsoft cloud usluga i unaprijeđenjem postojeće suradnje, a što je u konačnici rezultiralo značajnim uštedama i poboljšanjem učinkovitosti.

Među najvažnijim postignućima u 2022. godini ističe se implementacija SAP aplikacija na Azure platformi za korisnike u proizvodnoj industriji. Projekt implementacije zahtijevao je visoku razinu stručnosti, kao i prilagodljivost pri radu s korisnikom te su poboljšane skalabilnost i performanse sustava. Tijekom 2022. godine implementirali smo i Microsoft sigurnosna rješenja u cijeloj grupaciji jedne od najvećih regionalnih banaka, čime smo značajno unaprijedili sigurnost korisničkog IT okruženja. Uz uspješno provedene projekte uskladili smo infrastrukturne projektne isporuke s Cloud Adoption Frameworkom, metodologijom koja objedinjuje najbolje prakse prema Microsoftovim smjernicama za izgradnju optimalnog Azure okruženje za naše korisnike.

U segmentu **Upravljanje softverskom imovinom i licenciranje (SAM)** u 2022. godini ostvarili smo nekoliko uspješnih SAM projekata, čime smo postojećim korisnicima pomogli optimizirati softversku imovinu i smanjiti troškove.

Osjetni rast u ovom segmentu ostvarili smo i u Cloud Solution Provider (CSP) modelu licenciranja, a uspješno smo realizirali i prijelaz na novi NCE (New Commerce Experience) model. Sve to omogućilo nam je da proširimo bazu klijenata i povećamo tržišni udio u ovom segmentu poslovanja.

Ukrajina Unatoč ratnom stanju, TOV Span nastavio je pružati podršku korisnicima na području Ukrajine. Maksimalno smo se prilagodili njihovim trenutačnim potrebama te smo tijekom 2022. godine postigli značajan uspjeh u projektima cloud migracija te projekata vezanih za stvaranje sigurnosnih kopija. Popularnost cloud platforme Microsoft Azure među ukrajinskim korisnicima intenzivno raste, omogućavajući pristup korporativnom cloudu bilo gdje diljem svijeta. Omogućavanje udaljenog pristupa od velike je važnosti za ukrajinske poslovne subjekte zbog privremene prisilne migracije zaposlenika u druge zemlje. Dodatan razlog porastu potražnje za Microsoft Azure platformom jesu povlašteni uvjeti za korištenje cloud platforme za ukrajinska trgovačka društva i javne organizacije.

Kao jedan od vodećih Microsoftovih partnera u zemlji, uspješno smo proveli niz kompleksnih projekata u područjima **Azure Native Migration (IaaS)**, **Azure Site Recovery (ASR)** i **Azure Backup**, a u tijeku je i niz projekata vezanih za sustave **Azure Virtual Desktops (AVD)** i **Azure VMware Solution (AVS)**. U Ukrajini raste broj projekata kojima je cilj migracija poslovanja na cloud ili stvaranje hibridne okoline. Tijekom 2022. godine najznačajniji projekti

za TOV Span uključivali su hibridnu infrastrukturu (**Hybrid Identity, Exchange Hybrid** itd.) te integraciju **Microsoft Teamsa** i **IP telefonije**. Važno je istaknuti i velik interes korisnika za Microsoftove sigurnosne servise, kao što su Microsoft Intune, Microsoft Defender Antivirus i Microsoft Sentinel.

U 2022. godini TOV Span proglašen je **Microsoftovim partnerom godine u Ukrajini**. Odabran je među najboljim Microsoftovim partnerima na svijetu zahvaljujući svojoj izvrsnosti u inovativnosti i implementaciji rješenja za korisnike temeljenima na Microsoftovim tehnologijama. Nagrada Microsoftov partner godine prepoznaje partnere koji su tijekom godine isporučili projekte temeljene na Microsoft tehnologijama i uređajima.

Azerbajdžan Strategija tržišnog razvoja u Azerbajdžanu usmjerena je na širenje baze ključnih klijenata, optimizaciju i prilagodbu portfelja usluga u skladu s potrebama tržišta te definiranje jasnih marketinških aktivnosti s ciljem povećanja vidljivosti Span brenda.

Segment poslovanja **Infrastrukturne usluge, Cloud i Cyber Security** bio je jedan od najaktivnijih tijekom 2022. godine, što nam je omogućilo stvaranje strateških partnerstava u dinamičnim segmentima FMCG i FSI³³, a donijelo nam je i nove prilike u pogledu nekoliko novih značajnih projekata.

Razvoj softvera i poslovnih rješenja ostaje jedan od segmenata kojima smo najviše posvećeni te se razvija usporedno sa sve izraženijom potrebom za transparentnim poslovanjem, sve većim brojem zahtjeva klijenata za internom operativnom učinkovitošću te potrebom klijenata za korištenjem raznih komunikacijsko-informacijskih tehnologija i inovacija za ostvarivanje svojih ciljeva.

Unatoč snažnoj prisutnosti softverskog piratstva u Azerbajdžanu, usluge u segmentu Upravljanje softverskom imovinom i licenciranje ostaju među najtraženijima na lokalnom tržištu. Dosadašnja postignuća, međunarodno priznato stručno znanje te prepoznatljivost Spana kao pouzdanog IT partnera osigurali su nam veliki projekt vezan za upravljanje softverskom imovinom kod korisnika iz telekomunikacijske industrije.

Usporedno s fokusom na klijente, u 2022. godini lokalno smo ojačali svoje tehnološko stručno znanje proširivanjem lokalnog inženjerskog tima s posebnim naglaskom na područje clouda i sigurnosti u cloudu.

Moldavija Naša strategija na tržištu Moldavije usmjerena je pružanju raspona usluga s ciljem ubrzanja tehnoloških reformi i digitalne transformacije. Cilj je strategije i djelatnosti Spana Moldavija, podržati korisnike tijekom migracije u cloud i potaknuti promjene u načinu percepcije i konzumacije IT usluga za korisnike iz privatnog i javnog sektora. Strategija pritom uključuje pružanje inovativnih IT usluga na nacionalnoj i

³³ Fast Moving Consumer Goods and Financial Services Industry.

međunarodnoj razini te širenje Spanovog utjecaja u Moldaviji kako bi se stvorili temelji za širenje poslovanja diljem zemlje.

U segmentu **Infrastrukturne usluge, Cloud i Cyber security** prošlu je godinu obilježila suradnja s prvim lokalnim klijentima u pružanju infrastrukturnih IT usluga, što je rezultiralo novim cloud korisnicima.

U 2022. godini u segmentu **Upravljanje softverskom imovinom i licenciranje** isporučili smo nekoliko SAM projekata i projekata vezanih za isporuku licenci za najveće poslovne banke u Moldaviji.

2.1.2.6. Otvaranje Span Centra kibernetičke sigurnosti

Span Centar kibernetičke sigurnosti otvorili smo u suradnji s izraelskim Cybergymom 6. rujna 2022. godine. Centar u Hrvatsku dovodi najmodernije svjetske prakse i iskustvo te je namijenjen prijenosu znanja i osnaživanju poslovne zajednice da što efikasnije odgovori na sve prisutnije i sve sofisticiranije kibernetičke prijetnje, koje predstavljaju jedan od najvećih rizika za poslovanje. Centar nudi edukacije, treninge i konzultantske usluge namijenjene zaposlenicima iz javnog i privatnog sektora, a program je prilagođen specifičnim potrebama polaznika ili kompanije te podrazumijeva aktivno sudjelovanje u stvarnim situacijama, gdje profesionalni hakeri simuliraju stvarne napade na njihove poslovne sustave.

Span Centar kibernetičke sigurnosti otvorili smo u suradnji s izraelskim Cybergymom 6. rujna 2022. godine. Centar u Hrvatsku dovodi najmodernije svjetske prakse i iskustvo te je namijenjen prijenosu znanja i osnaživanju poslovne zajednice da što efikasnije odgovori na sve prisutnije i sve sofisticiranije kibernetičke prijetnje, koje predstavljaju jedan od najvećih rizika za poslovanje. Centar nudi edukacije, treninge i konzultantske usluge namijenjene zaposlenicima iz javnog i privatnog sektora, a program je prilagođen specifičnim potrebama polaznika ili kompanije te podrazumijeva aktivno sudjelovanje u stvarnim situacijama, gdje profesionalni hakeri simuliraju stvarne napade na njihove poslovne sustave.



Naša je misija pružiti iznimno iskustvo cyber treninga i osnažiti kibernetičke kompetencije svih zaposlenika organizacije – od IT i sigurnosnih stručnjaka do administrativnih djelatnika i vodećeg menadžmenta. Cyber treninzi uključuju iskustvo stvarnog napada na sustave koji imitiraju postojeću IT infrastrukturu neke organizacije.



Čak 64 % kompanija u svijetu bilo je izloženo najmanje jednom obliku kibernetičkog napada, a 95 % takvih napada uzrokovano je ljudskim faktorom.³⁴ Ljudi čine jednu od glavnih karika u obrani organizacije od cyber kriminala, stoga je presudno da se na zaposlenike gleda kao na cjelinu i ključno je da zaposlenici na svim razinama – od IT profesionalaca, menadžmenta do svih ostalih u sustavu – budu adekvatno educirani kako bi se točke ranjivosti organizacije smanjile na minimum.



Span Centar kibernetičke sigurnost spaja Spanovo široko iskustvo u području informacijskih tehnologija i sigurnosti sa Cybergymovim iskustvom u educiranju kako bismo organizacijama pružili najrelevantnije oblike edukacije.

³⁴ How Many Cyber Attacks Happen Per Day in 2023? (techjury.net)

³⁵ Closing the cybersecurity skills gap – Microsoft expands efforts to 23 countries - The Official Microsoft Blog

³⁶ Cyber Security in Focus Survey 2020, Stott and May.



Prema projekcijama, u iduće dvije godine nedostajat će 3,5 milijuna stručnjaka za cyber sigurnost na globalnoj razini.³⁷ Naš Span Centar kibernetičke sigurnosti prvi je ovog tipa u Jugoistočnoj Europi, čime Hrvatska i regija dobivaju iznimno vrijedan edukativni resurs u stvaranju i jačanju stručnjaka za borbu protiv cyber kriminala.

2.1.2.7. Predstavljanje span.zone digitalne platforme

Dana 29. studenog 2022. godine predstavili smo span.zone digitalnu platformu za upravljanje Microsoft licencama i cloud uslugama. Span.zone je jedinstvena platforma na hrvatskom tržištu koja svim

poslovnim korisnicima omogućava jednostavno, uvijek dostupno i intuitivno upravljanje digitalnim resursima. To uključuje automatiziranu nabavu, aktivaciju i upravljanje Microsoftovim licencama i cloud uslugama. Platforma je namijenjena kompanijama svih veličina s namjerom da olakša korištenje digitalnih resursa unutar organizacije. Korištenjem span.zone platforme korisnici imaju bolji pregled nad postojećim licencama i uslugama, što im omogućuje potpunu kontrolu i uštedu vremena. Pored toga,



automatizacija procesa otvara prilike za optimizaciju poslovanja i smanjenje troškova te personalizaciju korištenih proizvoda.

Poslovnim korisnicima span.zone će omogućiti digitalno upravljanje svim Microsoft 365, Dynamics 365 proizvodima te Azure Plan i Power Platform servisima. Svakom korisniku

„Broj kibernetičkih napada u porastu je na globalnoj razini, oni uzrokuju veliku štetu i financijske gubitke“, istaknuo je Ofir Hason, CEO Cybergyma. „Ljudi su najslabija karika u kibernetičkoj obrani kompanije – to je činjenica, stoga smo tijekom proteklih 10 godina razvili edukacijski sadržaj i metodologiju temeljenu na našem iskustvu rada za izraelsku energetska kompaniju IEC, najnapadaniju izraelsku kompaniju.“



³⁷ Closing the cybersecurity skills gap – Microsoft expands efforts to 23 countries - The Official Microsoft Blog

„Razvojem span.zone platforme ostvarili smo još jedan od naših strateških ciljeva. Korisnicima i tržištu omogućujemo jednostavnije korištenje i upravljanje uslugama koje nudimo, a span.zone je prvi korak prema transformaciji svega što radimo u digitalni Span. Platforma će nam omogućiti širenje na nova tržišta, a posebno me veseli činjenica da je rezultat rada naših dizajnera, developera, testera i product managera“, poručio je Nikola Dujmović, predsjednik Uprave Spana.

putem dashboarda dostupan je vizualni prikaz njegovih digitalnih resursa, a zahvaljujući metrikama koje prate zdravlje cloud servisa i dostupnost resursa te detaljnim izvještajima korisnik može bolje upravljati svojim Microsoftovim licencama i Azure servisima.

2.1.3. Nagrade, priznanja i postignuća

2.1.3.1. Nagrade, priznanja i postignuća vezana za dionicu

2.1.3.1.1. Uvrštenje u CROBEX® i CROBEXtr®

Nepunih šest mjeseci nakon uvrštenja dionica Spana na službeno tržište Zagrebačke burze, dionica SPAN uključena je u sastav indeksa CROBEX® i CROBEXtr® počevši od 21. ožujka

2022. godine. Ova odluka izvršena je na temelju podataka o trgovanju u razdoblju od 1. rujna 2021. godine do 28. veljače 2022. godine, sukladno redovnoj reviziji indeksa izvršenoj od strane Odbora za indekse na sjednici održanoj 9. ožujka 2022. godine.

2.1.3.1.2. Rising Star

Proglašeni smo jednom od triju najboljih europskih kompanija koje su izašle na tržište kapitala, a riječ je o nagradi koju dodjeljuju Europska komisija,

Federacija europskih burzi i Udruženje europskih izdavatelja. Dodjela nagrada održana je u sklopu Glavne skupštine malih i srednjih poduzetnika, koja je u organizaciji Europske komisije upriličena u Pragu od 28. do 30. studenog 2022. godine. Među najboljim malim i srednjim kompanijama s tržišnom kapitalizacijom do 200 milijuna eura izabrani smo na temelju izvrsnih poslovnih rezultata ostvarenih nakon IPO-a. U kategoriji je bilo ukupno devet nominiranih kompanija iz cijele Europe, a kompanije koje su ušle u uži izbor prepoznate su kao rastuće kompanije s perspektivnim dugoročnim izgledima. Na tržištu Europske unije većinski su zastupljene male i srednje kompanije, pa su ovom prilikom u Pragu prisustvovali i predstavnici lokalnih burzi koji su raspravljali o tome kako motivirati kompanije i dodatno im olakšati izlazak na tržište kapitala.



Ivana Gažić, predsjednica Uprave Zagrebačke burze, Saša Kramar, član Uprave i direktor marketinga, prodaje i poslovnog razvoja (CMO) u Spanu

„Sretni smo što je Span svrstan u najuži krug kompanija koje su na razini Europske unije prepoznate zbog dobrih rezultata i rasta postignutog nakon IPO-a. Ovo priznanje dodatna je potvrda da je IPO bio dobra poslovna odluka. Veliko hvala svim dioničarima koji su prepoznali ono što radimo i ukazali nam povjerenje, ovo je nagrada i za njih“, poručio je Saša Kramar, član Uprave i direktor marketinga, prodaje i poslovnog razvoja u Spanu.

„Vrlo smo ponosni što je izdavatelj sa Zagrebačke burze ušao u tri najbolje kompanije u kategoriji nagrade Rising Star, koju izdavateljima dodjeljuju Europska komisija, Federacija europskih burzi i Udruženje europskih izdavatelja. Ako uzmemo u obzir veličine ekonomija iz kojih su laureati došli, svakako je velik uspjeh da imamo finalista iz Hrvatske. Span je na našem tržištu pokazao kako manji izdavatelj u vrlo atraktivnoj industriji može napraviti impresivan put uvrštenja, ulaska u CROBEX i velikog napretka u komunikaciji s investitorima. Čestitamo Spanu i veselimo se budućim uspjesima“, izjavila je Ivana Gažić, predsjednica Uprave Zagrebačke burze.

Izlistavanjem na Zagrebačkoj burzi u rujnu 2021. godine postali smo prva IT kompanija u Hrvatskoj koja je izašla na burzu u posljednja dva desetljeća. U prvih godinu dana Spanova dionica zabilježila je rast cijene od gotovo 40 %. U tom periodu trgovalo se s više od 450 tisuća dionica u vrijednosti više od 100 milijuna kuna. U 2021. godini Zagrebačka burza dodijelila nam je Nagradu za doprinos razvoju tržišta kapitala, a Spanova je dionica i u 2022. godini nominirana za dionicu godine.



2.1.3.2. Nagrade, priznanja i postignuća iz poslovanja

2.1.3.2.1. TOV Span – Microsoft partner godine za 2022. godinu

TOV Span proglašen je Microsoft partnerom godine za 2022. godinu u Ukrajini. Kompanija je

nagrađena na globalnoj razini vrhunskih Microsoftovih partnera za demonstraciju izvrsnosti u inovacijama i implementaciji korisničkih rješenja temeljenih na Microsoftovoj tehnologiji.



2.1.3.2.2. Hewlett Packard Enterprise (HPE) partnerski status



"Span se uspio pridružiti ograničenom krugu Gold status partnera, što je samo po sebi visoko priznanje njihove kvalitete usluga. Imamo visoku razinu razumijevanja sa Spanom, koji nadograđuju naša rješenja svojim znanjem i uslugama, omogućujući krajnjim korisnicima da poboljšaju svoje poslovanje." – Igor Babić, generalni direktor, Adriatic Region, Hewlett Packard Enterprise

U 2022. godini uspješno smo zadržali status **Gold partnera za Hewlett Packard Enterprise (HPE) i Arubu** zahvaljujući širenju

produktivne suradnje. Naš status HPE Certified Gold Hybrid IT, Certified Gold Aruba i Certified Gold Partner jamči najvišu razinu kvalitete u realizaciji najzahtjevnijih implementacija HPE poslužiteljske i skladišne infrastrukture te Aruba mrežne infrastrukture i servisa.

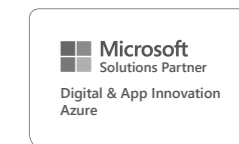
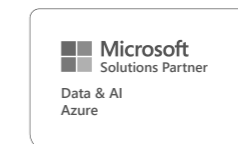
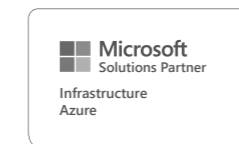
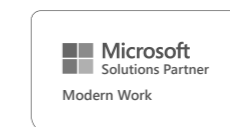
2.1.3.2.3. Microsoft Solution Partner status

Do 30. rujna 2022. godine posjedovali smo 17 zlatnih Microsoftovih kompetencija. Upravo su zlatne kompetencije ključni preduvjet za stjecanje Microsoft naprednih specijalizacija, a one potvrđuju znanje Microsoft partnera u primjeni određene tehnologije ili

proizvoda. Krajem rujna Microsoft je uveo promjenu u certifikacijama partnera,³⁸ a 30. rujna 2022. godine ukinute su Microsoft Partner Network Silver/Gold kompetencije te su zamijenjene novim programom Microsoft Solution Partner.³⁹

Od mogućih šest Microsoft Solution Partner statusa Span je u potpunosti spremno ušao u ovu promjenu s njih čak pet, a to su:

- Infrastructure (Azure)
- Security
- Modern Work
- Digital & App Innovation (Azure)
- Data & AI (Azure)



³⁸ <https://tminus365.com/microsoft-solutions-partner/>

³⁹ [Solutions Partner designations \(microsoft.com\)](https://www.microsoft.com/solutions-partner/)

2.1.3.2.4. Microsoft napredne specijalizacije

Za razliku od kompetencija, napredne specijalizacije fokusiraju se na specijalizacije unutar polja kompetencije te zahtijevaju detaljno i dubinsko poznavanje rješenja i primjenu znanja na određenom području. U rujnu 2022. godine stekli smo dvanaestu naprednu Microsoft specijalizaciju. Napredne Microsoft specijalizacije garancija su izvrsnosti, a dodjeljuju se partnerima s najvišom razinom stručnosti. Stoga smo ponosni što smo stekli naprednu specijalizaciju **Cloud Security Advanced Specialization**, što znači da Span sada ima sve četiri dostupne napredne specijalizacije povezane s cloudom:

- Cloud Security
- Identity and Access Management
- Information Protection i
- Governance and Threat Protection

Napredna specijalizacija Cloud Security Advanced daje nam priliku da pokažemo svoje sposobnosti za implementaciju **različitih rješenja kibernetičke sigurnosti za Azure, hibridna okruženja i multicloud okruženja**. Našu stručnost potvrdili su naši klijenti i brojni Microsoftovi certifikati, a ova nam specijalizacija osigurava vješto upravljanje radnim opterećenjima koja nas čekaju u budućnosti.



2.1.3.2.5. Microsoft Enterprise Skilling Initiative

Kako bismo sustavno podržavali svoje korisnike transformacijama prema uspješnoj digitalnoj budućnosti, strateški smo partner Microsofta već skoro 30 godina, zbog čega svojim klijentima možemo pomoći da na najbolji način iskoriste digitalnu tehnologiju i alate.

U 2022. godini, Microsoft je prepoznao inicijativu, snagu i perspektivu Spana te napravio „case study” na temu **Microsoft Enterprise Skilling Initiative (ESI)**, pomoću kojeg se zaposlenici mogu usavršavati i stjecati Microsoftove certifikate kako bi uvijek bili u toku s

„Važno nam je da svojim klijentima možemo ponuditi znanje i vještine koji su im potrebni za jačanje uspješne digitalne prisutnosti, kako bi njihove tehnologije bile uvijek ažurne. Za svakog svog klijenta Span prvo utvrđuje sve njegove osjetljive strane i potrebe, zatim analiziramo i povezujemo bitne informacije i tek tada predlažemo rješenje. Naš je cilj postati dugoročni partner klijentima, a ne im jednokratno prodati informatička rješenja. Drago nam je da velika većina naših klijenata nastavlja s nama surađivati korištenjem naših usluga podrške”, kaže Mihaela Trbojević, direktorica marketinga proizvoda u Spanu.



najnovijim tehnologijama. Microsoft „case study” govori o nama kao jednom od najboljih partnera u regiji koji kontinuirano ulaže u razvoj zaposlenika. Na taj nam način Microsoft omogućava – i ujedno pomaže – da pružimo najsuvremenije savjete klijentima o tome kako mogu na najbolji način iskoristiti novostečene usluge i rješenja.

„S dosadašnjih 12 Microsoftovih naprednih specijalizacija i kontinuiranim stjecanjem Microsoftovih certifikata, proces certificiranja nastaviti će se razvijati. Želimo biti sigurni da imamo tim izuzetnih stručnjaka koji si postavljaju visoke ciljeve. Naš je plan i dalje što više učiti i steći iskustvo u svim područjima clouda, cyber securityja te cloud securityja platforme Azure”, zaključuje Trbojević.

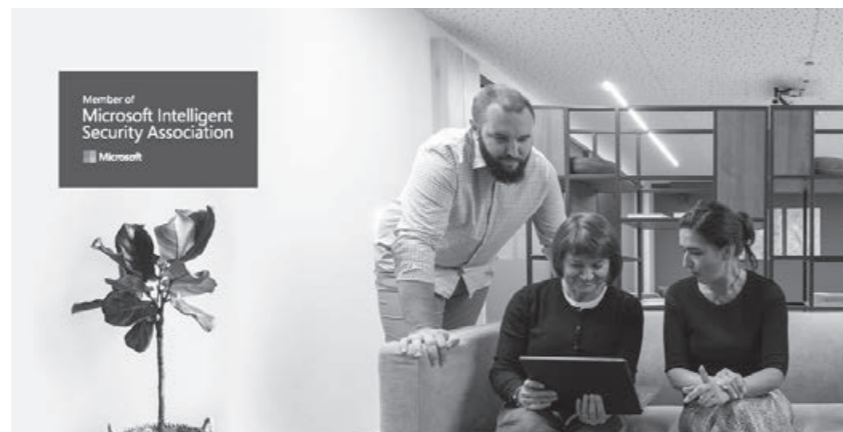
2.1.3.2.6. Span CyberGRX Security Risk Assessment

Našim korisnicima, posebno inozemnim, postaje sve bitnije kako izgleda naš sustav upravljanja informacijskom sigurnošću. Zbog toga dobivamo sve više različitih upita u kojima odgovaramo na pitanja o našim procesima (zapošljavanja, dodjele prava pristupa, upravljanja incidentima i dr.) i tehnologijama implementiranim za zaštitu podataka. Da bismo prevenirali popunjavanje različitih procjena rizika od strane velikog broja naših korisnika, iskoristili smo prednosti **CyberGRX** platforme i napravili jedinstvenu procjenu („assessment”). Ova platforma koristi se za jedinstvenu procjenu zrelosti poslovnih procesa i koriste je društva koja su pružatelji usluga globalnim kompanijama kao što je Span. Sva pitanja i odgovori sada se nalaze na jednom mjestu – u izvješću koje je dostupno na CyberGRX platformi. Želimo da naši korisnici znaju kako vodimo računa o svojim, ali i njihovim podacima te koliko smo pouzdan strateški partner. Naši korisnici mogu dobiti pristup CyberGRX platformi i uvjeriti se da je Span njihov vjerni saveznik koji brine o sigurnosti.

2.1.3.2.7. Microsoft Intelligent Security Association članstvo

Span se pridružio Microsoft Intelligent Security Associationu (MISA), globalnom ekosustavu neovisnih dobavljača softvera (ISV) i pružatelja upravljanih sigurnosnih usluga (MSSP) koji su integrirali svoja rješenja s Microsoftovom sigurnosnom tehnologijom za bolju obranu od svijeta sve brojnijih prijetnji.

"Ponosni smo što se pridružujemo MISA-i i nastavljamo dugogodišnju uspješnu suradnju s Microsoftom. Naši korisnici imaju koristi od zajedničkih saznanja o prijetnjama, poboljšane proaktivne zaštite i još brže responzivnosti. Dodatno ćemo osnažiti integraciju usluga s Microsoftovom tehnologijom kako bismo pomogli učinkovito zaštititi naše klijente modernim pristupom kibernetičkoj sigurnosti i usklađenosti", rekla je Mihaela Trbojević, direktorica marketinga proizvoda.



2.1.3.2.8. IBM – Security Signature Project of the Year Award

Ponosni smo što smo primili nagradu **IBM Security Signature Project of the Year** na Partners Summitu koji je okupio cijenjene IBM partnere i distributere iz istočnoeuropske regije. Sigurnosne usluge u našem su strateškom fokusu te u njih kontinuirano ulažemo kako bismo našim klijentima pružili vrhunska sigurnosna rješenja, u rasponu od sigurnosne procjene i proaktivne zaštite do otkrivanja sigurnosnih incidenata i odgovora.



2.2. Financijski pokazatelji za 2022. godinu

Poslovni prihodi, EBITDA i neto dobit Span Grupe

829,7 mil. kn
POSLOVNI PRIHODI

+8 %
YoY

71,8 mil. kn
EBITDA
prije jednokratnih stavki

+48 %
YoY

69,9 mil. kn
EBITDA
nakon jednokratnih stavki

+64 %
YoY

50,5 mil. kn
NETO DOBIT
nakon jednokratnih stavki

+112 %
YoY

Poslovni prihodi, EBITDA i neto dobit društva Span d.d.

687,5 mil. kn
POSLOVNI PRIHODI

+27 %
YoY

59,5 mil. kn
EBITDA
prije jednokratnih stavki

+44 %
YoY

58,2 mil. kn
EBITDA
nakon jednokratnih stavki

+64 %
YoY

41,9 mil. kn
NETO DOBIT
nakon jednokratnih stavki

+117 %
YoY

2.2.1. Osnovne značajke razdoblja – 2022. godina

Tablica 1: Skraćeni račun dobiti i gubitka

Span Grupa			
U tisućama kn	2021.	2022.	Δ%
Ukupni prihodi	774.123	867.162	12%
Poslovni prihodi	767.273	829.731	8%
Ostali prihodi	6.851	37.432	446%
Ukupni troškovi	731.597	797.230	9%
Troškovi prodane robe i usluga	546.418	502.854	-8%
Troškovi osoblja	138.584	194.302	40%
Ostali poslovni troškovi	46.595	100.074	115%
EBITDA prije jednodratnih stavki	48.575	71.796	48%
Jednodratne stavke EBITDA-e	6.048	1.863	-69%
EBITDA nakon jednodratnih stavki	42.526	69.933	64%
Amortizacija	15.594	19.371	24%
EBIT	26.933	50.562	88%
Neto financijski rezultat	973	(1.706)	-275%
Dobit/gubitak prije oporezivanja prije jednodratnih stavki	33.954	50.720	49%
Dobit/gubitak prije oporezivanja nakon jednodratnih stavki	27.906	48.856	75%
Porez na dobit	4.082	(1.680)	-141%
Dobit/gubitak nakon oporezivanja prije jednodratnih stavki	29.872	52.400	75%
Dobit/gubitak nakon oporezivanja nakon jednodratnih stavki	23.824	50.537	112%

Span d.d.			
U tisućama kn	2021.	2022.	Δ%
Ukupni prihodi	544.932	690.926	27%
Poslovni prihodi	542.238	687.495	27%
Ostali prihodi	2.694	3.431	27%
Ukupni troškovi	509.390	632.728	24%
Troškovi prodane robe i usluga	362.725	431.935	19%
Troškovi osoblja	110.055	145.438	32%
Ostali poslovni troškovi	36.610	55.356	51%
EBITDA prije jednodratnih stavki	41.343	59.484	44%
Jednodratne stavke EBITDA-e	5.801	1.286	-78%
EBITDA nakon jednodratnih stavki	35.542	58.198	64%
Amortizacija	13.029	14.175	9%
EBIT	22.513	44.023	96%
Neto financijski rezultat	(92)	(5.308)	-5639%
Dobit/gubitak prije oporezivanja prije jednodratnih stavki	28.222	40.001	42%
Dobit/gubitak prije oporezivanja nakon jednodratnih stavki	22.421	38.715	73%
Porez na dobit	3.061	(3.229)	-205%
Dobit/gubitak nakon oporezivanja prije jednodratnih stavki	25.161	43.230	72%
Dobit/gubitak nakon oporezivanja nakon jednodratnih stavki	19.359	41.944	117%

Prihodi

Ukupni su se konsolidirani prihodi povećali za 93.039 tisuća kuna, odnosno 12% u odnosu na 2021. godinu. Poslovni prihodi povećali su se za 62.458 tisuća kuna u promatranom periodu, od čega su prihodi u segmentu IT usluga s visokom dodanom vrijednošću rasli za 100.689 tisuća kuna, dok prihodi u segmentu Upravljanje softverskom imovinom i licenciranje bilježe pad od 38.231 tisuće kuna. Smanjenje prihoda proizlazi iz pada prihoda na tržištu Ukrajine s obzirom na to da je Microsoft omogućio našim korisnicima u Ukrajini korištenje svojih proizvoda i usluga bez naknade u periodu od 1.4.2022. do 31.12.2022. Otpis dugovanja koje je TOV Span imao prema Microsoftu uslijed omogućavanja licenci bez naknade za period 1.4.2022. – 31.12.2022. reflektira se kroz Ostale prihode, koji na razini Grupe rastu za 30.581 tisuću kuna.

Društvo Span d.d. u istom je periodu ostvarilo rast prihoda od 145.994 tisuće kuna, odnosno 27%. Rast dolazi iz poslovnih prihoda, koji su rasli za 145.256 tisuća kuna. Najznačajniji rast prihoda zabilježen je u segmentu Infrastrukturne usluge, Cloud i Cyber Security te iznosi 69%.

Troškovi poslovanja

Ukupni konsolidirani troškovi poslovanja narasli su za 65.633 tisuće kuna, odnosno 9% u odnosu na 2021. godinu. Rast troškova osoblja najveći je generator ukupnog rasta troškova te on iznosi 55.718 tisuća kuna, a rezultat je većeg broja zaposlenih. Porast troškova osoblja prati porast prihoda u segmentu IT usluga s visokom dodanom vrijednošću. Prosječan broj zaposlenih u Grupi u promatranom razdoblju 2022. iznosi 704, dok je prethodne godine prosječan broj zaposlenih u Grupi iznosio 537. Troškovi robe i usluga manji su za 43.564 tisuće kuna i rezultat su manjih troškova robe i usluga na tržištu Ukrajine, dok ostale članice Span Grupe bilježe rast direktnih troškova uzrokovanih rastom prihoda ostatka Grupe. Ostali poslovni troškovi Grupe povećali su se za 53.479 tisuća kuna pod utjecajem većeg obujma poslovanja i većeg broja zaposlenih. Dodatno, licence bez naknade koje je Microsoft omogućio krajnjim korisnicima u periodu 1.4.2022. – 31.12.2022. također su rezultirale troškom za društvo TOV Span Ukrajina.

Ukupni troškovi društva Span d.d. porasli su za 123.338 tisuća kuna, odnosno 24%. Najveći rast proizlazi iz direktnih troškova robe i usluga u iznosu od 69.210 tisuća kuna. Troškovi osoblja društva Span d.d. porasli su za 35.382 tisuće kuna, odnosno 32%. Prosječan broj zaposlenih u Društvu u promatranom razdoblju iznosi 538, što je rast u odnosu na prethodnu godinu, kada je prosječan broj zaposlenih u Društvu iznosio 436. Većina novih zaposlenika zapošljavana je u segmentima usluga s visokom dodanom vrijednošću.

EBITDA

Značajan rast EBITDA-e prati porast prihoda od IT usluga s visokom dodanom vrijednošću, koji su detaljnije opisani u poglavlju „Prihodi po segmentima“. EBITDA Grupe prije jednodratnih stavki povećala se u odnosu na prošlu godinu za 23.221 tisuću kuna, odnosno 48%, te iznosi 71.796 tisuća kuna. Jednodratne stavke EBITDA Grupe iznose 1.863 tisuće kuna i odnose se na: 1) troškove poreza i prireza na kapitalni dobitak, proizašle iz Plana dodjele dionica zaposlenicima Ekobita definiranim

u kupoprodajnom ugovoru; 2) operativne troškove proizašle iz akvizicije koji se uglavnom odnose na troškove konzultanata; te 3) rezervirane troškove ESOP programa dodjele dionica zaposlenicima. Sukladno uvjetima objavljenima u *Prospektu*, Span će svakom radniku koji tijekom trogodišnjeg razdoblja u svom vlasništvu zadrži jedan ili više ESOP paketa dodijeliti 25% dionica u odnosu na broj dionica koje radnik drži u sklopu ESOP paketa. Po isteku prve godine od datuma javne objave rezultata bit će dodijeljeno 5% ukupnog broja dionica, a po isteku druge i treće godine po 10%. EBITDA Grupe nakon jednokratnih stavki u promatranom razdoblju povećala se za 27.406 tisuća HRK, na 69.933 tisuće HRK, što predstavlja rast od 64%.

Društvo Span d.d. bilježi rast EBITDA-e prije jednokratnih stavki od 18.140 tisuća HRK, odnosno 44%, te iznosi 59.484 tisuće HRK. Društvo Span d.d. u 2022. godini bilježi rast EBITDA-e nakon jednokratnih stavki od 22.656 tisuća HRK na 58.198 tisuća HRK, što je rast od 64%.

Neto dobit Dobit nakon oporezivanja prije jednokratnih stavki Grupe povećala se za 22.528 tisuća HRK, na 52.400 tisuća HRK. U promatranom periodu dobit nakon oporezivanja nakon jednokratnih stavki Grupe povećala se za 26.713 tisuća HRK, na 50.537 tisuća HRK.

Društvo Span d.d. bilježi rast dobiti nakon oporezivanja prije jednokratnih stavki za 18.069 tisuća HRK, na 43.230 tisuća HRK. Društvo Span d.d. bilježi rast dobiti nakon oporezivanja nakon jednokratnih stavki za 22.585 tisuća HRK, na 41.944 tisuće HRK.

Dana 20. prosinca 2022. Hrvatski sabor usvojio je Zakon o dodatnom porezu na dobit koji se utvrđuje i plaća u uvjetima nepovoljnih gospodarskih okolnosti u Republici Hrvatskoj. Dodatni porez na dobit plaća se na utvrđenu poreznu osnovicu koju čini pozitivna razlika između oporezive dobiti poreznog razdoblja i prosječne oporezive dobiti prethodnih poreznih razdoblja uvećane za 20%. Člankom 15. istog Zakona detaljnije su pojašnjeni obveznici dodatnog poreza na dobit koji su stekli status korisnika poticajnih mjera u skladu s propisom o poticanju ulaganja. Prema tom članku obveznik dodatnog poreza na dobit svoju obavezu umanjuje primjenom stope kojom se umanjuje i obveza poreza na dobit prema propisu o poticanju ulaganja u istom poreznom razdoblju.

Društvu je navedenim potporama omogućeno oslobađanje poreza na dobit dva puta: 2015. godine u iznosu od 50% te 2022. godine u iznosu od 50%. Više detalja o dobivenim olakšicama se nalazi u poglavlju „Odgođena porezna imovina“. Sukladno navedenom, Društvo ima oslobođenje plaćanja dodatnog poreza na dobit u iznosu od 100%.

2.2.2. Prihodi po segmentima

Span Grupa generira prihode u sljedećim segmentima:

1. **Upravljanje softverskom imovinom i licenciranje**
2. **Infrastrukturne usluge, Cloud i Cyber Security**
3. **Upravljanje servisima i tehnička podrška**
4. **Razvoja softvera i poslovnih rješenja**

U nastavku su prikazani podaci o prihodima od prodaje po segmentima poslovanja Grupe i društva Span d.d. za promatrani period u 2021. i 2022. godini

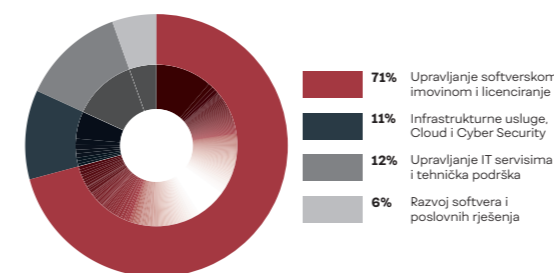
Tablica 2: Prihodi po segmentima

Span Grupa			
U tisućama kn	2021.	2022.	Δ%
Ukupni poslovni prihodi	767.273	829.731	8%
Upravljanje softverskom imovinom i licenciranje	544.843	506.612	-7%
Infrastrukturne usluge i Cloud & Cyber Security	83.162	123.584	49%
Upravljanje servisima i tehnička podrška	94.699	127.405	35%
Razvoj softvera i poslovnih rješenja	44.568	72.129	62%

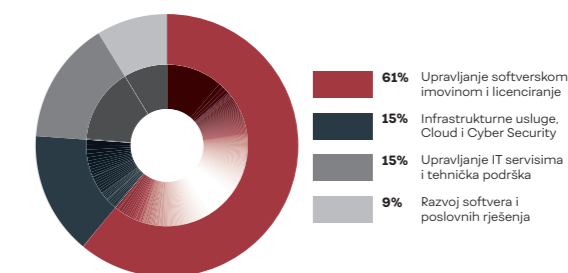
Span d.d.			
U tisućama kn	2021.	2022.	Δ%
Ukupni poslovni prihodi	542.238	687.495	27%
Upravljanje softverskom imovinom i licenciranje	353.219	417.790	18%
Infrastrukturne usluge i Cloud & Cyber Security	65.546	110.719	69%
Upravljanje servisima i tehnička podrška	94.185	122.477	30%
Razvoj softvera i poslovnih rješenja	29.289	36.509	25%

Graf 1: Udio prihoda po segmentima

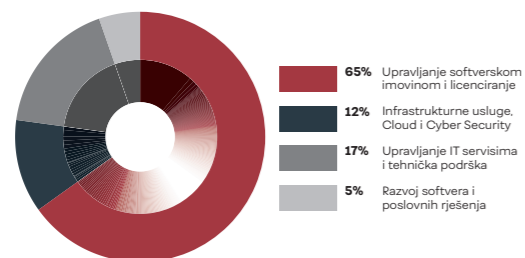
Span Grupa 2021.



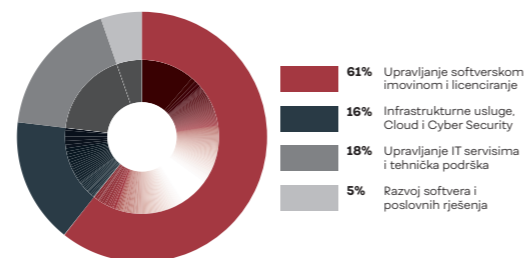
Span Grupa 2022.



Span d.d. 2021.



Span d.d. 2022.



1. Upravljanje softverskom imovinom i licenciranje bilježi pad na tržištu Ukrajine, što dovodi do ukupnog pada prihoda Grupe u ovom segmentu. Udio prihoda u ukupnim poslovnim prihodima iznosi 61% te je u dodatnom padu u odnosu na prošlu godinu i zbog snažnijeg rasta u drugim segmentima.

2. Infrastrukturalne usluge, Cloud i Cyber Security i dalje bilježi značajan rast, i to 49% u odnosu na 2021. godinu. Širenje poslovnih aktivnosti u području cloud i cyber securityja u skladu je sa strategijom rasta Grupe, čemu doprinosi povećanje broja projekata kod postojećih i novih klijenata.

3. Upravljanje servisima i tehnička podrška kroz usluge nadzora i upravljanja IT okruženjem doprinosi kontinuiranom rastu prihoda, a povećanje prihoda ovog segmenta iznosi 35% u odnosu na 2021.

4. Razvoj softvera i poslovnih rješenja u promatranom razdoblju ostvario je značajan rast od 62%. Rast ovog segmenta proizlazi iz fokusiranog razvoja vlastitih IT rješenja i platformi te razvoja specifičnih poslovnih rješenja za pojedine ključne korisnike, kao što su CRM, automatizacije i robotizacije njihovih poslovnih procesa. Rast ovog segmenta dodatno je osnažen akvizicijom Ekobita, čije je poslovanje usmjereno na razvoj softverskih rješenja.

2.2.3. Prihodi po geografiji

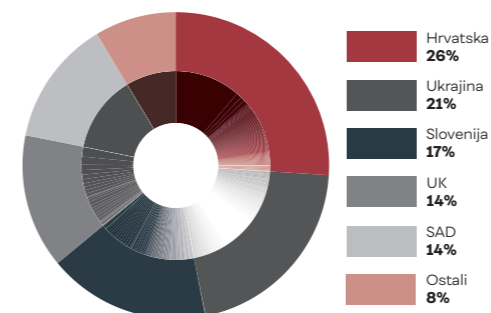
Prihodi po geografiji prikazuju geografsko tržište kamo je roba odnosno usluga fakturirana. Udio prihoda koje Grupa ostvaruje na inozemnim tržištima čini 68% ukupnih prihoda.

Najznačajniji rast prihoda u 2022. bilježe tržišta Hrvatske (74.712 tisuća kuna) te SAD-a (59.186 tisuća kuna).

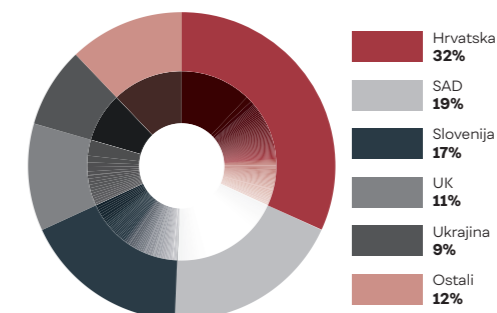
38% prihoda društva Span d.d. u promatranom periodu odnosi se na hrvatsko tržište, koje ujedno bilježi i najveći rast u promatranom periodu od 68.158 tisuća kuna (36%), a slijedi ga rast prihoda na američkom tržištu (57.478 tisuća kuna).

Graf 2: Udio prihoda od prodaje po geografskim tržištima

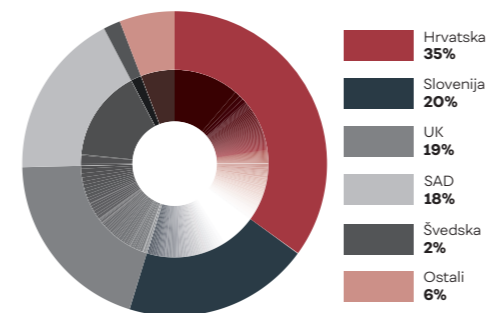
Span Grupa 2021.



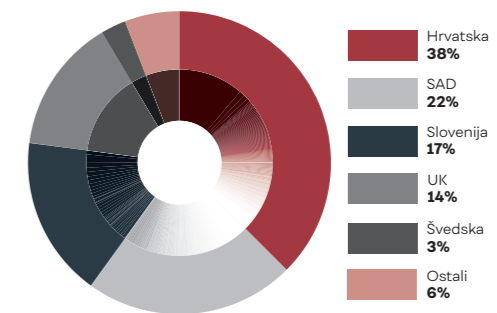
Span Grupa 2022.



Span d.d. 2021.



Span d.d. 2022.



2.2.4. Bilanca

Span Grupa			Span d.d.	
U tisućama kn	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.
AKTIVA	351.568	416.310	317.904	350.108
Dugotrajna imovina	87.381	125.190	99.738	131.772
Odgođena porezna imovina	7.729	12.515	6.952	10.103
Kratkotrajna imovina	87.877	120.112	60.499	85.357
Novac i novčani ekvivalenti	139.791	141.764	126.920	107.083
Plaćeni troškovi budućeg razdoblja i obračunati prihodi	28.789	16.730	23.795	15.794
PASIVA	351.568	416.310	317.904	350.108
Kapital i rezerve	193.743	238.133	192.917	221.118
Dugoročne obveze	31.430	21.906	29.149	17.476
Kratkoročne obveze	106.516	120.929	79.710	84.405
Odgođeno plaćanje troškova i prihod budućeg razdoblja	19.878	35.342	16.128	27.110

Imovina Ukupna vrijednost imovine Grupe veća je za 64.743 tisuće kuna uslijed povećanja kratkotrajne imovine i dugotrajne nematerijalne imovine. Povećanje kratkotrajne imovine, tj. povećanje kratkotrajnih potraživanja, rezultat je rasta poslovanja Grupe u 2022. godini.

Povećanje dugotrajne nematerijalne imovine odnosi se na inicijalno knjiženje goodwilla Ekobita u iznosu od 27.840 tisuća kuna. Sukladno zahtjevima MSFI 3 Poslovne kombinacije, u trećem kvartalu Društvo je provelo alokaciju kupoprodajne cijene za stjecanje Ekobita te uskladilo inicijalno priznati goodwill na relevantne pozicije nematerijalne imovine u iznosu od 15.924 tisuće kuna.

Novac i novčani ekvivalenti Najveći dio kratkotrajne imovine Grupe čini novac u iznosu od 141.764 tisuće HRK. Povećanje novčanih sredstava u odnosu na prethodno razdoblje rezultat je poslovnih aktivnosti Grupe.

Ulaganja u imovinu

Span Grupa			Span d.d.	
U tisućama kn	2021.	2022.	2021.	2022.
Računalna oprema i ostala oprema	3.747	8.489	2.905	6.983
Materijalna imovina u pripremi	322	-	-	-
Ostala nematerijalna imovina	-	3.131	-	2.592
Nematerijalna imovina u pripremi	2.203	4.065	2.203	3.075
Ulaganja u imovinu ukupno	6.272	15.685	5.108	12.650

Ulaganja u imovinu Span Grupe odnose se najvećim dijelom na izdatke za nabavu i zamjenu dotrajale računalne i ostale opreme potrebne za rad zaposlenika. Ulaganje u nematerijalnu imovinu u pripremi odnosi se na interno generiranu nematerijalnu imovinu koja proizlazi iz nastavka razvoja softvera raspoloživog za daljnju prodaju/korištenje. Ostala nematerijalna imovina odnosi se na softver namijenjen za daljnju prodaju/korištenje.

Odgođena porezna imovina Odgođena porezna imovina predstavlja iznose poreza na dobit koji su nadoknadivi na temelju budućih odbitaka oporezive dobiti. Odgođena porezna imovina priznaje se do visine poreznih prihoda za koje je vjerojatno da će biti ostvareni. Prilikom utvrđivanja buduće oporezive dobiti i iznosa poreznih prihoda za koje je vjerojatno da će biti ostvareni u budućnosti, Grupa donosi prosudbe i izrađuje procjene na temelju oporezive dobiti iz prethodnih godina i očekivanja budućih prihoda za koje se smatra da su razumni u postojećim okolnostima. Grupa je napravila procjenu iskoristivosti porezne olakšice za procjenu visine odgođene porezne imovine na temelju dobivenih potpora od Ministarstva gospodarstva, poduzetništva i obrta. Navedena potpora omogućava društvu Span d.d. oslobođanje plaćanja poreza na dobit od 2015. do 2025. godine, i to na 50% iznosa porezne osnovice, a do maksimalnog praga u iznosu ukupne investicije prema Zakonu o poticanju ulaganja (ZOPI).

U prosincu 2021. društva Span d.d. i Bonsai d.o.o. prijavili su se za korištenje novog kruga potpora pod nazivom Projekt ulaganja u proširenje istraživačko-razvojnih kapaciteta te kapaciteta isporuke IT rješenja. Dobili su pozitivno rješenje 25. veljače 2022. godine na temelju kojeg je Društvo ostvarilo dodatnih 50% olakšica porezne stope. Ovime je društvo Span osiguralo da do 2025. godine, tj. do iskorištenja maksimalnog praga investicije, ima stopu poreza na dobit od 0%. Na temelju navedenog dodatno je priznata odgođena porezna imovina, koja na 31.12.2022. ukupno iznosi 10.103 tisuće HRK. Bonsai d.o.o. ostvario je poreznu olakšicu od 50%.

Kapital i rezerve Ukupni kapital i rezerve Grupe povećali su se za 44.390 tisuća kuna kao rezultat rasta dobiti tekućeg razdoblja te smanjenja zadržane dobiti uslijed isplate dividende.

Obveze Ukupne dugoročne obveze smanjene su za 9.525 tisuća kuna, većim dijelom zbog prebacivanja dugoročnih ugovorenih obveza na kratkoročne (obvezu za otkup vlastitih dionica bivšim vlasnicima sukladno otplatnom planu). Dugoročne ugovorene obveze na dan 31.12.2022. prema bivšim vlasnicima iznose 5.146 tisuća kuna.

Kratkoročne obveze povećale su se primarno kao rezultat 1) kratkoročnih obveza prema zaposlenicima te 2) ostalih kratkoročnih obveza koje proizlaze iz zaprimljenih Microsoft odobrenja u TOV Span.

Kratkotrajna imovina, kratkoročne obveze i obrtni kapital	Span Grupa		Span d.d.	
	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.
U tisućama kn				
Kratkotrajna imovina	256.457	278.605	211.214	208.233
Kratkoročne obveze	126.395	156.271	95.838	111.515
Obrtni kapital	130.063	122.334	115.376	96.719
Koeficijent tekuće likvidnosti	2,03	1,78	2,20	1,87

Koeficijent tekuće likvidnosti i dalje ukazuje na snažnu sposobnost Grupe za podmirenje kratkoročnih obveza.

Neto dug	Span Grupa		Span d.d.	
	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.
U tisućama kn				
Kratkoročne i dugoročne posudbe od banaka	15.977	7.058	14.108	7.058
Novac i novčani ekvivalenti	139.791	141.764	126.920	107.083
Neto dug	(123.814)	(134.706)	(112.812)	(100.025)
Ukupna glavnica	193.743	238.133	192.917	221.118
Omjer neto duga i ukupna glavnice	-	-	-	-

Negativan neto dug pokazatelj je financijske likvidnosti Grupe.

2.2.5. Novčani tok

	Span Grupa		Span d.d.	
	2021.	2022.	2021.	2022.
U tisućama kn				
Neto novac ostvaren u poslovnim aktivnostima	55.772	78.899	54.909	54.591
Neto novac korišten u ulagačkim aktivnostima	-6.272	-47.594	-5.482	-49.834
Neto novac korišten u financijskim aktivnostima	60.706	-29.334	61.461	-24.595
Neto povećanje / smanjenje novca i novčanih ekvivalenata	110.206	1.971	110.888	-19.838

Grupa ostvaruje pozitivne novčane tokove iz poslovnih aktivnosti. Povećanje novca iz poslovnih aktivnosti prije svega proizlazi iz ekspanzije poslovanja tijekom 2022. godine.

Negativni novčani tok iz investicijskih aktivnosti posljedica je akvizicije Ekobita i ulaganja u materijalnu i nematerijalnu imovinu. Novac stečen stjecanjem i pripajanjem uključen je u ulagačke aktivnosti.

Negativni novčani tok iz financijskih aktivnosti proizlazi iz odljeva novčanih sredstava za podmirenje obveza prema bankama, imovine s pravom upotrebe te otkupa vlastitih dionica. Također, u drugom tromjesečju 2022. godine isplaćena je dividenda u iznosu od 9.714 tisuća HRK.

2.2.6. Pregled poslovanja Ukrajina

Ova cjelina ima za cilj pružiti investitorima uvid u naše poslovanje u Ukrajini, kao i utjecaj na Span Grupu. U tu svrhu prilažemo pojedinačni račun dobiti i gubitka društva TOV Span za 2021. i 2022. godinu i doprinos u konsolidiranom rezultatu Span Grupe.

Prihodi društva TOV Span u 2022. godini značajno su pali u odnosu na isto razdoblje prošle godine jer je za period 1.4.2022. – 31.12.2022. Microsoft omogućio našim korisnicima u Ukrajini korištenje svojih proizvoda i usluga bez naknade, što je rezultiralo porastom ostalih prihoda (kao posljedica otpisa dugovanja prema Microsoftu) te porastom ostalih troškova uslijed prosljeđivanja dobivene olakšice.

Pad direktnih troškova slijedi pad prihoda, dok su uslijed smanjenja poslovnih aktivnosti smanjeni i operativni troškovi. Porez na dobit iskazan u rezultatu posljedica je odobrenja izdanih od strane Microsofta, koja su stvorila poreznu obvezu sukladno ukrajinskoj poreznoj legislativi.

Prihodi društva TOV Span čine 9% konsolidiranih prihoda Span Grupe u 2022. godini.

U 2022. doprinos konsolidiranoj EBITDA-i je negativan (-1.250 tisuća HRK), a udio u EBITDA-i Grupe iznosi -2%.

Društvo je na dan 31.12.2022. provelo vrijednosno usklađenje ulaganja u TOV Span za 3.265 tisuća HRK te ono sada iznosi 1.399 tisuća HRK.

TOV Span pojedinačno izvješće

U tisućama kn	2021.	2022.	Δ%
Ukupni prihodi	162.416	75.363	-54%
Poslovni prihodi	162.416	43.294	-73%
Ostali prihodi	-	32.069	-
Ukupni troškovi	165.436	75.346	-54%
Troškovi prodane robe i usluga	155.162	36.722	-76%
Troškovi osoblja	7.868	6.323	-20%
Ostali poslovni troškovi	2.406	32.301	1243%
EBITDA	(3.020)	17	101%
Amortizacija	72	215	200%
EBIT	(3.092)	(198)	94%
Neto financijski rezultat	1.334	355	-73%
Dobit/gubitak prije oporezivanja	(1.758)	157	109%
Porez na dobit	(213)	916	529%
Dobit/gubitak nakon oporezivanja	(1.545)	(759)	51%

Udio TOV Span u poslovnim rezultatima Grupe

	Span Grupa		Udio TOV Span u Grupi		Postotak TOV Span u Grupi	
	2021.	2022.	2021.	2022.	2021.	2022.
U tisućama kn						
Ukupni prihodi	774.123	867.162	161.887	74.081	21%	9%
Poslovni prihodi	767.273	829.731	161.887	42.012	21%	5%
Ostali prihodi	6.851	37.432	-	32.069	-	86%
Ukupni troškovi	731.597	797.230	165.410	75.331	23%	9%
Troškovi prodane robe i usluga	546.418	502.854	155.137	36.721	28%	7%
Troškovi osoblja	138.584	194.302	7.868	6.323	6%	3%
Ostali poslovni troškovi	46.595	100.074	2.405	32.287	5%	32%
EBITDA prije jednokratnih stavki	48.575	71.796	(3.523)	(1.250)	-7%	-2%
Jednokratne stavke EBITDA-e	6.048	1.863	-	-	-	-
EBITDA nakon jednokratnih stavki	42.526	69.933	(3.523)	(1.250)	-8%	-2%
Amortizacija	15.594	19.371	72	215	-	1%
EBIT	26.933	50.562	(3.595)	(1.465)	-13%	-3%
Neto financijski rezultat	973	(1.706)	1.334	354	137%	-21%
Dobit/gubitak prije oporezivanja prije jednokratnih stavki	33.954	50.720	(2.262)	(1.111)	-7%	-2%
Dobit/gubitak prije oporezivanja nakon jednokratnih stavki	27.906	48.856	(2.262)	(1.111)	-8%	-2%
Porez na dobit	4.082	(1.680)	(213)	916	-5%	-55%
Dobit/gubitak nakon oporezivanja prije jednokratnih stavki	29.872	52.400	(2.048)	(2.027)	-7%	-4%
Dobit/gubitak nakon oporezivanja nakon jednokratnih stavki	23.824	50.537	(2.048)	(2.027)	-9%	-4%

2.3. Informacije za dioničare

2.3.1. Temeljni kapital

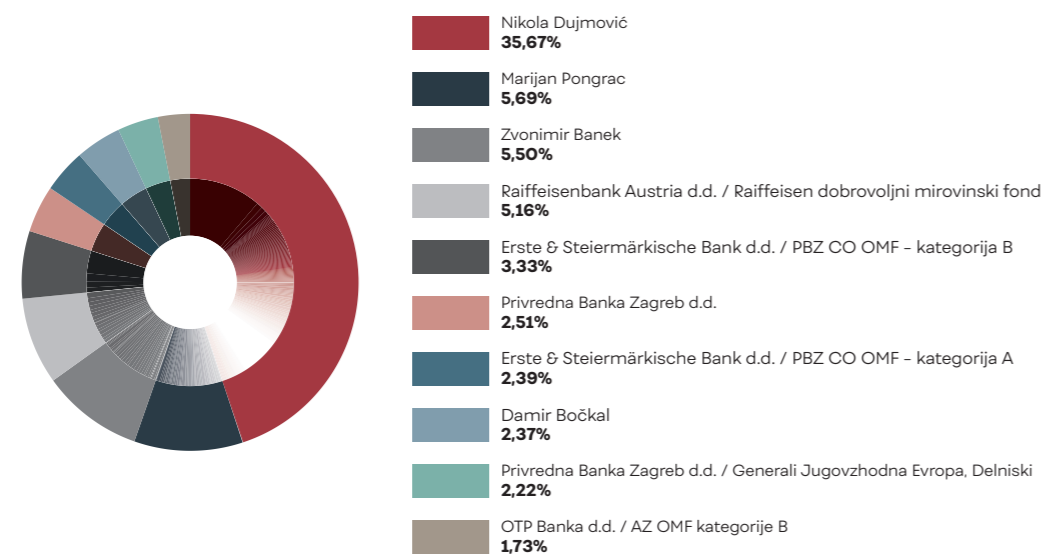
Na dan 31.12.2022. godine temeljni kapital Društva sastojao se od 1.960.000 dionica nominalne vrijednosti 10 kuna, a Društvo je držalo 20.029 dionica, što čini 1,0219 % temeljnog kapitala.

Društvo ima jednu vrstu redovnih dionica kojima se ne ostvaruje pravo na fiksni prinos. Društvo nema gubitke u 2022. godini te nema prenesenih gubitaka iz ranijih godina.



2.3.2. Vlasnička struktura i 10 najvećih dioničara

U vlasničkoj strukturi na 31.12.2022. godine najveći pojedinačni udio od 35,67 % drži predsjednik Uprave Nikola Dujmović. U strukturi prvih 10 najvećih dioničara, pored članova Uprave i Nadzornog odbora, nalaze se većinom financijske institucije.



U sljedećoj tablici prikazani su podaci o broju dionica koje drže članovi Uprave i Nadzornog odbora na 31.12.2022.

Uprava

Ime i prezime	Funkcija	Broj dionica	Postotak %
Nikola Dujmović	Predsjednik Uprave	699.167	35,67
Marijan Pongrac	Član uprave	111.600	5,69
Saša Kramar	Član uprave	28.606	1,46
Dragan Marković	Član uprave	21.826	1,11
Antonija Kapović	Članica uprave	5.211	0,27

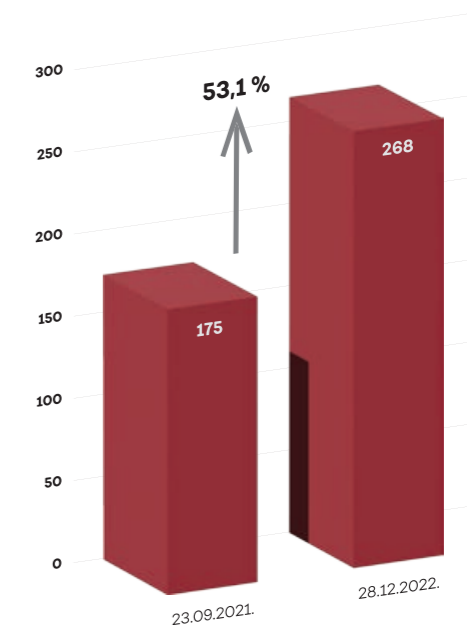
Nadzorni odbor

Ime i prezime	Funkcija	Broj dionica	Postotak %
Jasmin Kotur	Predsjednik Nadzornog odbora	22.800	1,16
Zvonimir Banek	Član Nadzornog odbora	107.823	5,5
Aron Paulić	Zamjenik Predsjednika Nadzornog odbora	180	0,0092

2.3.3. Kretanje dionice i volumen trgovanja

Trgovanje dionicom u 2022. godini započelo je 3. siječnja 2022. godini te je cijena dionice iznosila 230 kuna. Zadnji dan trgovanja na Zagrebačkoj burzi bio je 28. prosinca 2022. godine, kada je cijena dionice iznosila 268 kuna, što predstavlja rast od **16,5 %**.

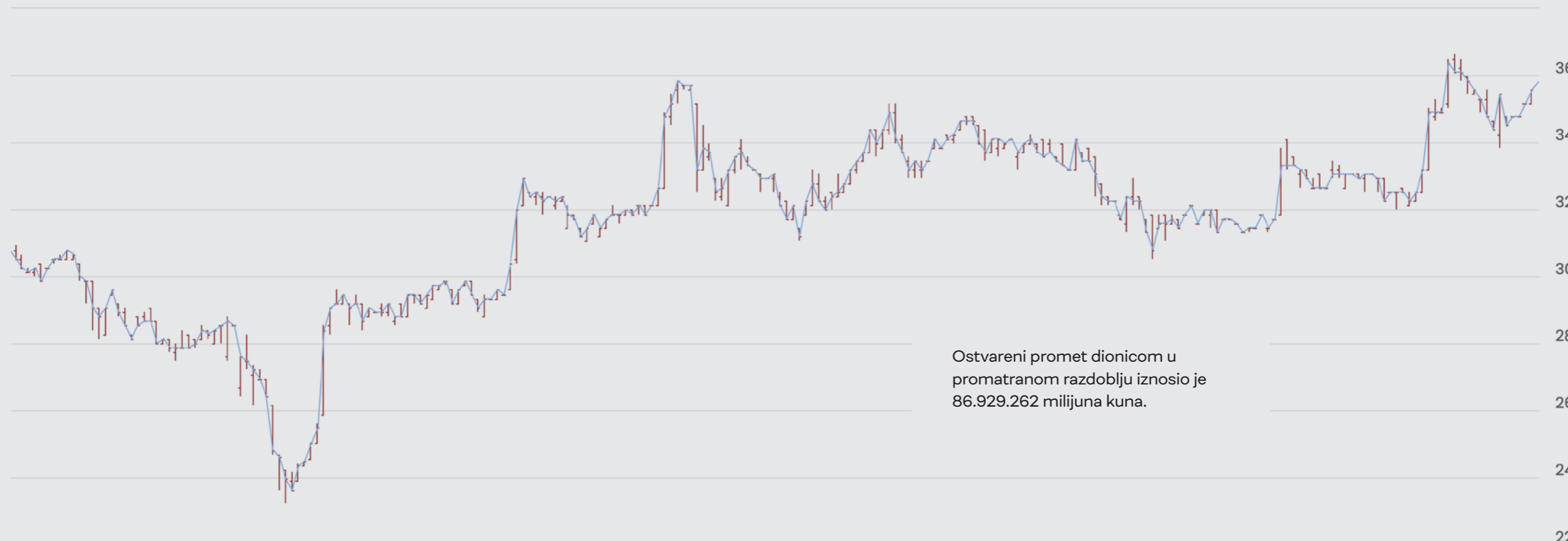
U odnosu na cijenu dionice u Inicijalnoj javnoj ponudi (175 kuna), cijena dionice porasla je za **53,1 %**.



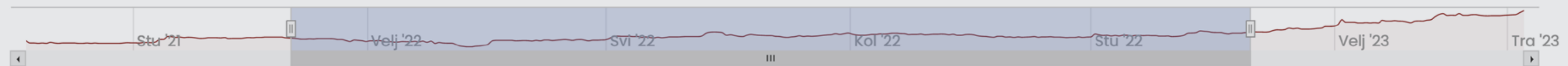
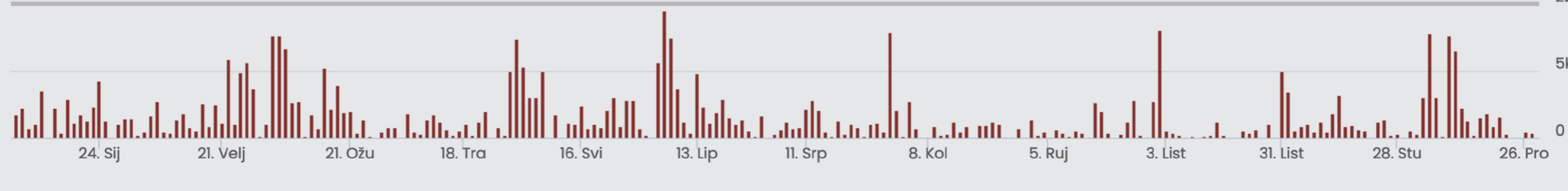
Porast cijene dionice SPAN od Inicijalne javne ponude

Zoom 1m 3m 6m YTD 1y Sve

Sij 1, 2022 → Pro 31, 2022



Ostvareni promet dionicom u promatranom razdoblju iznosio je 86.929.262 milijuna kuna.



● Span Cijena dionica
 ■ Količina
 — Zadnja cijena
 + SMA (14)
 - SMA (50)
 ★ MACD (26, 12, 9)
 — BB (20, 2)
 ● RSI (14)
 — Williams %R (14)

2.3.4. Stjecanja i otpuštanja vlastitih dionica

dionica. Na dan 31.12.2021. godine Društvo je držalo 30.900 vlastitih dionica, što čini 1,5765 % temeljnog kapitala. Nakon svih navedenih stjecanja i otpuštanja dionica tijekom godine Društvo je na dan 31.12.2022. godine držalo 20.029 dionica, što čini 1,0219 % temeljnog kapitala.

Na temelju Programa otkupa vlastitih dionica u svrhu ponude dionica zaposlenicima Društva i povezanih društava u svrhu nagrađivanja, usvojenog na sjednici Uprave Društva 14. siječnja 2022. godine, Društvo je tijekom godine vršilo stjecanja i otpuštanja vlastitih

Datum	Korporativni događaj	Svrha	Broj dionica	Broj dionica nakon korporativnog događaja	% temeljnog kapitala prije korporativnog događaja	% temeljnog kapitala nakon korporativnog događaja
21.siječanj 2022.	Stjecanje vlastitih dionica	Program otkupa vlastitih dionica	20.000	50.900	1,5765%	2,5969%
23.ožujak 2022.	Otpuštanje vlastitih dionica	Kupoprodajna cijena u dionicama - Ekobit	17.013	33.887	2,5969%	1,7289%
2.svibanj 2022.	Otpuštanje vlastitih dionica	Program otkupa vlastitih dionica	9.451	24.436	1,7289%	1,2467%
7.lipanj 2022.	Otpuštanje vlastitih dionica	Program otkupa vlastitih dionica	7.191	17.245	1,2467%	0,8798%
18.kolovoz 2022.	Otpuštanje vlastitih dionica	Program otkupa vlastitih dionica	375	16.870	0,8798%	0,8607%
26.kolovoz 2022.	Otpuštanje vlastitih dionica	Program otkupa vlastitih dionica	71	16.799	0,8607%	0,8571%
30.rujan 2022.	Stjecanje vlastitih dionica	Program otkupa vlastitih dionica	6.691	23.490	0,8571%	1,1985%
14.listopad 2022.	Otpuštanje vlastitih dionica	ESOP - dodjela nagradnih dionica	2.254	21.236	1,1985%	1,0835%
9. studeni 2022.	Otpuštanje vlastitih dionica	Program otkupa vlastitih dionica	1.207	20.029	1,0835%	1,0219%
Zaključno stanje na 31.12.2022.				20.029		1,0219%

2.3.5. Politika isplate dividende

dividende voditi računa o tome da osigura uspješno redovno poslovanje, kontinuirani rast na tržištima na kojima već posluje, kao i rast na novim tržištima. U slučaju da su opisani uvjeti zadovoljeni, Društvo će dioničarima isplaćivati od 20 do 50 % konsolidirane dobiti u obliku dividende. Prijedlozi Uprave i Nadzornog odbora Društva za isplatu dividende odražavat će

Na sjednici Uprave Društva 25. veljače 2022. godine usvojena je Politika isplate dividende Društva, koja će se provoditi u skladu s razvojnim planovima Društva, stanjem na tržištu kapitala, rastom neto dobiti, razinom prihoda i drugim relevantnim čimbenicima. Društvo će u daljnjem poslovanju kod donošenja prijedloga odluke o isplati i iznosu

navedeni stav, a konačna odluka o isplati dividende, iznosu i načinu njezine isplate bit će utvrđena odlukom Glavne skupštine Društva.

Sukladno navedenom, 29. travnja 2022. godine održana je sjednica Nadzornog odbora Društva na kojoj je Nadzorni odbor, zajedno s Upravom, predložio Glavnoj skupštini donošenje odluke o upotrebi dobiti i isplati dividende u iznosu od 5 kuna po dionici. Dividenda je isplaćena dioničarima Društva koji su na dan 17. lipnja 2022. godine evidentirani kao dioničari Društva u depozitoriju SKDD-a (record date). Datum od kojeg se trgovalo dionicom Društva bez prava na isplatu dividende jest 15. lipnja 2022. godine (ex date). Tražbina na isplatu dividende dospijevala je na dan 1. srpnja 2022. godine (payment date). Dividenda je isplaćena iz dobiti Društva ostvarene u 2021. godini.

2.3.6. Ugovori s povezanim osobama

pružanju usluga pretplate na Microsoft usluge putem CSP programa koje Span kao Microsoft CSP (Cloud Solution Provider) partner pruža korisniku B U G d.o.o., sklopljen je u godišnjem iznosu od 1.545,31 €.

Span je tijekom 2022. godine sklopio tri ugovora s društvom B U G d.o.o., kojem je direktor g. Aron Paulić, zamjenik predsjednika Nadzornog odbora Spana, od čega su dva ugovora o poslovnoj suradnji sklopljena s B U G d.o.o. kao dobavljačem, jedan u iznosu 144.000,00 kn i jedan u iznosu 156.000,00 kn. Treći ugovor, o



Imamo **čvrst model korporativnog upravljanja** koji osigurava provođenje odgovornosti na svim razinama. Poslujemo transparentno te sve materijalne podatke, poput financijskih podataka, vlasničke strukture i podataka o korporativnom upravljanju, objavljujemo propisno i pravovremeno. Poslujemo po principu međusobne odgovornosti Uprave i Nadzornog odbora, kao i odgovornosti Nadzornog odbora prema dioničarima.

Zastupamo prava svih dioničara i pravedno postupamo prema svima te omogućavanjem postupaka neovisnosti radimo na uklanjanju sukoba interesa. Kontinuirano radimo na unaprjeđenju i razvoju odnosa s dioničarima, kao i s investitorima i analitičarima kao važnim dionicima poslovanja. Sve informacije objavljujemo na našoj internetskoj stranici <https://www.span.eu/hr/investitori/> kako bismo u potpunosti osigurali transparentnost i pravovremenost objave informacija.



2.4. Rizici

Rizici specifični za Span Grupu

Na osnovi vjerojatnosti pojavljivanja i potencijalnog doseg negativnog utjecaja na poslovanje, financijsko stanje i rezultate poslovanja Grupe identificirani su sljedeći rizici:



Rizici su raspoređeni po kategorijama ovisno o njihovoj prirodi te isti mogu biti međusobno povezani. Postoji mogućnost pojavljivanja dodatnih rizika koji bi, kada bi se ostvarili, mogli utjecati na poslovanje, financijsko stanje i rezultate poslovanja Grupe, ali isti trenutačno nisu poznati ili se u ovom trenutku ne smatraju ključnima.

2.4.1. Financijski rizici

Valutni rizik

Span Grupa posluje na međunarodnoj razini i izložena je valutnom riziku koji proizlazi iz promjena tečaja stranih valuta. Najznačajniji je rizik koji se odnosi na promjenu tečaja valuta američkog dolara (USD). Rizik je u najvećoj mjeri prisutan u odnosu na troškove konverzije USD – hrvatska kuna (HRK) i ukrajinska hrivnja (UAH) – USD. Promjene tečaja između prethodno navedenih valuta, kao i njihov odnos s hrvatskom kunom, mogu imati utjecaj na rezultate poslovanja i buduće novčane tokove društava Grupe. Društvo ima zaključen ugovor o izvedenim financijskim instrumentima za zaštitu od rizika promjene tečaja.

Hrvatska narodna banka do 31.12.2022. godine vodila je politiku tzv. upravljanog fluktuirajućeg tečaja HRK u odnosu na EUR gdje domaća valuta nije fiksno vezana uz neku drugu stranu valutu ili košaricu valuta, već odražava kretanja na deviznom tržištu. Pri tome je nominalni tečaj HRK prema EUR stabilan zbog povremenih HNB-ovih deviznih intervencija. Od 1.1. 2023. godine službena valuta u Republici Hrvatskoj postaje euro te je službeni paritet 1 EUR = 7,53450 HRK. Detaljniji opis nalazi se u revizorskom izvještaju pod bilješkom 37. Financijski instrumenti.

Rizik promjene kamatnih stopa

Grupa je izložena riziku promjene kamatnih stopa s obzirom na to da se Društvo i ovisna društva zadužuju po fiksnim i varijabilnim kamatnim stopama. Grupa upravlja navedenim rizikom održavanjem primjerenog omjera zaduživanja s fiksnom i promjenjivom kamatom. Detaljniji opis nalazi se u revizorskom izvještaju pod bilješkom 37. Financijski instrumenti.

Rizik naplate tražbina (kreditni rizik)

Rizik naplate tražbina od klijenata (kreditni rizik) jest rizik neplaćanja odnosno neizvršenja ugovornih obveza od strane klijenata, a koji utječe na eventualni financijski gubitak Društva ili Grupe. Kako bi smanjila rizik naplate tražbina, Grupa je usvojila politiku poslovanja isključivo s kreditno sposobnim klijentima i pribavljanja instrumenata osiguranja naplate. Izloženost Grupe, kreditna sposobnost klijenata i urednost u izvršavanju ugovornih obveza klijenata prema Grupi kontinuirano se prate. Detaljniji opis nalazi se u revizorskom izvještaju pod bilješkom 37. Financijski instrumenti.

Rizik likvidnosti

Likvidnost podrazumijeva održavanje dostatne količine novčanih sredstava i obrtnog kapitala i osiguravanje adekvatnih financijskih sredstava u obliku kreditnih linija. Sam rizik likvidnosti odnosi se na slučaj da Grupa ne može pravovremeno ispuniti svoje dospjele

financijske obveze uslijed nedostatka vlastitih novčanih sredstava, manjka dostupnih sredstava na novčanom tržištu ili nemogućnosti kreditiranja od strane financijskih institucija. Odgovornost za upravljanje rizikom likvidnosti snosi Uprava, koja je postavila odgovarajući okvir za upravljanje rizikom likvidnosti kojim se vodi u upravljanju kratkoročnim, srednjoročnim i dugoročnim potrebama Grupe za financiranjem i likvidnošću. Grupa upravlja rizikom likvidnosti na način da održava adekvatne pričuve i kreditne linije, konstantno nadgleda prognozirane i stvarne priljeve i odljeve novca te usklađuje dospijće financijske imovine i financijskih obveza. Detaljniji opis nalazi se u revizorskom izvještaju pod bilješkom 37. Financijski instrumenti.

Rizik prezaduženosti

Rizik prezaduženosti iskazuje se u prevelikom stupnju zaduženosti koji negativno utječe na financijsku stabilnost. Kroz pokazatelje stupnja zaduženosti Grupa prati status prezaduženosti i upravlja rizikom prezaduženosti.

Rizik podložnosti profitabilnosti Grupe, operativnih rezultata i radnog kapitala značajnim fluktuacijama

Na poslovne rezultate Grupe može utjecati činjenica da poslovi na kojima Grupa ostvaruje značajan dio prihoda nisu ugovoreni na dulji rok trajanja te time ne postoji izvjesnost da će u dugoročnom razdoblju Društvo iz tih poslova ostvarivati prihode. Klijenti nisu obvezni koristiti se svim ugovorenim servisima i uslugama („volume commitment“). Prihodi Grupe s osnove licenčnih pretplata relativno su stabilni u kratkom roku (isključivši učinke potencijalnih valutnih fluktuacija), ali dugoročno mogu varirati zbog dinamike same IT industrije i tržišta na kojima Grupa posluje. No niske marže u odnosu na licenčne pretplate umanjuju učinak predmetnih prihoda na profitabilnost Grupe. Uz snažan fokus na dugoročni rast i investicije usmjerene na jačanje kapaciteta za rast Grupe, Grupa očekuje da profitabilnost i radni kapital variraju na kvartalnoj i godišnjoj razini.

2.4.2. Pravni rizici

Rizici povezani sa zaštitom osobnih podataka i intelektualnim vlasništvom

Grupa u okviru svog poslovanja dolazi u kontakt s osobnim podacima klijenata te se nalazi u ulozi izvršitelja obrade osobnih podataka. Nadležna tijela propisuju pravila sukladno kojima Grupa mora postupati u odnosu na osobne podatke (GDPR i Zakon o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka). Nadalje, korištenje izvornog programskog koda na koji Grupa nema pravo, korištenje rješenja slobodnog softvera („Open Source“) protivno ograničenjima postavljenima od strane klijenata Grupe ili korištenje IT proizvoda protivno uvjetima iz licence

neke su od mogućih povreda prava intelektualnog vlasništva specifičnih za poslovanje Grupe. Rizik predstavljaju i potencijalni uspješni kibernetički napadi usmjereni na osobne podatke klijenata. I sama percepcija da je nastala prijetnja ili povreda osobnih podataka, bila opasnost stvarna ili ne, može u značajnoj mjeri narušiti poslovni ugled i otežati buduće poslovanje Grupe.

Rizik promjene propisa i regulatorni rizik

S obzirom na to da Grupa posluje na globalnom tržištu, podložna je riziku promjene poreznih propisa na način koji bi negativno utjecao na profitabilnost poslovanja Grupe. Ovaj rizik reflektira se i kroz moguće promjene poreznih stopa, ali i predmeta oporezivanja. Prisutnost Grupe u različitim jurisdikcijama podrazumijeva različite globalne i regionalne ekonomske, političke, pravne, regulatorne i operative rizike, što unosi dodatnu kompleksnost u poslovanje zbog raznovrsnosti primjenjivih pravila, uključujući propise koji uređuju pristup i korištenje interneta, privatnost podataka i IT sigurnost te radnopravna i druga pitanja u svakoj jurisdikciji u kojoj Grupa posluje. Prisutan je rizik da Grupa neće moći detektirati i/ili prevenirati povredu propisa, odnosno da standardi kontrole i upravljanje rizicima koje primjenjuje Grupa neće biti efikasno implementirani u svim ovisnim društvima.

2.4.3. Rizici povezani s poslovanjem Društva

Rizik gubitka ključnog osoblja i rizik nedostatka kvalificirane radne snage

Poslovanje Grupe uvelike ovisi o zadržavanju osnivača Društva, menadžmenta i stručnjaka s područja informacijskih tehnologija, ali i sposobnosti Grupe da nastavi privlačiti i zadržavati novo stručno osoblje potrebno za uspješno poslovanje. Potražnja za IT kadrovima je povećana, dok je na tržištu radne snage prisutan nedostatak kao i povećana fluktuacija IT stručnjaka svih razina stručnosti. Stoga postoji rizik da Grupa neće biti u mogućnosti adekvatno odgovoriti na zahtjevu dinamiku tržišta radne snage i pravovremeno angažirati potrebne dodatne kadrove ili zadržati postojeće. Dodatan rizik predstavlja i izloženost povećanim troškovima povezanim s nastojanjima da se na odgovarajući način udovolji potrebama za zapošljavanjem kvalificirane radne snage. Kako bi održala kvalitetu IT kadrova koje zapošljava, Grupa organizira treninge usavršavanja i dobivanje profesionalnih certifikata koji su potrebni za obavljanje specifičnih IT usluga koje zahtijevaju tehnološki partneri s jedne strane i klijenti s druge strane.

Zahvaljujući proaktivnom pristupu i dobro osmišljenim HR inicijativama Grupa je iznimno uspješno mitigirala ovaj rizik tijekom 2022. godine te je ukupan broj zaposlenika s kraja 2022.

godine porastao za čak 40 % u odnosu na kraj 2021. godine. Uz akviziciju Ekobita, koja nam je donijela 72 nova zaposlenika, rezultat je to povećanja broja novih zapošljavanja za čak 67 % u odnosu na 2021. godinu, uz istovremeno smanjenje stope fluktuacije s 14,89% tijekom 2021. godine na razinu od svega 10,47% u 2022. godini. To je dokaz da su Uprava i ljudski resursi Grupe pokazali vrhunsku sposobnost zadržavanja ključnog osoblja i privlačenja kvalificirane radne snage.

Rizici izloženosti kibernetičkim napadima

Grupa ali i klijenti Grupe izloženi su riziku kibernetičkih napada i sigurnosnih ugroza. Grupa je u poslovanju s klijentima obvezna održavati sistemsku sigurnost, pružati sigurnosne zakrpe i poboljšanja, antivirusne mjere i mjere zaštite od zlonamjernog koda kao i osiguravati kredibilnost vlastitih zaposlenika koji surađuju s klijentima Grupe. Proboji IT sigurnosti mogu dovesti do zastoja u pružanju usluga i/ili funkcioniranju sustava pod kontrolom Grupe, kao i do potencijalnog ugrožavanja povjerljivih informacija. Svake godine Grupa povećava ulaganja kako bi se što bolje zaštitila od rizika izloženosti kibernetičkim napadima i sigurnosnim ugrozama. Jedna od ključnih usluga koje Grupa pruža svojim klijentima jesu IT rješenja vezana uz kibernetičke napade i ugroze, što znači da Grupa ima potrebnu ekspertizu kako bi poduzela potrebne mjere predostrožnosti. Grupa provodi ekstenzivne sigurnosne mjere edukacije i usavršavanja IT sigurnosnih stručnjaka te istovremeno kontinuirano investira u sigurnosne kapacitete.

Rizik održavanja kontinuiteta poslovanja

Ukupno poslovanje Grupe ovisi o mogućnosti urednog funkcioniranja vlastite IT infrastrukture i sposobnosti Grupe da istu zaštiti u slučaju nepredviđenih događaja (kontinuitet poslovanja). Nesmetano funkcioniranje vlastitih IT sustava preduvjet je redovnom poslovanju i temelj povjerenja koje klijenti imaju u usluge Grupe. Grupa je prošle godine iskusila rad u kriznim uvjetima. Agresija Rusije na Ukrajinu utjecala je na rad ukrajinskog ureda u Kijevu te su poduzete posebne mjere zaštite IT infrastrukture i podataka. Osim toga, tehnologija koju koristi IT infrastruktura podložna je poteškoćama u funkcioniranju uzrokovanim ljudskim faktorom, zastojima u opskrbi električne energije, sistemskim greškama, telekomunikacijskim poteškoćama, prirodnim katastrofama i sličnim događajima koji mogu uzrokovati značajne smetnje u redovnom poslovanju Grupe te uzrokovati povrede preuzetih ugovornih obveza ukoliko ih Grupa ne bi uspjela ukloniti unutar razumnog roka. Grupa koristi IT infrastrukturu renomiranih globalnih tehnoloških kompanija kao što su Microsoft Corporation, Cisco Systems i dr. i raspolaže sigurnosnim kopijama svih važnijih podataka, koje nisu pohranjene na jednoj lokaciji. Također, Grupa koristi i IT infrastrukturu trećih osoba koje ne kontrolira, poput usluga poslovanja u javnom oblaku („Public Cloud“) te je poslovanje Grupe uvelike ovisno o urednom funkcioniranju predmetne infrastrukture, kao i o njezinoj povezanosti s klijentima Grupe.

Rizik konkurencije

Tržišta na kojima Grupa posluje visoko su kompetitivna te ih karakteriziraju brze promjene u tehnologiji i učestalo uvođenje novih proizvoda i usluga. Buduća profitabilnost Grupe u značajnoj mjeri ovisi o uspješnom unaprjeđivanju vlastitih rješenja i implementaciji novih servisa te efikasnoj interoperabilnosti između sve većeg broja operativnih sistema, aplikacija i softverskih rješenja. Nema jamstva da će budući napori Grupe da bude usklađena s aktualnim zahtjevima tržišta biti uspješni. Svako kašnjenje u usvajanju novih tehnologija koje bi rezultiralo manjkom konkurentnosti negativno bi se odrazilo na poslovne rezultate Grupe. Također, moguće je da će u budućnosti konkurentna društva efikasnije udovoljiti zahtjevima promjena u IT tehnologijama te na taj način ugroziti profitabilnost poslovanja Grupe. Iako je Društvo među vodećim društvima u svojoj industriji, prisutan je rizik da bi neki od postojećih konkurenata mogao ostvariti veliku financijsku investiciju i krenuti u pokušaj preuzimanja klijenata ili zaposlenika Grupe. S obzirom na trendove konsolidacije na tržištima na kojima Grupa konkurira, također je moguće da netko od globalnih konkurenata pokuša ući na tržište.

Rizik zadržavanja postojećih i pronalaska novih klijenata i rizik koncentracije ključnih klijenata

Poslovanje Grupe ovisi o mogućnostima zadržavanja i proširenja suradnje s postojećim klijentima putem unakrsne prodaje („cross-selling“) i uvećane prodaje („up-selling“) i uspješnom privlačenju novih klijenata. Rast prihoda Društva ovisi o rastu prodaje postojećim klijentima kroz porast broja i vrsta pruženih usluga, što zadržavanje postojeće baze klijenata čini osobito važnim. Bitnu kategoriju klijenata Grupe, po udjelu u prihodima, čine kupci Microsoft licenci, koje se u pravilu obnavljaju na godišnjoj osnovi. Pritom klijenti nisu obvezni obnavljati pretplate nakon isteka ugovornog trajanja licence, te stoga ne možemo biti sigurni da će po isteku isti klijenti obnoviti pretplatu licence. Dodatno, izloženi smo riziku koncentracije ključnih klijenata. Rizik predstavlja koncentracija prihoda u odnosu na klijente koji pripadaju jednoj poslovnoj grupaciji s obzirom na to da se ne može isključiti mogućnost da isti iz bilo kojega razloga prestanu koristiti usluge Grupe ili ih nastave koristiti u manjem opsegu.

Rizik dobavljača

Rezultati Grupe u velikoj mjeri ovise o mogućnosti prodaje Microsoft programskih licenci kao i korištenja Microsoft rješenja poslovanja u cloudu, na kojima se u znatnoj mjeri temelje usluge koje Grupa pruža svojim klijentima, stoga je globalna prihvaćenost Microsoft programa i rješenja u svezi s poslovanjem u cloudu značajan čimbenik u poslovnom modelu Grupe. Iako su Microsoft IT rješenja široko prisutna, nema jamstva da će zadržati trenutnu tržišnu poziciju i u budućnosti te je rizik prilagodbe na brze promjene u tehnologiji na konkurentnom tržištu primjenjiv i na sam Microsoft. Ovlaštenje Grupe za prodaju Microsoftovih proizvoda klijentima i poslovni uvjeti suradnje vezani su uz status pružatelja usluga licenciranja koji se

temelji na ugovoru koji nije ekskluzivan i koji je potrebno obnavljati na godišnjoj razini za svako geografsko područje na kojem Grupa prodaje Microsoftove proizvode. Uspješna suradnja Grupe s Microsoftom ovisi i o uspješnoj prilagodbi poslovnim uvjetima suradnje koje Microsoft određuje, a koji uključuju razne poticaje u obliku rabata, investicija, sredstava za marketing i ostalih plaćanja. Poticaji koje Microsoft nudi svojim Microsoft LSP („Licensing Solution Provider“) partnerima, među kojima je i Grupa, ovise o tome ispunjava li partner određene pokazatelje uspješnosti, poput rasta prihoda u određenim područjima proizvoda ili usluga, pronalaska novih klijenata, dobivanja određenih Microsoftovih kompetencija i specijalizacija itd. Poslovni uvjeti suradnje predmet su godišnjih promjena te ako se Grupa ne bude mogla pravovremeno prilagoditi tim promjenama, to može rezultirati značajnim smanjenjem primljenih poticaja i nepovoljno utjecati na profitne marže Grupe. Kao višegodišnji Microsoft partner s više od 29 godina uspješne suradnje, Grupa uživa poslovno povjerenje, no nema jamstva da će se suradnja nastaviti jednako uspješno i u budućnosti. Konačno, u odnosu na Microsoft kao dobavljača, ali i druga IT društva čije proizvode Grupa koristi, nije isključeno da spomenuta društva neće na pojedinim tržištima ili pojedinim klijentima početi izravno nuditi svoje proizvode i usluge. Takva promjena poslovnog modela društava koja se mogu smatrati dobavljačima Grupe negativno bi utjecala na poslovanje Grupe.

Rizik poslovnog okruženja i politički rizik

Rizik poslovnog okruženja određen je političkim, ekonomskim i socijalnim uvjetima u pojedinoj zemlji te uključuje političke, makroekonomske i gospodarske rizike. Politički rizik pojedine države uključuje sve rizike povezane s mogućom političkom nestabilnošću, a u svojoj krajnosti uključuje i integritet i opstojnost države. Rizici ove prirode nisu u značajnijoj mjeri prisutni u odnosu na Grupu, no jesu na tržištu Ukrajine, gdje ruska agresija i rat i dalje traju. Pad prihoda u Ukrajini u 2022. godini u potpunosti je nadoknađen na drugim tržištima i s krajem 2022. prihodi u Ukrajini čine 9% prihoda Grupe. Span nastavlja s poslovanjem u Ukrajini, a pojedinačni izvještaj o poslovanju društva TOV Span nalaze se u točki 2.2.6. Pregled poslovanja Ukrajina.

3. Ljudi i zajednica



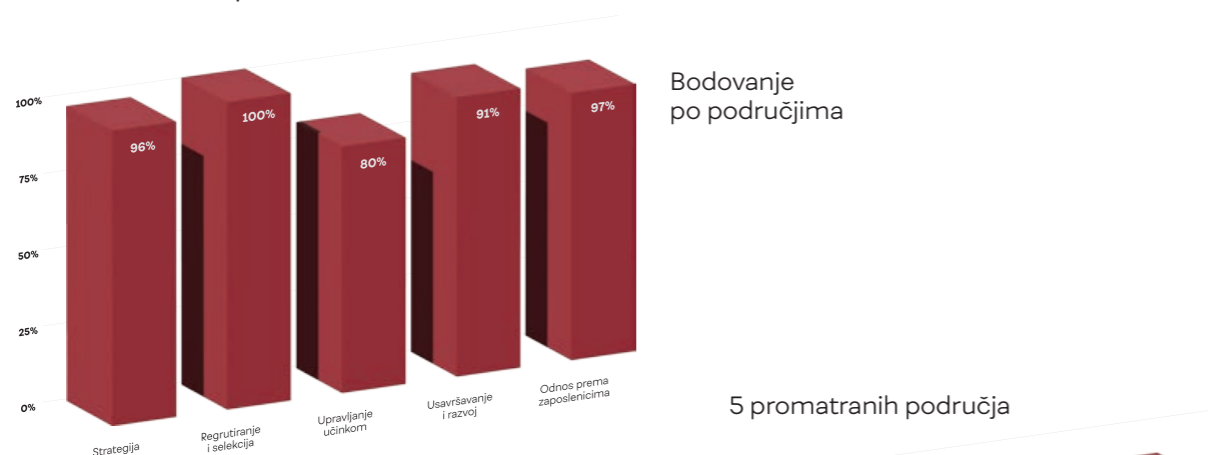
3.1. Izvrsnost ljudskih potencijala

I drugu godinu zaredom Span je dobitnik **Certifikata Poslodavac Partner (CEP)**. Time su još jednom potvrđene Spanove izvrsne prakse i visoka razina kvalitete na području upravljanja ljudskim potencijalima. Svake godine grupa Selectio najuspješnijim kompanijama na području upravljanja ljudskih potencijala dodjeljuje ovaj certifikat.

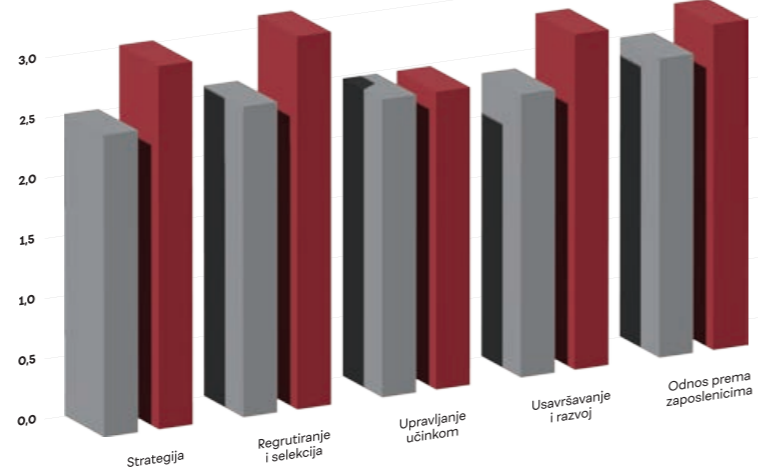
Među nositeljima CEP-a u Hrvatskoj svega je 11 % kompanija iz svijeta IT-ja, što nas svrstava u jedne od prvih IT kompanija koje su prepoznale značenje i vrijednost sustavnog ulaganja u ljudske potencijale.



Sveukupno smo na recertifikacijskom auditu postigli 91 % bodova, što čini ukupan rast od 3 % u odnosu na prethodnu godinu i govori u prilog kontinuiranom radu na poboljšanju kvalitete naših HR procesa.



Upravo dobro postavljeni i kvalitetni HR procesi pomogli su nam pri ostvarenju ključnih HR ciljeva, koji su i u 2022. godini fokusirani na **privlačenje, razvoj te zadržavanje vrhunskih stručnjaka i talenata**.



Usporedba s organizacijama certificiranim u okviru projekta Certifikat Poslodavac Partner od 2005. do 2021. godine (N=140): sivo - sve organizacije, crveno - Span

3.2. Privlačenje, razvoj i zadržavanje zaposlenika

3.2.1. Privlačenje i zapošljavanje stručnih zaposlenika

Jačanje odnosa i intenzivna suradnja s akademskom i IT zajednicom

Prvu polovicu 2022. godine posvetili smo intenzivnoj suradnji i jačanju odnosa s akademskom i IT zajednicom te promociji naše ljetne stručne prakse – Span Academy. U tu svrhu obišli smo čak 14 fakulteta diljem Hrvatske, a tijekom godine smo sudjelovali na brojnim natjecanjima, konferencijama i tjednima karijera. Također, organizirali smo dvije studentske prakse u Osijeku, dva 48-satna Hackatona u Rijeci i Zagrebu, a s Visokim učilištem Algebra nastavili smo suradnju na njihovom projektu Work in Tech, namijenjenom edukaciji žena za posao u IT-ju.

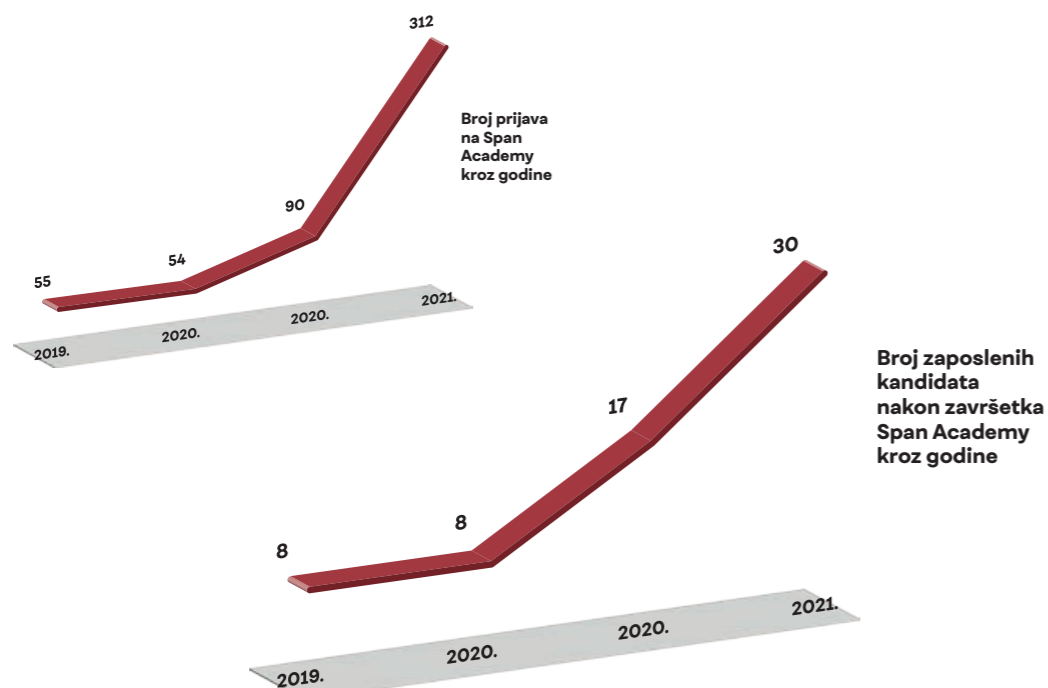


Span Academy 2022.

Sve ovo rezultiralo je izrazito velikim interesom za naš ljetni program Span Academy, s više od 350 prijavljenih kandidata. 54 najbolja studenta i studentice dobili su priliku učiti i razvijati svoje vještine u području razvoja softvera, securityja i clouda. Time smo obilježili sedmu godinu Span Infrastructure (Cloud & Security) te petu godinu Span Development Academy programa. U ovoj godini posebnu pozornost posvetili smo području IT sigurnosti kao jednom od temeljnih stupova poslovanja Spana. U sklopu smjera Infrastructure održan je security tjedan, a pozitivan feedback studenata potiče nas da ovaj smjer dodatno razvijamo

u budućnosti. Naime, 60 % studenata smatra security privlačnijim nego što su mislili, a 20 % njih jako je zainteresirano za područje securityja i razmatraju ga kao opciju za svoj profesionalni razvoj.

O uspješnosti ovog programa govore i same brojke – više od 70 % studenata svoje zadovoljstvo predavanjima i predavačima ocijenilo je s „vrlo zadovoljan“ i „poprilično zadovoljan“, a više od pola njih svoj karijerni put nastavilo je upravo u Spanu – kroz studentski ugovor ili ugovor o radu.



Ekobit & Span – povezivanje zaposlenika

Jedan od većih koraka u osiguravanju daljnjeg širenja i rasta poslovanja u 2022. godini svakako je bila akvizicija jedne od vodećih hrvatskih kompanija specijaliziranih za razvoj softvera – Ekobita.

Premda su spajanja i akvizicije ključni alati koji organizacijama stoje na raspolaganju za ostvarenje njihovih strateških ciljeva, istovremeno su to alati koji mogu imati dubok utjecaj na zaposlenike organizacija na svim razinama. Nedostatak komunikacije, nedostatak povjerenja, nerazumijevanje i neizvjesnost dugoročnih ciljeva samo su neki od izazova s kojima se organizacije mogu susresti.

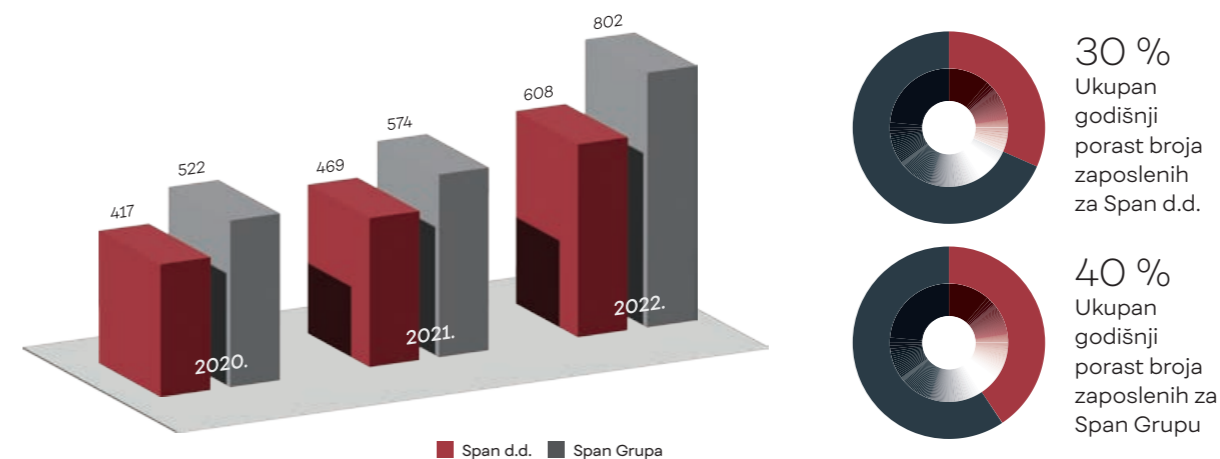
Kako bismo zaposlenicima obje kompanije dali što bolji uvid u proces akvizicije, približili strategiju Span Grupe i pokazali na koji je način Ekobit sastavni dio zajedničke Span priče, krajem listopada okupili smo se na zajedničkom off-site sastanku. Zaposlenici (kako Ekobita tako i Spana) zajedničko druženje ocijenili su s visokih 9 od 10, a da je ovo bio prvi važan korak međusobnog povezivanja i integracije, samo potvrđuje komentar u nastavku:

„Mislim da je ovaj event bio dobar početak daljnje suradnje i da je odlično organizirati nešto ovakvo da se ljudi međusobno upoznaju i da vide da nisu toliko različiti.“



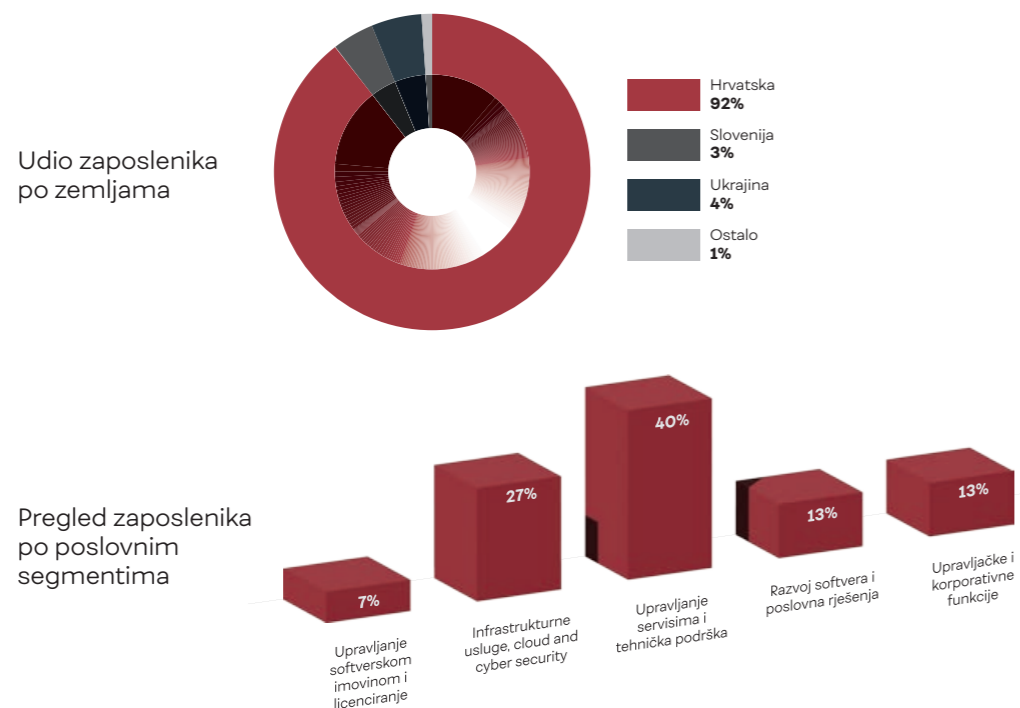
220+ novih zaposlenika

Proaktivni pristup tržištu rada pomogao nam je u privlačenju i zapošljavanju rekordnih **226 novih zaposlenika**. Tako smo uz akviziciju Ekobita ostvarili ukupan porast broja zaposlenika Span Grupe za 40 %, dok samo Span d.d. bilježi organski rast broja zaposlenika za 30 % u odnosu na 2021. godinu.

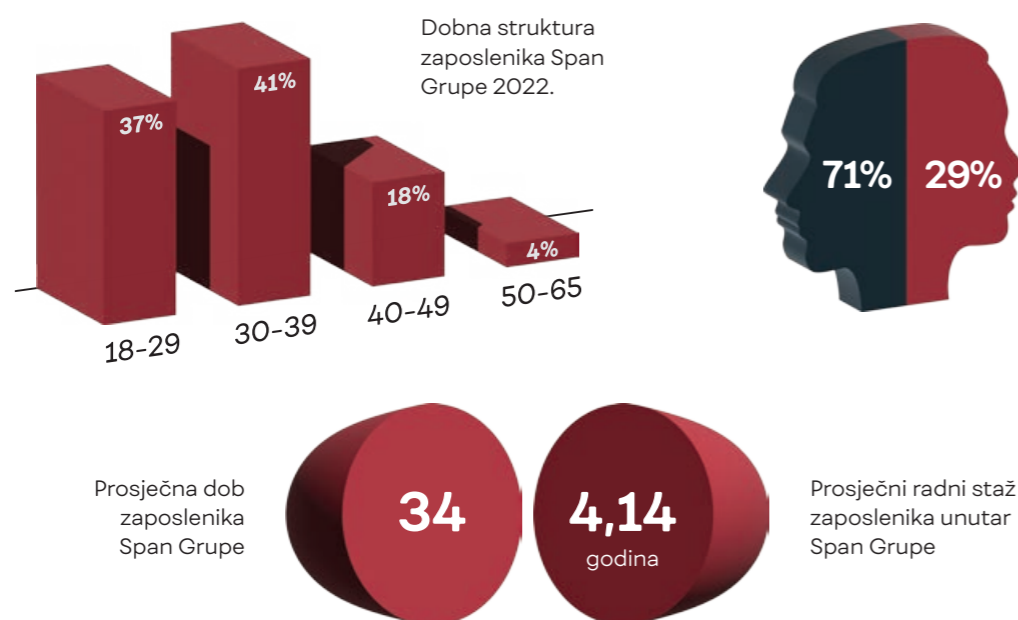


Pregled broja zaposlenika kroz godine

U nastavku donosimo pregled ključnih pokazatelja zaposlenika i poslovanja Span Grupe.

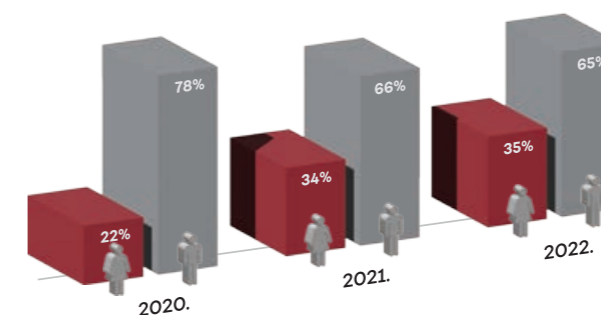


Sociodemografski podaci Span Grupe 2022.



U Spanu trenutno radi 29 % žena, što je povećanje od 3 % u usporedbi s 2021. godinom. Nadalje, prema podacima Eurostata⁴⁰, to je istovremeno za 8 % više od hrvatskog prosjeka žena u IT-ju. Također, Spanov omjer žena i muškaraca bolji je u usporedbi s ostatkom

Broj novozaposlenih prema spolu



je s Visokim učilištem Algebra. Tako smo u ovoj godini, zahvaljujući projektu Work in Tech, po završetku stručne prakse u Spanu zaposlili 9 od 20 polaznika programa.

3.2.2. Razvoj tehnoloških i leaderskih kapaciteta

Span Management Academy 2022.

Razvoj menadžerskih vještina, zadržavanje i motiviranje zaposlenika, promocija kulture prijenosa znanja i izvrsnosti u rukovođenju te brže i kvalitetnije popunjavanje postojećih i budućih ključnih pozicija u organizaciji neki su od ključnih ciljeva koje smo željeli postići uspostavom interne menadžment akademije. U ovom devetomjesečnom strukturiranom razvojnom programu polaznici stječu vještine za razvoj kompetencija sukladno strateškim potrebama i ciljevima Spana.

U ovoj godini uspješno smo pozdravili prvu te pokrenuli drugu generaciju našeg Span Management Academy programa. U prvoj godini trajanja programa od 26 polaznika njih čak 15 preuzelo je rukovodeće pozicije, dok je opće zadovoljstvo poslom polaznika SMA programa poraslo za čak 20 % u odnosu na prošlu godinu.



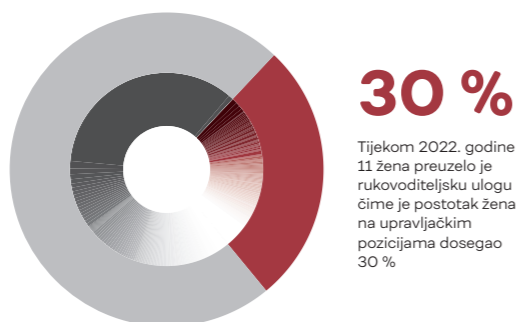
⁴⁰ https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=ICT_specialists_in_employment#ICT_specialists_by_sex

Karijerni razvoj i napredovanja

Karijerni razvoj zaposlenika te interno popunjavanje pozicija neke su od temeljnih vrijednosti i načela kojima se vodimo u Spanu. Tako smo u prošloj godini sveukupno imali **253 unaprjeđenja** (vertikalna napredovanja), što je za 68 više u odnosu na prethodnu godinu. Što se interne mobilnosti i horizontalnog napredovanja tiče, u 2022. godini imali smo **27 prelazaka**.

Ono na što bismo posebno skrenuli pažnju jest **udio žena na upravljačkim pozicijama**. Tijekom 2022. godine 11 je žena unaprijeđeno na rukovoditeljsku ulogu, tako da trenutno 30 % upravljačkih pozicija u Spanu obnašaju žene.

Udio žena na menadžerskim pozicijama



Razvoj tehnoloških kapaciteta svakako podrazumijeva **visoki postotak certificiranih zaposlenika**. U 2022. godini udio certificiranih zaposlenika Spana d.d. iznosi **65,30 %**. U odnosu na 2021. godinu certificirano je 56 osoba više te je položeno 126 certifikata više.

Godina	2021.	2022.
Broj certificiranih zaposlenika	341	397
Broj položenih certifikata	2349	2475

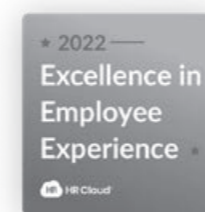
Gledajući sveukupan postotak certificiranih zaposlenika na tehničkim pozicijama unutar Spana d.d., on iznosi **82 %**.



3.2.3. Zadržavanje zaposlenika – angažiranost, nagrađivanje i retencija

Poboljšanje zadovoljstva, zdravlja i dobrobiti zaposlenika

Tijekom godine veliku smo pažnju posvetili jednom od područja o kojem se u svijetu ljudskih potencijala govori sve više – iskustvu zaposlenika. Tema iskustva zaposlenika utkana je u niz inicijativa i područja kojima se kompanija i HR svakodnevno bave.



Tako smo samo u ovoj godini revidirali i unaprijedili naše temeljne onboarding i offboarding procese, proveli niz ključnih upitnika i ispitivanja poput organizacijske klime i 360° te inicirali niz HR inicijativa s ciljem očuvanja i jačanja međuljudskih odnosa u Spanu. Premda je tijekom godine bilo zaista mnogo inicijativa, one najznačajnije svakako su **ESOP program, Span heroji i Span Management Akademija**.

O važnosti ovih inicijativa govore i rezultati dobiveni ispitivanjem ovogodišnje organizacijske klime: zaposlenici obuhvaćeni jednim od navedenih programa u gotovo svim aspektima ispitivanja zadovoljniji su u odnosu na ostale zaposlenike.

Aspekti ispitivanja	SMA	Span Heroes	ESOP
Imidž organizacije	5,2%	-	1,94%
Osobni radni uvjeti	4,84%	1,09%	5,83%
Organizacija rada	6,08%	-	0,19%
Sadržaj posla	4,74%	0,98%	0,92%
Osobni utjecaj	7,58%	0,6%	1,18%
Praćenje i vrednovanje	5,31%	4,44%	0,79%
Sustav nagrađivanja	4,99%	4,66%	0,78%
Upravljanje	4,47%	-	2,16%
Vođenje	3,13%	-	0,83%
Klima-tim	1,1%	-	0,7%
Klima-organizacija	2,04%	-	1,13%
Zadovoljstvo poslom	4,84%	1,15%	2,2%

Razlika zadovoljstva zaposlenika koji sudjeluju u inicijativama u odnosu na ostale zaposlenike

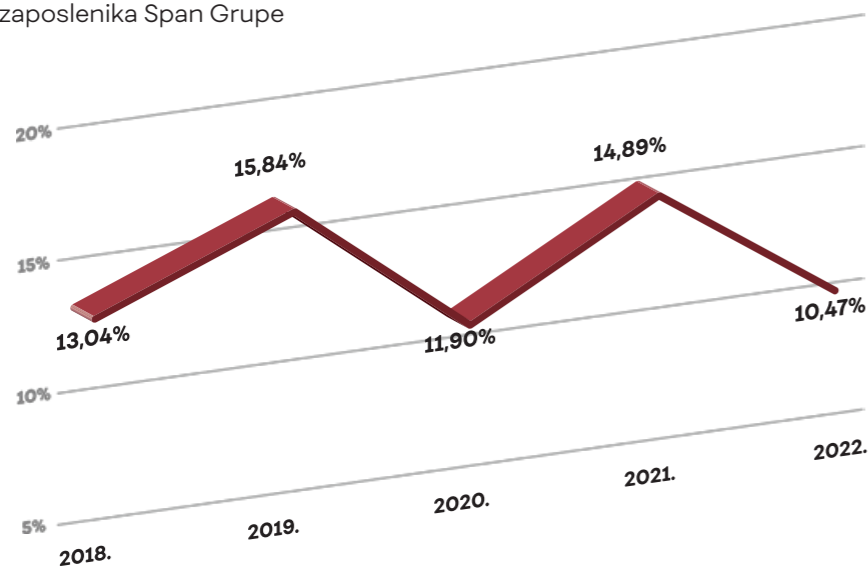
Rast općeg zadovoljstva poslom

Što se tice općeg zadovoljstva poslom (prema rezultatima ispitivanja provedenog od strane vanjske agencije Kalibro) i u tom segmentu bilježimo rast u odnosu na 2021. godinu. Dobiveni rezultati pokazuju kako je u 2022. godini opća razina zadovoljstva poslom u Spanu porasla za **2,52 %**. Najveći porast u odnosu na 2021. godinu vidljiv je u aspektu sustava nagrađivanja, i to za **2,85 %**, čemu je svakako doprinio i ESOP program. Naime, u ovoj godini svim zaposlenicima koji su sudjelovali u ESOP programu tijekom izlaska Spana na Zagrebačku burzu dodijeljen je prvi dio nagradnih dionica.

Najniža fluktuacija u posljednjih pet godina

Privlačenje, razvoj i zadržavanje zaposlenika bila su tri ključna strateška HR cilja za 2022. godinu. U razdoblju koje su obilježile postpandemijska i ukrajinska kriza te sve veća nesigurnost na tržištu rada, ostvariti ove ciljeve nije bilo lako. Kontinuiranim trudom, radom i razvojem to smo zaista i učinili, a svemu u prilog govore i podaci o fluktuaciji od svega **10,47 %**. To je ujedno najniža fluktuacija u posljednjih pet godina Spana te Span Grupe. U 2022. godini od iznimnog nam je značaja bio i pad fluktuacije Ekobita. Tako, iako je za organizacije koje prođu proces akvizicije specifičan značajan porast fluktuacije, Ekobit bilježi upravo suprotno.

Stopa ukupne fluktuacije zaposlenika Span Grupe



3.3. Izgradnja korporativne komunikacije

Izlaskom na Zagrebačku burzu Span je dobio na dodatnoj vidljivosti u javnosti te se njegovim postojećim publikama krajem 2021. godine pridružila i investitorska javnost. Sve veća želja za što kvalitetnijom komunikacijom prema našim publikama (investitorima, korisnicima i partnerima, potencijalnim zaposlenicima i općoj javnosti), ali i sve veći medijski interes rezultirali su i organizacijskim promjenama. Početkom 2022. godine postojeći Odjel internih komunikacija prerastao je u Odjel korporativnih komunikacija. U segmentu eksternog komuniciranja odjel je zadužen za provođenje Spanovih PR aktivnosti, planiranje i vođenje komunikacije putem Spanovih društvenih mreža te sadržajnu pomoć u financijskom izvještavanju te izvještavanju o održivom poslovanju. U internom dijelu odjel provodi projekt Span TV (interna televizija), odgovoran je za korporativnu društvenu mrežu Yammer te pruža komunikacijsku podršku brojnim internim aktivnostima. Od većih projekata odjel sudjeluje u provedbi Employer Branding aktivnosti te produkciji Spanovog podcasta Spanoptica.

Fokus u 2022. godini bio nam je ponajviše na razvoju Spanovih PR aktivnosti i suradnji s interesnim medijima te kreiranju i provođenju kvalitetne i strukturirane komunikacije na našim društvenim mrežama.

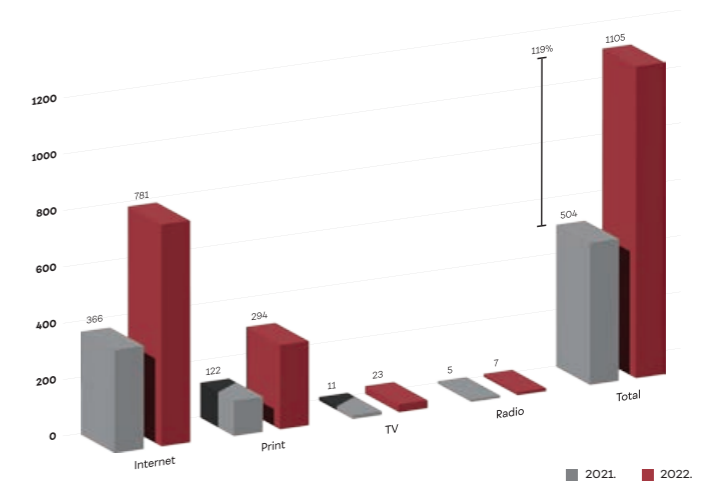
3.3.1. Eksterna komunikacija

Praćenjem rezultata komunikacije putem medijskih kanala, točnije spominjanje imena Span, vidjeli smo da je u 2022. godini njegova zatupljenost u javnom prostoru porasla za 119 % u odnosu na 2021. godinu.⁴¹

Tome je svakako doprinijela ranije spomenuta veća vidljivost i atraktivnost Spana kao medijski poželjnog poslovnog i stručnog komunikatora, ali i strukturirani

Izlaskom na Zagrebačku burzu Span je dobio na dodatnoj vidljivosti u javnosti te se njegovim postojećim publikama krajem 2021. godine pridružila i investitorska javnost. Sve veća želja za što kvalitetnijom komunikacijom prema našim publikama (investitorima, korisnicima i partnerima, potencijalnim

Spanovu eksternu komunikaciju čine odnosi s javnošću i komunikacija putem Spanovih društvenih mreža (LinkedIn, Facebook, Instagram, YouTube) te službene internetske stranice.

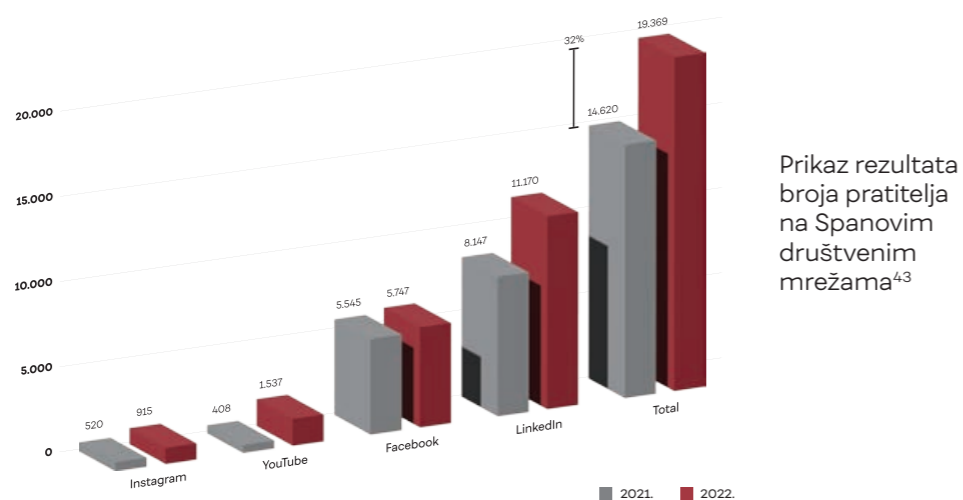


Prikaz rezultata spominjanja Spana u medijima

⁴¹ Izvor: Newton media, Monitoring, Press cut.

pristup i planiranje aktivnosti koje se odnose na odnose s javnošću. Ako pogledamo sadržajne segmente o kojima se najviše pisalo, tu najveću zastupljenost bilježi novootvoreni Span Centar kibernetičke sigurnosti, nakon čega je najveći interes vladao za financijskim izvještajima i Spanovom dionicom. Kada govorimo o vrsti medija, u 2022. godini najčešće objave bile su na online portalima, zatim u tiskanim medijima, na televizijskim postajama, dok je najmanji broj objava bio prisutan na radiju.⁴²

U segmentu eksterne komunikacije ove godine veću pažnju posvetili smo i strukturiranju sadržaja koji komuniciramo na Spanovim društvenim mrežama – LinkedInu, Facebooku, Instagramu i YouTubeu. Cilj je bio maksimalno optimizirati kanale kako bi sadržaj koji komuniciramo bio najbolje prilagođen publici kojoj se obraćamo. Ta naša nastojanja rezultirala su i odlučnim rezultatima u tom segmentu. Ukupan broj pratitelja Spanovih društvenih mreža u 2022. godini porastao je za 32 %, dok najveće apsolutno povećanje broja pratitelja, od 37 %, bilježi poslovna društvena mreža LinkedIn.



Ovim rezultatima svakako je doprinio i Spanov podcast Spanoptic, koji se nastavio emitirati u svojoj drugoj sezoni. U 2022. godini njegove epizode, pohranjene na Spanovom YouTube kanalu, ostvarile su 129.000 pregleda i 5.260 sati gledanja.

⁴² Izvor: Newton media, Monitoring, Press cut.

⁴³ Prikaz rezultata za Facebook obuhvaća rezultate Span i Span Academy Facebook stranica.

3.3.2. Interna komunikacija

U segmentu interne komunikacije Span je nastavio razvijati već postojeće, uhodane kanale komunikacije – Span TV (interna televizija) i internu društvenu mrežu Yammer.

U 2022. godini ušli smo u petu sezonu emitiranja Span TV-a, koji predstavlja naš glavni kanal internog informiranja zaposlenika. Span TV emitira se jednom mjesečno u trajanju od pola sata i sastoji se od nekoliko sadržajnih segmenata. Povremeno se ovaj format, kada to teme i situacije zahtijevaju, pretvara u Span TV Teams Live Event, koji u sebi sadrži i interakciju zaposlenika s govornicima putem Q&A-a. Za Span TV kontinuirano provodimo godišnje feedback ankete, koje nam s jedne strane pokazuju zadovoljstvo zaposlenika ovim kanalom komuniciranja, dok je s druge strane to prilika da nam i sami zaposlenici upute prijedlog, pohvalu ili kritiku kako bismo i njih maksimalno uključili u formiranje sadržaja.

Rezultati feedback ankete Span TV-a za četvrtu sezonu⁴⁴ emitiranja, pokazuju kako njegova prosječna godišnja gledanost iznosi 67 %. Ispitujemo i koliko su zaposlenici zadovoljni pojedinim sadržajnim segmentima, pri čemu je svaki za četvrtu sezonu ocijenjen s 4,7 od 5 mogućih. Spanovci su po ovom ispitivanju zadovoljni relevantnošću, aktualnošću i transparentnošću dobivenih informacija i Span TV su kao format ocijenili s 4,7 od 5 mogućih.

Ove godine veću pažnju posvetili smo i komuniciranju sa zaposlenicima putem interne društvene mreže Yammer s ciljem da kod njih razvijemo naviku da i na ovom kanalu prate sve relevantne informacije iz Spana. Da smo na dobrom putu, pokazuje nam rezultat „engagement ratea”, koji za 2022. godinu iznosi 3,6 %. Kako bismo ovaj rezultat stavili u kontekst, napomenimo da je na većini društvenih mreža prag dobrog rezultata 2 %.⁴⁵



⁴⁴ Sezone Span TV-a emitiraju se od rujna do srpnja. Rezultati istraživanja odnose se na četvrtu sezonu, emitiranu 2021./2022.

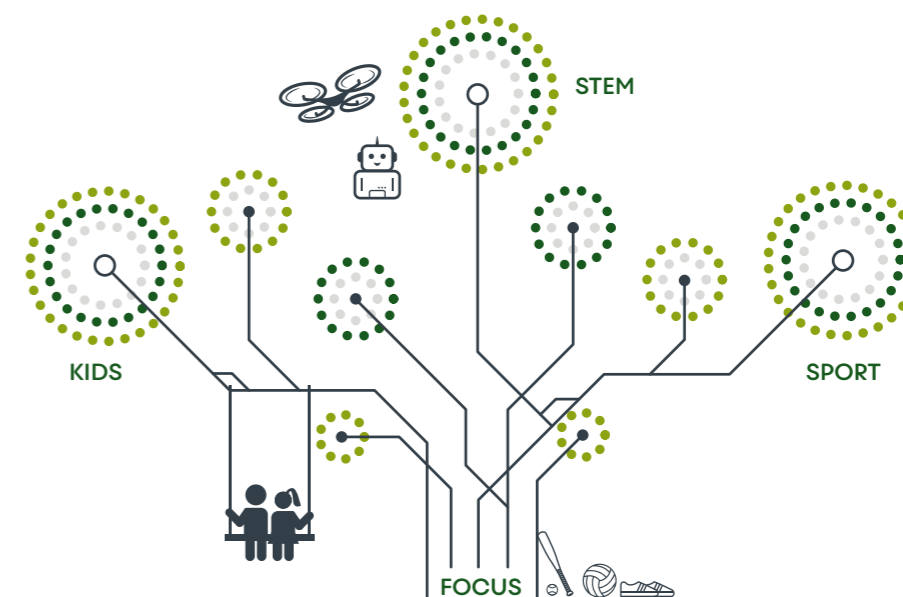
⁴⁵ <https://www.adobe.com/express/learn/blog/what-is-a-good-social-media-engagement-rate>

4. Održivost u Spanu

4.1. Društveno odgovorno poslovanje

Bez obzira na to radi li se o djeci kojoj je potrebna potpora u svim segmentima života, STEM udrugama koje nisu u fokusu javnosti ili sportovima bez institucionalnog i organiziranog financiranja, trudimo se dati priliku za uspjeh onima koji ih nemaju mnogo. Uz to, ulažemo

sredstva i napore i u ekološke inicijative, svjesni da samo zeleni, energetski učinkovit Span koji štiti okoliš može biti Span sadašnjosti – i budućnosti.



Velika većina našeg društveno odgovornog poslovanja usmjerena je upravo na djecu. Od najmlađih, preko vrtićkog i predškolskog uzrasta pa sve do tinejdžera trudimo se pomagati onima kojima je pomoć često i najpotrebnija. Čak su i projekti koji spadaju u ostala područja našeg djelovanja često orijentirani na djecu i mlade. Nije floskula reći da su oni budućnost – to je uistinu tako – pa pomažući njima stvaramo temelje progresivnijeg, pametnijeg i inkluzivnijeg društva.

Podupiremo brojne STEM udruge koje rade s djecom i mladima te postižu odlične rezultate – pogotovo iz robotike, informatike i matematike, dok kod mlađih generacija nastojimo potaknuti interes za ovim i srodnim područjima. Znanost, tehnologija, inženjerstvo i matematika usko su povezani sa Spanovom djelatnošću i naša nastojanja u ovom smjeru logičan su i prirodan korak za kompaniju, dok je djelovanje u interesu zajednice temelj naše korporativne kulture i filozofije od samih početaka Spana.

Kako je kod ulaganja u amaterske sportove i programe primjetan određeni deficit, naročito u one manje zastupljene i prominentne, Span nastoji podržati upravo one sportove

i klubove koji ne mogu dobiti značajniju novčanu potporu, a važni su za razvoj i kvalitetu života – kako mladih tako i starijih zaljubljenika u amaterski sport. Borilačke vještine, odbojka na pijesku, softball i plivački maratoni samo su neke od sportskih aktivnosti koje potičemo i podupiremo.



„Zelenu, volim te zelenu“, pisao je Federico García Lorca i mi potpisujemo ove njegove stihove. Smatramo da sklonost okolišno prihvatljivom djelovanju danas više nije i ne smije biti samo stvar osobne ili korporativne preferencije, nego apsolutna nužnost. Održivosti i napretka ni u kojem smislu nema bez zelenih inicijativa i ekološki orijentiranog poslovanja. Tijekom 2022. godine podržali smo ukupno 40 donacija i sponzorstava.

4.2. Spanov prvi Izvještaj o održivosti

u našem Izvještaju o održivosti možete saznati više o tome što sve radimo kako bi ta budućnost nastupila što prije.

U Spanu stvari radimo „kako treba“; kad smo počeli razmišljati o tome da predstavimo naš prvi Izvještaj o održivosti, znali smo da želimo razmotriti sve perspektive našeg poslovanja, one u kojima znamo da smo sjajni, jednako kao i one za koje znamo da u njima imamo prostora za napredak.

Tehnologija danas igra presudnu ulogu u gospodarskom rastu, ali i u osiguravanju jednakosti, uključenosti, odgovornosti i učinkovitosti svih društvenih aktera. Ona je ključ mogućnosti za inovacije koje su potrebne da bismo mogli osigurati održivi razvoj zajednica i očuvanje klime. Nezaobilazna je međusektorska poluga za postizanje globalnih dogovora poput ciljeva održivog

Održiva načela poslovanja njegujemo i kultiviramo dugi niz godina, a u našem prvom godišnjem Izvještaju o održivosti na jednom mjestu obuhvaćena su sva naša postignuća i inicijative iz perspektive ekološkog, društvenog i upravljačkog aspekta. Smatramo da su digitalne tehnologije ključ održive budućnosti, a



razvoja Ujedinjenih naroda. Europska unija u svom Zelenom planu poseban naglasak stavlja na razvoj tehnologija kao bitnog stupa razvoja nisko ugljične ekonomije i društava koja osiguravaju jednake prilike za razvoj i dobrobit svih svojih članova.



Jednako kao što je budućnost čovječanstva digitalna, tako i razvoj tehnologija mora podupirati i poticati održivi razvoj društva. U Spanu ozbiljno shvaćamo svoju ulogu u tome. Iako nam je ovo prvi izvještaj o održivosti, odgovorne upravljačke prakse i ideje o tome da **moramo podjednako doprinosti razvoju društva i zaštititi okoliša odavno su ugrađene u načela našeg rada.** Ovim izvještajem svoje prakse prvi put prikazujemo kao sustavni trud u kojem planiramo napredovati, a o tom ćemo napretku redovito izvještavati.

4.3. ESG World Summit and Grit Awards

promicanje dostojanstvenog rada i ekonomskog rasta.

Na ESG Summit & GRIT Awards došli smo na poziv Međunarodnog instituta za klimatske aktivnosti (IICA), koji je i podržao našu nominaciju. Ovo okupljanje međunarodnih stručnjaka u Singapuru organizirano je s ciljem širenja i produblivanja održivih utjecaja s posebnim fokusom na dekarbonizaciju, ugljičnu neovisnost i inovacije u proizvodnji hrane, a organizirao ga je Corpstage, međunarodna platforma za održivost te ESG istraživački fond. Cijeli sustav nagrada temeljen je na GRIT modelu koji predstavlja rast, otpornost, inovacije i izvrsnost kao temelje zdravog poslovanja u promicanju trendova održivog razvoja, a nagradu je u ime Spana preuzela **Iva Gredelj, voditeljica ureda Uprave koja je ujedno i Spanova ESG ambasadorica.**



U Spanu načela održivog poslovanja njegujemo već dugi niz godina, posjedujemo tehnološku ekspertizu i možemo utjecati na osvještavanje i pokretanje promjena kod naših klijenata prema održivom poslovanju. Kada govorimo o područjima djelovanja, GRIT nagrade dodjeljuju se u skladu sa 17 UN-ovih ciljeva održivog razvoja, fokusiranih na usmjeravanje poslovanja kompanija tako da pridonose boljitku zajednice, očuvanju okoliša i prosperitetu društva. Nas kao društveno odgovornu kompaniju veseli što smo prepoznati u promicanju dostojanstvenog rada i ekonomskog rasta.



Na vrijeme smo osvijestili važnost društveno odgovornog poslovanja te održivog upravljanja, a ESG World Summit međunarodni je događaj koji upravo ovakve kompanije i okuplja. I ne samo njih. To je mjesto na kojem ideje, projekte i sustavne napore u smjeru spašavanja planeta te pametnog upravljanja resursima predstavljaju i zagovaraju najprogresivniji dionici društva, poduzetnici, znanstvenici, izumitelji, tehnološki pioniri i vizionari, filantropi, predstavništva održivih i zelenih gradova i županija, udruge koje implementiraju revolucionarne promjene u iskorištavanju sirovina i mnogi drugi.

4.4. Inicijative u 2022. godini

Pomaganje pomagačima – prvi koraci korporativnog volontiranja u Spanu



Hrabri telefon već gotovo četvrt stoljeća radi vrlo hrabre stvari za vrlo hrabru djecu. Ova nevladina i neprofitna organizacija pruža izravnu pomoć i podršku zlostavljanoj i zanemarenoj djeci te njihovim obiteljima. Također radi na prevenciji zlostavljanja i zanemarivanja kao i neprihvatljivog ponašanja djece i mladeži. Span je odavno prepoznao važnost Hrabrog telefona i podupire njegov rad već niz godina, no nedavno smo produblivanjem ostvarene suradnje uočili mogućnost dodatne pomoći radu udruge kroz znanje, ekspertizu i tehnologije kojima raspolažemo.

Svojim iskustvom, vještinama i znanjem omogućili smo zaposlenicima i volonterima udruge da se manje brinu o održavanju sustava, licencama, raznim tablicama i evidencijama, administraciji i slično te da se mogu više posvetiti svom ključnom poslu i onome što je doista bitno – djeci i mladima. Pomažući pomagačima zapravo smo otvorili vrata u područje korporativnog volontiranja dijeleći ono u čemu smo među najboljima – svoju stručnost.



Cilj razvoja aplikacija bio je automatizirati dio operativnih poslova i aktivirati Microfost licence kako bi korištenjem novih Office aplikacija u budućnosti udruge nastavila unaprjeđivati svoj svakodnevni rad. Mobilna aplikacija koju će sada koristiti u Hrabrom telefonu pomoću AI tehnologije iščitava podatke s računara i te podatke odmah pohranjuje u aplikaciju za administraciju.

Razgovaramo i s drugim neprofitnim udrugama kojima bi pomno skrojene aplikacije dizajnirane baš za njihove potrebe optimizirale radni dan. Kroz zajedničke suradnje s neprofitnim organizacijama cilj nam je pružiti podršku civilnom društvu u njegovom radu i izgradnji otpornosti na različite izazove. Spanovci kroz korporativno volontiranje, dijeljenjem svojih znanja i stručnosti, mogu napraviti pozitivne promjene i bolje upoznati vrijednosti različitih neprofitnih organizacija.

Krpe na hrpe

Pokrenuli smo inicijativu pod nazivom „Krpe na hrpe“ s ciljem uspostavljanja stalne suradnje sa socijalnom zadrugom Humana Nova iz Čakovca.⁴⁶ Cilj je inicijative bio prikupljanje stare odjeće i drugih tekstilnih proizvoda u svrhu recikliranja i pametnog gospodarenja sirovinama. U sklopu akcije realizirana je edukacija zaposlenika Spana, organizirana akcija prikupljanja tekstila te su postavljeni stalni kontejneri za tekstil kraj ulaza u jednu od naših dviju zagrebačkih lokacija, gdje će zaposlenici, ali i građani iz te četvrti, moći donirati stari tekstil kad god odluče napraviti malo reda u svojim ormarima. Humana Nova kroji jednakost, toleranciju i prilike – ova organizacija zapošljava društveno isključene osobe koje od tekstilnih viškova stvaraju nove vrijednosti.



Svi procesi udruge podrazumijevaju radnu integraciju, što znači da od ukupno 45 zaposlenika u zadruzi Humana Nova radi 25 osoba s invaliditetom, dok ih još 13 spada u kategoriju marginaliziranih skupina ljudi – dugotrajno nezaposlene starije osobe, nacionalne manjine (u ovom slučaju romska nacionalna manjina), samohrane majke, osobe bez obrazovanja ili s niskim

⁴⁶ Upravitelj zadruge Humana Nova Ivan Božić proglašen je drugim najboljim menadžerom društvenih poduzeća za radnu integraciju u Europi u prošloj godini.

stupnjem obrazovanja. Svi oni ravnopravno sudjeluju u donošenju odluka jer su vlasnici Humane Nove. Također ravnopravno sudjeluju u svim poslovnim procesima, što uključuje skupljanje i sortiranje tekstilnog otpada te proizvodnju i prodaju novih, kvalitetnih i inovativnih proizvoda od tekstilnog otpada, ali i novih ekoloških tekstilnih materijala.

Projekt O2

Span je zajedno s Bonsai-em Dan planeta Zemlje obilježio iz zraka. Spojivši ugodno s korisnim na najbolji mogući način, „tech“ i „eco“ udružili smo i u organizaciji Projekta O2 te sudjelovali u pošumljavanju dronovima. Donedavno bi ovo možda zvučalo gotovo futuristički, ali budućnost je sada i ovdje, a napredna tehnologija najbolja kada je u službi održivosti, ekologije i ovakvih inicijativa. Progresivni i plemeniti Projekt O2 pokrenuli su zaljubljenici u prirodu i ekologiju s ciljem sadnje novih šuma te zaustavljanja negativnih trendova njihovog uništavanja.

Cijela ideja krenula je od Projekta O2 s ciljem zaštite šuma putem socijalno potaknute sadnje stabala kroz napredne sustave pošumljavanja te edukativne programe i inovativne proizvode prilagođene amaterskoj sadnji. Tu su se u ovu nesvakidašnju zelenu inicijativu uključili i Span i Bonsai i to ne samo donacijama. Na sam Dan planeta Zemlje desetak je naših kolegica i kolega stiglo u Grubišno polje kako bi iz prve ruke pripomogli u pošumljavanju dronom. Ovoga se puta sadio hrast lužnjak. Projekt O2 i slična nastojanja treba podržati ne samo zato što je briga za okoliš temelj društveno odgovornog poslovanja već i zato što je krajnje vrijeme da pokušamo vratiti Zemlji nešto od onoga što joj zadnjih stotinjak godina tako zdušno oduzimamo.



RTL pomaže djeci



Span i udruga RTL pomaže djeci nastavili su suradnju i u 2022. godini i to kroz realizaciju dvaju projekata. Za potrebe Osnovne škole Mirka Pereša iz Kapele u Bjelovarsko-bilogorskoj županiji osigurali smo igralište po mjeri djece financiranjem sprava za vanjsko dječje igralište i opreme za nastavu Tjelesne i zdravstvene kulture. Igra je silno važan dio razvoja djece jer kroz nju razvijaju motoriku i kognitivne sposobnosti, potiče im kreativnost, maštu i socijalne vještine, a uz novoopremljeno igralište i opremu učenicima je napokon osigurano kvalitetnije i sigurno mjesto za zaigrano druženje i odrastanje.

Span i udruga RTL pomaže djeci nastavili su suradnju i u 2022. godini i to kroz realizaciju dvaju projekata. Za potrebe Osnovne škole Mirka Pereša iz Kapele u Bjelovarsko-bilogorskoj županiji osigurali smo igralište po mjeri djece financiranjem sprava za vanjsko dječje igralište i opreme za nastavu Tjelesne i zdravstvene kulture. Igra je silno važan dio razvoja djece jer kroz nju razvijaju motoriku i kognitivne sposobnosti, potiče im kreativnost, maštu i socijalne vještine, a uz novoopremljeno igralište i opremu učenicima je napokon osigurano kvalitetnije i sigurno mjesto za zaigrano druženje i odrastanje.

Drugi projekt u 2022. godini uključivao je udrugu za promociju tehničke kulture Glina zajedno s udrugom Ljudi za ljude. Zajedno su pokrenuli projekt „STEM centar Glina“ s ciljem promicanja znanja i inovacija kao pokretača budućeg rasta te podizanja kvalitete



obrazovanja, a kroz projekt udruga planira i suradnju s Osnovnom i Srednjom školom Glina te dječjim vrtićem u Glini. Span i udruga RTL pomaže djeci uključili su se u ovaj projekt i dodatno pomogli naprednim edukacijama iz područja IT-ja da postanu dio izvannastavne ponude u Glini. Ideja je ovog projekta djeci i mladima omogućiti otvoren pristup kvalitetnim materijalima i novim aplikacijama te alatima

s područja elektronike i digitalne tehnologije. Projekt se odnosi na financiranje pametne ploče, 3D printera i potrošnog materijala za isti, fotoaparata i memorijske kartice.

Nova oprema omogućit će provođenje naobrazbe iz STEM područja uz sudjelovanje polaznika u praktičnim vježbama – obrađivat će se teme iz fizike, kemije, geologije, biologije, informatike, elektrotehnike, strojarstva, robotike, politehnike i matematike. Posjeti STEM centru Glina bit će besplatni, a vrata su otvorena svim mališanima i mladima željnim učenja i ovladavanja novim tehnologijama.



Mens s(p)ana in corpore s(p)ano

Kako je kod ulaganja u amaterske sportove i programe, naročito one manje zastupljene i prominentne, primjetan određeni deficit, Span nastoji pomoći upravo sportovima i klubovima koji ne mogu dobiti veliku novčanu potporu, a važni su za razvoj i kvalitetu života, kako mladih tako i starijih zaljubljenika u amaterski sport. Span je i u ovoj godini nastavio podupirati svoj softball klub, koji od osnutka niže

dobre rezultate, aktivan je član Zagrebačkog i Hrvatskog softball saveza te je i u 2022. godini osvojio Kup Hrvatske. Osim sportskih klubova podupiremo i pojedince, a jedna je od njih mlada penjačica Anja Santini Mikulić, koja je i u ovoj godini ostvarila impresivne rezultate te se natjecala na europskim i svjetskim natjecanjima.



4.5. Analiza materijalnosti⁴⁷

Span Grupa priprema svoj Izvještaj o održivosti za 2022. godinu prema standardima Globalne inicijative za izvještavanje (GRI) i Odbora za računovodstvene standarde održivosti (SASB).

Analiza materijalnosti provedena je u tri koraka:

1. u prvom koraku ESG radna skupina identificirala je potencijalne materijalne teme za 2022. godinu i ključne skupine dionika,
2. u drugom koraku napravljena je interna procjena izvještajnog tima i mapiranje osjetljivih skupina dionika,
3. a u trećem koraku provedeno je uključenje dionika.

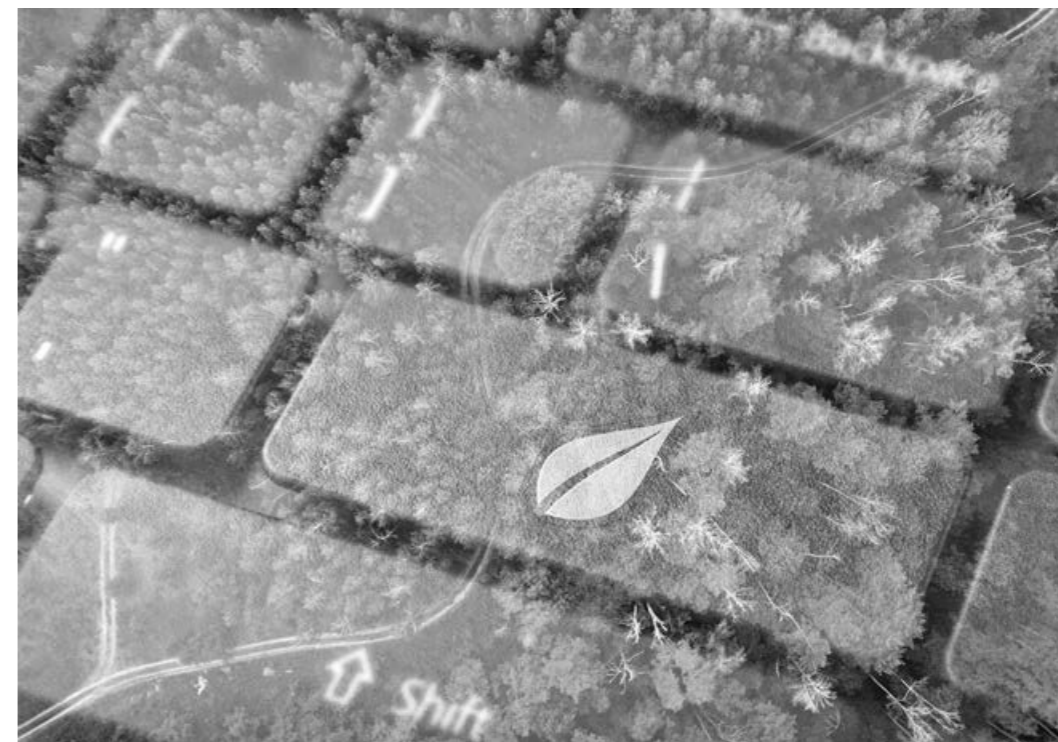


U procjeni Spanovih značajnih utjecaja na gospodarstvo, okoliš i ljude, uključujući na njihova ljudska prava, sudjelovalo je ukupno **270 ljudi** – 23 člana ESG radne skupine i 247 dionika, od čega 120 zaposlenika Span Grupe i 11 predstavnika tvrtki kćeri, 43 predstavnika poslovnih partnera i dobavljača, 15 predstavnika akademskih i obrazovnih ustanova, 13 predstavnika medija, 12 korisnika i klijenata, 9 predstavnika banaka, revizora i regulatora, 7 članova Nadzornog odbora, 6 predstavnika ulagača i dioničara, 4 financijska analitičara, 4 predstavnika udruga civilnog društva i 1 predstavnik/ca interesnih i strukovnih udruženja.

Na temelju interne i vanjske procjene važnosti identificiranih značajnih Spanovih utjecaja na društvo, gospodarstvo i okoliš potvrđeno je 17 materijalnih tema iz sljedećih ESG segmenata:

- **Osnovno poslovanje** (cyber sigurnost; kvaliteta i pouzdanost proizvoda i usluga; privatnost i zaštita podataka; povećanje dostupnosti digitalnih tehnologija; razvoj inovativnih rješenja za korisnike; te energetska učinkovitost oblaka i emisije stakleničkih plinova)
- **Poslovne operacije** (financijska održivost i stabilnost; etičnost poslovanja i antikorupcijsko djelovanje; kvaliteta odnosa, suradnja i zadovoljstvo klijenata; upravljanje rizicima; korporativno upravljanje; odgovorno upravljanje dobavljačkim lancem; i inhouse ekologija (zaštita okoliša i energetska učinkovitost))
- **Ljudi i zajednice** (prilike za profesionalni razvoj (rad na projektima, napredovanje, sudjelovanje u odlučivanju); dobrobit, zdravlje i sigurnost te životna ravnoteža; kultura i vrijednosti (raznolikost, uključivost, jednake prilike); i doprinos zajednici)

⁴⁷ Detalji analize bit će objavljeni u izvještaju o održivosti za 2022. godinu.



Kao teme od iznimno visoke važnosti (ocjena iznad 7,50 od 8) za Span i njegove dionike u 2022. prepoznate su: cyber sigurnost; kvaliteta i pouzdanost proizvoda i usluga; privatnost i zaštita podataka; financijska održivost i stabilnost; etičnost poslovanja i antikorupcijsko djelovanje; te kvaliteta odnosa, suradnja i zadovoljstvo klijenata.

Span Grupa ove je godine provela i procjenu utjecaja održivosti na operativne rezultate i financijsku održivost koristeći standarde za softver i IT usluge Odbora za računovodstvene standarde održivosti (SASB). Materijalnim su prepoznate teme sigurnost podataka; zaštita podataka i sloboda govora; upravljanje sistemskim rizicima od tehnoloških poremećaja; zaštita intelektualnog vlasništva i konkurentsko ponašanje; zapošljavanje i upravljanje globalnom, raznolikom i kvalificiranom radnom snagom; i okolišni otisak korištenja IT hardverske infrastrukture.

5. Procesi i tehnologija

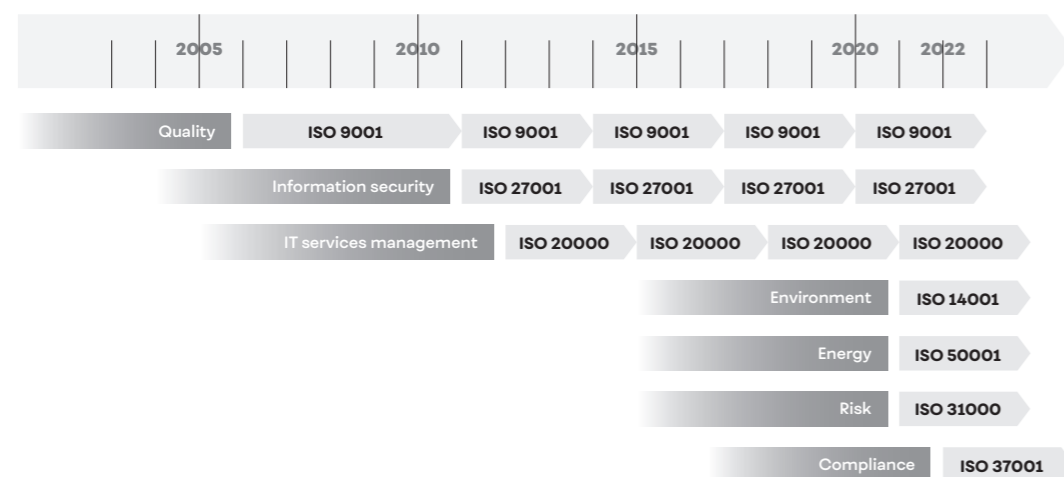
5.1. ISO standardi

U 2022. godinu ušli smo s 5 certificiranih sustava upravljanja sukladnih s ISO normama:

- **ISO 9001** – Sustav za upravljanje kvalitetom (QMS)
- **ISO/IEC 27001** – Sustav za upravljanje informacijskom sigurnošću (ISMS)
- **ISO/IEC 20000** – Sustav za upravljanje IT uslugama (SMS)
- **ISO 14001** – Sustav za upravljanje okolišem (EMS)
- **ISO 50001** – Sustav za upravljanje energijom (EnMS)

Upravljanjem kvalitetom usluga i proizvoda počeli smo se baviti daleko prije certifikata za sustav kvalitete, još 2006. godine. Nakon toga smo dugo imali potrebu pokazati korisnicima, dobavljačima, partnerima, ali i sebi samima da se odgovorno i s pažnjom odnosimo prema povjerljivim podacima i intelektualnom vlasništvu. Svoje napore u slijeđenju standarda i dobrih praksi u domeni informacijske sigurnosti okrunili smo 2011. godine certifikatom **ISO/IEC 27001**. Dobivanjem ovog certifikata, vezanog uz upravljanje informacijskom sigurnošću, dokazali smo svoju predanost stalnom osmišljavanju, poboljšanju i praćenju mjera i postupaka kojima osiguravamo očuvanje povjerljivosti, integriteta i dostupnosti informacija naših korisnika, ne zaboravljajući pritom brigu o vlastitim podacima.

Kako nam je upravljanje IT uslugama „core business”, dugo vremena bavili smo se preporukama dobrih praksi ITIL-a, a 2012. godine dospjeli smo u malobrojno društvo hrvatskih



poduzeća s certifikatom **ISO/IEC 20000**. Implementacija ovog standarda omogućila nam je nesmetani brzi rast broja korisnika i obavljenih aktivnosti u domeni IT usluga, uz bolju iskorisćenost postojećih resursa, te nam je omogućila da se etabliramo na tržištu i da nas korisnici prepoznaju kao lidera u uslugama koje pružamo.

Već dugo dajemo pažnju utjecaju našeg poslovanja na okoliš u smislu smanjenja karbonskog otiska, a također i utroška energije. Stjecanjem certifikata za upravljanje okolišem **ISO 14001** i upravljanje energijom **ISO 50001**, u svibnju 2021. godine formalizirali smo naša dugogodišnja nastojanja u praćenju i upravljanju utjecajem naših proizvoda, usluga i aktivnosti na okoliš.

Početakom 2022. godine certificirani smo za sustav upravljanja usmjeren na suzbijanje podmićivanja po normi **ISO 37001**. Treća smo kompanija u Hrvatskoj – a istovremeno prva IT kompanija – certificirana po ovoj normi. Ovaj sustav pripremali smo od 2018. godine u skladu sa zahtjevima zapadnog tržišta i velikih poslovnih partnera.

Tijekom godine razvijali smo transparentni sustav upravljanja rizicima, sukladan preporukama norme **ISO 31000** i zahtjevima Zagrebačke burze. Sustav objedinjava analizu i upravljanje rizicima za svih šest implementiranih sustava upravljanja te za obradu rizika u ključnim poslovnim domenama, strategiji i operativnom poslovanju.

Implementacijom ISO sustava upravljanja i dalje unaprjeđujemo svoje proizvode i usluge, kvalitetnije organiziramo svoje poslovne procese, adekvatno štitimo informacije, ostvarujemo sukladnost s dobrim svjetskim praksama i dobivamo neovisan dokaz o strateškom usmjerenju na strukturiranost našeg poslovanja.

5.2. Partnerstva

Microsoft

U 2022. godini Span je stekao pet statusa Solutions Partner, koji pokazuju tehničke sposobnosti, iskustvo i vještine pri isporuci proizvoda i usluga Microsoft Cloud platforme, a koji uključuju:

- Solutions Partner for Infrastructure (Azure)
- Security
- Modernwork
- Digital App Innovation
- Data AI

Povrh Solution Partner statusa, tijekom 2022. godine Span je postigao tri dodatne napredne specijalizacije: **Cloud Security, Modernize Endpoints te Azure Virtual Desktop**, čime Span trenutačno posjeduje 12 naprednih specijalizacija koje potvrđuju duboku tehničku stručnost u određenim tehničkim scenarijima usklađenima s **Microsoft Cloudom Frameworkom**. Iznimno smo ponosni na Span status Microsoft Security Solution Partner,

koji uključuje sve četiri napredne specijalizacije, koje pokrivaju isporuku usluga u područjima sigurnosti u oblaku, upravljanje identitetom i pristupom, zaštitu informacija i zaštitu od prijetnji.

Dodatno, tijekom 2022. godine postali smo **MSSP (Managed Security Solution Partner)** za Microsoft sigurnosne tehnologije i član **MISA-e (Microsoft Intelligent Security Association)**.

Napredne specijalizacije jamče izvrsnost u isporuci Microsoftovih projekata i dodjeljuju se najstručnijim Microsoftovim partnerima. Odras su kontinuiranog usavršavanja i vrhunski izvedenih projekata, a uključuju određen broj certificiranih stručnjaka, zadovoljavanje zahtjevnih kriterija djelovanja u određenom području, učinkovitu implementaciju pojedinačnih usluga kod korisnika, provedbu kvalitetnih projekata te jasno definirane procedure i metodologije za njihovu isporuku. Pridruživanjem i izgradnjom kompetencija Spana u MPN (Microsoft Partner Network) ekosustavu neovisnih dobavljača softvera i pružatelja usluga, nastavljamo integrirati naša rješenja i portfelj usluga s Microsoftom. MPN nam nudi i mogućnost umrežavanja među članovima, sudjelovanje u godišnjim tehničkim radionicama, BETA pristupu novim značajkama koje nam pomažu da se bolje prilagodimo potrebama tržišta.

Microsoft je prepoznao Span kao vrijednog partnera na ukrajinskom tržištu te je **Span TOV dobio nagradu Partner of the Year za 2022.**

Microsoft je 2022. godine prepoznao Span inicijativu, snagu i perspektivu te je proveo studiju slučaja o **Microsoft Enterprise Skilling Initiative (ESI)**. Studija slučaja Microsofta govori o Spanu kao jednom od najboljih partnera u regiji koji kontinuirano ulaže u razvoj zaposlenika. Microsoft nam na ovaj način omogućuje, a ujedno i pomaže da klijentima pružimo najsvremenije konzultantske usluge o tome kako najbolje iskoristiti novonabavljene usluge i rješenja. Suradnja s Microsoftom omogućila nam je pristup raznim pogodnostima za partnere kao što su objavljivanje Span usluga na platformama Microsoft Marketplace i AppSource. Naš fokus i prisutnost na tržištu uključuju opsežan portfelj od 25 dostupnih usluga na spomenutim platformama.

Ostala partnerstva:

Uspješni partnerski odnosi s ponajboljim dobavljačima iz područja clouda, datacenter rješenja i IT sigurnosnih rješenja rezultiraju time da Span svojim korisnicima pruža usluge temeljene na „best-in-class“ tehnologijama. Trenutačno imamo partnerstva s više od 40 dobavljača.

U 2022. godini uspješno smo zadržali status **Gold partnera za Hewlett Packard Enterprise (HPE)** i **Arubu** zahvaljujući širenju produktivne suradnje.

Dynatrace partnerstvo temeljimo na ekspertizi i uspješno odrađenim projektima iz područja nadzora i upravljanja promjenama na aplikacijama.

Novo partnerstvo iz područja kibernetičke sigurnosti koje pruža rješenja za upravljanje identitetom i pristupom (IAM) za kompanije sklopljeno je s kompanijom **Saviynt**, gdje već imamo uspješno odrađeni projekt s velikim međunarodnim korisnikom.



5.3. Kodeks poslovnog ponašanja

Jedna smo od vodećih hrvatskih IT kompanija i posvetili smo 30 godina razvoju softvera, servisnoj i sistemskoj integraciji. Pritom je naš rad vođen načelima i standardima navedenima u Kodeksu poslovnog ponašanja, kojih se pridržavamo u svim našim interakcijama s klijentima, partnerima, zaposlenicima i širom javnošću.

Svoju tržišnu poziciju izgradili smo na čvrstim profesionalnim i etičnim temeljima i sve buduće poslovne odluke želimo donositi u skladu sa svim zakonskim zahtjevima i moralnim načelima. Stoga od svih zaposlenika i partnera očekujemo predanost poštenim poslovnim praksama i ponašanju u skladu s našim temeljnim vrijednostima.

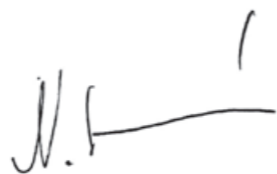
Iz godine u godinu rastemo prema svim poslovnim parametrima – u Span Grupi radi preko 800 ljudi, a taj se broj kontinuirano povećava. Više od 500 naših zaposlenika posjeduje jedan ili više stručnih certifikata. Stoga Kodeks poslovnog ponašanja odražava naše vrijednosti, principe i politiku kojom se vodimo u poslovanju, a ujedno daje konkretne smjernice za postupanje zaposlenika i partnera.

Vjerujemo da snažno upravljanje društvom zahtijeva transparentnost i povjerenje svih uključenih strana, pa naša načela upravljanja, osim poštivanja pravila i propisa, naglašavaju i potrebu za društveno odgovornim poslovnim ponašanjem te primjenom naših ključnih vrijednosti u odnosima s partnerima, zaposlenicima i klijentima.

Naš se Kodeks primjenjuje na Span i sva njegova povezana društva (Span Grupa), sve naše zaposlenike i poslovne partnere, koji uključuju korisnike, dobavljače, konzultante, vanjske suradnike, dioničare i ostale poslovne partnere na odgovarajući način povezane s nama u skladu s lokalnim zakonskim zahtjevima i propisima.

6. Izjava o odgovornosti za sastavljanje izvještaja promatranog razdoblja

Financijski izvještaji Spana d.d. i Span Grupe sastavljeni za godinu koja je završila 31. prosinca 2022. godine prikazani su fer i istinito u skladu s Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja, koji su konzistentno primijenjeni u odnosu na prethodne godine. Sve materijalno značajne transakcije odgovarajuće su evidentirane u računovodstvenim evidencijama na kojima se temelje financijski izvještaji. Pružaju istinit i potpun pregled imovine i obveza, financijskog položaja i poslovanja društva Span d.d. i Span Grupe.



Nikola Dujmović
Predsjednik Uprave, Span d.d.

7. Revidirani financijski izvještaji Span Grupe i Span d.d.

SPAN d.d., Zagreb
Godišnje izvješće
za godinu koja je završila 31. prosinca 2022. godine

Sadržaj	Stranica
Godišnje izvješće Uprave	2
Odgovornost Uprave za godišnje izvješće	6
Izjava o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja	7
Izvješće neovisnog revizora	
Financijski izvještaji	
Izvještaj o sveobuhvatnoj dobiti	17
Izvještaj o financijskom položaju	18
Izvještaj o promjenama vlasničke glavnice	19 - 20
Izvještaj o novčanim tokovima	21
Bilješke uz financijske izvještaje	22 - 91

Godišnje Izvješće Uprave

Uprava društva Span d.d. Zagreb ("Društvo" ili „matično društvo“) predstavlja nekonsolidirane i konsolidirane financijske izvještaje Društva za godinu koja je završila 31. prosinca 2022. Konsolidirani financijski izvještaji uključuju financijske podatke Društva te njegovih ovisnih društava koji čine Span Grupu („Grupa“).

Uprava Društva smatra da su konsolidirani financijski izvještaji za razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2022. godine pripremljeni uz primjenu odgovarajućih standarda te da daju cjelovit i istinit prikaz imovine i obveza te financijskog položaja i poslovanja Grupe i Društva. Godišnje izvješće Uprave sadrži istinit prikaz razvoja, rezultata poslovanja i financijski položaj Grupe i Društva uz opis najznačajnijih rizika kojima su izloženi Grupa i Društvo.

Osnovna djelatnost

Osnovna djelatnost Grupe i Društva je pružanje profesionalnih usluga projektiranja, izgradnje i održavanja informacijskih sustava srednjim i velikim korisnicima. U 30 godina poslovanja, Društvo se razvilo od IT sistem integratora u Hrvatskoj do Grupe koja danas posluje na šest kontinenata.

1996. godine Društvo je postalo prvi hrvatski certificirani pružatelj Microsoft rješenja, a od 2001. godine Grupa i Društvo je certificirano kao Microsoft Gold Certified Partner i vodeći je Microsoft partner na hrvatskom tržištu. Uz Microsoft tehnologiju Grupa i Društvo svoja rješenja temelji i na tehnologiji drugih prvorazrednih proizvođača te posjeduje i odgovarajuće akreditacije i certifikate:

- HPE Certified Gold Partner
- HPE Aruba Gold partner
- Nutanix Enrolled Partner
- Cisco Premier Integrator
- Dynatrace Master Partner
- IBM Gold Business Partner and Managed Services Provider
- Symantec Partner
- SentinelOne Silver Partner
- Sophos Gold Partner
- CyberArk Certified Partner and Managed Services Provider
- Saviynt Authorized Reseller and Managed Services Provider
- Veeam Silver Service Provider and Registered Reseller
- Veritas Registered Partner
- Palo Alto Partner Inovator
- Fortinet Select Partner
- HP Power Partner
- Kemp Authorized Partner
- Poly Partner
- AWS Select Consulting Partner
- Google Cloud Partner

Ključni događaji u 2022. godini

Društvo Infocumululus d.o.o. u stopostotnom je vlasništvu Društva od 2017. godine. Predmet poslovanja društva je istraživanje novih tehnologija s područja informatike, istraživanje tržišta i ispitivanje javnog mnijenja i savjetovanje u vezi s poslovanjem i upravljanjem. Dana 17. veljače 2022. godine Infocumululus d.o.o. pripojen je Društvu.

Potpisivanjem ugovora o kupoprodaji 14. ožujka 2022. godine, Društvo je preuzelo Ekobit d.o.o., u transakciji vrijednoj 37.390 tisuća kuna. Dio kupoprodajne cijene koji ovisi o poslovnim rezultatima društva Ekobit d.o.o u 2022. godini podložan je usklađenju. Prema odluci dotadašnjih vlasnika društva Ekobit d.o.o, za dio cijene u iznosu od 3.266 tisuća kuna dogovoreno je plaćanje u dionicama Spana i u skladu s time, Društvo je otpustilo 17.013 vlastitih dionica, a prijenos s računa nematerijaliziranih vrijednosnih papira otvorenog u SKDD, izvršen je 23. ožujka 2022. Kupnjom društva Ekobit d.o.o., jedne od vodećih hrvatskih kompanija specijaliziranih za razvoj softvera, dodatno je osnažena tržišna pozicija u skladu sa strategijom rasta.

Ključni događaji u 2022. godini (nastavak)

Dana 15. travnja 2022. godine Trgovački sud u Zagrebu donio je rješenje o upisu osnivanja društva pod tvrtkom FINTECH DIGITAL SERVICES društvo s ograničenom odgovornošću za informatičke usluge, sa sjedištem u Zagrebu i temeljnim kapitalom u iznosu 20 tisuća kuna. Rješenje je objavljeno dana 16. travnja 2022. godine. Osnivači društva su Span d.d., IDENTITY CONSORTIUM d.o.o. i KARFIJAM d.o.o., pri čemu su Span d.d. i IDENTITY CONSORTIUM d.o.o. preuzeli poslovne udjele svaki u visini 35% temeljnog kapitala, a KARFIJAM d.o.o. preuzeo je poslovni udio u visini preostalih 30% temeljnog kapitala (bilješka 22).

29. travnja 2022. godine održana je sjednica Nadzornog odbora Društva na kojoj je Nadzorni odbor, zajedno s Upravom, predložio Glavnoj skupštini, donošenje odluke o upotrebi dobiti i isplati dividende u iznosu od 5 kuna po dionici. Dividenda je isplaćena dioničarima Društva koji su na dan 17. lipnja 2022. godine evidentirani kao dioničari društva Span d.d. u depozitoriju Središnjeg klirinškog depozitarnog društva d.d. (record date). Datum od kojeg se trgovalo dionicom Društva bez prava na isplatu dividende je 15. lipnja 2022. godine (ex date). Tražbina na isplatu dividende dospijevala je na dan 1. srpnja 2022. godine (payment date). Dividenda je isplaćena iz dobiti Društva ostvarenoj u 2021. godini.

Dana 21. srpnja 2022. godine Trgovački sud u Zagrebu donio je rješenje o upisu osnivanja društva pod tvrtkom Span Centar kibernetičke sigurnosti, društvo s ograničenom odgovornošću za usluge i savjetovanje, sa sjedištem u Zagrebu i temeljnim kapitalom u iznosu 1.500 tisuća kuna. Osnivač i jedini član društva je Span d.d. Rješenje je objavljeno dana 22. srpnja 2022. godine. Centar je službeno otvoren 6. rujna 2022. godine. Span Centar kibernetičke sigurnosti dovodi u Hrvatsku najmodernije svjetske prakse i iskustvo te je namijenjen prijenosu znanja i osnaživanju poslovne zajednice da što efikasnije odgovori na sve prisutnije i sve sofisticiranije cyber prijetnje, koje predstavljaju jedan od najvećih rizika za poslovanje. Centar nudi edukacije, treninge i konzultantske usluge namijenjene zaposlenicima iz javnog i privatnog sektora, a program je prilagođen specifičnim potrebama polaznika ili tvrtke te podrazumijeva aktivno sudjelovanje u stvarnim situacijama, gdje profesionalni hakeri simuliraju stvarne napade na njihove poslovne sustave.

14. listopada 2022. godine Društvo je otpustilo 2.254 vlastite dionice, sukladno uvjetima objavljenima u Prospektu u vezi s javnom ponudom i uvrštenjem dionica na uređeno tržište (Prospekt), a koji se odnosi na dodjelu Dodatnih Dionica koje će Izdavatelj dodijeliti pojedinom radniku sukladno ESOP programu.

Dana 29. studenog 2022. godine predstavljen je span.zone – digitalna platforma za upravljanje Microsoft licencama i cloud uslugama. Span.zone je jedinstvena platforma na hrvatskom tržištu koja svim poslovnim korisnicima omogućava jednostavno, uvijek dostupno i intuitivno upravljanje digitalnim resursima. To uključuje automatiziranu nabavu, aktivaciju i upravljanje Microsoftovim licencama i cloud uslugama. Platforma je namijenjena tvrtkama svih veličina s namjerom da olakša korištenje digitalnih resursa unutar organizacije.

Span LLC, Ukrajina proglašen je Microsoft partnerom godine za 2022. godinu u Ukrajini. Tvrtka je nagrađena na globalnoj razini vrhunskih Microsoftovih partnera za demonstraciju izvrsnosti u inovacijama i implementaciji korisničkih rješenja temeljenih na Microsoftovoj tehnologiji.

Strategija 2023.

U 2023. godini Grupa i Društvo očekuje daljnji rast u svim segmentima poslovanja i na svim tržištima gdje je Društvo prisutno. Strateški okvir također podrazumijeva intenzivniju suradnju s postojećim ključnim međunarodnim klijentima (proširenje broja i vrsta usluga).

Aktivnosti istraživanja i razvoja

Izdaci za razvoj uglavnom se odnose na vlastitu razvijenu nematerijalnu imovinu uz suradnju više društava u Grupi. Sveukupna vrijednost nematerijalne imovine Grupe koja se odnosi na izdatke za razvoj iznosi 14.720 tisuća kuna (8.302 tisuća kuna za Društvo). Tijekom 2022. godine na razini Grupe, ukupno je aktivirano 9 tisuća kuna na poziciji razvoj softvera (Društvo -) (Bilješka 18).

Financijski instrumenti

Grupa i Društvo koriste financijske instrumente koji utječu na procjenu financijskog položaja i uspješnost poslovanja. Društvo i Grupa su prije svega izložene financijskom riziku promjene valutnih tečajeva i kamatnih stopa čijim rizikom upravljaju, a detaljnije su opisani u bilješci Financijski instrumenti (bilješka 37).

Funkcija riznice u okviru Društva i Grupe pruža podršku poslovanju, koordinira pristup domaćem i međunarodnom financijskom tržištu, prati i upravlja financijskim rizikom povezanim s poslovanjem Društva i Grupe.

Financijsku imovinu Grupe i Društva čine uglavnom potraživanja i novčana sredstva na računima dok se financijske obveze uglavnom odnose na kratkoročne i dugoročne pozajmice od banaka, kratkoročne i dugoročne obveze po najmovima te obveze prema dobavljačima.

Informacije o otkupu vlastitih dionica

Društvo je 21. siječnja 2022. godine, na uređenom tržištu Zagrebačke burze steklo 20.000 vlastitih dionica te 30. rujna 2022. godine 6.691 vlastitu dionicu oznake SPAN.

Na dan 31. prosinca 2022. godine Društvo je u svom vlasništvu imalo ukupno 20.029 vlastitih dionica što čini 1,0219% svih dionica društva Span d.d.

Postojanje podružnica Grupe i Društva

Društvo nema podružnica.

Na razini Grupe postoji podružnica. Tijekom 2022. Društvo je kupilo Ekobit d.o.o. koji ima podružnicu u Varaždinu, Kapucinski trg 5.

Društva u Grupi

SPAN d.o.o. Ljubljana započeo je s poslovanjem u 2014. godini, nudeći široku ponudu proizvoda, usluga i rješenja na slovenskom tržištu. Društvo Span d.o.o., Ljubljana je napravilo iskorak prema pružanju usluga iz segmenta IT rješenja oformivši poseban tim posvećen isključivo tom području.

Span IT Ltd. London, započeo je s poslovanjem tijekom 2010. godine kao prodajno zastupstvo Društva i značajno doprinio rastu izvoza usluga i rješenja na tržište Velike Britanije.

SPAN USA, Inc., započeo je s radom početkom 2014. godine, prije svega kao prodajno predstavništvo i centar za lokalnu tehničku podršku kupcima u SAD-u.

Trilix d.o.o. je zadržao svoju poziciju procesora elektroničkih dobara. Konzultantski odjel pruža usluge savjetovanja u upravljanju organizacijom i rizicima te u usklađivanju poslovnih procesa s propisima i regulativom u domeni informacijskih tehnologija.

InfoCumulus d.o.o. je u 100%-tnom vlasništvu Društva od 2017. godine, pozitivno je poslovao tijekom 2021. godine, a 17. veljače 2022. godine pripojen je Društvu.

BonsAI d.o.o., društvo specijalizirano za razvoj softverskih rješenja baziranih na umjetnoj inteligenciji, započeo je poslovanje tijekom 2017., pozitivno je poslovao tijekom 2022. godine i u 70% vlasništvu je Društva.

Također, tijekom 2016. godine, Društvo je otvorilo ovisno društvo Span Azerbaijan LLC u Azerbajdžanu preko kojeg nudi svoje usluge i znanja i na tom tržištu.

Tijekom 2018. godine Društvo je osnovalo dva ovisna društva u 100%-tnom vlasništvu i to Span LLC, Kijev, Ukrajina i Span GmbH, Munich, Njemačka s ciljem širenja tržišta na kojima nudi svoje usluge i znanja.

Tijekom 2019. godine, Društvo je otvorilo ovisno društvo SPAN SWISS AG, Švicarska preko kojeg nudi svoje usluge i znanja i na tom tržištu.

Tijekom srpnja 2021. godine, Društvo je službeno otvorilo još jednu članicu grupe - Span-IT s.r.l. sa središtem u Kišinjevu, moldavskom glavnom gradu. Moldavija predstavlja tržište koje je nešto manje od hrvatskog, ali sa strategijom jačeg uključivanja u zapadne i europske integracije te vrlo visoko razvijenim stupnjem digitalizacije društva.

Tijekom 2022. godine, Društvo je kupilo Ekobit d.o.o., jednu od vodećih hrvatskih kompanija specijaliziranih za

razvoj softverskih rješenja. Zahvaljujući spomenutoj transakciji, proširuje se portfelj usluga i korisničke baze pa ćemo postojećim i budućim korisnicima nuditi još više naprednih rješenja i usluga (bilješka 36).

Dana 15. travnja 2022. godine Trgovački sud u Zagrebu donio je rješenje o upisu osnivanja društva pod tvrtkom FINTECH DIGITAL SERVICES društvo s ograničenom odgovornošću za informatičke usluge (bilješka 22).

Također, u 2022. godini osnovano je društvo Span Centar kibernetičke sigurnosti, d.o.o. za usluge i savjetovanje preko kojeg planira nuditi edukacije i treninge iz područja sigurnosti.

Nadzorni odbor

1. Jasmin Kotur, član nadzornog odbora od 13. prosinca 2019. godine, predsjednik nadzornog odbora od 16. prosinca 2019. godine
2. Aron Paulić, član nadzornog odbora od 30. rujna 2020. godine, zamjenik predsjednika nadzornog odbora od 05. studenog 2021. godine.
3. Ante Mandić, član nadzornog odbora od 30. rujna 2020. godine
4. Zvonimir Banek, član nadzornog odbora od 13. prosinca 2019. godine

Revizijski odbor

1. Ante Mandić, predsjednik revizijskog odbora, imenovan Odlukom Nadzornog odbora 10. svibnja 2021. godine
2. Nataša Zelenika, članica revizijskog odbora, imenovana Odlukom Nadzornog odbora 10. svibnja 2021. godine
3. Tomislav Skorin, član revizijskog odbora, imenovan Odlukom Nadzornog odbora 10. svibnja 2021. godine

Uprava

Članovi uprave Društva od 1. siječnja 2022. do datuma potpisivanja ovih financijskih izvještaja bili su:

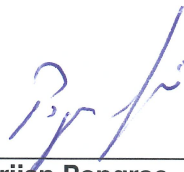
4. Nikola Dujmović, predsjednik uprave
5. Marijan Pongrac, član uprave
6. Dragan Marković, član uprave
7. Antonija Kapović, članica uprave
8. Saša Kramar, član uprave

U Zagrebu, 28. travnja 2023. godine, potpisano od strane Uprave:



Nikola Dujmović

Predsjednik uprave



Marijan Pongrac

Član uprave



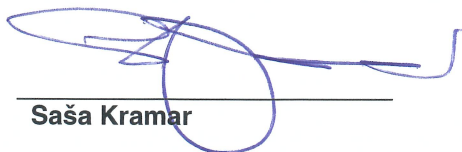
Dragan Marković

Član uprave



Antonija Kapović

Članica uprave



Saša Kramar

Član uprave

Uprava je dužna osigurati da financijski izvještaji za svaku financijsku godinu budu pripremljeni u skladu s Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja, koje je usvojila Europska Unija (MSFI), tako da daju istinitu i objektivnu sliku financijskog stanja na izvještajni datum i rezultata poslovanja društva SPAN d.d. ("Društvo") i njegovih ovisnih društava (zajedno „Grupa“) za svako prezentirano razdoblje.

Nakon provedenih istraživanja, Uprava razumno očekuje da Grupa i Društvo ima odgovarajuća sredstva za nastavak poslovanja u doglednoj budućnosti. Iz navedenog razloga, Uprava i dalje prihvaća načelo nastavka poslovanja pri izradi financijskih izvještaja Grupe i Društva.

Pri izradi financijskih izvještaja Uprava je odgovorna:

- da se odaberu i potom dosljedno primjenjuju odgovarajuće računovodstvene politike;
- da prosudbe i procjene budu razumne i oprezne;
- da se primjenjuju važeći računovodstveni standardi, a svako materijalno značajno odstupanje obznani i objasni u financijskim izvještajima; te
- da se financijski izvještaji pripreme po načelu nastavka poslovanja, osim ako je neprimjereno pretpostaviti da će Grupa i Društvo nastaviti svoje poslovne aktivnosti.

Uprava je odgovorna za vođenje ispravnih računovodstvenih evidencija, koje će u bilo koje doba s prihvatljivom točnošću odražavati financijski položaj Grupe i Društva, kao i njegovu usklađenost s hrvatskim Zakonom o računovodstvu. Uprava je također odgovorna za čuvanje imovine Grupe i Društva, pa stoga i za poduzimanje razumnih mjera da bi se spriječile i otkrile pronevjere i ostale nezakonitosti. Uprava je odgovorna i za izvješće poslovanja sukladno člancima 21. i 24. Zakona o računovodstvu.

Potpisali članovi Uprave:

Za SPAN d.d.:

Predsjednik uprave


Nikola Dujmović

Član uprave


Marijan Pongrac

Član uprave


Dragan Marković

Članica uprave


Antonija Kapović

Član uprave


Saša Kramar

SPAN d.d.

Koturaška cesta 47

Zagreb

Republika Hrvatska

28. travnja 2023. godine

Izjava o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja

Temeljem članka 272.p, a u vezi članka 250.a Zakona o trgovačkim društvima (Narodne novine br. 111/1993, 34/1999, 121/1999, 52/2000, 118/2003, 107/2007, 146/2008, 137/2009, 111/2012,125/2011, 68/2013, 110/2015, 40/2019, 34/2022, 114/2022, 18/2023 dalje: ZTD) te članka 22. Zakona o računovodstvu (Narodne novine br. 78/2015, 134/2015, 120/2016, 116/2018, 42/2020, 47/2020, 114/2022) Uprava društva Span d.d., Zagreb, Koturaška cesta 47, OIB:19680551758 (dalje: Span ili Društvo) daje sljedeću

IZJAVU O PRIMJENI KODEKSA KORPORATIVNOG UPRAVLJANJA

I. Dionice Spana uvrštene su na uređeno tržište Zagrebačke burze dana 21. rujna 2021. godine, te Span primjenjuje Kodeks korporativnog upravljanja Zagrebačke burze i Hrvatske agencije za nadzor financijskih usluga (HANFA), koji je javno dostupan na internetskim stranicama Zagrebačke burze (www.zse.hr) i HANFE (www.hanfa.hr).

II. Ovom izjavom Span potvrđuje da posluje sukladno dobroj praksi korporativnog upravljanja i u najvećem dijelu prema preporukama Kodeksa te objavljuje sve informacije čija je objava predviđena pozitivnim propisima.

Obrazloženja odstupanja od pojedinih preporuka i dodatna usklađenja Span će dostaviti u Godišnjem upitniku o usklađenosti za izdavatelje dionica i upitniku o praksama upravljanja za izdavatelje dionica, a koji će sukladno Pravilniku o podacima u vezi s korporativnim upravljanjem koje su izdavatelji obvezni dostavljati Hrvatskoj agenciji za nadzor financijskih usluga, te o obliku, rokovima i načinu njihovog dostavljanja (NN 59/2020, 12/2023) dostaviti HANFI za 2022. godinu najkasnije do 30. travnja tekuće kalendarske godine i objaviti na internetskim stranicama Društva i Zagrebačke burze.

III. Sustav unutarnje kontrole i upravljanja rizikom u odnosu na postupak financijskog izvještavanja provode službe kontrolinga i interne revizije uz nadzor Revizijskog odbora.

U skladu sa Zakonom o reviziji (NN 127/17), uz zadaće propisane Uredbom (EU) o posebnim zahtjevima u vezi zakonske revizije subjekata od javnog interesa i stavljanju izvan snage Odluke Komisije 2005/909/EZ, BR. 537/14 i svim relevantnim propisima, Revizijski odbor prati proces financijskog izvješćivanja i dostavlja preporuke ili prijedloge za osiguravanje njegovog integriteta te prati djelotvornost sustava unutarnje kontrole kvalitete i sustava upravljanja rizicima uključujući djelotvornost procedura za odobravanje i objavljivanje transakcija između članova Uprave i Nadzornog odbora i Društva te internu reviziju, bez kršenja svoje neovisnosti.

Ključni ciljevi interne revizije su pružiti višem managementu i Nadzornom odboru jamstva i informacije koje će pomoći u postizanju ciljeva organizacije, uključujući vrednovanje učinkovitosti aktivnosti upravljanja rizikom. Kontroling obavještava Upravu društva, a interna revizija Revizijski odbor Nadzornog odbora te Upravu.

Izvešće interne revizije sastavlja se po isteku svake revizije, i sadrži:

- popis obavljenih revizija
- ocjenu primjerenosti i učinkovitosti sustava unutarnjih kontrola, te preporuke za poboljšanje
- nezakonitosti i nepravilnosti ako su utvrđene tijekom obavljanja revizije, te preporuke i prijedloge mjera za njihovo otklanjanje
- poduzete aktivnosti u svezi s prethodno izdanim preporukama.

Izvešća se podnose Upravi i Revizorskom odboru.

Span je implementirao ISO 37001 Antikorupcijski standard kojim se optimizira i poboljšava upravljanje za suzbijanje podmićivanja i proces upravljanja rizicima. Span je implementirao sustav upravljanja rizicima usklađen sa preporukama norme ISO 31000. Implementirana je Politika upravljanja rizicima, definirani apetiti rizika i kreirana je Metodologija upravljanja rizicima. Svrha implementacije je transparentno upravljanje rizicima u svim poslovnim domenama i procesima. Ciljevi i rizici, kao i plan njihove obrade, prate se kroz vlastitu aplikaciju za upravljanje rizicima.

IV. Deset značajnih imatelja dionica na dan 31.12. 2022. godine u Spanu su:

Ime/Naziv	Broj	Postotak
1. NIKOLA DUJMOVIĆ	699.167	35,67
2. MARIJAN PONGRAC	111.600	5,69
3. ZVONIMIR BANEK	107.823	5,50
4. RAIFFEISENBANK AUSTRIA D.D./ RAIFFEISEN DOBROVOLJNI MIROVINSKI FOND	101.111	5,16
5. ERSTE & STEIERMARKISCHE BANK D.D./ PBZ CO OMF-KATEGORIJA B	65.200	3,33
6. PRIVREDNA BANKA ZAGREB D.D.	49.264	2,51
7. ERSTE & STEIERMARKISCHE BANK D.D./ PBZ CO OMF	46.893	2,39
8. BOČKAL DAMIR	46.516	2,37
9. PRIVREDNA BANKA ZAGREB D.D./ GENERALI JUGOVZHODNA EVROPA, DELNISKI	43.500	2,22
10. OTP BANKA D.D.	33.958	1,73

Span nema imatelje vrijednosnih papira s posebnim pravima kontrole, niti imatelje vrijednosnih papira s ograničenjima prava glasa na određeni postotak ili broj glasova, vremenska ograničenja za ostvarenje prava glasa ili slučajeve u kojima su u suradnji s društvom financijska prava iz vrijednosnih papira odvojena od držanja tih papira. Span nema posebna pravila o imenovanju i opozivu imenovanja članova Uprave, odnosno Nadzornog odbora, izmjeni statuta niti posebna pravila o ovlastima članova Uprave odnosno Nadzornog odbora. Na sve navedene odnose primjenjuju se odredbe Zakona o trgovačkim društvima i Statuta Društva koji je dostupan na stranicama Spana (www.span.eu)

V. Način rada glavne skupštine i njezina ovlaštenja, način ostvarivanja prava dioničara te kako se njihova prava realiziraju određena su Zakonom o trgovačkim društvima i Statutom Društva, a poziv i prijedlozi odluka, kao i donesene odluke se javno objavljuju sukladno odredbama Zakona o trgovačkim društvima, odredbama Zakona o tržištu kapitala i Pravilima Zagrebačke burze d.d. Svaka dionica daje pravo na jedan glas.

VI. Uprava je sastavljena od 5 članova. Mandat članova Uprave i predsjednika Uprave traje najviše 5 godina. Nakon isteka mandata, članovi Uprave i predsjednik Uprave mogu biti ponovno imenovani bez ograničenja broja mandata. Uprava vodi poslove društva na vlastitu odgovornost, pozornošću urednog i savjesnog gospodarstvenika, sukladno Zakonu o trgovačkim društvima, Statutu i Poslovniku o radu Uprave.

Nadzorni odbor je u 2022. godini djelovao u sastavu od 4 člana, koje je imenovala Glavna Skupština. Pravo imenovanja i opoziva petog člana Nadzornog odbora imaju radnici Društva. Radnici 2022. godine nisu imenovali svog člana Nadzornog odbora. Mandat članova Nadzornog odbora traje najviše 4 godine. Ovlasti Nadzornog odbora utvrđene su odredbama Zakona o trgovačkim društvima, Statutom Društva i Poslovníkom o radu nadzornog odbora.

U okviru svoje nadležnosti Nadzorni odbor donosi odluke, ocjene, mišljenja, daje suglasnost na odluke Uprave za koje je to predviđeno Poslovníkom, zakonom ili Statutom, daje naloge revizorima te zajedno s Upravom utvrđuje prijedloge odluka koje donosi glavna skupština.

Uprava i Nadzorni odbor u pravilu rade na sjednicama te donošenjem odluka bez održavanja sjednica, korespondentnim putem sukladno odredbama poslovníka, zakona i Statuta.

Nadzorni odbor je prema odredbama zakona, Kodeksa korporativnog upravljanja i Poslovníka o radu Nadzornog odbora osnovao dva odbora, Revizijski odbor i Odbor za imenovanja i primitke. Opis poslova i nadležnosti Revizijskog odbora i Odbora za imenovanja i primitke dostupni su na internetskoj stranici Spana (www.span.eu)

VII. Span nema formalno usvojenu Politiku raznolikosti, no u izvršnim, upravljačkim i nadzornim tijelima ne postoje nikakva ograničenja u odnosu na raznolikost prilikom imenovanja te je sastav navedenih tijela uključujući izvršni management bio raznolik smislu dobi, spola, obrazovanja i struke.

VIII. Sukladno odredbama članka 250.a st.4. i čl.272.p st.1. ZTD-a, ova Izjava je poseban odjeljak i sastavni dio Godišnjeg izvješća o stanju i poslovanju Društva za poslovnu 2022. godinu.

Za SPAN d.d.:

Predsjednik uprave


Nikola Dujmović

Član uprave


Marijan Pongrac

Član uprave


Dragan Marković

Članica uprave


Antonija Kapović

Član uprave


Saša Kramar

SPAN d.d.

Koturaška cesta 47

Zagreb

Republika Hrvatska

28. travnja 2023. godine

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA

Dioničarima društva SPAN d.d., Zagreb

Izvešće o reviziji financijskih izvještaja

Mišljenje

Obavili smo reviziju nekonsolidiranih financijskih izvještaja društva SPAN d.d., Zagreb („Društvo“) i konsolidiranih financijskih izvještaja društva SPAN d.d., Zagreb i njegovih ovisnih društava („Grupa“) koji obuhvaćaju nekonsolidirani i konsolidirani izvještaj o financijskom položaju na dan 31. prosinca 2022. godine, nekonsolidirani i konsolidirani izvještaj o sveobuhvatnoj dobiti, nekonsolidirani i konsolidirani izvještaj o promjenama vlasničke glavnice i nekonsolidirani i konsolidirani izvještaj o novčanim tokovima za tada završenu godinu te bilješke uz nekonsolidirane i konsolidirane financijske izvještaje, uključujući i sažetak značajnih računovodstvenih politika.

Prema našem mišljenju, priloženi nekonsolidirani i konsolidirani financijski izvještaji fer prezentiraju, u svim značajnim odrednicama, financijski položaj Društva i Grupe na dan 31. prosinca 2022. godine i njihovu financijsku uspješnost te njihove novčane tokove za tada završenu godinu u skladu s Međunarodnim standardima financijskog izvještavanja koje je usvojila Europska unija („MSFI“).

Osnova za mišljenje

Obavili smo našu reviziju u skladu s Međunarodnim revizijskim standardima („MRevS“) i Uredbom EU br. 537/2014 Europskog parlamenta i Vijeća od 16. travnja 2014. godine o posebnim zahtjevima u vezi sa zakonskom revizijom subjekata od javnog interesa. Naše odgovornosti prema tim standardima su detaljnije opisane u našem izvješću neovisnog revizora u odjeljku *Odgovornosti revizora za reviziju nekonsolidiranih i konsolidiranih financijskih izvještaja*. Neovisni smo od Društva i Grupe u skladu s Međunarodnim kodeksom etike za profesionalne računovođe, uključujući Međunarodne standarde neovisnosti („IESBA Kodeks“) Odbora za međunarodne standarde etike za računovođe (IESBA) i ispunili smo naše etičke odgovornosti u skladu s IESBA Kodeksom. Vjerujemo da su revizijski dokazi koje smo pribavili dostatni i primjereni da osiguraju osnovu za naše mišljenje.

Isticanje pitanja

Grupa

Ulaganje u neto imovinu ovisnog društva SPAN LLC, Kijev, Ukrajina

Financijski izvještaji Grupe za godinu završenu 31. prosinca 2021. godine sadrže mišljenje s rezervom o tim financijskim izvještajima s danom 29. travnja 2022. godine. Mišljenje o rezervi se odnosilo na činjenicu da zbog rata koji je u tijeku u Ukrajini, nismo bili u mogućnosti provesti revizijske postupke, u skladu s Međunarodnim revizijskim standardima (MrevS), točnije, MrevS 600: Posebna razmatranja – Revizija financijskih izvještaja Grupe (uključujući rad revizora komponenti), na financijskim informacijama ovisnog društva SPAN LLC, Kijev, Ukrajina, („SPAN Ukrajina“) za godinu koja je završila 31. prosinca 2021. godine. U vezi s ovim pitanjem, nismo bili u mogućnosti utvrditi postoje li potrebne prilagodbe, koje je potrebno izvršiti na konsolidiranim financijskim izvještajima Grupe, a koji se odnose na SPAN Ukrajinu, i njihove utjecaj na konsolidirane financijske izvještaje. Tijekom naše revizije financijskih izvještaja Grupe za godinu završenu 31. prosinca 2022. godine, dobili smo dostatne i primjerene revizijske dokaze, kojim smo se uvjerali da ne postoje potrebne prilagodbe, koje je potrebno izvršiti na konsolidiranim financijskim izvještajima Grupe, a koji se odnose na SPAN Ukrajinu. Naše mišljenje nije modificirano u vezi s tim pitanjem.

Društvo upisano u sudski registar Trgovačkog suda u Zagrebu: MBS 030022053; uplaćen temeljni kapital: 44.900,00 kuna; direktori društva: Dražen Nimčević, Katarina Kadunc; poslovna banka: Privredna banka Zagreb d.d., Radnička cesta 50, 10 000 Zagreb, ž. račun: 2340009–1110098294; SWIFT Code: PBZGHR2X IBAN: HR3823400091110098294.

Deloitte se odnosi na Deloitte Touche Tohmatsu Limited, skraćeno DTTL, i mrežu njegovih članova i s njima povezanih subjekata (zajednički „organizacija Deloitte“). DTTL („Deloitte Global“) i svaki njegov član i njegovi povezani subjekti su pravno odvojeni i samostalni subjekti, koji se ne mogu međusobno obvezati na određene radnje u odnosu na treće strane. DTTL i svi njegovi povezani subjekti odgovorni su isključivo za vlastita, a ne međusobna, djela i propuste. Usluge klijentima ne pruža DTTL. Detaljan opis DTTL-a i njegovih članova možete pronaći na adresi www.deloitte.com/hr/o-nama.

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA (nastavak)

Izvješće o reviziji financijskih izvještaja (nastavak)

Ključno revizijsko pitanje

Ključno revizijsko pitanje je ono pitanje koje je bilo, po našoj profesionalnoj prosudbi, od najveće važnosti za našu reviziju nekonsolidiranih i konsolidiranih financijskih izvještaja tekućeg razdoblja. Tim pitanjem smo se bavili u kontekstu naše revizije nekonsolidiranih i konsolidiranih financijskih izvještaja kao cjeline i pri formiranju našeg mišljenja o njima, i mi ne dajemo zasebno mišljenje o tom pitanju.

Ključno revizijsko pitanje	Kako smo adresirali ključno revizijski pitanje
<p>Za računovodstvene politike, molimo pogledajte Sažetak temeljnih računovodstvenih politika - bilješka 3: Priznavanje prihoda. Prihodi iz ugovora s kupcima prikazani su u bilješki 5 i iznose 829.731 tisuća HRK (2021.: 767.273 tisuća kuna) za Grupu i 687.495 tisuća kuna (2021.: 542.238 tisuća kuna) za Društvo.</p> <p>Priznavanje prihoda značajna je stavka financijskih izvještaja Grupe i Društva zbog složenosti prihodovnih tokova Grupe i Društva, različitih vrsta licenci i usluga koje se nude te raznih kriterija priznavanja i metoda primijenjenih prema Međunarodnom standardu financijskog izvještavanja 15: Ugovori s kupcima (MSFI 15).</p> <p>Vezano uz prodaju raznih vrsta licenci, Grupa i Društvo pretežito ostvaruje prihode od prodaje Microsoft-ovih licenci. Grupa i Društvo su primarno odgovorni prema kupcima za isporuku specificiranih karakteristika licenci, izloženi su mogućem riziku neprihvatanja licenci od strane kupca, te imaju diskrecijsko pravo utvrđivanja cijena i koristi od licenci do trenutka prijenosa kontrole.</p> <p>Grupa i Društvo prodaju hardver izravno kupcima u sklopu ugovora o prodaji hardvera i pružanju usluga ili zasebnim ugovorima o prodaji hardvera. Prihod se iskazuje u određenom trenutku kad je kontrola nad opremom prenesena kupcima, te se prodaja opreme smatra zasebnom razlučivom obvezom isporuke.</p> <p>Savjetodavne usluge koje Grupa i Društvo pružaju mogu se podijeliti u dvije značajne skupine usluga: usluge vezane uz ugovorene projekte s kupcima te savjetodavne usluge koje se odnose na podršku kupcima temeljem ugovorenih cjenika.</p> <p>Priznavanje prihoda uključuje značajnu procjenu i prosudbu Uprave u određivanju odgovarajućeg trenutka ili stupnja dovršenosti za obvezu izvršenja, kao i cijenu transakcije za svaku odvojenu obvezu izvršenja. Zbog ovih rizika, ovo područje je utvrđeno kao ključno revizijsko pitanje.</p>	<p>Naši revizijski postupci uključivali su, između ostalog:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ocjenjivanje politika priznavanja prihoda Grupe i Društva te njihovu usklađenost s MSFI 15; • Testiranje dizajna i provedbe internih kontrola vezanih uz priznavanje prihoda s obzirom na njihovu adekvatnost evidentiranja; • Odabir uzorka transakcija za svaki izvor prihoda i provođenje dokaznih testiranja kako bi se utvrdila prikladnost priznavanja prihoda, uzimajući u obzir relevantne kriterije prema MSFI 15; • Prosuđivanje procjene uprave korištenih pri određivanju cijena transakcija, razlučivih obveza isporuke te trenutka ili stupnja dovršenosti za obveze izvršenja; • Pregled jesu li objave o prihodima iz ugovora s kupcima primjerene u nekonsolidiranim i konsolidiranim financijskim izvještajima.

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA (nastavak)

Izvješće o reviziji financijskih izvještaja (nastavak)

Ostale informacije

Uprava je odgovorna za ostale informacije. Ostale informacije sadrže informacije uključene u Godišnje izvješće, ali ne uključuju financijske izvještaje i naše izvješće neovisnog revizora o njima. Prikupili smo ostale informacije prije datuma izvješća neovisnog revizora, osim Nefinancijskog izvješća pripremljenog u skladu s člankom 24.a Zakona o računovodstvu, za koje se očekuje da će nam biti dostupno nakon tog datuma.

Naše mišljenje o financijskim izvještajima ne obuhvaća ostale informacije.

U vezi s našom revizijom financijskih izvještaja, naša je odgovornost pročitati ostale informacije i, u provođenju toga, razmotriti jesu li ostale informacije značajno proturječne financijskim izvještajima ili našim saznanjima stečenim u reviziji ili se drugačije čini da su značajno pogrešno prikazane. U pogledu izvješća posloводства Grupe i Društva, i Izjave o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja, koji su uključeni u Godišnjem izvješću, obavili smo i postupke propisane Zakonom o računovodstvu. Ti postupci uključuju provjeru uključuju li izvješće posloводства i Izjava o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja potrebne objave navedene u člancima 21., 22. i 24. Zakona o računovodstvu te sadrži li Izjava o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja informacije navedene u člancima 22. i 24. Zakona o računovodstvu.

Temeljem provedenih postupaka tijekom naše revizije, u mjeri u kojoj smo bili u mogućnost to procijeniti, izvještavamo sljedeće:

1. Informacije uključene u ostale informacije u skladu su, u svim značajnim odrednicama, s priloženim financijskim izvještajima.
2. Izvješće posloводства pripremljeno je, u svim značajnim odrednicama, u skladu s člancima 21. i 24. Zakona o računovodstvu.
3. Izjava o primjeni kodeksa korporativnog upravljanja pripremljena je, u svim značajnim odrednicama, u skladu s člancima 22. i 24. Zakona o računovodstvu.

Na temelju poznavanja i razumijevanja poslovanja Društva i Grupe i njihovog okruženja stečenog u okviru revizije nekonsolidiranih i konsolidiranih financijskih izvještaja, nismo ustanovili značajne pogrešne prikaze u ostalim informacijama.

Odgovornosti Uprave i onih koji su zaduženi za upravljanje za financijske izvještaje

Uprava je odgovorna za sastavljanje i fer prikaz financijskih izvještaja u skladu s MSFI-jevima, i za one interne kontrole za koje Uprava odredi da su potrebne za omogućavanje sastavljanja financijskih izvještaja, koji su bez značajnog pogrešnog prikaza uslijed prijevare ili pogreške.

U sastavljanju financijskih izvještaja, Uprava je odgovorna za procjenjivanje sposobnosti Grupe i Društva da nastavi s vremenski neograničenim poslovanjem, objavljivanje, ako je primjenjivo, pitanja povezanih s vremenski neograničenim poslovanjem i korištenjem računovodstvene osnove utemeljene na vremenskoj neograničenosti poslovanja, osim ako Uprava ili namjerava likvidirati Grupu i Društvo ili prekinuti poslovanje ili nema realne alternative nego da to učini.

Oni koji su zaduženi za upravljanje su odgovorni za nadziranje procesa financijskog izvještavanja kojeg je ustanovilo Društvo i Grupa.

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA (nastavak)

Izvešće o reviziji financijskih izvještaja (nastavak)

Odgovornosti revizora za reviziju financijskih izvještaja

Naši ciljevi su steći razumno uvjerenje o tome jesu li financijski izvještaji kao cjelina bez značajnog pogrešnog prikaza uslijed prijevare ili pogreške i izdati izvješće neovisnog revizora koje uključuje naše mišljenje. Razumno uvjerenje je visoka razina uvjerenja, ali nije garancija da će revizija obavljena u skladu s MRevS-ima uvijek otkriti značajno pogrešno prikazivanje kada ono postoji. Pogrešni prikazi mogu nastati uslijed prijevare ili pogreške i smatraju se značajni ako se razumno može očekivati da, pojedinačno ili skupno, utječu na ekonomske odluke korisnika donijete na osnovi tih financijskih izvještaja. Kao sastavni dio revizije u skladu s MRevS-ima, stvaramo profesionalne prosudbe i održavamo profesionalni skepticizam tijekom revizije. Mi također:

- Prepoznamo i procjenjujemo rizike značajnog pogrešnog prikaza financijskih izvještaja, zbog prijevare ili pogreške, oblikujemo i obavljamo revizijske postupke kao reakciju na te rizike i pribavljamo revizijske dokaze koji su dostatni i primjereni da osiguraju osnovu za naše mišljenje. Rizik neotkrivanja značajnog pogrešnog prikaza nastalog uslijed prijevare je veći od rizika nastalog uslijed pogreške, jer prijevare može uključiti tajne sporazume, krivotvorenje, namjerno ispuštanje, pogrešno prikazivanje ili zaobilaženje internih kontrola.
- Stječemo razumijevanje internih kontrola relevantnih za reviziju kako bismo oblikovali revizijske postupke koji su primjereni u danim okolnostima, ali ne i za svrhu izražavanja mišljenja o učinkovitosti internih kontrola Grupe i Društva.
- Ocjenjujemo primjerenost korištenih računovodstvenih politika i razumnost računovodstvenih procjena i povezanih objava koje je stvorila Uprava.
- Zaključujemo o primjerenosti korištene računovodstvene osnove utemeljene na vremenskoj neograničenosti poslovanja koju koristi Uprava i, temeljeno na pribavljenim revizijskim dokazima, zaključujemo o tome postoji li značajna neizvjesnost u vezi s događajima ili okolnostima koji mogu stvarati značajnu sumnju u sposobnost Grupe i Društva da nastavi s vremenski neograničenim poslovanjem. Ako zaključimo da postoji značajna neizvjesnost, od nas se zahtijeva da skrenemo pozornost u našem izvješću neovisnog revizora na povezane objave u financijskim izvještajima ili, ako takve objave nisu odgovarajuće, da modificiramo naše mišljenje. Naši zaključci se temelje na revizijskim dokazima pribavljenim sve do datuma našeg izvješća neovisnog revizora. Međutim, budući događaji ili uvjeti mogu uzrokovati da Grupa i Društvo prekine s nastavljanjem poslovanja po vremenski neograničenoj osnovi.
- Ocjenjujemo cjelokupnu prezentaciju, strukturu i sadržaj financijskih izvještaja, uključujući i objave, kao i odražavaju li financijski izvještaji transakcije i događaje na kojima su zasnovani na način kojim se postiže fer prezentacija.
- Pribavljamo dostatne i primjerene revizijske dokaze u vezi s financijskim informacijama subjekata ili poslovnih aktivnosti unutar Grupe kako bi izrazili mišljenje o tim konsolidiranim financijskim izvještajima. Mi smo odgovorni za usmjeravanje, nadziranje i izvođenje revizije Grupe. Mi smo isključivo odgovorni za naše revizijsko mišljenje.

Mi komuniciramo s onima koji su zaduženi za upravljanje u vezi s, između ostalih pitanja, planiranim djelokrugom i vremenskim rasporedom revizije i važnim revizijskim nalazima, uključujući i onima u vezi sa značajnim nedostacima u internim kontrolama koji su otkriveni tijekom naše revizije.

Mi također dajemo izjavu onima koji su zaduženi za upravljanje da smo postupili u skladu s relevantnim etičkim zahtjevima u vezi s neovisnošću i da ćemo komunicirati s njima o svim odnosima i drugim pitanjima za koja se može razumno smatrati da utječu na našu neovisnost, kao i, gdje je primjenjivo, o povezanim zaštitama. Između pitanja o kojima se komunicira s onima koji su zaduženi za upravljanje, mi određujemo ona pitanja koja su od najveće važnosti u reviziji financijskih izvještaja tekućeg razdoblja i stoga su ključna revizijska pitanja. Mi opisujemo ta pitanja u našem izvješću neovisnog revizora, osim ako zakon ili regulativa sprječava javno objavljivanje pitanja ili kada odlučimo, u iznimno rijetkim okolnostima, da pitanje ne treba priopćiti u našem izvješću neovisnog revizora jer se razumno može očekivati da bi negativne posljedice priopćavanja nadmašile dobiti javnog interesa od takvog priopćavanja.

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA (nastavak)

Izveštavanje sukladno ostalim zakonskim ili regulatornim zahtjevima

Izvešće temeljem zahtjeva Delegirane uredbe (EU) 2018/815 o dopuni Direktive 2004/109/EZ Europskog parlamenta i Vijeća u pogledu regulatornih tehničkih standarda za specifikaciju jedinstvenog elektroničkog formata za izveštavanje („ESEF“)

Izvešće o izražavanju razumnog uvjerenja revizora o usklađenosti financijskih izvještaja, sastavljenih temeljem odredbe članka 462. stavka 5. Zakona o tržištu kapitala primjenom zahtjeva Delegirane uredbe (EU) 2018/815 kojom se za izdavatelje određuje jedinstveni elektronički format za izveštavanje (“Uredba o ESEF-u”). Proveli smo angažman s izražavanjem razumnog uvjerenja o tome jesu li financijski izvještaji SPAN d.d. za financijsku godinu završenu 31. prosinca 2022. pripremljeni za potrebe javne objave temeljem članka 462. stavka 5. Zakona o tržištu kapitala, koji su sadržani u elektroničkoj datoteci 747800L0D5F39CX8NA43-2022-12-31-hr, u svim materijalno značajnim aspektima pripremljeni u skladu sa zahtjevima Uredbe o ESEF-u.

Odgovornosti Uprave i onih koji su zaduženi za upravljanje

Uprava je odgovorna za pripremu i sadržaj financijskih izvještaja u skladu s Uredbom o ESEF-u.

Osim toga, Uprava je odgovorna održavati sustav unutarnjih kontrola koji u razumnoj mjeri osigurava pripremu financijskih izvještaja bez materijalnih neusklađenosti sa zahtjevima izveštavanja iz Uredbe o ESEF-u, bilo zbog prijevare ili pogreške.

Uprava Društva također je odgovorna za:

- Javnu objavu financijskih izvještaja sadržanih u godišnjem izvješću u važećem XHTML formatu.
- Odabir i korištenje XBRL oznaka u skladu sa zahtjevima Uredbe o ESEF-u.

Oni koji su zaduženi za upravljanje odgovorni su za nadzor pripreme financijskih izvještaja u ESEF formatu kao dijela procesa financijskog izveštavanja.

Odgovornost revizora

Naša je odgovornost provesti angažman s izražavanjem razumnog uvjerenja te izraziti zaključak, temeljen na prikupljenim revizijskim dokazima, o tome jesu li financijski izvještaji bez materijalnih neusklađenosti sa zahtjevima Uredbe o ESEF-u. Proveli smo ovaj angažman s izražavanjem razumnog uvjerenja u skladu s Međunarodnim standardom za angažmane s izražavanjem uvjerenja 3000 (izmijenjeni) - Angažmani s izražavanjem uvjerenja različitih od revizija ili uvida povijesnih financijskih informacija (“MSIU 3000”). U skladu s navedenim standardom, dužni smo planirati i obaviti angažman kako bismo stekli razumno uvjerenje za donošenje zaključka.

Kontrola kvalitete

Angažman smo obavili u skladu sa zahtjevima u pogledu neovisnosti i etičkim zahtjevima Kodeksa etike za profesionalne računovođe (uključujući Međunarodne standarde neovisnosti) koji je izdao Odbor za međunarodne standarde etike za računovođe. Kodeks je utemeljen na načelima integriteta, objektivnosti, stručnosti i dužne pažnje, povjerljivosti i profesionalnog ponašanja. Postupamo sukladno Međunarodnom standardu kontrole kvalitete, revidiranja, uvida, ostalih izražavanja uvjerenja i povezanih usluga („MSKK 1“) i u skladu s njim održavamo sveobuhvatan sustav kontrole kvalitete, uključujući dokumentirane politike i postupke za usklađenost s etičkim zahtjevima, profesionalnim standardima te primjenjivim zakonskim i regulatornim zahtjevima.

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA (nastavak)

Izveštavanje sukladno ostalim zakonskim ili regulatornim zahtjevima (nastavak)

Izvešće temeljem zahtjeva Delegirane uredbe (EU) 2018/815 o dopuni Direktive 2004/109/EZ Europskog parlamenta i Vijeća u pogledu regulatornih tehničkih standarda za specifikaciju jedinstvenog elektroničkog formata za izveštavanje („ESEF“) (nastavak)

Obavljeni postupci

U sklopu odabranih postupaka obavili smo sljedeće aktivnosti:

- Pročitali smo zahtjeve Uredbe o ESEF-u.
- Stekli smo razumijevanje internih kontrola Društva relevantnih za primjenu zahtjeva Uredbe o ESEF-u.
- Identificirali smo i procijenili rizike materijalne neusklađenosti s Uredbom o ESEF-u zbog prijevare ili pogreške.
- Na temelju toga, osmislili i oblikovali postupke za odgovor na procijenjene rizike i za dobivanje razumnog uvjerenja u svrhu izražavanja našeg zaključka.

Cilj naših postupaka bio je procijeniti jesu li:

- Financijski izvještaji, koji su uključeni u godišnji izvještaj, izrađeni u važećem XHTML formatu.
- Podaci, sadržani u financijskim izvještajima koji se zahtijevaju Uredbom o ESEF-u, označeni i sva označavanja ispunjavaju sljedeće zahtjeve:
- Korišten je XBRL jezik za označavanje.
 - Korišteni su elementi osnovne taksonomije navedene u Uredbi o ESEF-u s najbližim računovodstvenim značajem, osim ako nije stvoren dodatni element taksonomije u skladu s Prilogom IV. Uredbe o ESEF-u.
 - Oznake su u skladu sa zajedničkim pravilima za označavanje prema Uredbi o ESEF-u.

Vjerujemo da su revizijski dokazi koje smo prikupili dovoljni i prikladni da pruže osnovu za naš zaključak.

Zaključak

Prema našem uvjerenju, temeljem provedenih postupaka i pribavljenih dokaza, financijski izvještaji Društva i Grupe prezentirani u ESEF formatu, sadržani u gore navedenoj elektroničkoj datoteci i temeljem odredbe članka 462. stavka 5. Zakona o tržištu kapitala pripremljeni za potrebe javne objave, u svim materijalno značajnim odrednicama su u skladu sa zahtjevima iz članka 3., 4. i 6. Uredbe o ESEF-u za godinu završenu 31. prosinca 2022. godine.

Povrh ovog zaključka, kao i mišljenja sadržanog u ovom Izvešću neovisnog revizora za priložene financijske izvještaje i godišnje izvješće za godinu završenu 31. prosinca 2022. godine, ne izražavamo nikakvo mišljenje o informacijama sadržanima u tim prikazima ili o drugim informacijama sadržanima u prethodno navedenoj datoteci.

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA (nastavak)

Izveštavanje sukladno ostalim zakonskim ili regulatornim zahtjevima (nastavak)

Ostale obveze izveštavanja propisane Uredbom EU br. 537/2014 Europskog parlamenta i Vijeća i Zakonom o reviziji

Glavna skupština Društva nas je imenovala revizorom Grupe i Društva 13. lipnja 2022. godine za potrebe revizije priloženih financijskih izvještaja. Naš neprekinuti angažman na Grupi traje ukupno 5 godine te se odnosi na razdoblje 01. siječnja 2018. do 31. prosinca 2022. godine. Naš neprekinuti angažman na Društvu traje ukupno dvije godine te se odnosi na razdoblje 01. siječnja 2021. do 31. prosinca 2022. godine.

Potvrđujemo sljedeće:

- naše revizorsko mišljenje o priloženim financijskim izvještajima dosljedno je s dodatnim izvješćem izdanim revizorskom odboru Društva 28. travnja 2023. godine, u skladu s člankom 11. Uredbe (EU) br. 537/2014 Europskog parlamenta i Vijeća;
- prilikom obavljanja revizije nisu pružane nedozvoljene nerevizijske usluge iz članka 5. stavka 1. Uredbe (EU) br. 537/2014 Europskog parlamenta i Vijeća.

Društvu i društvima pod njegovom kontrolom smo, uz usluge zakonske revizije, pružili druge usluge navedene u nastavku:

- Neovisno izvješće s izražavanjem ograničenog uvjerenja o izvješću o primicima za 2022. godinu, na temelju odredbi članka 272.r stavka 3. Zakona o trgovačkim društvima.

Partner odgovoran za angažman revizije na temelju koje je sastavljeno ovo izvješće neovisnog revizora je Katarina Kadunc.



Katarina Kadunc

Direktor i ovlaštenu revizor



Deloitte d.o.o.

28. travnja 2023. godine

Radnička cesta 80

10 000 Zagreb

Republika Hrvatska

Izveštaj o sveobuhvatnoj dobiti

Za godinu završenu 31. prosinca 2022. godine

	Bilješka	Grupa		Društvo	
		2022. '000 HRK	2021. '000 HRK	2022. '000 HRK	2021. '000 HRK
Prihodi od ugovora s kupcima	5	829.731	767.273	687.495	542.238
Ostali poslovni prihodi	6	37.432	6.851	3.431	2.694
Troškovi prodanih licenci i hardvera	7	(469.052)	(507.619)	(393.076)	(328.938)
Utrošena energija i materijal	8	(5.725)	(3.147)	(4.876)	(2.620)
Troškovi usluga	9	(76.947)	(71.496)	(73.487)	(58.814)
Troškovi osoblja	10	(194.302)	(138.584)	(145.438)	(110.055)
Trošak amortizacije	11	(19.371)	(15.594)	(14.175)	(13.029)
Gubici od umanjenja vrijednosti (uključujući poništenje gubitaka zbog umanjenja vrijednosti) od financijske imovine i ugovorne imovine	24	(3.392)	(333)	(2.923)	(85)
Ostali rashodi	12	(48.131)	(10.419)	(13.248)	(8.877)
Financijski rashodi	13	(7.869)	(5.141)	(10.662)	(4.140)
Financijski prihodi – prihodi od kamata	14	556	506	131	264
Financijski prihodi – ostalo	14	5.934	5.608	5.543	3.784
Udjeli u dobiti pridruženih društava	22	(6)	-	-	-
Dobit prije poreza		48.856	27.906	38.715	22.421
Porez na dobit	15	1.680	(4.082)	3.229	(3.061)
Dobit tekuće godine		50.537	23.824	41.944	19.359
Pripisiva:					
Vlasnicima Društva		49.994	23.719	-	-
Vlasnicima nekontrolirajućih udjela		543	105	-	-
		50.537	23.824	41.944	19.359
<i>Ostala sveobuhvatna dobit tekuće godine</i>					
<i>Stavke koje se kasnije ne prenose u dobit ili gubitak:</i>					
Dobici iz revalorizacije zemljišta i građevinskih objekata	19	-	9.705	-	9.705
Porez na dobit iz revalorizacije zemljišta i građevinskih objekata	15	-	(1.747)	-	(1.747)
<i>Stavke koje se kasnije mogu prenijeti u dobit ili gubitak:</i>					
Tečajne razlike za preračunavanje inozemnih dijelova poslovanja		470	832	-	-
Ukupna sveobuhvatna dobit pripisiva:					
Vlasnicima Društva		50.464	32.509	41.944	27.317
Vlasnicima nekontrolirajućih udjela		543	105	-	-
Zarada dobit po dionici (kune)					
Osnovna (kune i lipe)	16	25,85	15,54	21,69	12,68
Razrijeđena (kune i lipe)	16	25,85	15,54	21,69	12,68

Izveštaj o financijskom položaju
Na dan 31. prosinca 2022. godine

	Bilješka	Grupa		Društvo	
		31.12.2022. '000 HRK	31.12.2021. '000 HRK	31.12.2022. '000 HRK	31.12.2021. '000 HRK
Imovina					
Dugotrajna imovina					
Goodwill	17	31.386	19.466	17.485	10.781
Ostala nematerijalna imovina	18	29.780	8.614	10.808	7.706
Nekretnine, postrojenja i oprema	19	43.839	41.416	41.607	39.666
Imovina s pravom uporabe	20	16.646	17.015	11.369	13.456
Ulaganja u financijsku imovinu	21	1.533	866	1.393	356
Ulaganja u ovisna društva	21.1	-	-	47.099	27.769
Ostala ulaganja koja se obračunavaju metodom udjela	22	2.001	-	2.007	-
Dugotrajna potraživanja od kupaca		4	4	4	4
Odgođena porezna imovina	26	12.515	7.729	10.103	6.952
Ukupna dugotrajna imovina		137.705	95.110	141.875	106.690
Kratkotrajna imovina					
Zalihe	23	3.694	2.026	3.658	1.972
Ulaganja u financijsku imovinu	21	3.109	879	533	-
Potraživanja od kupaca i druga potraživanja	24	130.039	113.760	96.959	82.322
Novac u banci i blagajni	33	141.764	139.791	107.083	126.920
Ukupno kratkotrajna imovina		278.605	256.457	208.233	211.214
Ukupna imovina		416.310	351.568	350.108	317.904
Vlasnička glavnica i obveze					
Kapital i pričuve					
Temeljni kapital	29	19.600	19.600	19.600	19.600
Kapitalne rezerve	30	82.235	79.084	82.235	79.084
Rezerve iz dobiti	29	10.161	8.252	8.807	7.413
Rezerve za vlastite dionice		1.181	1.016	781	616
Vlastite dionice i udjeli		(1.181)	(1.016)	(781)	(616)
Revalorizacijske pričuve - Nekretnine	31	15.047	15.954	15.047	15.954
Translacijska rezerva inozemnog poslovanja		737	267	-	-
Ostala stavka kapitala		-	(6.477)	-	-
Zadržana dobit		108.716	75.909	95.428	70.866
Udjel vlasnika u kapitalu Društva		236.497	192.590	221.118	192.917
Vlasnicima nekontrolirajućih udjela	32	1.637	1.153	-	-
Ukupna vlasnička glavnica		238.133	193.743	221.118	192.917
Dugoročne obveze					
Posudbe	25	3.265	6.895	3.265	6.895
Odgođena porezna obveza	26	4.878	3.502	3.303	3.502
Obveze po najmu	27	8.617	10.847	5.762	8.566
Ugovorene obveze	35	5.146	10.186	5.146	10.186
Ukupne dugoročne obveze		21.906	31.430	17.476	29.149
Kratkoročne obveze					
Obveze prema dobavljačima i ostale obveze	28	109.058	96.478	68.613	69.511
Obveze po najmu	27	8.631	7.140	6.984	5.957
Posudbe	25	3.793	9.082	3.793	7.213
Ugovorene obveze	35	9.365	5.052	9.365	5.052
Odgođeni prihodi	34	25.424	8.643	22.759	8.107
Ukupno kratkoročne obveze		156.271	126.395	111.515	95.838
Ukupne obveze		178.177	157.825	128.990	124.987
Ukupno vlasnička glavnica i obveze		416.310	351.568	350.108	317.904

Izveštaj o promjenama vlasničke glavnice

Za godinu završenu 31. prosinca 2022. godine

	Grupa											
	Temeljni kapital	Kapitalne rezerve	Rezerve iz dobiti	Rezerve za vlastite dionice	Vlastite dionice i udjeli	Revalorizacijske pričuve - Nekretnine	Ostala stavka kapitala	Translacijska rezerva inozemnog poslovanja	Zadržana dobit	Vlasnicima matice	Nekontrolirajući udjeli	Ukupno
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Stanje na dan 01. siječnja 2021.	19.600	-	8.477	28.400	(28.400)	8.451	(6.477)	(565)	24.989	54.475	1.049	55.524
Prijenos iz zakonske pričuve	-	-	(224)	-	-	-	-	-	224	-	-	-
Dobit poslovne godine (bilješka 16)	-	-	-	-	-	-	-	-	23.719	23.719	105	23.824
Promjene revalorizacijskih rezervi (bilješka 31)	-	-	-	-	-	(455)	-	-	455	-	-	-
Ostale ne vlasničke promjene kapitala	-	(19.328)	-	-	-	-	-	-	27.224	7.896	-	7.896
Isplaćena dividenda	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.539)	(1.539)	-	(1.539)
Prodaja vlastitih dionica u IPO-u	-	-	-	(26.548)	26.548	-	-	-	-	-	-	-
Dodjela vlastitih dionica u skladu s MSFI 2 (bilješka 30)	-	3.009	-	(837)	837	-	-	-	837	3.846	-	3.846
Premija na prodane trezorske dionice	-	95.403	-	-	-	-	-	-	-	95.403	-	95.403
Ostala sveobuhvatna dobit tekuće godine umanjena za porez na dobit	-	-	-	-	-	7.958	-	832	-	8.790	(1)	8.789
Ukupna sveobuhvatna dobit	-	-	-	-	-	7.958	-	832	23.719	32.509	104	32.613
Stanje na dan 31. prosinca 2021.	19.600	79.084	8.252	1.016	(1.016)	15.954	(6.477)	267	75.909	192.590	1.153	193.743
Dobit poslovne godine (bilješka 16)	-	-	-	-	-	-	-	-	49.994	49.994	543	50.537
Promjene revalorizacijskih rezervi (bilješka 31)	-	-	-	-	-	(907)	-	-	907	-	-	-
Promjene rezervi troškova razvoja	-	-	1.908	-	-	-	-	-	(1.908)	-	-	-
Pripajanje Infocumulusa (bilješka 36.1)	-	-	-	-	-	-	6.477	-	(6.477)	-	-	-
Otkup vlastitih dionica/udjela	-	-	-	5.843	(5.843)	-	-	-	(5.843)	(5.843)	-	(5.843)
Dodjela vlastitih dionica u skladu s MSFI 2 (bilješka 30)	-	3.152	-	(5.677)	5.677	-	-	-	5.677	8.829	-	8.829
Isplaćena dividenda	-	-	-	-	-	-	-	-	(9.714)	(9.714)	-	(9.714)
Ostale raspodjele i isplate članovima/dioničarima	-	-	-	-	-	-	-	-	171	171	-	171
Ostala sveobuhvatna dobit tekuće godine umanjena za porez na dobit	-	-	-	-	-	-	-	470	-	470	(59)	411
Ukupna sveobuhvatna dobit	-	-	-	-	-	-	-	470	49.994	50.464	484	50.947
Stanje na dan 31. prosinca 2022.	19.600	82.235	10.161	1.181	(1.181)	15.047	-	737	108.716	236.497	1.637	238.133

Izveštaj o promjenama vlasničke glavnice

Za godinu završenu 31. prosinca 2022. godine

	Društvo									
	Temeljni kapital	Kapitalne rezerv e	Rezerve iz dobiti	Rezerve za vlastite dionice	Vlastite dionice i udjeli	Revalorizacijske pričuve - Nekretnine	Ostala stav ka kapitala	Translacijska rezerva inozemnog poslovanja	Zadržana dobit	Ukupno
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Stanje na dan 01. siječnja 2021.	19.600	-	8.072	28.000	(28.000)	8.451	-	-	23.870	59.993
Prijenos iz zakonske pričuve	-	-	(660)	-	-	-	-	-	660	-
Dobit poslov ne godine (bilješka 16)	-	-	-	-	-	-	-	-	19.359	19.359
Promjene revalorizacijskih rezerv i (bilješka 31)	-	-	-	-	-	(455)	-	-	455	-
Ostale ne vlasničke promjene kapitala	-	(19.328)	-	-	-	-	-	-	19.328	-
Isplaćena dividenda	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.539)	(1.539)
Prodaja vlastitih dionica u IPO-u	-	-	-	(26.548)	26.548	-	-	-	-	-
Dodjela vlastitih dionica u skladu s MSFI 2 (bilješka 30)	-	3.009	-	(837)	837	-	-	-	837	3.846
Premija na prodane trezorske dionice	-	95.403	-	-	-	-	-	-	-	95.403
Ostale raspodjele i isplate članovima/dioničarima	-	-	-	-	-	-	-	-	7.896	7.896
Ostala sveobuhvatna dobit tekuće godine umanjena za porez na dobit	-	-	-	-	-	7.958	-	-	-	7.958
Ukupna sveobuhvatna dobit	-	-	-	-	-	7.958	-	-	19.359	27.317
Stanje na dan 31. prosinca 2021.	19.600	79.084	7.413	616	(616)	15.954	-	-	70.866	192.917
Pripajanje ovisnog društva (bilješka 36.1)	-	-	-	-	-	-	-	-	(7.016)	(7.016)
Dobit poslov ne godine (bilješka 16)	-	-	-	-	-	-	-	-	41.944	41.944
Promjene revalorizacijskih rezerv i (bilješka 31)	-	-	-	-	-	(907)	-	-	907	-
Promjene rezerv i troškova razvoja	-	-	1.394	-	-	-	-	-	(1.394)	(0)
Otkup vlastitih dionica/udjela	-	-	-	5.843	(5.843)	-	-	-	(5.843)	(5.843)
Dodjela vlastitih dionica u skladu s MSFI 2 (bilješka 30)	-	3.152	-	(5.677)	5.677	-	-	-	5.677	8.829
Isplaćena dividenda	-	-	-	-	-	-	-	-	(9.714)	(9.714)
Ukupna sveobuhvatna dobit	-	-	-	-	-	-	-	-	41.944	41.944
Stanje na dan 31. prosinca 2022.	19.600	82.235	8.807	781	(781)	15.047	-	-	95.428	221.118

Izveštaj o novčanim tokovima

Za godinu završenu 31. prosinca 2022. godine

	Bilješka	Grupa		Društvo	
		31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.
		'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Dobit tekuće godine prije poreza		48.856	27.906	38.715	22.421
Usklađenja:					
Financijski prihodi	14	(556)	(506)	(131)	(264)
Financijski rashodi	13	1.058	1.744	830	1.497
Amortizacija nekretnina, postrojenja i opreme	11	5.936	4.806	5.047	4.038
Amortizacija imovine s pravom uporabe	11	8.748	7.229	6.561	5.980
Amortizacija nematerijalne imovine	11	4.687	3.559	2.566	3.011
Dobici i gubici od umanjenja vrijednosti financijske imovine, umanjeno za poništenje	24, 13	3.392	333	5.129	85
Dobici i gubici od prodaje i vrijednosna usklađenja dugotrajne materijalne i nematerijalne imovine	6	(753)	(219)	(69)	(163)
Neto knjigovodstvena vrijednost otuđenih nekretnina, postrojenja i opreme	19	575	75	1	62
Neto knjigovodstvena vrijednost otuđene nematerijalne imovine	18	-	330	-	-
Dobici i gubici od ulaganja u udjele društva povezanih sudjelujućim interesom	22	6	-	-	-
Novčani tokovi iz poslovnih aktivnosti prije promjena obrtnog kapitala		71.949	45.257	58.650	36.667
Smanjenje/(povećanje) zaliha		(1.668)	(1.506)	(1.686)	(1.846)
Smanjenje/(povećanje) potraživanja od kupaca i drugih potraživanja		(23.309)	14.015	(21.435)	20.269
Povećanje/(smanjenje) obveza prema dobavljačima i ostalih obveza		11.945	7.972	5.573	5.295
Povećanja/(smanjenja) ugovornih obveza		(4.992)	(4.110)	(5.028)	(4.110)
Povećanja/(smanjenja) prihoda budućeg razdoblja		27.328	(4.537)	18.982	(837)
Novac ostvaren poslovanjem		81.253	57.091	55.056	55.438
Plaćeni porez na dobit		(2.354)	(1.319)	(465)	(529)
Neto novac iz poslovnih aktivnosti		78.899	55.772	54.591	54.909
Investicijske aktivnosti					
Kupnja nekretnina, postrojenja i opreme	19	(8.489)	(3.747)	(6.983)	(2.906)
Kupnja nematerijalne imovine	18	(7.205)	(2.525)	(5.667)	(2.203)
Stjecanje ovisnog društva	21.1	(34.065)	-	(38.954)	-
Osnivanje ovisnog društva		-	-	-	(374)
Ulaganje u udjele društva povezanih sudjelujućim interesom	22	(1.007)	-	(1.007)	-
Novčani (izdaci)/primici iz investicijskih aktivnosti		(50.767)	(6.272)	(52.611)	(5.482)
Aktivnosti financiranja					
Isplaćene dividende		(9.714)	(1.539)	(9.714)	(1.539)
Plaćene kamate		(1.076)	(873)	(848)	(868)
Otplate zajmova i posudbi	25	(13.908)	(84.130)	(7.339)	(80.841)
Novčani primici od zajmova i posudbi	25	4.876	53.060	196	49.175
Otplata obveza po najmu		(9.512)	(6.928)	(6.890)	(5.583)
Novčani primici od prodaje vlastitih dionica		-	101.116	-	101.116
Neto novčani (izdaci)/primici iz aktivnosti financiranja		(29.334)	60.706	(24.595)	61.461
Neto povećanje/(smanjenje) novca i novčanih ekvivalenata		(1.202)	110.206	(22.615)	110.888
Novac stečen stjecanjem/pripajanjem ovisnog društva	36, 36.1	3.173	-	2.777	-
Novac i novčani ekvivalenti na početku godine		139.791	29.585	126.920	16.032
Novac i novčani ekvivalenti na kraju godine	33	141.764	139.791	107.083	126.920

1. Općenito

Društvo SPAN d.d. (u nastavku: „Društvo“) je dioničko društvo osnovano i registrirano u Republici Hrvatskoj. Krajnje osobe koje imaju kontrolu nad društvom su Nikola Dujmović, Predsjednik Uprave i sljedeći članovi Uprave: Marijan Pongrac, Dragan Marković, Antonija Kapović i Saša Kramar.

Iznosi u ovim financijskim izvještajima izraženi su u hrvatskim kunama i zaokruženi na najbližu tisuću. Inozemni dijelovi poslovanja uključeni su u skladu s politikama opisanim u bilješci 3.

Osnovne djelatnosti Društva i njegovih ovisnih društava (Grupe) i priroda djelatnosti Grupe opisane su u nastavku.

a. SPAN d.d.

Društvo SPAN d.d., Zagreb, MB: 080192242, OIB: 19680551758, osnovano je prema zakonima i propisima Republike Hrvatske kao društvo s ograničenom odgovornošću, dana 23. ožujka 1993. godine. Dana 13.12.2019. godine Skupština društva donijela je Odluku o preoblikovanju d.o.o. u dioničko društvo.

Sjedište društva: Zagreb, Koturaška cesta 47

Uprava društva: Nikola Dujmović, Predsjednik Uprave i sljedeći članovi Uprave: Marijan Pongrac, Dragan Marković, Antonija Kapović i Saša Kramar

Predmet poslovanja Društva je Izdavačka i tiskarska djelatnost, Proizvodnja uredskih strojeva i računala, Iznajmljivanje uredskih strojeva i opreme, uključujući i računala, Računalne i srodne aktivnosti, Savjetovanje u vezi s poslovanjem i upravljanjem te ostale poslovne djelatnosti.

b. Trilix d.o.o.

Društvo Trilix d.o.o., Zagreb, MB: 080621127, OIB: 23149457295, osnovano je prema zakonima i propisima Republike Hrvatske kao društvo s ograničenom odgovornošću, dana 8. kolovoza 2007. godine.

Sjedište društva: Zagreb, Ulica grada Vukovara 269F

Uprava društva: Mladen Amidžić, Predsjednik Uprave i Nikola Dujmović, član Uprave

Predmet poslovanja Društva je savjetovanje u vezi sa sigurnošću informacijskih tehnologija, savjetovanje u vezi s poslovanjem i upravljanjem te računalne i srodne djelatnosti.

c. Infocumulus d.o.o.

Društvo INFOCUMULUS d.o.o., Zagreb, MB: 080737093, osnovano je prema zakonima i propisima Republike Hrvatske kao društvo s ograničenom odgovornošću, dana 22. srpnja 2010. godine.

Sjedište društva: Zagreb, Koturaška cesta 47

Direktori društva: Marjan Pongrac, direktor, Mihaela Trbojević, direktor, Dragan Marković, prokurist

Predmet poslovanja Društva je istraživanje novih tehnologija s područja informatike, istraživanje tržišta i ispitivanje javnog mnijenja, savjetovanje u vezi s poslovanjem i upravljanjem.

InfoCumulus d.o.o. je u 100%-tnom vlasništvu Društva od 2017. godine, a tijekom 2022. godine Društvo je pripojilo InfoCumulus d.o.o.

d. BONSAI d.o.o.

Društvo BONSAI d.o.o., Zagreb, MB: 081100130, OIB: 81255473305, osnovano je prema zakonima i propisima Republike Hrvatske kao društvo s ograničenom odgovornošću, dana 12. svibnja 2017. godine.

Sjedište društva: Zagreb, Koturaška cesta 47

Direktori društva: Slaven Mišak, direktor i Nikola Dujmović, direktor

Predmet poslovanja Društva je dizajn novih medija (multimedija) te računalne i srodne djelatnosti.

e. SPAN d.o.o., Ljubljana

Društvo SPAN d.o.o., Ljubljana, MB: 359638900, osnovano je prema zakonima i propisima Republike Slovenije 1.

Općenito (nastavak)

kao društvo s ograničenom odgovornošću, dana 18. kolovoza 2009. godine.

Sjedište društva: Ljubljana, Republika Slovenija

Direktori društva: Ivan Rojec, direktor i Dragan Marković, direktor

Predmet poslovanja Društva je projektiranje informacijskih sustava i pružanje usluga iz segmenta IT rješenja na slovenskom tržištu.

f. SPAN IT Ltd., London

Društvo SPAN IT Ltd., London, MB: 06810505, osnovano je prema zakonima i propisima Ujedinjenog Kraljevstva kao društvo s ograničenom odgovornošću, dana 5. veljače 2009. godine.

Sjedište društva: London, Ujedinjeno Kraljevstvo

Direktori društva: Marijan Pongrac, direktor i Dragan Marković, direktor

Predmet poslovanja Društva je pružanje usluga iz područja IT rješenja na tržištu Velike Britanije.

g. SPAN USA, Inc.

Društvo SPAN USA, Inc., MB: 68-0682850, osnovano je prema zakonima i propisima Sjedinjenih Američkih Država kao društvo s ograničenom odgovornošću, dana 10. listopada 2012. godine.

Sjedište društva: Chicago, Sjedinjene Američke Države

Direktori društva: Marijan Pongrac, predsjednik, Mario Štula, potpredsjednik

Predmet poslovanja Društva je pružanje IT usluga i podrške korisnicima na području SAD-a.

h. Span Azerbaijan LLC, Baku

Društvo Span Azerbaijan LLC, MB: 1701936521, osnovano je prema zakonima i propisima Azerbajdžana kao društvo s ograničenom odgovornošću, dana 15. travnja 2016. godine.

Sjedište društva: Baku, Azerbajdžan

Direktor društva: Eldar Jahangirov, direktor

Predmet poslovanja Društva je savjetovanje i usluge u informacijskim tehnologijama.

i. Span LLC, Kijev

Društvo Span LLC, MB: 42424948, osnovano je prema zakonima i propisima Ukrajine, kao društvo s ograničenom odgovornošću, dana 30. kolovoza 2018. godine.

Sjedište društva: Kijev, Ukrajina

Direktor društva: Oleg Avilov Mikolajevič, direktor

Predmet poslovanja Društva je savjetovanje i usluge u informacijskim tehnologijama.

j. SPAN GmbH, Munchen

Društvo SPAN GmbH, MB: 242618, osnovano je prema zakonima i propisima Njemačke, kao društvo s ograničenom odgovornošću, dana 31. srpnja 2018. godine.

Sjedište društva: Munchen, Njemačka

Direktori društva Dragan Marković, direktor i Saša Kramar, direktor

Predmet poslovanja Društva je savjetovanje i usluge u informacijskim tehnologijama.

k. SPAN Swiss AG

Društvo SPAN Swiss AG, MB: 22966934000, osnovano je prema zakonima i propisima Švicarske, kao društvo s ograničenom odgovornošću, dana 18. veljače 2019. godine.

Sjedište društva: Zug, Švicarska

Direktori društva: Nikola Dujmović, predsjednik Uprave, Dragan Marković, član Uprave i Markus Brulhart, prokurist

Predmet poslovanja Društva je savjetovanje i usluge u informacijskim tehnologijama.

1. Općenito (nastavak)

I. Span-IT s.r.l., Kišinjev

Društvo Span-IT s.r.l., MB: 1021600030638, osnovano je prema zakonima i propisima Moldavije, kao društvo s ograničenom odgovornošću, dana 19. srpnja 2021. godine.

Sjedište društva: Kišinjev, Moldavija

Direktori društva: Saša Kramar, direktor, Dragan Marković, direktor i Serghei Smigaliiov, direktor

Predmet poslovanja Društva je savjetovanje u području informacijskih tehnologija.

m. EKOBIT d.o.o.

Društvo EKOBIT d.o.o., Zagreb, MB: 080144042, OIB: 69609657776, osnovano je prema zakonima i propisima Republike Hrvatske kao društvo s ograničenom odgovornošću, dana 27. studenog 1992. godine.

Direktori društva: Goran Glišić, Predsjednik Uprave, Dragan Marković, član Uprave i Danijela Tokić Šantak, prokurist

Predmet poslovanja Društva je razvoj softverskih rješenja te računalne i srodne djelatnosti.

n. Span Centar kibernetičke sigurnosti d.o.o.

Društvo Span Centar kibernetičke sigurnosti d.o.o., Zagreb, MB: 081452193, OIB: 88052917618, osnovano je prema zakonima i propisima Republike Hrvatske kao društvo s ograničenom odgovornošću, dana 21. srpnja 2022. godine.

Sjedište društva: Zagreb, Koturaška cesta 47

Direktori društva: Zoran Kežman, Predsjednik Uprave, Bruno Pavić, član Uprave, Nataša Fucijaš, članica Uprave, Nikola Dujmović, član Uprave i Saša Kramar, član Uprave

Predmet poslovanja Društva su računalne i srodne djelatnosti.

2. Usvajanje novih i izmijenjenih međunarodnih standarda financijskog izvještavanja („MSFI“) i tumačenja

a) Prva primjena novih izmjena postojećih standarda koje su na snazi za tekuće izvještajno razdoblje

U tekućoj godini Društvo i Grupa su primijenili niz izmjena i dopuna međunarodnih računovodstvenih standarda koje je objavio Odbor za međunarodne računovodstvene standarde („OMRS“) i usvojeni su u Europskoj uniji („EU“), a koji su obvezni za izvještajno razdoblje koje počinje 1. siječnja 2022. ili nakon tog datuma.

Standard	Naslov
Izmjene i dopune MSFI-ja 3	Pozivanje na Konceptualni okvir s izmjenama i dopunama MSFI-ja 3
Izmjene i dopune MRS-a 16	Nekretnine, postrojenja i oprema - prihodi prije namjeravane uporabe
Izmjene i dopune MRS-a 37	Štetni ugovori - trošak ispunjenja ugovora
Izmjene i dopune raznih standarda (MSFI 1, MSFI 9, MSFI 16 i MRS 41)	Poboljšanja MSFI-jeva - ciklus 2018. - 2020.

Njihovo usvajanje nije imalo nikakav značajan utjecaj na objave ili na iznose iskazane u ovim financijskim izvještajima.

b) Standardi i izmjene postojećih standarda koje je objavio OMRS i usvojeni su u Europskoj uniji, ali još nisu na snazi

Na datum odobrenja ovih financijskih izvještaja, Društvo nije primijenilo sljedeće nove i revidirane međunarodne računovodstvene standarde koje je izdala i usvojila EU, ali još nisu na snazi:

Standard	Naslov	EU datum usvajanja
MSFI 17	Novi standard MSFI 17 „Ugovori o osiguranju“ uključujući izmjene i dopune MSFI 17 iz lipnja 2020. i prosinca 2021.	1.1.2023
Izmjene i dopune MRS 1	Objavljivanje računovodstvenih politika	1.1.2023
Izmjene i dopune MRS 8	Definicija računovodstvenih procjena	1.1.2023
Izmjene i dopune MRS 12	Odgođeni porez koji se odnosi na imovinu i obveze proizašle iz jedne transakcije	1.1.2023

Društvo i Grupa ne očekuju da će usvajanje gore navedenih Standarda imati značajan utjecaj na financijske izvještaje Društva u budućim razdobljima.

2. Usvajanje novih i izmijenjenih standarda (nastavak)**c) Novi standardi te izmjene postojećih standarda koje je objavio OMRS, ali još nisu usvojeni u Europskoj uniji**

Trenutno se standardi koje je usvojila EU ne razlikuju značajno od propisa koje je usvojio Odbor za međunarodne računovodstvene standarde, osim sljedećih novih standarda i izmjena postojećih standarda, koje EU još nije usvojila na datum izdavanja ova financijska izvješća:

Standard	Naslov	Status usvajanja u EU
Izmjene i dopune MRS-a 1	Klasifikacija obveza kao tekućih ili dugoročnih (datum stupanja na snagu IASB-a: 1. siječnja 2023.)	Još nije usvojeno
Izmjene i dopune MRS-a 1	Dugotrajne obveze s ugovorima (Datum stupanja na snagu IASB-a: 1. siječnja 2024.)	Još nije usvojeno
Izmjene i dopune MSFI-ja 16	Odgovornost za leasing u prodaji i „sale and lease back“ (Datum stupanja na snagu OMRS-a: 1. siječnja 2024.)	Još nije usvojeno
MSFI 14	Računi regulatornih vremenskih razgraničenja (Datum stupanja na snagu OMRS-a: 1. siječnja 2016.)	Europska komisija odlučila je ne pokrenuti postupak odobravanja ovog privremenog standarda i pričekati konačni standard
Izmjene i dopune MFSI-ja 10 i MRS-a 28	Prodaja ili doprinos imovine između ulagača i njegovog pridruženog društva ili zajedničkog pothvata i daljnje izmjene i dopune (datum stupanja na snagu odgađa OMRS na neodređeno vrijeme, ali dopuštena je ranija primjena)	Proces odobravanja odgođen na neodređeno vrijeme dok se ne završi istraživački projekt o metodi udjela

Društvo i Grupa ne očekuju da će usvajanje gore navedenih Standarda imati značajan utjecaj na financijske izvještaje Društva i Grupe u budućim razdobljima.

3. Temeljne računovodstvene politike

Računovodstveno načelo

Financijski su izvještaji sastavljeni u skladu s MSFI-jevima koje je usvojila Europska unija (MSFI EU) i stoga su financijski izvještaji Grupe i Društva u skladu s člankom 4. Uredbe (EU) o međunarodnim računovodstvenim standardima.

Financijski izvještaji sastavljeni su po načelu povijesnog troška, izuzev revalorizacije određenih nekretnina, koji su iskazani u revaloriziranim iznosima, kako je obrazloženo u računovodstvenim politikama koje slijede. Povijesni trošak temelji se uglavnom na fer vrijednosti naknade dane u zamjenu za dobra ili usluge.

Fer vrijednost je cijena koja bi bila ostvarena prodajom neke stavke imovine ili plaćena za prijenos neke obveze u urednoj transakciji između tržišnih sudionika na datum mjerenja, neovisno o tome bi li ona bila neposredno vidljiva ili procijenjena primjenom neke druge tehnike vrednovanja. Procjenjujući fer vrijednosti neke stavke imovine ili neke obveze, Grupa i Društvo uzimaju u obzir ona obilježja koja bi uzeli u obzir i tržišni sudionici određujući cijenu imovine odnosno obveze na datum mjerenja. To je i osnova na kojoj je fer vrijednost mjerena, odnosno objavljena u ovim konsolidiranim financijskim izvještajima.

Slijedi opis glavnih usvojenih računovodstvenih politika.

Vremenska neograničenost poslovanja

U trenutku odobrenja za izdavanje financijskih izvještaja, Uprava razumno očekuje da Grupa i Društvo raspoložu odgovarajućim sredstvima za nastavak poslovanja u doglednoj budućnosti. Stoga i dalje usvaja načelo vremenske neograničenosti poslovanja pri sastavljanju financijskih izvještaja.

Osnova za konsolidaciju

Financijski izvještaji obuhvaćaju financijske izvještaje Društva i društava pod njegovom kontrolom pripremljena do 31. prosinca 2022. godine. Kontrola je postignuta:

- ako Društvo ima prevlast u subjektu;
- ako je Društvo izloženo varijabilnosti prinosa ili ima prava po osnovi svog sudjelovanja u subjektu; i
- sposobno je temeljem svoje prevlasti utjecati na svoj prinos.

Društvo ponovno procjenjuje postojanje svoje kontrole kad činjenice i okolnosti upućuju na to da je došlo do promjene jednog ili više od triju gore navedenih elemenata kontrole.

Kad Društvo u nekom subjektu u kojem je vlasnik određenog udjela ima manje od većine glasačkih prava, smatra da je ostvarilo prevlast u subjektu ako su glasačka prava koje Društvo ima dostatna da mu omoguće jednostrano usmjeravati relevantne aktivnosti toga subjekta. Društvo u ocjenjivanju dostatnosti svojih glasačkih prava za prevlast u subjektu razmatra sve bitne činjenice i okolnosti, uključujući:

- udjel svojih glasačkih prava u odnosu na udjel i podjelu glasačkih prava drugih osoba s pravom glasa;
- potencijalna glasačka prava Društva, drugih imatelja prava glasa ili drugih osoba;
- prava koja proizlaze iz drugih ugovornih odnosa; i
- sve dodatne činjenice i okolnosti koje upućuju na to da Društvo ima odnosno nema trenutačnu mogućnost usmjeravati relevantne poslove u vrijeme u koje je potrebno donijeti odluke, što uključuje način glasanja na prethodnim skupštinama dioničara.

Ovisno društvo konsolidira se, odnosno prestaje se konsolidirati od trenutka u kojem Društvo stekne, odnosno izgubi kontrolu nad njim. Rezultati ovisnih društava stečenih ili otuđenih tijekom godine uključuju se u konsolidirani izvještaj o sveobuhvatnoj dobiti od datuma na koji je Društvo steklo kontrolu do datuma gubitka njegove kontrole nad ovisnim društvom. U financijskim izvještajima ovisnih društava su po potrebi provedena usklađenja radi usuglašavanja njihovih računovodstvenih politika s računovodstvenim politikama Grupe. Konsolidacijom se eliminira sva imovina i sve obveze, kao i sva vlasnička glavnica (tj. sav kapital), svi prihodi, rashodi te priljevi i odljevi novca koji se odnose na transakcije između članova Grupe.

3. Temeljne računovodstvene politike (nastavak)

Osnova za konsolidaciju (nastavak)

Nekontrolirajući udjeli u ovisnim društvima određuju se zasebno od Grupinog vlasničkog udjela u njima. Nekontrolirajući udjeli koji se odnose na postojeće vlasničke udjele koji njihovim imateljima daju pravo na razmjerni udjel u neto imovini subjekta u slučaju likvidacije, smiju se prilikom prvog knjiženja vrednovati, ili po fer vrijednosti, ili u visini njihovog razmjernog udjela u obračunanim i iskazanim iznosima utvrđive neto imovine stečenika. Metoda vrednovanja bira se za svako stjecanje pojedinačno. Preostali nekontrolirajući udjeli prvi se put vrednuju po fer vrijednosti. Nakon stjecanja, knjigovodstvena vrijednost nekontrolirajućih udjela iznos je udjela kod prvog priznavanja uvećan za udio nekontrolirajućih udjela u naknadnim promjenama vlasničke glavnice.

Dobit i gubitak te svaka stavka ostale sveobuhvatne dobiti dijele se na dio koji pripada vlasnicima Društva i dio koji pripada vlasnicima nekontrolirajućih udjela. Ukupna sveobuhvatna dobit ovisnih društava pripisuje se vlasnicima Društva i vlasnicima nekontrolirajućih udjela, čak i ako time dolazi do negativnog salda nekontrolirajućih udjela.

Promjene udjela Grupe u ovisnom društvu koje nemaju za posljedicu njen gubitak kontrole nad ovisnim društvom obračunavaju se kao transakcije vlastitim kapitalom tj. vlasničkom glavnicom. Knjigovodstvene vrijednosti udjela Grupe i nekontrolirajućih udjela usklađuju se kako bi se iskazala promjena u njihovim relativnim udjelima u ovisnom društvu. Svaka razlika između iznosa usklađenja nekontrolirajućih udjela i fer vrijednosti naknade plaćene odnosno primljene za stjecanje udjela iskazuje se izravno u sklopu vlasničke glavnice i pripisuje vlasnicima Društva.

Dobit odnosno gubitak povezan s gubitkom kontrole Grupe nad ovisnim društvom iskazuje se u dobiti i gubitku kao razlika između i) ukupne fer vrijednosti primljene naknade i fer vrijednosti eventualnog zadržanog udjela i ii) prethodne knjigovodstvene vrijednosti imovine (uključujući goodwill) i obveza ovisnoga društva te eventualnih nekontrolirajućih udjela. Svi iznosi koji su po osnovi ovisnog društva ranije bili iskazani u ostaloj sveobuhvatnoj dobiti obračunavaju se kao da je Grupa izravno otuđila imovinu odnosno obveze toga društva, tj. prenose se u dobit i gubitak ili u neku od komponenti vlasničke glavnice sukladno važećim MSFI-jevima. Fer vrijednost zadržanog udjela u bivšem ovisnom društvu na datum gubitka kontrole se kod kasnijeg obračunavanja prema MSFI-u 9 promatra kao fer vrijednost prilikom prvog priznavanja ili, ako je primjenjivo, kao trošak prilikom prvog priznavanja udjela u pridruženo društvo ili zajednički kontrolirani subjekt.

Poslovna spajanja

Preuzimanje, tj. stjecanje ovisnih društava i poslovanja se obračunava metodom stjecanja. Naknada, tj. činidba u sklopu poslovnog spajanja vrednuje se po fer vrijednosti, a to je ukupna fer vrijednost, na datum razmjene, imovine koju Grupa prenosi te obveza Grupe prema bivšim vlasnicima stečenika te udjela ili dionica koje je Društvo izdalo u zamjenu za kontrolu nad stečnikom. Troškovi povezani sa stjecanjem priznaju se u dobit ili gubitak kako nastaju.

Na datum stjecanja, utvrđiva stečena imovina i utvrđive preuzete obveze priznaju se po njihovoj fer vrijednosti na datum stjecanja, izuzev:

- odgođene porezne imovine odnosno odgođenih poreznih obveza te obveza i imovine povezanih sa sporazumima o primanjima za zaposlene, koji se priznaju i mjere sukladno MRS-u 12, odnosno MRS-u 19;
- obveza ili vlasničkih instrumenata koji se odnose na stečnikove ili Grupine sporazume o plaćanju na temelju dionica sklopljene radi zamjene sporazuma o plaćanjima stečenika temeljenima na dionicama i mjere se na datum stjecanja sukladno MSFI-ju 2 (vidjeti dolje); i
- imovine (ili skupina za otuđenje) klasificirane kao namijenjene prodaji sukladno MSFI-ju 5, koja se mjeri sukladno tom standardu.

Goodwill se mjeri kao pozitivna razlika između zbroja prenesene naknade za stjecanje, iznosa nekontrolirajućeg udjela, ako postoji, i fer vrijednosti prethodnog vlasničkog udjela stjecatelja u subjektu, s jedne strane, te neto iznosa na datum stjecanja utvrđive stečene imovine i utvrđivih preuzetih obveza, s druge strane. Ako ponovnom procjenom bude utvrđeno da je udio Grupe u fer vrijednosti utvrđive neto imovine stečenika viši od zbroja prenesene naknade, iznosa nekontrolirajućeg udjela, ako postoji, i fer vrijednosti prethodnog vlasničkog udjela stjecatelja u subjektu, višak se priznaje odmah u dobiti i gubitku kao dobit od povoljne kupnje.

Kad naknada koju Grupa prenosi u sklopu poslovnog spajanja uključuje sporazum o uvjetovanoj nepredviđenoj naknadi, ta se naknada vrednuje po fer vrijednosti na datum stjecanja i uključuje u naknadu koja se prenosi u sklopu poslovnog spajanja. Promjene fer vrijednosti nepredviđene naknade koje udovoljavaju kriterijima

3. Temeljne računovodstvene politike (nastavak)

Poslovna spajanja (nastavak)

prihvatljivosti kao naknade u razdoblju vrednovanja, tj. mjerenja se usklađuju retrospektivno, zajedno s pripadajućim usklađenjima goodwilla. Usklađenja u razdoblju vrednovanja su ona usklađenja koja su posljedica dodatnih saznanja o činjenicama i okolnostima koja su postojala na datum stjecanja, a koja su stečena u razdoblju vrednovanja tj. mjerenja koje ne smije biti dulje od godine dana računajući od datuma stjecanja.

Način kasnijeg obračunavanja promjena fer vrijednosti nepredviđene naknade koje ne ispunjavaju kriterije prihvatljivosti kao usklađenja u razdoblju vrednovanja ovisi o načinu na koji je nepredviđena naknada razvrstana. Nepredviđena naknada iskazana u glavnici ne vrednuje se ponovno na kasnije izvještajne datume i njezino se plaćanje u kasnijim razdobljima obračunava i iskazuje u glavnici. Druge nepredviđene (uvjetovane) naknade se na kasniji izvještajni datum vrednuju po fer vrijednosti, uz prikaz promjena fer vrijednosti u dobiti i gubitku.

Kod poslovne kombinacije koja se odvija u fazama, udjeli koje je Grupa prije toga imala u stečenom subjektu (uključujući u zajedničkom upravljanju) ponovno se mjere po fer vrijednosti na datum stjecanja, a eventualna dobit odnosno eventualni gubitak od ponovnog mjerenja priznaje se u dobiti i gubitku. Iznosi koji se odnose na udjel u stečeniku prije preuzimanja i prethodno su bili iskazani u sklopu ostale sveobuhvatne dobiti prenose se u dobit i gubitak ako bi takav postupak bio primjeren da je došlo do otuđenja udjela.

Ako prvo obračunavanje poslovne kombinacije nije dovršeno do kraja izvještajnog razdoblja u kojem je došlo do spajanja, Grupa iskazuje provizorne iznose po stavkama koje nisu konačno obračunane. Provizorni iznosi usklađuju se tijekom razdoblja mjerenja (vidjeti gore) ili se priznaje dodatna imovina ili dodatne obveze u skladu s novim saznanjima o činjenicama i okolnostima koje su postojale na datum stjecanja koje bi, da su bile poznate, utjecale na iznose priznate na taj datum.

Goodwill

Goodwill se prvotno obračunava i mjeri na način kako je navedeno u prethodnom poglavlju.

Goodwill se ne amortizira, već se pregledava zbog umanjenja vrijednosti najmanje jednom godišnje. Radi testiranja na umanjenje, goodwill se raspoređuje na svaku jedinicu Grupe koja stvara novac (ili skupine takvih jedinica) od koje se očekuju koristi od sinergija koje proizlaze iz spajanja. Jedinica koja stvara novac na koju je goodwill raspoređen podvrgava se provjeri umanjenja vrijednosti jednom godišnje ili češće ako postoji naznaka o mogućem umanjenju njezine vrijednosti. Ako je nadoknadivi iznos jedinice koja stvara novac niži od njezinog knjigovodstvenog iznosa, gubitak nastao umanjenjem prvo se raspoređuje tako da se umanjiti knjigovodstveni iznos goodwilla raspoređenog na jedinicu i zatim razmjerno na drugu imovinu jedinice koja stvara novac na osnovi knjigovodstvenog iznosa svakog sredstva u jedinici koja stvara novac. Jednom priznati gubitak od umanjenja vrijednosti goodwilla ne poništava se u idućem razdoblju.

Prilikom otuđenja jedinice koja stvara novac, pripadajući iznos goodwilla ulazi u utvrđivanje dobiti ili gubitka od otuđenja.

Politika koju Grupa primjenjuje na obračunavanje goodwilla proizašlog iz stjecanja pridruženog društva opisana je u bilješci 17.

Udjeli u pridruženim subjektima

Pridruženi subjekt je subjekt u kojem Grupa ima značajan utjecaj, a nije ovisno društvo ni udio u zajedničkom pothvatu. Značajan utjecaj je moć sudjelovanja u donošenju odluka o financijskim i poslovnim politikama u društvu koje je predmetom ulaganja, ali ne i kontrola ili zajednička kontrola nad tim politikama.

U konsolidiranim financijskim izvještajima, rezultati, imovina i obveze pridruženih društava iskazani su primjenom metode udjela. U financijskim izvještajima Društva, udjeli u pridruženim subjektima iskazani su po trošku stjecanja.

Prema metodi udjela, ulaganja u pridružena društva u konsolidiranom izvještaju o financijskom položaju iskazuju se po trošku, koji se zatim usklađuje prema promjenama udjela Grupe u dobiti i gubitku te ostaloj sveobuhvatnoj dobiti pridruženog subjekta. Ako udio Grupe u gubitku pridruženog društva postane veći od njezinog udjela u pridruženom društvu (uključujući i sve dugoročne interese koji su suštinski dio neto ulaganja Grupe u pridruženo društvo), Grupa prestaje priznavati svoj dio u daljnjim gubicima. Dodatni gubici priznaju se samo u visini pravnih ili izvedenih obveza Grupe ili plaćanja koje je Grupa izvršila u ime pridruženog društva.

Ulaganje u pridruženi subjekt obračunava se metodom udjela od datuma na koji je subjekt u koji je izvršeno ulaganje postao pridruženi subjekt. Svaki višak troška stjecanja iznad udjela Grupe u fer vrijednosti utvrdive

3. Temeljne računovodstvene politike (nastavak)

Udjeli u pridruženim subjektima (nastavak)

imovine, utvrdivih nastalih i nepredvidivih obveza pridruženog društva koji su priznati na dan stjecanja priznaje se kao goodwill, koji se uključuje u knjigovodstveni iznos ulaganja. Svaki višak udjela Grupe u neto fer vrijednosti utvrdive imovine, utvrdivih nastalih obveza i nepredviđenih obveza iznad troška stjecanja se nakon ponovne procjene priznaje odmah u u dobiti i gubitku razdoblja u kojem je udjel stečen.

Potreba za priznavanjem i iznos gubitaka uslijed umanjenja vrijednosti udjela Grupe u pridruženom društvu utvrđuju se prema kriterijima iz MRS-a 36. Po potrebi, cijela knjigovodstvena vrijednost udjela, uključujući goodwill, podvrgava se provjeri umanjenja vrijednosti sukladno MRS-u 36 kao jedno sredstvo usporedbom njegovog nadoknadivog iznosa, a to je viši iznos od uporabne vrijednosti i fer vrijednosti umanjene za troškove prodaje, s njegovom knjigovodstvenom vrijednosti. Svaki priznati gubitak uslijed umanjenja ne raspodjeljuje se na imovinu, uključujući goodwill koji je dio knjigovodstvene vrijednosti ulaganja. Gubitak uslijed umanjenja vrijednosti udjela poništava se u skladu s MRS-om 36 do iznosa kasnijeg povećanja nadoknadivog iznosa udjela.

Grupa prestaje primjenjivati metodu udjela od datuma na koji udjel prestaje biti pridruženi subjekt. Kad Grupa nakon prestanka primjene metode udjela zadrži određeni udjel u bivšem pridruženom subjektu u obliku financijske imovine, mjeri ga po fer vrijednosti na datum prestanka primjene metode udjela, a fer vrijednost preostalog udjela postaje fer vrijednost na datum prvog priznavanja udjela u skladu s MSFI-jem 9. Razlika između knjigovodstvene vrijednosti pridruženog društva na datum prestanka primjene metode udjela i fer vrijednost eventualnog zadržanog udjela i eventualnih prihoda ostvarenih otuđenjem dijela udjela u predmetnom pridruženom društvu ulazi u postupak utvrđivanja dobiti i gubitka od otuđenja pridruženog društva. Osim toga, Grupa sve iznose prethodno iskazane u ostaloj sveobuhvatnoj dobiti koji se odnose na pridruženo društvo obračunava na osnovi koja bi vrijedila da je pridruženo društvo izravno prodalo povezanu imovinu odnosno povezane obveze. Stoga, Grupa prestankom primjene metode udjela prenosi dobit odnosno gubitak koji je pridruženo društvo ranije iskazalo u ostaloj sveobuhvatnoj dobiti i zatim prenijelo u dobit i gubitak nakon otuđenja pripadajuće imovine ili pripadajućih obveza s vlasničke glavnice (kao reklasifikacijsku uskladu) u dobit i gubitak.

Kad Grupa smanji svoj vlasnički udjel u nekom pridruženom društvu, ali nastavi primjenjivati metodu udjela, u dobit i gubitak prenosi onaj dio dobiti i gubitka koji je prethodno bio iskazan u ostaloj sveobuhvatnoj dobiti i odnosi se na smanjenje vlasničkog udjela ako bi se taj isti dio otuđenjem pripadajuće imovine odnosno pripadajućih obveza također prenio u dobit i gubitak.

Dobici i gubici iz transakcija između subjekta koji je član Grupe i pridruženog društva Grupe u konsolidiranim financijskim izvještajima Grupe priznaju se samo do visine udjela u tom pridruženom društvu koji se ne odnose na Grupu.

Priznavanje prihoda

MSFI 15 „Prihodi od ugovora s kupcima“ (“MSFI 15”) je računovodstveni standard koji propisuje model priznavanja prihoda od ugovora s kupcima koji se temelji na određenim načelima. MSFI 15 sadrži model od pet koraka koji zahtijeva priznavanje prihoda kada se kontrola nad licencama, robom i uslugama prenese na kupca. Značajno načelo MSFI-a 15 se odnosi na prijenos kontrole koji je detaljnije opisan u nastavku nastavno na pojedinačne skupine prihoda.

Prihod se mjeri na temelju naknade za koju Grupa i Društvo smatra da će imati pravo u okviru ugovora s kupcem te isključuje iznose naplaćene u ime trećih strana. Grupa i Društvo iskazuju prihod kada na kupca prenose kontrolu nad licencom, proizvodom ili uslugom. U daljnjim odlomcima opisane su vrste ugovora, vrijeme ispunjavanja obveza isporuke i vrijeme priznavanja prihoda.

Grupa i Društvo iskazuju prihode iz sljedećih glavnih izvora:

- prodaje licenci;
- prodaje hardware-a i
- prodaje usluga

Prodaja licenci

Vezano uz prodaju raznih vrsta licenci, pretežito ostvaruje prihode od prodaje Microsoft-ovih licenci. Grupa i Društvo su primarno odgovorni prema kupcima za isporuku specificiranih karakteristika licenci, izloženi su mogućem riziku neprihvatanja licenci od strane kupca, te imaju diskrecijsko pravo utvrđivanja cijena i koristi od licenci do trenutka prijenosa kontrole.

3. Temeljne računovodstvene politike (nastavak)

Priznavanje prihoda (nastavak)

Prodaja licenci (nastavak)

Licence se pripremaju za aktivaciju za specifičnog kupca i dodjeljuju se u određenom trenutku. Grupa i Društvo utvrđuju da ugovor o prodaji licence ne zahtijeva, a kupac opravdano ne očekuje da Grupa i Društvo poduzmu aktivnosti koje značajno utječu na softwaru. Kako prodavatelj licence ne poduzima aktivnosti koje značajno utječu na intelektualno vlasništvo na koje korisnici imaju prava i koristi, bilo pozitivne ili negativne aktivnosti ne utječu na vlasnika licence; te da aktivnosti koje bi mogle utjecati na intelektualno vlasništvo nisu dodatne činidbene radnje u ugovoru, sukladno tome licence predstavljaju pravo korištenja i stoga Grupa i Društvo prepoznaju prihod u određenom trenutku. Prihod se priznaje nakon prijenosa kontrole nad licencom, odnosno u trenutku kad su licence dostupne kupcu i stečena je kontrola nad softverom od strane kupca. Vrijednosti transakcija po ovim ugovorima definirane su okvirnim ugovorima s kupcima (uobičajeno na godišnjoj osnovi), utvrđene su cjenicima i naplaćuju se u vremenskom razdoblju od 30 dana. Temeljem okvirnog ugovora, kupci se putem narudžbenica za kupnju licenci obvezuju na kupnju tijekom razdoblja važenja ugovora.

Grupa i Društvo koriste praktično izuzeće za objavljivanje transakcijske cijene dodijeljene preostalim obvezama izvršenja jer imaju pravo na naknadu od kupca u iznosu koji odgovara izravno vrijednosti izvršene činidbe do izvještajnog datuma, tako da Grupa i Društvo priznaju prihod u iznosu u kojem imaju pravo izdavanja računa. Grupa i Društvo ne očekuju varijabilne nadoknade vezano uz predmetne ugovore.

U slučaju ako ugovor istodobno sadrži isporuku licenci i pružanje savjetodavnih usluga kao dio traženih rješenja od strane kupca, savjetodavne usluge, kao i licence se smatraju zasebnim razlučivim obvezama isporuke. Transakcijska cijena je razlučiva u ugovorima prema vrstama licenci i savjetodavnim uslugama, stoga se određuje na temelju samostalne prodajne cijene licenci ili usluga.

Prodaja hardvera

Grupa i Društvo prodaju hardver izravno kupcima u sklopu ugovora o prodaji hardvera i pružanju usluga ili zasebnim ugovorima o prodaji hardvera. Prihod se iskazuje u određenom trenutku kad je kontrola nad opremom prenesena kupcima, te se prodaja opreme smatra zasebnom razlučivom obvezom isporuke. Prijenos kontrole kupcu podrazumijeva fizičko posjedovanje i korištenje hardvera od strane kupca, prijenos svih prava korištenja i rizika od uporabe hardvera kupcu, kao i ostvarivanje prava na naplatu od strane Grupe i Društva. Proces prodaje hardvera u većini slučajeva ispunjava uvjet da prijenos kontrole nastaje nakon što je roba isporučena na konkretnu lokaciju kupca. Cijene transakcija po ovim ugovorima uobičajeno su nepromjenjive i uglavnom se naplaćuju nakon isporuke hardvera i obavljenih usluga montaže.

Prodaja usluga

Savjetodavne usluge koje Grupa i Društvo pružaju mogu se podijeliti u dvije značajne skupine usluga: usluge vezane uz ugovorene projekte s kupcima te savjetodavne usluge koje se odnose na podršku kupcima temeljem ugovorenih cjenika. Savjetodavne usluge vezane uz ugovorene projekte (npr. instalacije i/ili razvijanje različitih software-skih proizvoda za specijalizirane poslovne operacije) se iskazuju kao činidba ispunjena kroz vrijeme. Prihod se iskazuje u financijskim izvještajima temeljem stupnja dovršenosti ugovora. Uprava i stručne službe su ocijenili da je stupanj dovršenosti, koji se određuje kao dio vremena koje je proteklo do kraja izvještajnog razdoblja u odnosu na ukupno očekivano vrijeme trajanja projekta odgovarajuća mjera napretka do potpunog ispunjenja obveze na činidbu u skladu s MSFI-em 15. S obzirom da su projekti takve prirode da su vezani uz utrošak vremena svakog programera, protek vremena na projektu predstavlja prikaz odrađenog odnosno isporučenog. U slučaju da su usluge zaračunate u višem iznosu od usluga koje su utvrđene temeljem stupnja dovršenosti, razlika se iskazuje kao odgođeni prihod.

Savjetodavne usluge podrške podrazumijevanju standardne usluge koje se isporučuju na osnovi sata i priznaju se u određenom trenutku isporuke usluga temeljem ugovorenih cjenika.

Savjetodavna usluga podrške se smatra razlučivom uslugom jer je Grupa i Društvo redovito pružaju drugim potrošačima na pojedinačnoj osnovi te je potrošačima mogu pružiti drugi pružatelji usluga na tržištu. Popusti se ne uzimaju u obzir jer se oni odobravaju samo u rijetkim okolnostima i nisu značajni.

3. Temeljne računovodstvene politike (nastavak)

Najmovi

Grupa i Društvo kao najmoprimac

Grupa i Društvo procjenjuju je li riječ o ugovoru o najmu odnosno sadržava li ugovor najam, na početku ugovora. Grupa i Društvo iskazuju imovinu s pravom uporabe i pripadajuću obvezu po najmu u pogledu svih najmovi u kojima su najmoprimac, osim kad je riječ o kratkoročnim najmovima (definiranim kao najmovima čije trajanje iznosi 12 mjeseci ili manje) te najmove imovine male vrijednosti (kao što su tableti i osobna računala, uredski namještaj i telefoni). Za takve najmove Grupa i Društvo pravocrtno priznaju plaćanja najma kao poslovni rashod tijekom trajanja najma, osim ako neka druga sustavna osnova kvalitetnije ne odražava vremensku dinamiku trošenja ekonomskih koristi od imovine koja se drži u najmu.

Obveza po najmu prvi se put mjeri u visini sadašnje vrijednosti plaćanja najma koja na datum početka nisu podmirena, umanjena uporabom stope koja proizlazi iz najma. Ako tu stopu nije moguće odrediti, Grupa i Društvo se najčešće služe svojom kamatnom stopom zaduživanja.

Plaćanja najma obuhvaćena mjerenjem obveze po najmu obuhvaćaju:

- fiksna plaćanja najma (uključujući plaćanja najma koja su u biti fiksna), umanjena za primljene poticaje za najam
- varijabilna plaćanja najma koja ovise o indeksu ili stopi, početno mjerena primjenom indeksa ili stope koji vrijede na datum početka najma
- iznos za koji se očekuje da će ih najmoprimac plaćati na temelju jamstava za ostatak vrijednosti
- cijenu izvršenja mogućnosti kupnje ako je izvjesno da će najmoprimac iskoristiti tu mogućnost te
- plaćanja kazni za raskid najma ako razdoblje najma odražava da će najmoprimac iskoristiti mogućnost raskida najma.

Obveze po najmu prikazuju se kao zasebna stavka u izvještaju o financijskom položaju.

Obveza po najmu naknadno se mjeri povećanjem knjigovodstvene vrijednosti kako bi odražavala kamate na obveze po najmu (primjenom metode efektivne kamate) te smanjenjem knjigovodstvene vrijednosti kako bi odražavala izvršena plaćanja najma.

Imovina s pravom uporabe obuhvaća početno mjerenje predmetne obveze po najmu, plaćanja najma na dan početka najma ili prije toga, umanjeno za primljene poticaje za zaključenje poslovnog najma i sve početne izravne troškove. Oni se naknadno mjere po trošku umanjenom za akumuliranu amortizaciju i gubitke od umanjenja vrijednosti.

Imovina s pravom uporabe prezentira se kao zasebna stavka u izvještaju o financijskom položaju.

Grupa i Društvo primjenjuju MRS 36 kako bi ustanovila je li vrijednost imovine s pravom uporabe umanjena odnosno jesu li za nju obračunati bilo kakvi gubici zbog umanjenja vrijednosti, kako je opisano u politici „Nekretnine i oprema”.

Promjenjive najamnine koje ne ovise o indeksu ili stopi nisu obuhvaćene mjerenjem obveze po najmu i imovine s pravom uporabe. Povezana plaćanja priznaju se kao trošak u razdoblju u kojem je nastao događaj ili uvjet koji je potaknuo predmetna plaćanja te se nalaze u „Ostalim troškovima” u dobiti i gubitku.

Imovina s pravom uporabe amortizira se kroz razdoblje najma ili vijek uporabe, ovisno o tome što je kraće. Ako se na temelju najma vlasništvo nad odnosnom imovinom prenese ili ako trošak imovine s pravom uporabe odražava da će Grupa i Društvo iskoristiti mogućnost kupnje, imovina s pravom uporabe amortizira se kroz korisni vijek uporabe odnosne imovine.

Kao praktično rješenje, MSFI 16 najmoprimcu dozvoljava neodvajanje komponenti koje se ne odnose na najam te obračunavanje komponenti koje se odnose na najam i komponenti koje se ne odnose na najam kao jedinstvenu komponentu. Grupa i Društvo su upotrijebili to praktično rješenje. Za ugovor koji sadržava komponentu koja se odnosi na najam te jednu ili više dodatnih komponenti koje se ne odnose na najam, Grupa je dužna naknadu u okviru ugovora raspodijeliti na svaku komponentu koja se odnosi na najam na temelju relativne samostalne cijene te komponente i ukupne samostalne cijene komponenti koje se ne odnose na najam.

Grupa kao najmodavac

Najmovi u kojima je Grupa najmodavac klasificiraju se kao financijski ili poslovni najmovi. Najam se klasificira kao financijski najam ako se njime na najmoprimca prenose gotovo svi rizici i koristi povezani s vlasništvom nad odnosnom imovinom. Svi drugi najmovi klasificiraju se kao poslovni najmovi.

3. Temeljne računovodstvene politike (nastavak)

Najmovi (nastavak)

Kada je Grupa posredni najmodavac, ona obračunava glavni najam i podnajam kao dva zasebna ugovora. Podnajam se klasificira kao financijski ili poslovni najam upućivanjem na imovinu s pravom uporabe koja proizlazi iz glavnog najma.

Prihodi od najamnina temeljem poslovnog najma priznaju se pravocrtno tijekom razdoblja predmetnog najma. Početni izravni troškovi nastali u fazi pregovaranja i ugovaranja uvjeta poslovnog najma pripisuju se knjigovodstvenom iznosu predmeta najma i priznaju pravocrtno tijekom razdoblja najma.

Potraživanja temeljem financijskih najмова knjiže se kao potraživanja u iznosu neto ulaganja Grupe u najam. Prihodi od financijskog najma raspoređuju se na obračunska razdoblja kako bi odražavali konstantnu periodičku stopu povrata na otvoreno stanje neto ulaganja Grupe temeljem najмова.

Nakon prvog priznavanja, Grupa redovito preispituje procijenjene nezajamčene ostatke vrijednosti i primjenjuje zahtjeve u pogledu umanjenja vrijednosti iz MSFI-ja 9 te iskazuje ispravak vrijednosti za očekivane kreditne gubitke kao potraživanja temeljem financijskog najma.

Prihod od financijskog najma izračunava se u odnosu na bruto knjigovodstvenu vrijednost potraživanja temeljem najma, osim u slučaju kreditno umanjene financijske imovine za koju se prihod od kamata izračunava u odnosu na njezin amortizirani trošak (odnosno nakon odbitka rezervacija za umanjenje vrijednosti).

Strane valute

Prilikom sastavljanja financijskih izvještaja pojedinih subjekata unutar Grupe, transakcije u valutama koje nisu funkcionalna valuta subjekta, tj. u stranim valutama, evidentirane su primjenom valutnih tečajeva na snazi na datum transakcije. Monetarna imovina i obveze u stranim valutama se na kraju svakog izvještajnog razdoblja ponovno preračunavaju po tečaju važećem na kraju toga razdoblja. Nemonetarne stavke iskazane po fer vrijednosti koje su nominirane u stranim valutama ponovno se preračunavaju po tečaju važećem na datum utvrđivanja njihove fer vrijednosti. Nemonetarne stavke u stranoj valuti koje se vode po povijesnom trošku se ne preračunavaju ponovno.

Tečajne razlike uključuju se u dobit i gubitak razdoblja u kojem nastaju, izuzev:

- tečajnih razlika po primljenim zajmovima i posudbama u stranoj valuti koji se odnose na imovinu u izgradnji namijenjenu budućoj proizvodnji, koje se uključuju u nabavnu vrijednost te imovine ako se promatraju kao usklađenje troškova kamata na obveze po tim zajmovima i posudbama
- tečajnih razlika s naslova monetarnih potraživanja ili obveza iz odnosa s inozemnim dijelovima poslovanja čija namira nije planirana ni izgledna u bliskoj budućnosti, te koje stoga sačinjavaju dio neto ulaganja u inozemno poslovanje, koje se prvo priznaju u sklopu ostale sveobuhvatne dobiti i prilikom prodaje cijelog ili dijela neto ulaganja prenose s glavnice u dobit i gubitak.

U financijskim izvještajima imovina i obveze inozemnih dijelova poslovanja Grupe preračunati su primjenom valutnih tečajeva važećih na kraju izvještajnog razdoblja. Prihodi i rashodi preračunavaju se primjenom prosječnog valutnog tečaja za izvještajno razdoblje, osim kod značajnih fluktuacija valutnih tečajeva, i u tom se slučaju upotrebljavaju valutni tečajevi važeći na datum transakcije. Eventualne tečajne razlike iskazuju se u sklopu ostale sveobuhvatne dobiti i akumuliraju u pričuvu iz preračuna stranih valuta (te pripisuju nekontrolirajućim udjelima ako postoje).

Prilikom prodaje inozemnog poslovanja, tj. prodaje cijelog udjela Grupe u inozemnom poslovanju kojom Grupa gubi kontrolu nad ovisnim društvom u čijem je sastavu inozemno poslovanje ili kod djelomične prodaje udjela u zajedničkom poslu ili pridruženom društvu u čijem je sastavu inozemno poslovanje i zadržani udjel u tom inozemnom poslovanju postaje financijskom imovinom, sve tečajne razlike akumulirane u pričuvu iz preračuna stranih valuta s naslova inozemnog poslovanja pripisive vlasnicima Društva prenose se u dobit i gubitak.

Nadalje, kod djelomične prodaje ovisnog društva u čijem sastavu je inozemno poslovanje kojom Grupa ne gubi kontrolu nad ovisnim društvom, dio kumulativnih tečajnih razlika ponovno se pripisuje nekontrolirajućim udjelima razmjerno prodanom dijelu i ne uračunava u dobit ili gubitak. Kod svih drugih djelomičnih prodaja, tj. djelomične prodaje pridruženih subjekata kod koje Grupa ne gubi značajan utjecaj, dio kumulativnih tečajnih razlika prenosi se u dobit ili gubitak razmjerno prodanom dijelu.

Usklađenje goodwilla i usklađenja po fer vrijednosti zbog stjecanja inozemnog poslovanja obračunavaju se kao imovina i obveze inozemnog poslovanja i preračunavaju po zaključnom tečaju. Pri tom nastale tečajne razlike iskazuju se u ostaloj sveobuhvatnoj dobiti.

3. Temeljne računovodstvene politike (nastavak)

Državne potpore

Državne potpore ne priznaju se sve dok ispunjenje uvjeta za dobivanje državne potpore i primitak potpore ne postanu realno izvjesni. Državne potpore priznaju se u dobit ili gubitak sustavno kroz razdoblje u kojem Grupa i Društvo troškove koji trebaju biti pokriveni potporom priznaju kao rashod. Konkretno, državne potpore kod kojih je osnovni uvjet da Grupa i Društvo nabave, izgrade ili na neki drugi način steknu dugotrajnu imovinu (uključujući nekretnine i opremu) iskazuju se u izvještaju o financijskom položaju kao prihodi budućih razdoblja i prenose u dobit ili gubitak sustavno i racionalno tijekom korisnog vijeka predmetne imovine.

Potraživanja temeljem državnih potpora s naslova nadoknade već nastalih troškova ili gubitaka ili radi pružanja trenutne financijske potpore Grupi i Društvu bez budućih povezanih troškova priznaju se u dobit i gubitak razdoblja u kojem nastane potraživanje po njima.

Troškovi mirovinskih naknada i otpremnina

Uplate u plan definiranih mirovinskih naknada priznaju se kao rashod kad su zaposlenici odradili posao temeljem kojeg su stekli pravo na doprinose. Uplate u državni mirovinski fond obračunavaju se kao uplate u planove definiranih doprinosa u kojima su obveze Grupe i Društva u okviru planova istovjetne onima iz definiranih mirovinskih naknada.

Kratkoročna i druga dugoročna primanja zaposlenih

Za primanja koja zaposlenici akumuliraju na osnovi plaća, godišnjih odmora i bolovanja priznaje se kao obveza u razdoblju pružanja predmetne usluge u visini nediskontiranog očekivanog iznosa naknade koji će trebati isplatiti u zamjenu za navedenu uslugu.

Obveze koje se odnose na kratkoročna primanja mjere se u nediskontiranom očekivanom iznosu naknade koju će trebati isplatiti u zamjenu za navedenu uslugu.

Radnici koji su u prvom krugu javne ponude u 2021. godini kupili najmanje 20 ili više dionica ostvarili su pravo na sudjelovanje u ESOP programu Društva. Svakih 20 kupljenih dionica čini jedan ESOP paket temeljem kojega se izračunava ukupan broj dodatnih dionica na koje radnik ima pravo u sklopu ESOP programa. Društvo će tijekom trogodišnjeg razdoblja, u kojem radnici zadrže u svom vlasništvu jedan ili više ESOP paketa dionica (razdoblje stjecanje prava), dodijeliti dodatnih 25% dionica (nakon isteka prve godine dodatnih 5% dionica, te dodatnih 10% po isteku druge i treće godine). Po isteku svake godine radnici stječu pravo na dodjelu dodatnih dionica prema utvrđenom postotku.

Fer vrijednost dodijeljenih dionica se priznaje kao trošak kroz razdoblja do datuma ostvarivanja prava kada se priznaje odgovarajuća obveza prema tržišnoj cijeni dionica.

Također, Društvo svojim radnicima ostvarene bonuse, kao nagradu za izuzetna individualna postignuća u kalendarskoj godini, većinskim dijelom isplaćuje u dionicama Društva (transakcije podmirene vlastitim dionicama Društva). Radnici dodijeljenim dionicama mogu slobodno raspolagati bez ograničenja. Fer vrijednost dodijeljenih dionica utvrđena je na dan stjecanja prava prema tržišnoj cijeni dionica.

Sukladno objavljenoj Politici primitaka godišnji bonus Uprave je varijabilni dio primitka člana Uprave te isti može iznositi do 40% godišnje plaće člana Uprave, pri čemu godišnja plaća člana Uprave iznosi 12 mjesečnih bruto plaća člana Uprave utvrđenih ugovorom o pravima i obvezama člana Uprave sklopljenim između pojedinog člana Uprave i Društva. Društvo može odlučiti isplatiti godišnji bonus u dionicama Društva. U slučaju isplate u dionicama, Društvo prenosi na člana Uprave dionice iz kontingenta vlastitih dionica

Oporezivanje

Rashod temeljem poreza na dobit je zbroj tekuće porezne obveze i odgođenih poreza.

Tekući porez

Tekuća porezna obveza temelji se na oporezivoj dobiti tekuće godine. Oporeziva dobit razlikuje se od neto dobiti iskazane u dobiti i gubitku jer ne uključuje stavke prihoda i rashoda koje su oporezive ili odbitne u drugim godinama kao ni stavke koje nikada nisu oporezive ni odbitne. Tekuća porezna obveza Grupe i Društva izračunava se primjenom poreznih stopa koje su na kraju izvještajnog razdoblja na snazi odnosno uskoro na snazi.

3. Temeljne računovodstvene politike (nastavak)

Oporezivanje (nastavak)

Tekući porez (nastavak)

Rezerviranje se priznaje za pitanja za koja je izračun poreza nesiguran, ali je vrlo vjerojatno da će doći do odljeva sredstava poreznom tijelu. Rezerviranja se mjere prema najboljoj mogućoj procjeni iznosa koji se očekuje biti plaćen. Procjena se temelji na prosudbi poreznih stručnjaka unutar Društva u skladu s prethodnim iskustvom u takvim aktivnostima te u određenim slučajevima na temelju poreznih savjeta neovisnih stručnjaka.

Odgođeni porez

Odgođeni porez priznaje se temeljem razlike između knjigovodstvene vrijednosti imovine i obveza u financijskim izvještajima i pripadajuće porezne osnovice koja se koristi za izračunavanje oporezive dobiti, a obračunava se metodom bilančne obveze. Odgođene porezne obveze u pravilu se iskazuju po svim privremenim oporezivim razlikama, a odgođena porezna imovina priznaje se do visine vjerojatno raspoloživog iznosa oporezive dobiti koji će omogućiti korištenje porezne olakšice povezane s odbitnim privremenim razlikama. Odgođene porezne obveze i odgođena porezna imovina se ne priznaju ako privremena razlika proizlazi iz početnog priznavanja ostale imovine i ostalih obveza (osim u slučaju poslovnog spajanja) u transakciji koja ne utječe ni na oporezivu niti na računovodstvenu dobit. Odgođena porezna obveza ne priznaje se ni po osnovi privremenih razlika kod prvog priznavanja goodwilla.

Odgođene porezne obveze se priznaju i temeljem oporezivih privremenih razlika koje proizlaze iz ulaganja u ovisna i pridružena društva, izuzev u slučaju kad su Grupa i Društvo u mogućnosti utjecati na poništenje privremene razlike i kad je vjerojatno da se privremena razlika neće poništiti u doglednoj budućnosti. Odgođena porezna imovina koja proizlazi iz odbitnih privremenih razlika povezanih s ulaganjima i udjelima ove vrste obračunava se i iskazuje se samo do visine vjerojatno raspoloživog iznosa oporezive dobiti koji će omogućiti korištenje olakšice na osnovi odbitnih privremenih razlika i ako se njihovo poništenje očekuje u doglednoj budućnosti.

Knjigovodstvena vrijednost odgođene porezne imovine provjerava se na svaki izvještajni datum i umanjuje u mjeri u kojoj više nije vjerojatno postojanje dostatne oporezive dobiti koja bi omogućila realizaciju cijelog ili dijela porezne imovine.

Odgođeni porez obračunava se prema poreznim stopama za koje se očekuje da će biti u primjeni u razdoblju u kojem će doći do podmirenja obveze, odnosno realizacije imovine na temelju poreznih stopa i poreznih zakona koji su na kraju izvještajnog razdoblja na snazi ili u postupku donošenja.

Utvrđivanje odgođenih poreznih obveza i odgođene porezne imovine odražava porezne posljedice koje bi proizašle iz načina na koji Grupa i Društvo na kraju izvještajnog razdoblja očekuju realizirati knjigovodstveni iznos svoje imovine, odnosno podmiriti knjigovodstveni iznos svojih obveza.

Odgođena porezna imovina i obveze prebijaju se kada postoji zakonski ostvarivo pravo na prijeboj tekuće porezne imovine u odnosu na tekuće porezne obveze i kada se odnose na porez na dobit koji ubire isto porezno tijelo i Grupa i Društvo namjeravaju podmiriti svoju tekuću poreznu imovinu i obveze na neto osnovi.

Tekući i odgođeni porezi tekuće godine

Tekući i odgođeni porezi priznaju se u dobit i gubitak, osim poreza koji se odnose na stavke koje se iskazuju u sklopu ostale sveobuhvatne dobiti ili izravno u glavnici, te se u tom slučaju i porez iskazuje u ostaloj sveobuhvatnoj dobiti, odnosno izravno u glavnici. Kod tekućih i odgođenih poreza koji proizlaze iz prvog knjiženja poslovnog spajanja, porezni učinak uključuje se u obračun poslovnog spajanja.

Nekretnine, postrojenja i oprema

Građevinski objekti i zemljišta koji se upotrebljavaju u isporuci dobara odnosno usluga ili za administrativne svrhe iskazani su u izvještaju o financijskom položaju u revaloriziranim iznosima, koji su jednaki fer vrijednost na datum revalorizacije umanjenoj za akumuliranu amortizaciju i akumulirane gubitke od umanjenja vrijednosti.

Revalorizacija se provodi redovito tako da se knjigovodstvene vrijednosti ne razlikuju značajno od iznosa koji bi bili utvrđeni primjenom fer vrijednosti na kraju izvještajnog razdoblja. Grupa i Društvo je s 31. prosincem 2019. godine, promijenilo računovodstvenu politiku, do kada je iskazivalo građevinske objekte i zemljišta po trošku nabavne vrijednosti, umanjenoj za akumuliranu amortizaciju i akumulirane gubitke od umanjenja vrijednosti. Za potrebe točnije prezentacije fer vrijednosti građevinskih objekata te zemljišta, Grupa i Društvo se odlučilo na revalorizacijski model. Time, procjenom ovlaštenog procjenitelja, Grupa i Društvo je s 31. prosincem 2021. godine, priznalo povećanje vrijednosti građevinskih objekata i zemljišta te pripadajuću odgođenu poreznu

3. Temeljne računovodstvene politike (nastavak)

Nekretnine, postrojenja i oprema (nastavak)

obvezu.

Svako povećanje vrijednosti proizašlo iz revalorizacije građevinskih objekata iskazuje se u pričuvi iz revalorizacije nekretnina, ali jedino nakon što se u dobit i gubitak uključi dio povećanja vrijednosti kojim se poništava prethodno u dobiti i gubitku iskazan trošak na osnovi smanjenja vrijednosti utvrđenog ranijom revalorizacijom istog sredstva. Smanjenje knjigovodstvene vrijednosti proizašlo iz revalorizacije građevinskih objekata tereti dobit i gubitak u iznosu razlike iznad stanja u revalorizacijskoj pričuvi koje se odnosi na prethodnu revalorizaciju istog sredstva.

Amortizacija revaloriziranih građevinskih objekata iskazuje se u dobiti ili gubitku. Kod prodaje ili rashodovanja predmeta dugotrajne imovine koji je iskazan u revaloriziranom iznosu, svaki višak iskazan u revalorizacijskoj pričuvi prenosi se izravno na zadržanu dobiti.

Amortizacija dugotrajne materijalne imovine u pripremi, koja se obračunava na istoj osnovi kao i za ostale nekretnine, započinje kad je sredstvo spremno za namjeravanu uporabu.

Zemljište u vlasništvu se ne amortizira.

Oprema se iskazuje po trošku umanjenom za akumuliranu amortizaciju i gubitke od umanjenja vrijednosti.

Amortizacija se obračunava na način da se nabavna vrijednost (trošak) odnosno procijenjena vrijednost imovine, osim zemljišta u vlasništvu i dugotrajne materijalne imovine u pripremi, otpisuje tijekom procijenjenog vijeka uporabe primjenom pravocrtne metode, na sljedećim osnovama:

Građevinski objekti	5 % godišnje
Informatička oprema	15-50 % godišnje
Uredska oprema	15-25 % godišnje

Procijenjeni vijek uporabe, ostatak vrijednosti i metoda amortizacije preispituju se na kraju svakog izvještajnog razdoblja, pri čemu se učinci eventualnih promjena procjena obračunavaju prospektivno.

Građevinski objekti i oprema prestaju se obračunavati i iskazivati prilikom prodaje ili kada se od nastavka njihove uporabe više ne očekuju buduće ekonomske koristi. Dobit odnosno gubitak od prodaje ili rashodovanja stavke utvrđuje se kao razlika između priljeva ostvarenih prodajom i knjigovodstvene vrijednosti predmetnog sredstva koja se priznaje u dobit ili gubitak.

Odvojeno stečena nematerijalna imovina

Odvojeno stečena nematerijalna imovina određenog vijeka uporabe iskazuje se po trošku nabave umanjenom za ispravak vrijednosti i akumulirane gubitke od umanjenja vrijednosti. Amortizacija se obračunava pravocrtnom metodom tijekom procijenjenog vijeka uporabe navedenog u bilješci 18. Procijenjeni vijek uporabe i metoda amortizacije preispituju se na kraju svakog izvještajnog razdoblja, te se učinci eventualnih promjena procjena obračunavaju prospektivno.

Amortizacija se obračunava na način da se nabavna vrijednost (trošak) odnosno procijenjena vrijednost imovine, otpisuje tijekom procijenjenog vijeka uporabe primjenom pravocrtne metode, na sljedećim osnovama:

Softver i ostala prava	25 % godišnje
------------------------	---------------

Procijenjeni vijek uporabe, ostatak vrijednosti i metoda amortizacije preispituju se na kraju svakog izvještajnog razdoblja, pri čemu se učinci eventualnih promjena procjena obračunavaju prospektivno. Odvojeno stečena nematerijalna imovina sastoji se od Softver i ostala prava te Nematerijalne imovine u pripremi.

3. Temeljne računovodstvene politike (nastavak)

Interno stvorena nematerijalna imovina

Izdaci nastali aktivnostima istraživanja priznaju se kao rashod u razdoblju u kojem su nastali.

Interno stvoreno nematerijalno sredstvo koje je nastalo razvojem (ili u razvojnoj fazi internog projekta) priznaje se ako i samo ako je moguće dokazati sve u nastavku navedene uvjete:

- tehničku izvedivost dovršenja nematerijalne imovine kako bi bilo raspoloživo za uporabu ili prodaju
- namjeru dovršenja nematerijalne imovine i njezine uporabe ili prodaje
- mogućnost uporabe ili prodaje nematerijalne imovine
- način na koji će materijalna imovina stvarati buduće vjerojatne ekonomske koristi
- dostupnost odgovarajućih tehničkih, financijskih i drugih resursa za okončanje razvoja te korištenje ili prodaju nematerijalne imovine i
- mogućnost pouzdanog mjerenja izdataka koji se mogu povezati s razvojem nematerijalnog sredstva.

Iznos koji se početno priznaje kod interno stvorene nematerijalne imovine jest zbroj izdataka nastalih od datuma na koji je imovina prvi put udovoljila prethodno navedenim kriterijima priznavanja. Ako interno stvorenu nematerijalnu imovinu nije moguće priznati, izdaci povezani s razvojem uključuju se u dobit i gubitak razdoblja u kojem su nastali. Nakon prvog priznavanja, interno stvorena nematerijalna imovina iskazuje se po trošku umanjenom za ispravak vrijednosti i akumulirane gubitke od umanjenja vrijednosti po istoj osnovi kao i odvojeno stečena nematerijalna imovina. Interno stvorena nematerijalna imovina se u trenutku aktivacije prodaje trećim stranama.

Interno stvorena nematerijalna imovina se sastoji od Razvoja software-a i Nematerijalne imovine u pripremi.

Nematerijalna imovina stečena poslovnim spajanjem

Nakon prvog priznavanja, interno stvorena nematerijalna imovina iskazuje se po trošku nabave umanjenom za ispravak vrijednosti i akumulirane gubitke od umanjenja vrijednosti po istoj osnovi kao i odvojeno stečena nematerijalna imovina.

Prestanak priznavanja nematerijalne imovine

Nematerijalna imovina prestaje se priznavati otuđenjem ili kad se od njegove uporabe ili prodaje ne očekuju buduće ekonomske koristi. Svaka dobit odnosno svaki gubitak nastao prestankom priznavanja stavke nematerijalne imovine, koja se utvrđuje kao razlika između neto priljeva ostvarenih prodajom i neto knjigovodstvene vrijednosti te stavke, uključuje se u dobit i gubitak razdoblja u kojem se stavka prestala priznavati.

Umanjenje vrijednosti građevinskih objekata i opreme te nematerijalne imovine osim goodwilla

Na kraju svakog izvještajnog razdoblja, Grupa i Društvo provjeravaju knjigovodstvene vrijednosti svojih nekretnina i opreme te nematerijalne imovine kako bi utvrdile postoje li naznake o gubicima uslijed umanjenja vrijednosti. Ako takve naznake postoje, procjenjuje se nadoknadivi iznos imovine kako bi se odredili eventualni gubici nastali zbog umanjenja. Ako imovina ne stvara novčane tokove neovisne od druge imovine, Grupa i Društvo procjenjuju nadoknadivi iznos jedinice koja stvara novac kojoj ta imovina pripada. Ako je moguće odrediti realnu i dosljednu osnovu za raspoređivanje, imovina društava se također raspoređuje na pojedinačne jedinice koje stvaraju novac ili, ako to nije moguće, na najmanju skupinu jedinica koje stvaraju novac za koju je moguće odrediti realnu i konzistentnu osnovu raspoređivanja.

Nematerijalna imovina s neodređenim vijekom uporabe podvrgava se provjeri umanjenja vrijednosti na godišnjoj osnovi i kada na kraju izvještajnog razdoblja postoji naznaka o mogućem umanjenju.

Nadoknadivi iznos je fer vrijednost umanjena za troškove prodaje ili vrijednost imovine u uporabi, ovisno o tome koja je viša. Za potrebe procjene vrijednosti u uporabi, procijenjeni budući novčani tokovi svode se na sadašnju vrijednost primjenom diskontne stope prije oporezivanja koja odražava tekuću tržišnu procjenu vremenske vrijednosti novca i rizike specifične za sredstvo za koje procjene budućih novčanih tokova nisu bile usklađene.

Ako je nadoknadivi iznos neke imovine (ili jedinice koja stvara novac) procijenjen na iznos niži od knjigovodstvene vrijednosti, knjigovodstvena vrijednost te imovine (jedinice koja stvara novac) umanjuje se do nadoknadivog iznosa. Gubici od umanjenja vrijednosti priznaju se odmah u dobiti i gubitku, osim ako je relevantna imovina iskazana u revaloriziranom iznosu, a u tom se slučaju gubitak od umanjenja iskazuje kao

3. Temeljne računovodstvene politike (nastavak)

Umanjenje vrijednosti građevinskih objekata i opreme te nematerijalne imovine osim goodwilla (nastavak)

smanjenje vrijednosti proizašlo iz revalorizacije i ako je gubitak od umanjenja vrijednosti veći od povezanog viška revaloriziranog iznosa, gubici zbog umanjenja vrijednosti viška iskazuju se u dobiti i gubitku.

Kod kasnijeg poništenja gubitka od umanjenja vrijednosti, knjigovodstvena vrijednost sredstva (jedinice koja stvara novac) povećava se do njegovog revidiranog procijenjenog nadoknadivog iznosa na način da uvećana knjigovodstvena vrijednost ne prelazi knjigovodstvenu vrijednost koja bi bila utvrđena da u prethodnim godinama po tom sredstvu (jedinici koja stvara novac) nisu bili priznati gubici od umanjenja. Poništenje gubitka od umanjenja vrijednosti priznaje se odmah u dobiti i gubitku ako se njime eliminira gubitak od umanjenja vrijednosti koji je za imovinu iskazan u prethodnim godinama. Sva povećanja viška tog iznosa smatraju se povećanjem uslijed revalorizacije.

Zalihe

Zalihe se iskazuju u visini troška nabave ili neto ostvarive vrijednosti ako je niža. Trošak nabave obuhvaća izravne materijale te, prema potrebi, izravne troškove rada i viškove nastale pri dovođenju zaliha na njihovu sadašnju lokaciju i u njihovo trenutačno stanje. Trošak se izračunava uporabom metode vrednovanja prosječne ponderirane cijene. Neto utrživa vrijednost je procijenjena prodajna cijena umanjena za sve procijenjene troškove dovršenja i troškove koji su neophodni za marketing, prodaju i distribuciju.

Financijski instrumenti

Financijska imovina i financijske obveze priznaju se u izvještaju o financijskom položaju Grupe i Društva kada Grupa i Društvo postanu strana ugovornih odredbi instrumenta.

Financijska imovina i financijske obveze početno se mjere po fer vrijednosti, osim potraživanja od kupaca bez značajne komponente financiranja koja se početno mjere po cijeni transakcije. Transakcijski troškovi izravno povezani s pribavljanjem ili izdavanjem financijske imovine i financijskih obveza, osim onih koje se vode po fer vrijednosti kroz dobit ili gubitak, dodaju se odnosno oduzimaju od fer vrijednosti kod prvog priznavanja. Transakcijski troškovi izravno povezani s preuzimanjem financijske imovine ili financijskih obveza koje se obračunavaju po fer vrijednosti kroz dobit ili gubitak odmah se priznaju u dobiti ili gubitku.

Financijska imovina

Kupnja i prodaja financijske imovine redovnim putem počinje se odnosno prestaje se obračunavati na datum trgovanja. Kupoprodaja redovnim putem je kupoprodaja financijske imovine kojom imovina mora biti isporučena u rokovima utvrđenima propisom ili konvencijom na predmetnom tržištu.

Sva iskazana financijska imovina naknadno se u cijelosti mjeri po amortiziranom trošku.

Klasifikacija financijske imovine

Dužnički instrumenti koji ispunjavaju sljedeće uvjete naknadno se mjere po amortiziranom trošku:

- financijska imovina drži se u sklopu poslovnog modela čiji je cilj držati financijsku imovinu kako bi naplatili ugovorene novčane tokove te
- na temelju ugovornih uvjeta financijske imovine na određene datume nastaju novčani priljevi koji se isključivo odnose na plaćanje glavnice te kamate na nepodmirenu glavnicu.

Amortizirani trošak i metoda efektivne kamatne stope

Metoda efektivne kamatne stope (metoda efektivne kamate) je metoda kojom se izračunava amortizirani trošak dužničkog instrumenta i prihod od kamata raspoređuje kroz relevantno razdoblje.

Za financijsku imovinu koja nije kupljena, financijska imovina ili financijska imovina umanjena za kreditne gubitke (odnosno imovina umanjena za kreditne gubitke kod prvog priznavanja), efektivna kamatna stopa je stopa kojom se procijenjeni budući novčani priljevi (uključujući sve naknade te postotne bodove plaćene odnosno primljene kao sastavni dio efektivne kamatne stope, zatim troškove transakcije i druge premije i diskonte) osim očekivanih kreditnih gubitaka, svode na prvo priznavanje bruto knjigovodstvene vrijednosti kroz očekivani vijek trajanja dužničkog instrumenta ili neko drugo razdoblje ako je kraće. Za kupljenu financijsku imovinu ili financijsku imovinu umanjenu za kreditne gubitke, efektivna kamatna stopa usklađena za kreditni rizik izračunava se diskontiranjem procijenjenih budućih novčanih tokova, uključujući očekivane kreditne gubitke, na amortizirani trošak dužničkog instrumenta kod početnog priznavanja.

3. Temeljne računovodstvene politike (nastavak)

Financijski instrumenti (nastavak)

Financijska imovina (nastavak)

Klasifikacija financijske imovine (nastavak)

Amortizirani trošak financijske imovine iznos je u kojem se financijska imovina vrednuje kod početnog priznavanja, umanjen za otplatu glavnice, uvećan za akumuliranu amortizaciju primjenom metode efektivne kamate za bilo koju razliku između početnog iznosa i iznosa po dospelju, uz primjenu usklađenja za rezervacije za umanjene vrijednosti. Bruto knjigovodstvena vrijednost financijske imovine je amortizirani trošak financijske imovine prije usklađenja za rezervacije za umanjene vrijednosti.

Prihodi od kamata obračunavaju se primjenom efektivne kamatne stope za dužničke instrumente vrednovane naknadno po amortiziranom trošku. Za financijsku imovinu koja nije kupljena, financijska imovina ili financijska imovina umanjena za kreditne gubitke, prihod od kamata izračunava se primjenom efektivne kamatne stope na bruto knjigovodstvenu vrijednost financijske imovine, osim za financijsku imovinu koja je naknadno umanjena za kreditne gubitke. Za financijsku imovinu koja je naknadno umanjena za kreditne gubitke, prihod od kamata obračunava se primjenom efektivne kamatne stope na amortizirani trošak financijske imovine. Ako se, u sljedećim izvještajnim razdobljima, kreditni rizik za financijske instrumente umanjene za kreditne gubitke popravi na način da financijska imovina više nije umanjena za kreditni gubitak, prihod od kamata obračunava se primjenom efektivne kamatne stope na bruto knjigovodstvenu vrijednost financijske imovine. Za kupljenu financijsku imovinu ili financijsku imovinu umanjenu za kreditne gubitke, Grupa i Društvo obračunavaju prihod od kamata primjenom efektivne kamatne stope usklađene za kreditni rizik na amortizirani trošak financijske imovine od prvog priznavanja. Izračun se ne vraća na bruto osnovu čak i ako se kreditni rizik financijske imovine naknadno popravi na način da financijska imovina više nije umanjena za kreditni gubitak. Prihod od kamata iskazuje se u dobiti ili gubitku te je uključen u stavku „Financijski prihodi – prihodi od kamata” (bilješka 14).

Dobici i gubici od promjene tečaja stranih valuta

Knjigovodstvena vrijednost financijske imovine nominirane u stranoj valuti određuje se u valuti u kojoj je imovina nominirana i zatim preračunava po promptnom tečaju na kraju izvještajnog razdoblja. Kad je riječ o financijskoj imovini mjerenoj po amortiziranom trošku koja nije dio odnosa koji su se unaprijed namijenili zaštititi, tečajne se razlike uključuju u dobiti i gubitak u stavci „ostali dobici i gubici”.

3. Temeljne računovodstvene politike (nastavak)

Financijski instrumenti (nastavak)

Financijska imovina (nastavak)

Umanjenje vrijednosti financijske imovine

Grupa i Društvo priznaju rezervacije za umanjeње vrijednosti za očekivane kreditne gubitke za potraživanja od kupaca i ugovornu imovinu. Iznos očekivanih gubitaka treba ažurirati svaki izvještajni datum u skladu s promjenama kreditnog rizika u odnosu na prvotno iskazane financijske instrumente.

Grupa i Društvo priznaju očekivane kreditne gubitke (ECL) kroz cijeli vijek za potraživanja od kupaca te ugovornu imovinu. Očekivani kreditni gubici za tu financijsku imovinu procjenjuju se s pomoću matrice za određivanje rezerviranja na temelju iskustva kreditnog gubitka iz prethodnog razdoblja Grupe i Društva, uz primjenu usklađenja s čimbenicima koji su svojstveni dužnicima, općim gospodarskim uvjetima i procjeni trenutnog i predviđenog smjera kretanja uvjeta na izvještajni datum, uključujući, prema potrebi, vremensku vrijednost novca.

Očekivani kreditni gubici kroz cijeli vijek su očekivani kreditni gubici nastali zbog svih mogućih neispunjenja obveza tijekom očekivanog vijeka trajanja financijskog instrumenta. Nasuprot tomu, 12-mjesečni očekivani kreditni gubici čine dio očekivanih kreditnih gubitaka kroz cijeli vijek za koje se očekuje da će nastati uslijed neispunjenja obveza za financijske instrumente koji su mogući u roku od 12 mjeseci nakon izvještajnog datuma.

(i) Znatno povećanje kreditnog rizika

Prilikom procjene je li kreditni rizik na financijskom instrumentu značajno porastao od prvog priznavanja, Grupa i Društvo uspoređuju rizik nastanka statusa neispunjenja obveza na datum izvještavanja s rizikom nastanka statusa neispunjenja obveza financijskog instrumenta na datum prvog priznavanja. Prilikom ove procjene, Grupa i Društvo uzimaju u obzir i kvantitativne i kvalitativne informacije koje su razumne i dostupne, uključujući povijesno iskustvo i informacije okrenute budućnosti koje su dostupne bez nepotrebnih troškova i napora. Razmatrane informacije okrenute budućnosti obuhvaćaju buduće izgledе sektora u kojima dužnici Grupe i Društva posluju te su utemeljene na izvješćima ekonomskih stručnjaka, financijskih analitičara, državnih tijela, relevantnih skupina za strateško promišljanje i drugih sličnih organizacija te razmatranju različitih vanjskih izvora stvarnih i prognoziranih gospodarskih informacija koje se odnose na osnovne djelatnosti Grupe i Društva. Konkretno, sljedeće se informacije uzimaju u obzir pri procjeni je li kreditni rizik znatno porastao od prvog priznavanja:

- stvarno ili očekivano značajno pogoršanje vanjskog (ili dostupnog) ili unutarnjeg kreditnog rejtinga financijskog instrumenta
- znatno pogoršanje vanjskih tržišnih pokazatelja kreditnog rizika za određeni financijski instrument, npr. znatno povećanje kreditnog raspona, cijene ugovora o razmjeni na osnovi nastanka statusa neispunjavanja obveza za dužnika ili vrijeme ili razmjer u kojem je fer vrijednost financijske imovine manja od njezina amortiziranog troška
- postojeće ili prognozirane nepovoljne promjene u poslovnim, financijskim ili gospodarskim uvjetima od kojih se očekuje da će prouzročiti znatno smanjenje dužnikove sposobnosti da ispuni svoje obveze koje se odnose na dug
- stvarno ili očekivano znatno pogoršanje poslovnih rezultata dužnika
- znatna povećanja kreditnog rizika za ostale financijske instrumente istog dužnika te
- stvarne ili očekivane znatne nepovoljne promjene u zakonodavnom, gospodarskom ili tehnološkom okruženju dužnika koji uzrokuje znatno smanjenje dužnikove sposobnosti da ispuni svoje obveze koje se odnose na dug.

3. Temeljne računovodstvene politike (nastavak)

Financijski instrumenti (nastavak)

Financijska imovina (nastavak)

Umanjenje vrijednosti financijske imovine (nastavak)

Bez obzira na ishod prethodne procjene, Grupa i Društvo pretpostavljaju da je kreditni rizik za financijsku imovinu znatno narastao od prvog priznavanja kada je dospijeće ugovornog plaćanja prekoračeno za više od 30 dana, osim ako Grupa i Društvo imaju prikladne i utemeljene informacije koje upućuju na suprotno.

Unatoč naprijed navedenom, Grupa i Društvo pretpostavljaju da se kreditni rizik na financijskom instrumentu nije znatno povećao od prvog priznavanja ako se utvrdi da financijski instrument ima nizak kreditni rizik na datum izvještavanja. Smatra se da financijski instrument ima nizak kreditni rizik ako:

- (1) financijski instrument ima niski rizik nastanka statusa neispunjenja obveza;
- (2) dužnik ima snažnu sposobnost da podmiri svoje ugovorne obveze novčanih tokova u kratkom roku; i
- (3) nepovoljne promjene u gospodarskim i poslovnim uvjetima na duži rok mogu, ali ne moraju nužno, smanjiti sposobnost zajmoprimca da ispuni svoje ugovorne obveze novčanih tokova.

Grupa i Društvo smatraju da financijska imovina ima nizak kreditni rizik ako imovina ima vanjski kreditni rejting „investicijski stupanj” u skladu s globalno prihvaćenom definicijom ili ako vanjski rejting nije dostupan, imovina ima interni rejting „dobra”. To znači da ugovorna strana ima snažan financijski položaj i da nema iznose s prekoračenim dospijećem. Kad je riječ o ugovorima o financijskim jamstvima, datum na koji Grupa i Društvo postanu strana u neopozivoj obvezi smatra se datumom prvog priznavanja za svrhe procjene umanjavanja vrijednosti financijskog instrumenta. Pri procjeni postoji li znatno povećanje kreditnog rizika od početnog priznavanja ugovora o financijskim jamstvima, Grupa i Društvo razmatraju promjene u riziku da određeni dužnik neće ispuniti svoju obvezu plaćanja iz ugovora. Društvo redovito prati učinkovitost korištenih kriterija za utvrđivanje je li došlo do značajnog povećanja kreditnog rizika i revidira ih kako bi se osiguralo da kriteriji mogu identificirati značajno povećanje kreditnog rizika prije nego što dođe do kašnjenja u plaćanjima.

(ii) Definicija neispunjenja obveze

Grupa i Društvo sljedeće smatraju neispunjenjem obveze za potrebe upravljanja unutarnjim kreditnim rizikom s obzirom na to da povijesno iskustvo pokazuje da financijska imovina koja zadovoljava bilo koji od navedenih kriterija uglavnom nije naplativa:

- dužnik je prekršio financijske obveze ili
- informacije koje su razvijene interno ili su pribavljene iz vanjskih izvora upućuju na to da dužnik vjerojatno neće podmiriti svoje dugove vjerovnicima, uključujući Grupu, u potpunosti (ne uzimajući u obzir instrument osiguranja naplate koji drže Grupa i Društvo).

Bez obzira na prethodnu analizu, Grupa i Društvo smatraju da je do neispunjenja obveza došlo nakon što je dospijeće financijske imovine prekoračilo 90 dana, osim ako Grupa i Društvo imaju prikladne i utemeljene informacije koje upućuju na to da je prikladniji kriterij koji podrazumijeva dulje razdoblje prekoračenja.

(iii) Kreditno umanjena financijska imovina

Financijska imovina kreditno je umanjena kada je došlo do jednog ili više događaja koji imaju štetan utjecaj na procijenjene buduće novčane tokove te financijske imovine. Dokaz da je financijska imovina umanjena za kreditne gubitke obuhvaća dostupne podatke u sljedećim događajima:

- (a) značajne financijske poteškoće kod izdavatelja ili druge ugovorne strane; ili
- (b) kršenje ugovora, primjerice kašnjenje ili prekoračeno dospijeće (vidjeti prethodnu točku (ii));
- (c) vjerovnik (vjerovnici) dužnika, zbog gospodarskih ili ugovornih razloga koji se odnose na financijske poteškoće dužnika, koji su dužniku odobrili porezne olakšice koje vjerovnici inače ne bi razmatrali;
- (d) izgledno pokretanje stečaja ili financijskog restrukturiranja kod dužnika; ili
- (e) nestanak aktivnog tržišta za predmetnu financijsku imovinu zbog financijskih poteškoća.

3. Temeljne računovodstvene politike (nastavak)

Financijski instrumenti (nastavak)

Financijska imovina (nastavak)

Umanjenje vrijednosti financijske imovine (nastavak)

(iv) Politika otpisa

Grupa i Društvo otpisuju financijsku imovinu ako postoji informacija koja upućuje na to da je dužnik u ozbiljnim financijskim poteškoćama i ne postoje realistični izgledi za oporavak, na primjer ako je dužnik u postupku likvidacije ili je nad njime pokrenut stečajni postupak ili kada je dospjeće potraživanja od kupaca prekoračeno za 2 godine, ovisno o tome koji od dvaju događaja prije nastane. Otpisana financijska imovina i dalje može biti podložna aktivnostima izvršenja u okviru postupaka oporavka Grupe i Društva, uzimajući u obzir pravne savjete gdje je to prikladno. Sve se naplate iskazuju u dobiti ili gubitku.

(v) Mjerenje i priznavanje očekivanih kreditnih gubitaka

Mjerenje očekivanih kreditnih gubitaka odnosi se na vjerojatnost neispunjavanja obveza, gubitak zbog nastanka statusa neispunjenja obveza (odnosno, veličina gubitka ako je došlo do neispunjenja obveza) te izloženosti u trenutku neispunjavanja obveza. Procjena vjerojatnosti neispunjavanja obveza i gubitka zbog nastanka neispunjavanja obveza temelji se na povijesnim podacima usklađenima za informacije okrenute budućnosti. Kad je riječ o izloženosti u trenutku neispunjavanja obveza, nju predstavlja bruto knjigovodstvena vrijednost imovine na datum izvještavanja; kad je riječ o ugovorima o financijskim jamstvima, izloženost podrazumijeva iznos povučen na datum izvještavanja, sa svim dodatnim iznosima čije se povlačenje očekuje u budućnosti do datuma nastanka neispunjenja obveza određenog na temelju povijesnog trenda, shvaćanja konkretnih budućih financijskih potreba dužnika i ostale relevantne informacije okrenute budućnosti. Za financijsku imovinu, očekivani kreditni gubitak procjenjuje se kao razlika između svih ugovornih novčanih tijekova koji dopijevaju za Grupi i Društvo u skladu s ugovorom i svih novčanih tokova koje Grupa i Društvo očekuju, diskontiranih po originalnoj efektivnoj kamatnoj stopi. Kad je riječ o potraživanju temeljem najma, novčani tokovi primijenjeni za određivanje očekivanih kreditnih gubitaka u skladu su s novčanim tokovima upotrijebljenim za mjerenje potraživanja za najam u skladu s MSFI-jem 16.

Kad je riječ o ugovoru o financijskom jamstvu, s obzirom na to da Grupa i Društvo moraju izvršiti uplate samo uslijed dužnikova neispunjenja obveza u skladu s uvjetima instrumenta koji je zajamčen, očekivane rezervacije za umanjeње vrijednosti su očekivana svota naknade za kreditne gubitke koje je imatelj pretrpio, umanjena za sve iznose koje Grupa i Društvo očekuju primiti od imatelja, dužnika ili bilo koje druge strane.

Ako su Grupa i Društvo izmjerile rezervacije za umanjeње vrijednosti za financijski instrument u iznosu očekivanih kreditnih gubitaka kroz cijeli vijek u prethodnom izvještajnom razdoblju, ali na trenutačni datum izvještavanja utvrde da uvjeti za očekivane kreditne gubitke kroz cijeli vijek više nisu ispunjeni, Grupa i Društvo mjere rezervacije za umanjeње vrijednosti u iznosu jednakom 12-mjesečnim očekivanim kreditnim gubicima na trenutačni datum izvještavanja, osim za imovinu za koju je korišten pojednostavljeni pristup.

Grupa i Društvo priznaju dobitke i gubitke od umanjeња vrijednosti u dobiti i gubitku za potraživanja od kupaca s odgovarajućim usklađenjima njihove knjigovodstvene vrijednosti u kontu rezervacija za umanjeње vrijednosti.

3. Temeljne računovodstvene politike (nastavak)

Financijski instrumenti (nastavak)

Financijska imovina (nastavak)

Prestanak priznavanja financijske imovine

Grupa i Društvo prestaju priznavati financijsko sredstvo istekom ugovornog prava na novčane priljeve po predmetnom sredstvu ili prijenosom financijskog sredstva i gotovo svih rizika i nagrada povezanih s vlasništvom na njim na neku drugu osobu. Ako Grupa i Društvo ne prenose niti zadržavaju gotovo sve rizike i nagrade povezane s vlasništvom i ako i dalje imaju kontrolu nad prenesenim sredstvom, priznaju svoj zadržani udjel u sredstvu te povezanu obvezu u iznosima koje eventualno moraju platiti. Ako Grupa i Društvo zadrže većim dijelom sve rizike i nagrade povezane s vlasništvom nad prenesenim financijskim sredstvom, to sredstvo nastavljaju priznavati, uz istovremeno priznavanje osigurane posudbe s naslova ostvarenih priljeva.

Prilikom prestanka priznavanja financijske imovine mjerene po amortiziranom trošku, razlika između knjigovodstvene vrijednosti imovine i zbroja primljene naknade i potraživanja za naknadu iskazuje se u dobiti i gubitku.

Financijske obveze i vlasnička glavnica

Razvrstavanje u obveze ili vlasničku glavnicu

Dužnički i vlasnički instrumenti razvrstavaju se ili u financijske obveze ili u vlasničku glavnicu, u skladu sa suštinom ugovornog sporazuma te definicijama financijske obveze i vlasničkog instrumenta.

Vlasnički instrumenti

Vlasnički instrument je svaki ugovor koji pruža dokaz o preostalom udjelu u imovini nekog subjekta nakon oduzimanja svih njegovih obveza. Vlasnički instrumenti koje su izdale Grupa i Društvo iskazuju se u iznosu ostvarenih priljeva, umanjenom za izravne troškove izdavanja. Otkup vlastitih glavnčkih instrumenata Društva iskazuje se izravno kao odbitak od vlasničke glavnice. U dobit i gubitak ne uključuju se nikakvi dobiti ili gubici ostvareni kupnjom, prodajom, izdavanjem ili povlačenjem vlastitih glavnčkih instrumenata Društva.

Financijske obveze

Sve se financijske obveze mjere naknadno po amortiziranom trošku primjenom metode efektivne kamatne stope na kraju svakog izvještajnog razdoblja.

Financijske obveze naknadno mjerene po amortiziranom trošku

Financijske obveze koje nisu (i) uvjetovana naknada koju će stjecatelj možda morati platiti u sklopu poslovnog spajanja, ii) namijenjene trgovanju ili (iii) predodređene za iskazivanje po amortiziranom trošku primjenom metode efektivne kamate.

Metoda efektivne kamate je metoda kojom se izračunava amortizirani trošak financijske obveze i rashodi od kamata raspoređuju tijekom relevantnog razdoblja. Efektivna kamatna stopa je stopa kojom se procijenjeni budući novčani odljevi, uključujući sve naknade po plaćenim ili primljenim postotnim bodovima koje su sastavni dio efektivne kamatne stope, zatim troškove transakcije i druge premije i diskonte, svode na amortizirani trošak financijske obveze kroz očekivani vijek trajanja financijske obveze ili neko drugo razdoblje ako je kraće.

Dobici i gubici od promjene tečaja stranih valuta

Kad je riječ o financijskim obvezama u stranoj valuti mjerenim po amortiziranom trošku na kraju svakog izvještajnog razdoblja, dobiti i gubici od promjene tečaja stranih valuta određuju se na temelju amortiziranog troška instrumenata.

3. Temeljne računovodstvene politike (nastavak)

Financijski instrumenti (nastavak)

Financijske obveze i vlasnička glavnica (nastavak)

Prestanak priznavanja financijskih obveza

Grupa i Društvo prestaju priznavati financijske obveze samo i isključivo onda kada su obveze plaćene, poništene ili su istekle. Razlika između knjigovodstvene vrijednosti financijske obveze koja se prestala priznavati te plaćene naknade i obveze za naknadu uključuje se u dobit ili gubitak.

Ako Grupa i Društvo s postojećim vjerovnikom zamijene jedan instrument drugim s materijalno različitim uvjetima, takva se zamjena obračunava kao zatvaranje izvorne financijske obveze i priznavanje nove financijske obveze. Slično tome, Grupa i Društvo obračunavaju materijalnu promjenu uvjeta postojeće obveze ili njezina dijela kao zatvaranje izvorne financijske obveze i priznavanje nove financijske obveze. Pretpostavlja se da su uvjeti materijalno različiti ako se diskontirana trenutna vrijednost novčanih tokova u skladu s novim uvjetima, uključujući plaćene naknade umanjene za naknade primljene i umanjene primjenom izvorne efektivne stope, barem 10 % razlikuje od diskontirane tekuće vrijednosti preostalih novčanih tokova izvorne financijske obveze. Ako izmjena nije materijalna, razlika između: (1) knjigovodstvene vrijednosti obveze prije izmjene; i (2) trenutne vrijednosti novčanih tokova nakon izmjene iskazuje se u dobiti i gubitku kao dobitak ili gubitak od izmjene u okviru ostalih dobitaka i gubitaka.

Vlastite dionice

Vlastite dionice su deponirane u SKDD (Središnje klirinško depozitarno društvo). Vlastite dionice iskazuju se prema trošku i oduzimaju od vlasničke glavnice.

4. Kritične računovodstvene prosudbe i ključni izvori neizvjesnosti procjena

Pri primjeni računovodstvenih politika Grupe i Društva, opisanih u bilješki 3, Uprava mora donijeti prosudbe (koje ne obuhvaćaju procjene) koje imaju značajan utjecaj na iskazane iznose te donijeti procjene i pretpostavke o knjigovodstvenoj vrijednosti imovine i obveza koje nisu vidljive iz drugih izvora. Procjene i s njima povezane pretpostavke temelje se na iskustvu iz prethodnih razdoblja i drugim čimbenicima koji se smatraju relevantnim. Stvarni rezultati mogu se razlikovati od ovih procjena. Procjene i uz njih vezane pretpostavke kontinuirano se pregledavaju. Promjene računovodstvenih procjena priznaju se u razdoblju revidiranja procjene ako utječu samo na to razdoblje ili u razdoblju revidiranja procjene i u budućim razdobljima ako utječu i na tekuće i na buduća razdoblja.

Procjena da li su Grupa i Društvo principal ili agent u prodaji licenci

MSFI pruža smjernice za određivanje je li subjekt principal ili agent. Grupa i Društvo su principal u transakciji ako steknu kontrolu nad robom ili uslugama prije nego što se prenesu kupcu. Nasuprot tomu, Grupa i Društvo su agent ako ne kontroliraju navedenu robu ili usluge prije nego što se prenesu kupcu.

Utvrđivanje da su Grupa i Društvo principal temelji se na procjeni o tomu stječu li Grupa i Društvo kontrolu nad robom i uslugama na temelju činjenica i okolnosti propisanih ugovorima s kupcima.

Pri takvoj procjeni, Grupa i Društvo su se poslužile prosudbama utemeljenim na glavnim pokazateljima poslovnog modela, poslovne prakse, postupaka, prava i odgovornosti Grupe i Društva koji se mogu sažeto prikazati na sljedeći način:

- utvrđivanje mogućnosti prodaje kupcu
- izravni kontakt s kupcima radi utvrđivanja njihovih potreba i zahtjeva te savjetovanja za pronalazak primjerenog licencnog programa
- dijeljenje pojedinosti o prilikama s pružateljima licenci
 - otkrivanje identiteta klijenata uvriježeno je pravilo dobavljača u industriji
 - standardna je praksa industrije da se licence ne mogu prodati kupcima bez dijeljenja podataka s licenciranim dobavljačima
- diskrecija u pogledu prihvaćanja ili odbijanja narudžbi kupaca
- odgovornost u pogledu strategije prodaje
- odgovornost za usklađenost isporučene robe i usluga sa zahtjevima/infrastrukturom kupca
- odgovornost za valjanost robe i usluga
- usmjeravanje dobavljača licenci u pogledu pitanja koje licencne programe i proizvode te kojim kupcima plasirati
- potpuno diskrecijsko pravo određivanja konačne cijene robe i usluga
- prije aktivacije licence, potpuno diskrecijsko pravo u pogledu promjene opsega, programa, povlačenja iz sporazuma te promjene dobavljača i odabir drugog dobavljača na tržištu („neisključiva prava“)
- postojeći trgovinski sporazum s kupcem kojim Grupa i Društvo prvenstveno postaju odgovorne za ispunjenje obećanja pružanja robe i usluga
- kupac ne može dokazati svoje pravo na uporabu robe i usluga bez službene potvrde narudžbe Grupe i Društva, računa koje su izdale Grupa i Društvo te potvrde o plaćanju
- pravo na prenamjenu robe i usluga u slučaju da kupac prekrši ugovor.

Utvrđivanje je li subjekt principal ili agent zahtijeva preispitivanje pokazatelja koji se odnose na status principala/agenta. Kako je navedeno u nastavku, Grupa i Društvo stalno preispituju odnose i ugovorne sporazume između Grupe i Društva te njihovih kupaca, što podrazumijeva utvrđivanje koja se konkretno roba i/ili usluge pružaju kupcima te prirode obećanja pri procjeni statusa agenta i principala.

Procjena priznaju li Grupa i Društvo prihod u određenom trenutku ili kroz vrijeme

Grupa i Društvo utvrđuju da ugovor o prodaji licence ne zahtijeva, a kupac opravdano ne očekuje da Grupa i Društvo poduzmu aktivnosti koje značajno utječu na software. Kako prodavatelj licence ne poduzima aktivnosti koje značajno utječu na intelektualno vlasništvo na koje korisnici imaju prava i koristi, bilo pozitivne ili negativne aktivnosti ne utječu na vlasnika licence; te da aktivnosti koje bi mogle utjecati na intelektualno vlasništvo nisu dodatne činidbene radnje u ugovoru, sukladno tome licence predstavljaju pravo korištenja i stoga Grupa i Društvo prepoznaju prihod u određenom trenutku.

Umanjenje potraživanja od kupaca

Potraživanja od kupaca procjenjuju se na svaki datum izvještavanja te im se vrijednost umanjuje sukladno procjeni vjerojatnosti naplate iskazanog iznosa. Svaki kupac se zasebno razmatra na temelju očekivanog datuma naplate potražnog iznosa i procijenjene vjerojatnosti naplate dospjelih iznosa. Uprava smatra da su potraživanja od kupaca iskazana sukladno njihovom nadoknadivom iznosu na datum izvještavanja.

4. Kritične računovodstvene prosudbe i ključni izvori neizvjesnosti procjena (nastavak)

Umanjenje vrijednosti goodwill-a

Jedinica koja stvara novac na koju je goodwill raspoređen podvrgava se provjeri umanjena vrijednosti jednom godišnje ili češće ako postoji naznaka o mogućem umanjenju njene vrijednosti. Ako je nadoknadivi iznos jedinice koja stvara novac niži od njenog knjigovodstvenog iznosa, gubitak nastao umanjenjem prvo se raspoređuje tako da se umani knjigovodstveni iznos goodwill-a raspoređenog na jedinicu i zatim razmjerno na drugu imovinu jedinice koja stvara novac na osnovi knjigovodstvenog iznosa svakog sredstva u jedinici koja stvara novac. Svaka dobit i svaki gubitak uslijed svođenja na fer vrijednost iskazuju se izravno u dobit i gubitak. Jednom priznati gubitak od umanjena vrijednosti goodwill-a ne poništava se u idućim razdobljima.

Grupa i Društvo testiraju umanjenje goodwill-a na razini najniže jedinice koja generira novac. Grupa i Društvo su definirale svako pojedino ovisno društvo kao najnižu jedinicu koja generira novac, uvažavajući činjenicu raznovrsnosti izvora prihoda te poslovne modele pojedinog ovisnog društva te za potrebe testiranja umanjena goodwill-a koristili dohodovnu metodu, koja se bazirala na diskontiranim novčanim tokovima.

Metodologija izračuna diskontiranih novčanih tokova se sastojala od procjene budućih novčanih tijekova za razdoblje od 5 godina, diskontiranjem navedenih novčanih tokova, primjenom diskontne stope koja odražava rizik novčanih tokova te vremenske vrijednosti novca, procjene rezidualne vrijednosti te terminalne vrijednosti. U projekcijama slobodnog novčanog toka prosječna ponderirana stopa rasta (CAGR) za period 2023.-2027. iznosi 16,5%.

Grupa i Društvo podvrgavaju goodwill provjeri umanjena vrijednosti svake godine ili češće ako postoje naznake umanjena vrijednosti goodwill-a.

Analiza osjetljivosti

Grupa i Društvo su provele analizu osjetljivosti testova umanjena vrijednosti na promjene u ključnim pretpostavkama upotrijebljenim za određivanje nadoknadivog iznosa za svaku grupu jedinica koje stvaraju novac na koju je raspodijeljen goodwill. Nadoknadiva vrijednost jedinice stvaranja novca određena je izračunima vrijednosti u uporabi ili fer vrijednosti koji su bazirani na projekcijama novčanog toka temeljenim na financijskim planovima koje je odobrila Uprava i koji pokrivaju petogodišnje razdoblje. Testom na umanjenje, utvrđeno je da ne postoji indikacija umanjena goodwill-a. Analiza osjetljivosti je uzela u obzir promjenu terminalnog rasta Grupe i Društva u rasponu od 0% do 2%, te raspon WACC-a od 12,91% do 14,91%. Analizom osjetljivosti unutar testa umanjena vrijednosti, nije utvrđeno umanjenje vrijednosti.

Revalorizacija nekretnina, korisni vijek trajanja postrojenja i oprema

Društvo nekretnine priznaje po fer vrijednosti temeljem periodičnih procjena od strane neovisnih procjenitelja umanjeno za amortizaciju. Društvo redovno prati kretanja fer vrijednosti nekretnina i u slučaju značajnih odstupanja koristi neovisnog procjenitelja. Neovisno o kretanju fer vrijednosti nekretnina Društvo provodi procjenu svakih 3-5 godina.

Grupa i Društvo pregledavaju procijenjeni vijek trajanja, postrojenja i opreme i nematerijalne imovine na kraju svakog godišnjeg izvještajnog perioda. Postrojenja i oprema su iskazani po trošku nabave umanjenom za akumulirani ispravak vrijednosti.

Najmovi – Procjena inkrementalne stope zaduženja

Grupa i Društvo nisu u mogućnosti lako odrediti kamatnu stopu iz najma, stoga koriste inkrementalnu stopu zaduženja za izračun obveza za najam. Inkrementalna stopa zaduženja je stopa koju bi Grupa i Društvo platile kada bi za slično razdoblje, sa sličnim osiguranjem, posudile sredstva potrebna za nabavu imovine slične vrijednosti kao pravo korištenja imovine u sličnom ekonomskom okruženju. Izračun inkrementalne stope zaduženja zahtijeva procjenu kada takve stope nisu dostupne ili ih je potrebno uskladiti tako da odražavaju uvjete najma. Grupa i Društvo procjenjuju inkrementalnu stopu zaduženja korištenjem raznih inputa. Kamatna stopa koju Grupa i Društvo obračunavaju na ugovore predstavlja kreditni rizik najmoprimca, rok najma, sigurnost i ekonomsko okruženje. Ista je određena na temelju usporedivih transakcija. Podaci koje Društvo koristi za određivanje inkrementalne stope zaduženja obnavljaju se najmanje jednom godišnje ili u slučaju značajne promjene kreditnog rejtinga Grupe i Društva.

Porez na dobit

Društvo obračunava poreznu obvezu u skladu s poreznim zakonodavstvom u Republici Hrvatskoj. Porezne prijave podložne su kontroli od strane poreznih vlasti koje imaju pravo provoditi naknadne kontrole poreznih obveznika. Postoje različite moguće interpretacije poreznih zakona, stoga se iznosi u konsolidiranim financijskim izvještajima

4. Kritične računovodstvene prosudbe i ključni izvori neizvjesnosti procjena (nastavak)

mogu mijenjati naknadno, ovisno o odluci poreznih vlasti.

Društvo je korisnik potpora za ulaganja sukladno Zakonu o poticanju ulaganja. Potpore se najvećim dijelom koriste kao porezne povlastice u dijelu smanjenja obveze plaćanja poreza na dobit od 2015. godine. Na temelju trenutno ostvarenog prava na poreznu povlasticu Društvo priznaje odgođenu poreznu imovinu. S obzirom da

razdoblje ulaganja nije završeno te nije poznat konačni iznos odobrenih potpora, Društvo je procijenilo iznos mogućih poreznih povlastica koje će koristiti u budućim razdobljima te je sukladno tome iznos odgođene porezne imovine također utvrđen na temelju procijene. Društvo se kod procijene vodilo načelom opreznosti te je iznos potpore procijenjen u nižem iznosu od najvišeg mogućeg iznosa potpore koje će Društvo ostvariti nakon završetka razdoblja ulaganja u prosincu 2024. godine.

Utjecaj rata u Ukrajini

Rat u Ukrajini imao je utjecaj na poslovanje Društva i Grupe u 2022. godini. Sukladno tome Društvo je procijenilo nastavak poslovanja u Ukrajini te je provelo vrijednosno usklađenje ulaganja u Span LLC, Ukrajina s obzirom na trenutno smanjenje opsega poslovanja u Ukrajini.

Utjecaj klimatskih promjena

Klimatske promjene nisu imale utjecaj na poslovanje Društva i Grupe u 2022. godini te sukladno tome nije bilo utjecaja na financijske pokazatelje poslovanja.

Društvo i Grupa vide doprinos borbi protiv klimatskih promjena u razvoju energetski učinkovitih proizvoda i usluga te smanjenju emisija stakleničkih plinova nabavom zelene energije, kao i mijenjanju vlastitih navika.

5. Prihodi od ugovora s kupcima

	Grupa		Društvo	
	2022.	2021.	2022.	2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Prodaja licenci za software	460.250	506.893	372.263	317.217
Prodaja usluga u inozemstvu	248.334	151.338	237.547	155.882
Prodaja usluga u tuzemstvu	74.785	71.092	32.158	33.137
Prodaja hardware-a	46.362	37.951	45.526	36.002
Ukupno	829.731	767.273	687.495	542.238

	2022.	2021.	2022.	2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Vanjski prihodi po pruženoj usluzi				
Prihodi od usluga	323.119	222.429	269.705	189.019
Ukupno	323.119	222.429	269.705	189.019

	2022.	2021.	2022.	2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Vanjski prihodi po prodanim proizvodima				
Prodaja licenci za software	460.250	506.893	372.263	317.217
Prodaja hardware-a	46.362	37.951	45.526	36.002
Ukupno	506.612	544.843	417.790	353.219

	2022.	2021.	2022.	2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Vanjski prihodi po vremenskom rasporedu prihoda				
Roba prenesena u određenom trenutku	506.612	544.843	417.790	353.219
Usluge prenesene u određenom trenutku	240.204	145.045	228.894	135.549
Usluge prenesene tijekom vremena	82.915	77.385	40.810	53.470
Ukupno	829.731	767.273	687.495	542.238

6. Ostali poslovni prihodi

	Grupa		Društvo	
	2022.	2021.	2022.	2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Prihodi od državnih potpora	179	211	177	211
Ostali poslovni prihodi	37.253	6.640	3.255	2.483
Ukupno	37.432	6.851	3.431	2.694

Ostali poslovni prihodi sastoje se najvećim dijelom od prihoda od otpuštanja rezervacija, prihoda od naplate šteta i prihoda od naplate prethodno vrijednosno usklađenih potraživanja. Također, dugovanja koje je Span LLC, Ukrajina imao prema Microsoftu uslijed omogućavanja licenci bez naknade za period 1.4.2022. – 31.12.2022. reflektira se kroz Ostale poslovne prihode.

6.1. Segmenti poslovanja**Proizvodi i usluge iz kojih izvještajni segmenti ostvaruju prihode**

Informacije koje se radi raspoređivanja resursa i ocjene uspješnosti poslovanja segmenata podnose Predsjedniku Uprave kao donositelju poslovnih odluka usmjerene su za svaku vrstu proizvoda/usluge. Izvještajni segmenti Grupe i Društva sukladno MSFI-ju 8 identificirani kao zasebne cjeline uključuju upravljanje softverskom imovinom i licenciranjem, Infrastrukturne usluge, Cloud i Cyber Security, Upravljanje servisima i tehnička podrška te razvoj softvera i poslovnih rješenja.

	Grupa						
	Upravljanje softverskom imovinom i licenciranje	Infrastrukturne usluge, Cloud i Cyber Security	Upravljanje servisima i tehnička podrška	Razvoja softvera i poslovnih rješenja	Ostalo	Eliminacije	Konsolidirano
	2022. '000 HRK	2022. '000 HRK	2022. '000 HRK	2022. '000 HRK	2022. '000 HRK	2022. '000 HRK	2022. '000 HRK
Prihodi							
Vanjska prodaja	625.203	126.293	136.867	89.181	38.737	(149.119)	867.162
Ukupni prihodi	<u>625.203</u>	<u>126.293</u>	<u>136.867</u>	<u>89.181</u>	<u>38.737</u>	<u>(149.119)</u>	<u>867.162</u>
Rezultat							
Dobit po segmentima	20.420	43.720	64.135	19.932	(98.901)	936	50.243
Financijski prihodi	-	-	-	-	10.010	(3.521)	6.489
Ostali dobici i gubici	-	-	-	-	(6)	-	(6)
Financijski rashodi	-	-	-	-	11.942	(4.073)	7.869
Dobit prije poreza	20.420	43.720	64.135	19.932	(100.839)	1.487	48.857
Porez na dobit	-	-	-	-	(1.680)	-	(1.680)
Dobit tekuće godine	20.420	43.720	64.135	19.932	(99.159)	1.487	50.537
	Upravljanje softverskom imovinom i licenciranje	Infrastrukturne usluge, Cloud i Cyber Security	Upravljanje servisima i tehnička podrška	Razvoja softvera i poslovnih rješenja	Ostalo	Eliminacije	Konsolidirano
	2021. '000 HRK	2021. '000 HRK	2021. '000 HRK	2021. '000 HRK	2021. '000 HRK	2021. '000 HRK	2021. '000 HRK
Prihodi							
Vanjska prodaja	650.410	85.715	102.713	55.768	7.353	(127.835)	774.123
Ukupni prihodi	<u>650.410</u>	<u>85.715</u>	<u>102.713</u>	<u>55.768</u>	<u>7.353</u>	<u>(127.835)</u>	<u>774.123</u>
Rezultat							
Dobit po segmentima	19.219	19.608	46.635	10.839	(69.343)	(24)	26.933
Financijski prihodi	-	-	-	-	6.366	(253)	6.114
Financijski rashodi	-	-	-	-	5.418	(277)	5.141
Dobit prije poreza	19.219	19.608	46.635	10.839	(68.394)	-	27.906
Porez na dobit	-	-	-	-	4.082	-	4.082
Dobit tekuće godine	19.219	19.608	46.635	10.839	(72.476)	-	23.824

6.1. Segmenti poslovanja (nastavak)**Proizvodi i usluge iz kojih izvještajni segmenti ostvaruju prihode (nastavak)**

	Društvo					
	Upravljanje softverskom imovinom i licenciranje	Infrastrukturne usluge, Cloud i Cyber Security	Upravljanje servisima i tehnička podrška	Razvoja softvera i poslovnih rješenja	Ostalo	Konsolidirano
	2022. '000 HRK	2022. '000 HRK	2022. '000 HRK	2022. '000 HRK	2022. '000 HRK	2022. '000 HRK
Prihodi						
Vanjska prodaja	417.790	110.719	122.477	36.509	3.431	690.926
Ukupni prihodi	<u>417.790</u>	<u>110.719</u>	<u>122.477</u>	<u>36.509</u>	<u>3.431</u>	<u>690.926</u>
Rezultat						
Dobit po segmentima	<u>18.531</u>	<u>36.932</u>	<u>60.138</u>	<u>8.475</u>	<u>(80.373)</u>	<u>43.704</u>
Financijski prihodi	-	-	-	-	5.673	5.673
Ostali dobiti i gubici	-	-	-	-	-	-
Financijski rashodi	-	-	-	-	10.662	10.662
Dobit prije poreza	18.531	36.932	60.138	8.475	(85.361)	38.715
Porez na dobit	-	-	-	-	(3.229)	(3.229)
Dobit tekuće godine	18.531	36.932	60.138	8.475	(82.132)	41.945
	Upravljanje softverskom imovinom i licenciranje	Infrastrukturne usluge, Cloud i Cyber Security	Upravljanje servisima i tehnička podrška	Razvoja softvera i poslovnih rješenja	Ostalo	Konsolidirano
	2021. '000 HRK	2021. '000 HRK	2021. '000 HRK	2021. '000 HRK	2021. '000 HRK	2021. '000 HRK
Prihodi						
Vanjska prodaja	353.219	65.546	94.185	29.289	2.694	544.932
Ukupni prihodi	<u>353.219</u>	<u>65.546</u>	<u>94.185</u>	<u>29.289</u>	<u>2.694</u>	<u>544.932</u>
Rezultat						
Dobit po segmentima	<u>18.284</u>	<u>16.456</u>	<u>44.787</u>	<u>3.427</u>	<u>(60.441)</u>	<u>22.513</u>
Financijski prihodi	-	-	-	-	4.048	4.048
Financijski rashodi	-	-	-	-	4.140	4.140
Dobit prije poreza	18.284	16.456	44.787	3.427	(60.534)	22.421
Porez na dobit	-	-	-	-	3.062	3.062
Dobit tekuće godine	18.284	16.456	44.787	3.427	(63.596)	19.359

6.1. Segmenti poslovanja (nastavak)**Proizvodi i usluge iz kojih izvještajni segmenti ostvaruju prihode (nastavak)**

	Dugotrajna imovina			
	Grupa		Društvo	
	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Upravljanje softverskom imovinom i licenciranje	2.699	1.718	427	568
Infrastrukturne usluge, Cloud i Cyber Security	6.716	4.438	3.536	3.195
Upravljanje servisima i tehnička podrška	3.785	2.277	3.677	2.260
Razvoja softvera i poslovnih rješenja	8.313	3.121	690	655
Ostalo	114.617	83.556	133.546	100.011
Ukupna imovina segmenata	<u>136.130</u>	<u>95.110</u>	<u>141.875</u>	<u>106.690</u>
Ukupna konsolidirana imovina	136.130	95.110	141.875	106.690

	Amortizacija			
	Grupa		Društvo	
	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Upravljanje softverskom imovinom i licenciranje	641	421	313	333
Infrastrukturne usluge, Cloud i Cyber Security	1.681	1.451	1.611	1.369
Upravljanje servisima i tehnička podrška	2.713	2.416	2.706	2.415
Razvoja softvera i poslovnih rješenja	2.202	2.467	1.178	1.782
Ostalo	12.134	8.840	8.367	7.130
	<u>19.371</u>	<u>15.594</u>	<u>14.175</u>	<u>13.029</u>

	Povećanje dugotrajne imovine			
	Grupa		Društvo	
	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Upravljanje softverskom imovinom i licenciranje	1.643	850	396	653
Infrastrukturne usluge, Cloud i Cyber Security	4.307	2.928	2.076	2.680
Upravljanje servisima i tehnička podrška	6.951	4.876	3.426	4.727
Razvoja softvera i poslovnih rješenja	5.642	4.979	1.491	3.487
Ostalo	31.093	17.842	10.593	13.956
	<u>49.636</u>	<u>31.475</u>	<u>17.982</u>	<u>25.503</u>

Računovodstvene politike izvještajnih segmenata jednake su onima koje upotrebljava Grupa i Društvo i koje su opisane u bilješki 3. Dobit segmenta odnosi se na dobit koju je ostvario svaki segment prije troškova središnje uprave i plaća direktora, ostalih općih troškova, financijskih troškova i prihoda te poreza. Riječ je o pokazatelju poslovanja koji se kroz izvještaj podnosi glavnom izvršnom direktoru Grupe i Društva kako bi mogao donijeti odluku o raspoređivanju resursa i ocijeniti uspješnost poslovanja segmenta.

Prihodi od glavnih proizvoda i usluga

Prihodi Grupe i Društva od glavnih proizvoda i usluga objavljeni su u bilješki 5.

6.1. Segmenti poslovanja (nastavak)**Teritorijalna analiza poslovanja**

Teritorij, u ovom kontekstu, znači mjesto odakle je roba tj. usluga fakturirana.

Pojedinosti o prihodima Grupe i Društva od vanjskih kupaca i informacije o imovini segmenata (dugotrajna imovina bez financijskih instrumenata, odgođena porezna imovina i ostala financijska imovina) po teritoriju prikazane su u nastavku:

	Grupa		Grupa	
	Prihodi od vanjskih kupaca		Dugotrajna imovina	
	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Hrvatska	592.973	440.147	129.745	89.436
Slovenija	157.327	141.061	3.577	3.648
Ukrajina	74.081	161.887	1.798	814
Ostalo	42.781	31.028	1.011	1.213
	<u>867.162</u>	<u>774.123</u>	<u>136.130</u>	<u>95.110</u>

Unutar iznosa od 74.081 tisuća nalaze se i otpisi dugovanja koje je Span LLC, Ukrajina imala prema Microsoftu uslijed omogućavanja licenci bez naknade za 2022.godinu.

Informacije o najvećim kupcima

U prihode od prodaje usluga uključeni su prihodi od 84.500 tisuća kuna (2021. 64.000 tisuća kuna) koje su Grupa i Društvo ostvarile prodajom proizvoda svom najvećem kupcu.

7. Troškovi prodane robe

	Grupa		Društvo	
	2022.	2021.	2022.	2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Troškovi prodanih licenci i hardvera	469.052	507.619	393.076	328.938
Ukupno	469.052	507.619	393.076	328.938

8. Utrošena energija i materijal

	Grupa		Društvo	
	2022.	2021.	2022.	2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Troškovi sitnog inventara i rezervnih dijelova	2.556	1.131	2.155	903
Trošak energije	2.498	1.322	2.169	1.160
Troškovi uredskog materijala	660	684	552	557
Ostali troškovi	11	10	-	-
Ukupno	5.725	3.147	4.876	2.620

9. Troškovi usluga

	Grupa		Društvo	
	2022.	2021.	2022.	2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Troškovi usluga pri izradi proizvoda i pružanje usluga	33.801	38.799	38.859	33.787
Troškovi intelektualnih usluga	13.551	14.039	9.904	10.372
Troškovi ostalih usluga	9.637	5.463	8.357	3.997
Troškovi najamnina	3.583	1.909	3.057	1.359
Troškovi održavanja	4.365	3.452	4.073	3.125
Troškovi komunalnih usluga	2.881	2.272	2.415	2.071
Troškovi reprezentacije	3.209	1.745	2.442	1.282
Troškovi telekomunikacija	1.611	1.267	871	785
Troškovi usluga promidžbe	2.994	2.280	2.276	1.782
Troškovi prijevoza	1.314	270	1.234	254
Ukupno	76.947	71.496	73.487	58.814

Troškovi usluga sadrže trošak naknada koji naplaćuje samostalni revizor za zakonski propisanu reviziju godišnjih financijskih izvještaja odnosno godišnjih konsolidiranih financijskih izvještaja koja za Grupu iznosi 343 tisuća kuna (2021.: 465 tisuća kuna), a za Društvo 319 tisuća kuna (2021.: 465 tisuća kuna).

10. Troškovi osoblja

	Grupa		Društvo	
	2022.	2021.	2022.	2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Neto plaće	120.600	84.329	85.086	61.430
Doprinosi i porezi iz plaća	48.345	33.213	39.876	29.979
Doprinosi i porezi na plaće	16.908	12.428	14.059	11.153
Naknade ostalih troškova zaposlenicima	8.450	8.613	6.416	7.493
Ukupno	194.302	138.584	145.438	110.055

Prosječan broj zaposlenih u 2022. u Grupi je bio 704, a u Društvu 538 (2021.: Grupa 537, Društvo 436).

11. Trošak amortizacije

	Grupa		Društvo	
	2022.	2021.	2022.	2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Amortizacija nekretnina, postrojenja i opreme	5.936	4.806	5.047	4.038
Amortizacija nematerijalne imovine	4.687	3.559	2.566	3.011
Amortizacija imovine s pravom upotrebe	8.748	7.229	6.561	5.980
Ukupno	19.371	15.594	14.175	13.029

12. Ostali rashodi

	Grupa		Društvo	
	2022.	2021.	2022.	2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Troškovi članarina i sličnih troškova	742	958	575	907
Troškovi osiguranja	1.841	1.960	1.617	1.683
Bankovne usluge i troškovi platnog prometa	788	1.032	420	544
Troškovi stručnog usavršavanja	2.580	1.539	2.313	1.391
Troškovi donacija i sponzorstva	1.458	673	996	548
Ostali IT troškovi	-	18	-	-
Ostali rashodi	40.723	4.239	7.327	3.805
Ukupno	48.131	10.419	13.248	8.877

Ostali rashodi Grupe povećali su se pod utjecajem većeg obujma poslovanja i većeg broja zaposlenih. Dodatno, licence bez naknade koje je Microsoft omogućio krajnjim korisnicima u Ukrajini u periodu 1.4.2022. – 31.12.2022. također su rezultirale porastom ostalih troškova uslijed prosljeđivanja dobivene olakšice u iznosu od 12.012 tisuća kuna.

13. Financijski rashodi

	Grupa		Društvo	
	2022.	2021.	2022.	2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Negativne tečajne razlike	6.811	3.324	6.568	2.644
Kamate na bankovne kredite	228	971	198	853
Kamate na obveze po najmu	830	773	632	643
Gubici na prodaji ovisnog društva	-	72	-	-
Gubici od umanjenja vrijednosti ulaganja u ovisna društva	-	-	3.265	-
Ukupno	7.869	5.141	10.662	4.140

Društvo je na dan 31.12.2022. provelo vrijednosno usklađenje ulaganja u Span LLC, Kijev za 3.265 tisuća kuna te ono sada iznosi 1.399 tisuća kuna.

14. Financijski prihodi

	Grupa		Društvo	
	2022.	2021.	2022.	2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Prihod od kamata:				
Financijski instrumenti mjereni po amortiziranom trošku				
- Depoziti u bankama	556	506	131	264
Pozitivne tečajne razlike	5.934	5.608	5.543	3.784
Ukupno	6.489	6.114	5.673	4.048

15. Porez na dobit

Standardna stopa poreza na dobit koja se primjenjuje na iskazanu dobit je 18% (2021.: 18%) za društva koja posluju u Republici Hrvatskoj.

Oporezivanje za druge zakonodavne nadležnosti izračunava se u skladu sa stopama na snazi u predmetnim nadležnostima.

Porez na dobit

	Grupa		Društvo	
	2022.	2021.	2022.	2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Tekući porez	(2.350)	(1.232)	(87)	(96)
Odgođeni porez	4.030	(2.850)	3.316	(2.965)
Ukupno	1.680	(4.082)	3.229	(3.061)
	2022.	2021.	2022.	2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Računovodstvena dobit prije oporezivanja	48.856	27.906	38.715	22.421
Porez na dobit po stopi od 18% u Republici Hrvatskoj (u 2021.g. 18%)	8.794	5.023	6.969	4.036
Učinak porezno nepriznatih rashoda	6.014	502	3.411	462
Učinak porezno izuzetih prihoda i iznos olakšica	(11.171)	(4.415)	(10.293)	(4.402)
Učinak kretanja odgođenih poreza	(4.030)	2.850	(3.316)	2.965
Učinak primjene različitih poreznih stopa ovisnih društava koja posluju u drugim zakonodavnim nadležnostima i nepriznata odgođena porezna imovina na prenesene porezne gubitke	(1.288)	122	-	-
Porezni rashod	(1.680)	4.082	(3.229)	3.061
<i>Efektivna porezna stopa</i>	<i>0%</i>	<i>15%</i>	<i>0%</i>	<i>14%</i>

Pregled kretanja prenesenih poreznih gubitaka:

	2022.	2021.	2022.	2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Porezni gubitak iz 2018.	379	726	-	-
Porezni gubitak iz 2019.	3.811	3.811	-	-
Porezni gubitak iz 2020.	4.140	4.140	-	-
Porezni gubitak iz 2021.	2.017	2.017	-	-
Porezni gubitak iz 2022.	1.004	-	-	-
Ukupno	11.350	10.694	-	-

U skladu s poreznim propisima, Porezna uprava može u svakom trenutku pregledati knjige i evidencije Društva u razdoblju od tri godine nakon isteka godine u kojoj je porezna obveza iskazana te može nametnuti dodatne porezne obveze i kazne. Uprava Društva nije upoznata ni s kakvim okolnostima koje bi mogle dovesti do potencijalnih značajnih obveza u tom pogledu.

20. prosinca 2022. Hrvatski sabor usvojio je Zakon o dodatnom porezu na dobit koji se utvrđuje i plaća u uvjetima nepovoljnih gospodarskih okolnosti u Republici Hrvatskoj. Dodatni porez na dobit plaća se na utvrđenu poreznu osnovicu koju čini pozitivna razlika između oporezive dobiti poreznog razdoblja i prosječne oporezive dobiti prethodnih poreznih razdoblja uvećane za 20%. Člankom 15. istog Zakona detaljnije su pojašnjeni obveznici dodatnog poreza na dobit a koji su stekli status korisnika poticajnih mjera u skladu s propisom o poticanju ulaganja. Prema tom članku obveznik dodatnog poreza na dobit svoju obavezu umanjuje primjenom stope kojom se umanjuje i obveza poreza na dobit prema propisu o poticanju ulaganja u istom poreznom razdoblju. Društvu je navedenim potporama omogućeno oslobađanje poreza na dobit dva puta: 2015. godine u iznosu od 50% te 2022. godine u iznosu od 50%. Sukladno navedenom Društvo ima oslobođenje plaćanja dodatnog poreza na dobit u iznosu od 100%.

16. Zarada po dionici

	Grupa		Društvo	
	31.12.2022. '000 HRK	31.12.2021. '000 HRK	31.12.2022. '000 HRK	31.12.2021. '000 HRK
Zarada				
Zarada za potrebe izračuna osnovne zarade po dionici u slučaju neto dobiti pripisive vlasnicima Društva	49.994	23.719	41.944	19.359
Zarada za potrebe izračuna razrijeđene zarade po dionici	49.994	23.719	41.944	19.359
	<u>31.12.2022.</u>	<u>31.12.2021.</u>	<u>31.12.2022.</u>	<u>31.12.2021.</u>
Broj dionica				
Prosječan ponderirani broj redovnih dionica za potrebe izračuna osnovne zarade po dionici	1.934.068	1.526.508	1.934.068	1.526.508
Prosječan ponderirani broj redovnih dionica za potrebe izračuna razrijeđene zarade po dionici	1.934.068	1.526.508	1.934.068	1.526.508
	<u>31.12.2022.</u>	<u>31.12.2021.</u>	<u>31.12.2022.</u>	<u>31.12.2021.</u>
Broj dionica	<u>1.934.068</u>	<u>1.526.508</u>	<u>1.934.068</u>	<u>1.526.508</u>
	<u>1.934.068</u>	<u>1.526.508</u>	<u>1.934.068</u>	<u>1.526.508</u>
	<u>31.12.2022.</u>	<u>31.12.2021.</u>	<u>31.12.2022.</u>	<u>31.12.2021.</u>
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Zarada				
Neto dobit pripisiva vlasnicima kapitala matičnog društva	49.994	23.719	41.944	19.359
Zarada od neprekinutog poslovanja za potrebe izračuna osnovne zarade po dionici	25,85	15,54	21,69	12,68
Zarada od neprekinutog poslovanja za potrebe izračuna razrijeđene zarade po dionici	25,85	15,54	21,69	12,68

Osnovna zarada po dionici izračunava se na način da se dobit/gubitak pripisiva vlasnicima kapitala matičnog društva podijeli s ponderiranim prosječnim brojem redovnih dionica koje su izdane tijekom godine, koji ne uključuje prosječan broj redovnih dionica koje su Grupa i Društvo kupili i koje drže kao vlastite dionice. Osnovna zarada po dionici jednaka je razrijeđenoj budući da trenutno nema opcija na dionice, koje bi potencijalno povećale količinu izdanih dionica.

17. Goodwill

Goodwill je nastao pri stjecanju ovisnih društava InfoCumulus d.o.o., Delion d.o.o., Recro-net d.o.o. i Ekobit d.o.o.

Povećanje goodwilla u Grupi u 2022. godini odnosi se na inicijalno knjiženje goodwilla Ekobita u iznosu od 27.898 tisuća kuna. Sukladno zahtjevima MSFI 3 Poslovne kombinacije, u trećem kvartalu Društvo je provelo alokaciju kupoprodajne cijene za stjecanje Ekobita te uskladilo inicijalno priznati goodwill na relevantne pozicije nematerijalne imovine u iznosu od 17.498 tisuća kuna (bilješka 36).

Povećanje goodwilla u Društvu proizlazi iz pripajanja ovisnog društva Infocumulus d.o.o. (bilješka 36.1).

Društvo i Grupa godišnje provode testiranje goodwilla na umanjenje vrijednosti. Metoda koja je korištena za ispitivanje vrijednosti objašnjena je detaljnije u bilješci 3 pod Računovodstvenim politikama. U 2022. godini je utvrđeno da knjigovodstvena vrijednost goodwilla nije viša od njezine fer vrijednosti te sukladno tome nije provedeno umanjenje vrijednosti goodwilla.

17. Goodwill (nastavak)

	Grupa		Društvo	
	31.12.2022. '000 HRK	31.12.2021. '000 HRK	31.12.2022. '000 HRK	31.12.2021. '000 HRK
Goodwill Recro.net	10.781	10.781	10.781	10.781
Goodwill InfoCumulus	6.705	6.705	6.705	-
Goodwill Delion	1.985	1.981	-	-
Goodwill Ekobit	11.916	-	-	-
Ukupno	31.386	19.466	17.485	10.781
Trošak nabave	Grupa	Društvo		
Na dan 1. siječnja 2021.	19.758	10.781		
Tečajne razlike	(5)	-		
Smanjenje	(287)	-		
Na dan 31. prosinca 2021.	19.466	10.781		
Tečajne razlike	5	-		
Povećanje	11.916	6.705		
Na dan 31. prosinca 2022.	31.386	17.485		
Akumulirani gubici od umanjenja vrijednosti				
Na dan 31. prosinca 2021.	-	-		
Na dan 31. prosinca 2022.	-	-		
Knjigovodstvena vrijednost				
Na dan 31. prosinca 2021.	19.466	10.781		
Na dan 31. prosinca 2022.	31.386	17.485		

18. Ostala nematerijalna imovina

	Grupa				Ukupno
	Razvoj softvera	Softver i ostala prava	Nematerijalna imovina u pripremi	Ostala nematerijalna imovina	
Trošak nabave					
Na dan 1. siječnja 2021.	16.491	7.495	48	-	24.034
Tečajne razlike	-	2	-	-	2
Povećanje s naslova internog razvoja	43	279	2.203	-	2.525
Smanjenja	(43)	(861)	-	-	(905)
Prijenos	1.826	-	(1.826)	-	-
Na dan 31. prosinca 2021.	18.317	6.914	425	-	25.656
Na dan 1. siječnja 2022.	18.317	6.914	425	-	25.656
Tečajne razlike	-	1	-	-	1
Povećanje s naslova internog razvoja	9	3.131	4.065	-	7.205
Poslovna kombinacija Ekobit (bilješka 36)	9.443	324	196	12.209	22.172
Smanjenja	-	(109)	-	-	(109)
Prijenos	4.410	-	(4.419)	-	(9)
Na dan 31. prosinca 2022.	32.179	10.261	268	12.209	54.916
Amortizacija					
Na dan 1. siječnja 2021.	7.476	6.868	-	-	14.344
Tečajne razlike	-	1	-	-	1
Amortizacija tijekom godine	3.299	260	-	-	3.559
Smanjenja	-	(861)	-	-	(861)
Na dan 31. prosinca 2021.	10.775	6.268	-	-	17.042
Na dan 1. siječnja 2022.	10.775	6.268	-	-	17.042
Tečajne razlike	-	(7)	-	-	(7)
Amortizacija tijekom godine	3.485	591	-	610	4.687
Poslovna kombinacija Ekobit (bilješka 36)	3.199	324	-	-	3.524
Smanjenja	-	(109)	-	-	(109)
Na dan 31. prosinca 2022.	17.459	7.067	-	610	25.136
Knjigovodstvena vrijednost					
Na dan 31. prosinca 2022.	14.720	3.194	268	11.599	29.780
Na dan 31. prosinca 2021.	7.543	646	425	-	8.614
Na dan 1. siječnja 2021.	9.015	627	48	-	9.690

18. Ostala nematerijalna imovina (nastavak)

	Društvo			Ukupno
	Razvoj softvera	Softver i ostala prava	Nematerijalna imovina u pripremi	
Trošak nabave				
Na dan 1. siječnja 2021.	13.813	4.753	-	18.567
Povećanje s naslova internog razvoja	-	-	2.203	2.203
Otpis	-	(861)	-	(861)
Prijenos	1.778	-	(1.778)	-
Na dan 31. prosinca 2021.	15.592	3.892	425	19.909
Povećanje s naslova internog razvoja	-	2.592	3.075	5.667
Smanjenja	-	(109)	-	(109)
Prijenos	3.500	-	(3.500)	-
Na dan 31. prosinca 2022.	19.092	6.375	-	25.467
Amortizacija				
Na dan 1. siječnja 2021.	5.921	4.131	-	10.052
Amortizacija tijekom godine	2.763	248	-	3.011
Otpis	8.684	-	-	8.684
Smanjenja	-	(861)	-	(861)
Na dan 31. prosinca 2021.	8.684	3.519	-	12.203
Amortizacija tijekom godine	2.106	460	-	2.566
Smanjenja	-	(109)	-	(109)
Na dan 31. prosinca 2022.	10.790	3.869	-	14.659
Knjigovodstvena vrijednost				
Na dan 31. prosinca 2022.	8.302	2.506	-	10.808
Na dan 31. prosinca 2021.	6.908	374	425	7.706
Na dan 1. siječnja 2021.	7.892	622	-	8.514

19. Nekretnine, postrojenja i oprema

	Grupa		Društvo	
	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Knjigovodstvena vrijednost				
Građevinski objekti	19.805	21.789	19.805	21.789
Zemljište	13.050	13.050	13.050	13.050
Računalna oprema	6.213	3.258	5.475	3.012
Ostala oprema	4.771	3.320	3.278	1.815
Ukupno	43.839	41.416	41.607	39.666

Građevinski objekti Društva založeni su kao hipoteka za osiguranje primljenih kredita.

19. Nekretnine, postrojenja i oprema

	Grupa				Ukupno '000 HRK
	Građevinski objekti '000 HRK	Zemljište '000 HRK	Računalna oprema '000 HRK	Ostala oprema '000 HRK	
Nabavna vrijednost ili vrednovanje					
Na dan 1. siječnja 2021.	<u>24.771</u>	<u>9.415</u>	<u>15.024</u>	<u>9.554</u>	<u>58.764</u>
Povećanja	-	-	2.531	1.216	3.747
Tečajne razlike	-	-	-	244	244
Otuđenja	-	-	(428)	(612)	(1.040)
Revalorizacijsko povećanje	6.070	3.635	-	-	9.705
Na dan 31. prosinca 2021.	<u>30.841</u>	<u>13.050</u>	<u>17.127</u>	<u>10.403</u>	<u>71.420</u>
Povećanja	-	-	5.171	3.318	8.489
Tečajne razlike	-	-	-	106	106
Otuđenja	-	-	(917)	(1.074)	(1.991)
Poslovna kombinacija Ekobit (bilješka 36)	-	-	2.125	322	2.448
Na dan 31. prosinca 2022.	<u>30.841</u>	<u>13.050</u>	<u>23.506</u>	<u>13.075</u>	<u>80.472</u>
Akumulirana amortizacija i umanjenje					
Na dan 1. siječnja 2021.	<u>7.619</u>	<u>-</u>	<u>12.444</u>	<u>5.953</u>	<u>26.015</u>
Amortizacija tijekom godine	1.433	-	1.795	1.578	4.806
Tečajne razlike	-	-	-	148	148
Isknjiženo pri otuđenju	-	-	(370)	(596)	(965)
Na dan 31. prosinca 2021.	<u>9.051</u>	<u>-</u>	<u>13.869</u>	<u>7.083</u>	<u>30.004</u>
Amortizacija tijekom godine	1.984	-	2.519	1.433	5.936
Gubitak od umanjenja vrijednosti	-	-	(6)	(42)	(48)
Tečajne razlike	-	-	-	56	56
Isknjiženo pri otuđenju	-	-	(903)	(513)	(1.416)
Poslovna kombinacija Ekobit (bilješka 36)	-	-	1.815	287	2.101
Na dan 31. prosinca 2022.	<u>11.036</u>	<u>-</u>	<u>17.293</u>	<u>8.304</u>	<u>36.633</u>
Knjigovodstvena vrijednost					
Na dan 31. prosinca 2022.	19.805	13.050	6.213	4.771	43.839
Na dan 31. prosinca 2021.	21.789	13.050	3.258	3.320	41.416
Na dan 1. siječnja 2021.	17.152	9.415	2.581	3.601	32.749
Uključujući:					
Po trošku	-	-	6.213	4.771	10.985
Po vrednovanju 2022. godine	19.805	13.050	-	-	32.855

19. Nekretnine, postrojenja i oprema (nastavak)

	Društvo				Ukupno '000 HRK
	Građevinski objekti '000 HRK	Zemljište '000 HRK	Računalna oprema '000 HRK	Ostala oprema '000 HRK	
Nabavna vrijednost ili vrednovanje					
Na dan 1. siječnja 2021.	24.771	9.415	14.349	6.101	54.635
Povećanja	-	-	2.282	623	2.906
Tečajne razlike	-	-	-	-	-
Otuđenja	-	-	(384)	(435)	(819)
Revalorizacijsko povećanje	6.070	3.635	-	-	9.705
Na dan 31. prosinca 2021.	30.841	13.050	16.247	6.289	66.427
Povećanja	-	-	4.524	2.458	6.983
Tečajne razlike	-	-	-	-	-
Otuđenja	-	-	(678)	(411)	(1.088)
Infocumululus Pripajanje (Bilješka 36.1)	-	-	23	13	37
Na dan 31. prosinca 2022.	30.841	13.050	20.117	8.350	72.358
Akumulirana amortizacija i umanjenje					
Na dan 1. siječnja 2021.	7.619	-	11.863	3.998	23.479
Amortizacija tijekom godine	1.433	-	1.697	908	4.038
Tečajne razlike	-	-	-	-	-
Isknjiženo pri otuđenju	-	-	(325)	(432)	(756)
Na dan 31. prosinca 2021.	9.051	-	13.235	4.474	26.760
Amortizacija tijekom godine	1.984	-	2.066	997	5.047
Gubitak od umanjenja vrijednosti	-	-	-	-	-
Tečajne razlike	-	-	-	-	-
Isknjiženo pri otuđenju	-	-	(678)	(409)	(1.087)
Infocumululus Pripajanje (Bilješka 36.1)	-	-	19	11	30
Na dan 31. prosinca 2022.	11.036	-	14.642	5.073	30.751
Knjigovodstvena vrijednost					
Na dan 31. prosinca 2022.	19.805	13.050	5.475	3.278	41.607
Na dan 31. prosinca 2021.	21.789	13.050	3.012	1.815	39.666
Na dan 1. siječnja 2021.	17.152	9.415	2.486	2.103	31.156
Uključujući:					
Po trošku	-	-	5.475	3.278	8.753
Po vrednovanju 2022. godine	19.805	13.050	-	-	32.855

19. Nekretnine, postrojenja i oprema (nastavak)**Mjerenje fer vrijednosti građevinskih objekata u vlasništvu Grupe i Društva**

Zemljišta i građevinski objekti u vlasništvu Grupe i Društva iskazani su u revaloriziranim iznosima, koji odražavaju njihovu fer vrijednost na datum revalorizacije umanjenu za kasnije akumuliranu amortizaciju i akumulirane gubitke uslijed smanjenja vrijednosti.

Mjerenje fer vrijednosti kategorizirano je, sukladno ulaznim varijablama korištenim u procjeni vrijednosti, kao razina 3.

Prilikom procjene vrijednosti građevinskih objekata i zemljišta, neovisni procjenitelj je u svom elaboratu naveo da je koristio metodu poredbenog postupka utvrdivši tu metodu najprimjerenijom obzirom na položaj, zemljišnoknjižno i katastarsko stanje nekretnina u vlasništvu Društva. Među ostalim čimbenicima, kod metode poredbenog postupka razmatra se i procjenjuje kvaliteta objekta i njegov položaj na sličnoj geografskoj lokaciji za usporediv tip nekretnine.

Slijede informacije o zemljištu i zgradama u vlasništvu Grupe i Društva te o hijerarhiji mjera fer vrijednosti na kraju izvještajnog razdoblja:

	2. razina	3. razina	Fer vrijednost na dan 31.12.2022.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Zemljište u vlasništvu	-	13.050	13.050
Građevinski objekti	-	19.805	19.805

	2. razina	3. razina	Fer vrijednost na dan 31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Zemljište u vlasništvu	-	13.050	13.050
Građevinski objekti	-	21.789	21.789

Imovina založena kao jamstvo

Dio primljenih kredita osigurani su založenom imovinom Društva (zgrada sjedišta) neto knjigovodstvene vrijednosti 19.805 tisuća kuna (2021.: 21.789 tisuća kuna).

U slučaju da su zemljišta i zgrade Grupe i Društva, vrednovani po povijesnoj nabavnoj vrijednosti, njihovi bi knjigovodstveni iznosi bili sljedeći:

	Na dan 31.12.2022.	Na dan 31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK
Zemljište u vlasništvu	5.763	5.763
Građevinski objekti	8.742	9.620
	14.504	15.382

19.1. Ovisna društva

U idućoj tablici prikazane su informacije o ovisnim društvima na 31.12.2022.

Društvo	Država osnivanja	Vlasništvo	Glasačka prava
Trilix d.o.o., Zagreb	Hrvatska	60%	60%
Span d.o.o., Ljubljana	Slovenija	100%	100%
Span IT Ltd., London	Velika Britanija	100%	100%
Span USA Inc., Chicago	Sjedinjene Američke Države	100%	100%
Span Azerbaijan LLC, Baku	Azerbajdžan	100%	100%
Bonsai d.o.o., Zagreb	Hrvatska	70%	70%
Span GmbH, Munich	Njemačka	100%	100%
Span LLC, Kijev	Ukrajina	100%	100%
SPAN SWISS AG, Zug	Švicarska	100%	100%
Span-IT s.r.l., Kišinjev	Moldavija	100%	100%
Ekobit d.o.o., Zagreb	Hrvatska	82%	100%
Span Centar kibernetičke sigurnosti d.o.o., Zagreb	Hrvatska	100%	100%

Ovisna društva su sva društva nad kojima Društvo ima kontrolu nad financijskim i poslovnim politikama, što u pravilu uključuje više od pola glasačkih prava. Ovisna društva u potpunosti su konsolidirana od datuma na koji je kontrola stvarno prenesena na Društvo te isključena iz konsolidacije od dana kad ta kontrola prestane.

Društvo ima 82,13% vlasništva nad društvom Ekobit d.o.o., a ostatak čine vlastite dionice društva Ekobit d.o.o. Budući da vlastite dionice ne daju pravo glasa, zbog toga su glasačka prava 100%. Društvo ima 100% kontrolu nad društvom Ekobit d.o.o.

19.2. Transakcije Društva s povezanim poduzetnicima

Povezanim poduzetnicima smatraju se poduzeća u kojima Društvo ima vlasništvo nad poslovnim udjelima, odnosno poduzeća koja su dio Grupe, te povezana vlasništvom i pridružena društva. Sve transakcije s povezanim strankama bazirane su na uobičajenim poslovnim i tržišnim uvjetima. Stanja potraživanja i obveza između Društva i njegovih povezanih poduzetnika na datum izvještaja o financijskom položaju su kako slijedi:

Bilješke uz financijske izvještaje

Za godinu završenu 31. prosinca 2022. godine

	Potraživanja i zajmovi		Obveze	
	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Span d.o.o., Slovenija	2.061	6.734	213	195
Trilix d.o.o., Hrvatska	-	169	-	-
Span USA Inc., SAD	716	-	-	-
Span LLC, Ukrajina	3	-	239	86
InfoCumulus d.o.o., Hrvatska	-	-	-	132
Span Azerbajdan LLC, Azerbajdžan	274	109	24	60
Bonsai d.o.o., Hrvatska	-	-	318	753
Span IT Ltd., Velika Britanija	-	-	16	15
Ekobit d.o.o., Hrvatska	-	-	303	-
Span CKS d.o.o., Hrvatska	70	-	-	-
Fintech digital services d.o.o.	14	-	-	-
Ukupno	3.138	7.012	1.113	1.242

Transakcije iskazane u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti za 2022. i 2021. godinu su bile kako slijedi:

	Prihodi		Troškovi	
	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Span d.o.o., Slovenija	118.593	106.946	5.176	2.587
Span USA Inc., SAD	9.911	7.932	29	-
Trilix d.o.o., Hrvatska	130	151	-	33
Bonsai d.o.o., Hrvatska	223	333	8.958	4.028
InfoCumulus d.o.o., Hrvatska	21	162	371	2.034
Span LLC, Ukrajina	17	27	1.194	530
Span Azerbajdan LLC, Azerbajdžan	478	334	242	215
MMC d.o.o., Hrvatska	-	-	-	27
Span IT Ltd., Velika Britanija	-	-	121	117
Ekobit d.o.o., Hrvatska	-	-	1.215	-
Span CKS d.o.o., Hrvatska	48	-	-	-
Fintech digital services d.o.o.	16	-	-	-
Ukupno	129.438	115.884	17.307	9.571

19.3. Naknade ključnim rukovoditeljima

Naknada direktorima, odnosno ključnim rukovoditeljima Grupe i Društva u nastavku. Ključno rukovodstvo sastoji se od 5 članova (2021: 5).

	Grupa		Društvo	
	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Kratkoročna primanja zaposlenih	12.345	9.493	12.345	9.493

20. Imovina s pravom uporabe

Grupa i Društvo su kod prve primjene MSFI 16 koristili sljedeća praktična izuzeća dozvoljena u standardu: izuzeća od priznavanja za ugovore o najmu koji na dan početka imaju trajanje razdoblje najma 12 mjeseci ili manje, ugovore o najmu za koje je predmetna imovina niske vrijednosti.

Grupa i Društvo imaju u najmu poslovne prostore te službena vozila. Ugovori o najmu obično se sklapaju na određeno razdoblje od 3 do 5 godina.

	Grupa		Društvo	
	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Imovina s pravom uporabe - Vozila	4.906	6.401	4.096	5.608
Imovina s pravom uporabe - Poslovni prostori	11.741	10.614	7.274	7.849
	16.646	17.015	11.369	13.456

20. Imovina s pravom uporabe (nastavak)

Iznosi priznati u dobiti i gubitku	Grupa		Društvo	
	31.12.2022. '000 HRK	31.12.2021. '000 HRK	31.12.2022. '000 HRK	31.12.2021. '000 HRK
Troškovi amortizacije za imovinu s pravom uporabe				
Poslovni prostori	5.944	4.411	4.354	3.734
Vozila	2.803	2.818	2.207	2.246
Rashod od kamata na obveze po najmu				
Poslovni prostori	474	350	324	269
Vozila	352	423	307	374
Rashod povezan s kratkoročnim najmovima	3.583	1.909	3.057	1.359
	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Fiksna plaćanja				
Poslovni prostori	8.866	4.138	4.944	3.441
Vozila	4.073	4.124	3.498	3.404
Ukupno	12.939	8.262	8.442	6.845

	Grupa	
	Unutar pet godina	Ukupno
	'000 HRK	'000 HRK
Opcije produljenja koji se očekuju da će se produljiti	17.320	17.320
	17.320	17.320

	Društvo	
	Unutar pet godina	Ukupno
	'000 HRK	'000 HRK
Opcije produljenja koji se očekuju da će se produljiti	12.737	12.737
	12.737	12.737

21. Ulaganja u financijsku imovinu

Ulaganja u financijsku imovinu	Kratkoročna			
	Grupa		Društvo	
	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Financijska imovina mjerena po amortiziranom trošku				
Depoziti u bankama	3.109	879	-	-
Potraživanja za financijski najam	-	-	533	-
Ukupno	3.109	879	533	-
	Dugoročna			
	Grupa		Društvo	
	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Financijska imovina mjerena po amortiziranom trošku				
Depoziti u bankama	197	-	-	-
Potraživanja za jamčevine iz natječaja	330	245	245	245
Potraživanja za jamčevine iz najmova	36	72	-	-
Depozitarne potvrde i konvertibilne obveznice	970	549	166	111
Potraživanja za financijski najam	-	-	981	-
Ukupno	1.533	866	1.393	356

Sadašnja vrijednost potraživanja za depozite i jamčevine smatraju se razumno procjenom njihove fer vrijednosti.

Umanjenje vrijednosti financijske imovine

Metoda procjene i glavne pretpostavke nastale tijekom tekućeg izvještajnog razdoblja nisu se mijenjale pri procjeni rezervacija za umanjeње vrijednosti za navedenu financijsku imovinu.

21.1. Ulaganja u ovisna društva

Ovisna društva su sva društva nad kojima Društvo ima kontrolu nad financijskim i poslovnim politikama, što uključuje više od pola glasačkih prava. Tijekom 2022. godine povećan je udjel u Span GmbH, Njemačka i Span-IT s.r.l., Moldavija., stečeno je društvo Ekobit d.o.o. te je osnovan Span Centar kibernetičke sigurnosti d.o.o.

Društvo je na dan 31.12.2022. provelo vrijednosno usklađenje ulaganja u Span LLC, Ukrajina za 3.265 tisuća HRK te ono sada iznosi 1.399 tisuća HRK.

Društvo ima 82,13% vlasništva nad društvom Ekobit d.o.o., a ostatak čine vlastite dionice društva Ekobit d.o.o. Društvo ima 100% kontrolu nad društvom Ekobit d.o.o.

Dana 17. veljače 2022. godine pripojeno je društvo Infocumulus d.o.o. koje je od 2017. bilo u 100%-tnom vlasništvu Društva.

Vlasništvo	31.12.2022.	31.12.2021.	
	'000 HRK	'000 HRK	
Ekobit d.o.o., Zagreb	82%	37.332	-
Span d.o.o., Slovenija	100%	2.980	2.980
Span CKS d.o.o., Zagreb	100%	1.500	-
Span LLC, Ukrajina	100%	1.399	4.664
Trilix d.o.o., Zagreb	60%	1.080	1.080
Span Swiss AG, Švicarska	100%	1.024	1.024
Span-IT s.r.l., Moldavija	100%	871	374
Span GmbH, Njemačka	100%	448	298
Bonsai d.o.o., Zagreb	70%	350	350
Span USA Inc., SAD	100%	115	115
InfoCumulus d.o.o., Zagreb	100%	-	16.884
Ukupno		47.099	27.769

22. Ulaganja u pridružena društva

Naziv pridruženog društva	Glavna djelatnost	Mjesto osnutka i poslovanja	Udjel u vlasništvu u %	
			31.12.2022.	31.12.2021.
Fintech Digital Services d.o.o.	Računalne i srodne	Zagreb, Republika Hrvatska	35	-

Naziv pridruženog društva	Mjesto osnutka i poslovanja	Vrijednost ulaganja	Osnivanje pridruženog društva	Udio u rezultatu za 2022. godinu	Vrijednost ulaganja
Fintech Digital Services d.o.o.	Zagreb, Republika Hrvatska	-	2.007	(6)	2.001
Ukupno		-	2.007	(6)	2.001

23. Zalihe

Zalihe trgovačke robe odnose se uglavnom na hardver koji je nabavljen za već poznate kupce i iznimno ove godine na licence za 2023. godinu, a za koje je račun zaprimljen na 31.12.2022. godine. Te licence su 1.1.2023. prodane.

Nabavna vrijednost licenci i hardvera koja je u tekućoj godini iskazana kao rashod za Grupu iznosi 469.052 tisuće kuna (2021.: 507.619 tisuća kuna), a za Društvo iznosi 393.076 tisuća kuna (2021.: 329.938 tisuća kuna).

Na kraju svake poslovne godine Grupa i Društvo provjeravaju neto nadoknadivu vrijednost zaliha i zalihe starije od godinu dana vrijednosno usklađuje.

Nabavna vrijednost, odnosno trošak zaliha iskazan kao rashod, i za Grupu i za Društvo iznosi 25 tisuća kuna (2021.: 27 tisuća kuna) i odnosi se na vrijednosno usklađenje zaliha do neto nadoknadive vrijednosti. Vrijednosno usklađenje zaliha je poništeno za prodane zalihe u iznosu od 14 tisuća kuna (2021.: 238 tisuća kuna).

Očekuje se da će vrijednost zaliha u iznosu od 3.694 tisuća kuna (2021.: 2.026 tisuća kuna) za Grupu i 3.658 tisuća kuna (2021.: 1.972 tisuća kuna) za Društvo biti nadoknađena vrlo brzo, a najkasnije u roku od 12 mjeseci.

	Grupa		Društvo	
	31.12.2022. '000 HRK	31.12.2021. '000 HRK	31.12.2022. '000 HRK	31.12.2021. '000 HRK
Trgovačka roba	1.839	195	1.803	141
Licence	1.855	1.831	1.855	1.831
Ukupno	3.694	2.026	3.658	1.972

24. Potraživanja od kupaca i druga potraživanja

	Grupa		Društvo	
	31.12.2022. '000 HRK	31.12.2021. '000 HRK	31.12.2022. '000 HRK	31.12.2021. '000 HRK
Potraživanja od kupaca u tuzemstvu	55.481	60.005	26.979	22.407
Potraživanja od kupaca u inozemstvu	53.753	20.428	51.439	26.658
Unaprijed plaćeni troškovi	9.783	7.238	10.061	6.144
Potraživanja za PDV	3.296	2.417	717	320
Potraživanja od povezanih strana	-	-	3.124	7.013
Obračunati prihodi	6.947	21.551	5.732	17.651
Umanjenje vrijednosti potraživanja od kupaca	(3.005)	(36)	(2.363)	(36)
Ostala potraživanja	3.784	2.157	1.270	2.165
Ukupno	130.039	113.760	96.959	82.322

24. Potraživanja od kupaca i druga potraživanja (nastavak)

Prosječno razdoblje kreditiranja prodaje robe za Grupu je 48 dana, a za Društvo 43 dana (2021: Grupa 38 dana, Društvo 38 dana). Kamata se ne zaračunava za nepodmirena potraživanja od kupaca.

Grupa i Društvo uvijek vrednuju smanjenje vrijednosti potraživanja od kupaca u iznosu istovjetnom očekivanim kreditnim gubicima kroz cijeli vijek. Očekivani kreditni gubici za potraživanja od kupaca procjenjuju se pomoću matrice za određivanje rezerviranja na temelju proteklog iskustva s nenaplaćenim potraživanjima u proteklim razdobljima i analize trenutnog financijskog položaja dužnika, uz primjenu usklađenja s čimbenicima koji su svojstveni dužnicima, općim gospodarskim uvjetima u industriji u kojoj posluju dužnici te procjeni trenutnog i predviđenog smjera kretanja uvjeta na izvještajni datum.

Promjene očekivanih kreditnih gubitaka po potraživanjima od kupaca

	Grupa		Društvo	
	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Stanje na početku godine	36	47	36	151
Očekivani kreditni gubici, neto	3.392	333	2.923	85
Iznosi naplaćeni tijekom godine	(31)	(28)	(30)	(23)
Otpisani iznosi	(392)	(316)	(565)	(178)
Stanje na kraju godine	3.005	36	2.363	36

Grupa i Društvo otpisuju potraživanja od kupaca ako postoji informacija koja upućuje na to da je dužnik u ozbiljnim financijskim poteškoćama i ne postoje realistični izgledi za oporavak, na primjer ako je dužnik u postupku likvidacije ili je nad njime pokrenut stečajni postupak ili kada je dospjeće potraživanja od kupaca prekoračeno za 1 godinu, ovisno o tome koji od dvaju događaja prije nastane. Ni jedno otpisano potraživanje od kupaca nije predmet prisilne naplate.

S obzirom na to da iskustvo Grupe i Društva u kreditnim gubicima iz prethodnog razdoblja ne upućuje na znatno različite obrasce gubitka za različite segmente kupaca, rezerviranja za ispravak vrijednosti na temelju prekoračenja dospjeća ne razlikuju se dodatno među različitim kupcima Grupe i Društva.

	Grupa	Društvo
	31.12.2022.	31.12.2022.
	'000 HRK	'000 HRK
Kupac 1	17.200	17.200
Kupac 2	9.591	9.591
Kupac 3	7.623	5.974
Kupac 4	7.542	4.393
Kupac 5	6.676	3.913
Kupac 6	5.974	3.310
Kupac 7	4.393	2.403
Kupac 8	3.913	1.891
Kupac 9	3.310	1.727
Kupac 10	2.878	1.506
Ukupno	69.101	51.910
Ukupno potraživanja	106.110	78.418
Udjel u ukupnim potraživanjima (%)	65,12%	66,20%

	Grupa	Društvo
	31.12.2021.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK
Kupac 1	7.783	7.783
Kupac 2	5.166	6.734
Kupac 3	3.302	5.166
Kupac 4	2.100	2.100
Kupac 5	2.068	2.068
Kupac 6	1.798	1.798
Kupac 7	1.701	1.701
Kupac 8	1.521	1.521
Kupac 9	1.495	1.495
Kupac 10	1.467	1.383
Ukupno	28.403	31.750
Ukupno potraživanja	73.420	49.065
Udjel u ukupnim potraživanjima (%)	38,69%	64,71%

Tablica u nastavku sadržava kretanje očekivanih kreditnih gubitaka kroz cijeli vijek koji su priznati za potraživanja od kupaca u skladu s pojednostavnjenim pristupom iskazanim u MSFI-ju.

24. Potraživanja od kupaca i druga potraživanja (nastavak)

	Grupa						Ukupno
	Potraživanja od kupaca – prekoračenje dospjeća						
	Nedospjela	< 90	91 - 180	181 - 270	271 - 360	> 360	
31.12.2022.	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Očekivani kreditni gubici	0,04%	0,11%	3,67%	8,99%	34,69%	50,00%	
Procijenjena bruto knjigovodstvena vrijednost u trenutku nemogućnosti naplate	78.697	18.059	4.683	1.497	5.837	461	109.234
Očekivani kreditni gubici kroz cijeli vijek	28	19	172	135	2.025	230	2.609
							106.625
	Potraživanja od kupaca – prekoračenje dospjeća						
31.12.2021.	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Očekivani kreditni gubici	0,02%	0,04%	0,73%	3,39%	18,88%	50,17%	
Procijenjena bruto knjigovodstvena vrijednost u trenutku nemogućnosti naplate	64.807	14.234	411	265	535	181	80.433
Očekivani kreditni gubici kroz cijeli vijek	12	6	3	9	101	91	221
							80.212
	Društvo						
	Potraživanja od kupaca – prekoračenje dospjeća						
31.12.2022.	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Očekivani kreditni gubici	0,04%	0,10%	2,47%	9,05%	34,10%	50,00%	
Procijenjena bruto knjigovodstvena vrijednost u trenutku nemogućnosti naplate	53.774	15.777	1.487	1.471	5.535	374	78.418
Očekivani kreditni gubici kroz cijeli vijek	22	16	37	133	1.888	187	2.282
							76.136
	Potraživanja od kupaca – prekoračenje dospjeća						
31.12.2021.	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Očekivani kreditni gubici	0,01%	0,03%	0,29%	2,06%	5,29%	50,00%	
Procijenjena bruto knjigovodstvena vrijednost u trenutku nemogućnosti naplate	34.984	13.323	344	194	170	50	49.065
Očekivani kreditni gubici kroz cijeli vijek	4	4	1	4	9	25	46
							49.019

25. Posudbe**Posudbe**

	Grupa		Društvo	
	<u>31.12.2022.</u>	<u>31.12.2021.</u>	<u>31.12.2022.</u>	<u>31.12.2021.</u>
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Posudbe po amortiziranom trošku				
Dugoročni				
OTP bank d.d.	3.265	6.895	3.265	6.895
	3.265	6.895	3.265	6.895
Posudbe po amortiziranom trošku				
Kratkoročni				
OTP bank d.d.	3.655	6.337	3.655	5.548
Privredna banka Zagreb bank d.d.	138	1.665	138	1.665
Raiffeisenbank Austria d.d.	-	701	-	-
Ostale obveze prema bankama	-	379	-	-
	3.793	9.082	3.793	7.213
Ukupno	7.058	15.977	7.058	14.108
	<u>2022.</u>	<u>2021.</u>	<u>2022.</u>	<u>2021.</u>
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Stanje na dan 1. siječnja	15.977	46.930	14.108	45.659
Novi krediti	4.876	53.060	196	49.175
Otplate kredita	(13.908)	(84.130)	(7.339)	(80.841)
Tečajne razlike	112	118	93	114
Ukupno	7.058	15.977	7.058	14.108

25. Posudbe (nastavak)

Analiza posudbi po valuti:

Ostala glavna obilježja posudbe Grupe i Društva su sljedeća:

- (i) Društvo ne koristi prekoračenja po transakcijskim računima
- (ii) Društvo ima četiri glavna bankovna kredita:
 - (a) kredit od 6,3 milijuna kuna (2021: 9,3 milijuna kuna), koji je ugovorila dana 05.06.2019. s OTP bankom d.d. s valutnom klauzulom u EUR, za financiranje dobavljača i ostalih obveza. Otplata je započela dana 05.09.2019. te će se nastaviti do dana 05.01.2025. Zajam je osiguran zadužnicama i mjenicama od strane društava iz Grupe te založenom imovinom Društva (zgrada sjedišta). Na zajam se primjenjuje kamatna stopa od 1,80 % godišnje, promjenjiva.
 - (b) kredit od 0,6 milijuna kuna (2021: 3,2 milijuna kuna), koji je ugovorila dana 23.07.2015. s OTP bankom d.d. s valutnom klauzulom u EUR, za zatvaranje obveza prema Addiko Bank d.d. Otplata je započela dana 23.10.2015. te će se nastaviti do dana 23.03.2023. Zajam je osiguran zadužnicama i mjenicama od strane društava iz Grupe te založenom imovinom Društva (zgrada sjedišta). Na zajam se primjenjuje kamatna stopa od 1,80 % godišnje, nepromjenjiva.
 - (c) kredit od 0,1 milijun kuna (2021: 1,7 milijuna kuna), koji je ugovorila dana 16.07.2020. s Privrednom bankom Zagreb d.d. u kunama za obrtna sredstva. Otplata je započela dana 31.08.2020. te će se nastaviti do dana 31.12.2022. Zajam je osiguran zadužnicama i mjenicama od strane Društva. Na zajam se primjenjuje kamatna stopa od 2,20 % godišnje, nepromjenjiva.
 - (d) kredit, višenamjenski okvir od 33,2 milijuna kuna, koji je na dan izvještavanja aktivan te korišten samo za izdavanje garancija u iznosu od 5,3 milijuna kuna (2021: 7,7 milijuna kuna), koji je ugovorila dana 31.03.2011. s OTP bankom d.d. s valutnom klauzulom u EUR. Rok dospjeća svake pojedine tranše je najviše 6 mjeseci od dana povlačenja tranše. Okvir se ugovara i obnavlja na godišnjem nivou, rok dospjeća je 31.07.2023. Na iskorišteni zajam se primjenjuje referentna kamatna stopa za 1-mjesečni EURIBOR uvećana za kamatnu maržu od 1,65 % godišnje, promjenjiva, za valutu EUR. Zajam je osiguran založenom imovinom Društva (zgrada sjedišta) te zadužnicama i mjenicama od strane društava iz Grupe i vlasnika.

Grupa ima, osim gore navedenih kredita, još tri glavna kreditna limita:

- (e) kreditni limit, članica Grupe Span LLC Kijev ima kreditni limit od 1,5 milijuna USD podijeljen na 500 tisuća USD revolving kredita i 1 milijuna USD limita bankovnih garancija. Na dan izvještavanja limit je aktivan te korišten samo za izdavanje garancija u iznosu od 1,3 milijuna kuna (2021: 0,4 milijuna kuna za zajmove), koji je ugovorila dana 30.11.2021. s Raiffeisen Bank JSC Ukrajine s valutnom klauzulom u USD. Rok dospjeća kreditnog limita je 30.11.2024. Na iskorišteni zajam se primjenjuje kamatna stopa 27 % godišnje, nepromjenjiva, na iskorišteni iznos garancija naknada iznosi 2% godišnje. Kreditni limit je osiguran korporativnim jamstvom Društva.
- (f) kreditni limit, članica Grupe Bonsai d.o.o. ima višenamjenski okvir od 400 tisuća EUR, na dan izvještavanja aktivan te korišten samo za izdavanje garancija u iznosu od 0,2 milijuna kuna (2021: iskorišteno 0,8 milijuna kuna za zajmove), koji je ugovorila dana 06.07.2021. s OTP bankom d.d. s valutnom klauzulom u EUR. Rok dospjeća svake pojedine tranše je najviše 6 mjeseci od dana povlačenja tranše. Okvir se ugovara i obnavlja na godišnjem nivou, rok dospjeća je 31.07.2023. Na iskorišteni zajam se primjenjuje referentna kamatna stopa za 1-mjesečni EURIBOR uvećana za kamatnu maržu od 1,65 % godišnje, promjenjiva, za valutu EUR. Zajam je osiguran zadužnicama i mjenicama od strane društava iz Grupe.
- (g) kreditni limit, članica Grupe Bonsai d.o.o. ima višenamjenski okvir od 500 tisuća EUR, na dan izvještavanja aktivan ali nije korišten (2021: iskorišteno 0,7 milijuna kuna), koji je ugovorila dana 28.07.2022. s Raiffeisen Bank d.d. s valutnom klauzulom u EUR. Rok dospjeća svake pojedine tranše do 12 mjeseci uz mjesečne ili tromjesečne obroke ili odjednom do najviše 6 mjeseci od dana povlačenja tranše. Okvir se ugovara i obnavlja na godišnjem nivou, rok dospjeća je 31.07.2023. Na iskorišteni zajam se primjenjuje referentna kamatna stopa za 3-mjesečni EURIBOR uvećana za kamatnu maržu od 1,15 % godišnje, promjenjiva, za valutu EUR. Zajam je osiguran zadužnicama i mjenicama od strane društava iz Grupe.

25. Posudbe (nastavak)

Analiza posudbi po valuti:	Grupa			Društvo	
	HRK	EUR	USD	HRK	EUR
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
31. prosinca 2021.					
Bankovni krediti	1.665	13.933	379	1.665	12.443
	1.665	13.933	-	1.665	12.443
31. prosinca 2022.					
Bankovni krediti	138	6.920	-	138	6.920
	138	6.920	-	138	6.920

26. Odgođeni porez

U nastavku slijedi prikaz odgođenih poreznih obveza i imovine koje su Grupa i Društvo iskazale te njihovih kretanja tijekom izvještajnog razdoblja.

	Grupa		Društvo	
	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Odgođena porezna obveza	(4.878)	(3.502)	(3.303)	(3.502)
Odgođena porezna imovina	12.515	7.729	10.103	6.952
	7.638	4.227	6.800	3.449

Odgođena porezna imovina

Iznosi se odnose na privremene razlike nastale iz:

	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Porezne olakšice	10.722	6.825	10.008	6.825
Porezni gubici	1.698	778	-	-
Zalihe	7	5	7	5
Potraživanja od kupaca	26	1	26	1
Financijska imovina	57	-	57	-
Imovina s pravom uporabe	4	120	4	120
Ukupna odgođena porezna imovina	12.515	7.729	10.103	6.952
Stavke koje mogu biti predmet netiranja s odgođenim poreznim obvezama	-	-	-	-
Neto odgođena porezna imovina	12.515	7.729	10.103	6.952

Odgođena porezna obveza

Iznosi se odnose na privremene razlike nastale iz:

	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Revalorizacija građevinskog objekta i zemljišta	(3.303)	(3.502)	(3.303)	(3.502)
Sjecanje Ekobita	(1.575)	-	-	-
Ukupna odgođena porezna obveza	(4.878)	(3.502)	(3.303)	(3.502)
Stavke koje mogu biti predmet netiranja	-	-	-	-
Neto odgođena porezna obveza	(4.878)	(3.502)	(3.303)	(3.502)

Odgodena porezna imovina	Grupa						
	Porezne olakšice	Porezni gubici	Zalihe	Potraživanja od kupaca	Imovina s pravom uporabe	Financijska imovina	Ukupno
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Na dan 1. siječnja 2021.	7.865	595	6	3	28	-	8.498
Povećanje/(smanjenje) odgođene porezne imovine	(1.040)	115	(1)	(1)	92	-	(836)
Na dan 31. prosinca 2021.	6.825	778	5	1	120	-	7.729
Povećanje/(smanjenje) odgođene porezne imovine	3.897	941	2	25	(116)	57	4.806
Na dan 31. prosinca 2022.	10.722	1.698	7	26	4	57	12.515

Odgodena porezna imovina	Društvo						
	Porezne olakšice	Porezni gubici	Zalihe	Potraživanja od kupaca	Imovina s pravom uporabe	Financijska imovina	Ukupno
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Na dan 1. siječnja 2021.	7.865	-	6	3	28	-	7.902
Povećanje/(smanjenje) odgođene porezne imovine	(1.040)	-	(1)	(1)	92	-	(951)
Na dan 31. prosinca 2021.	6.825	-	5	1	120	-	6.952
Povećanje/(smanjenje) odgođene porezne imovine	3.183	-	2	25	(116)	57	3.151
Na dan 31. prosinca 2022.	10.008	-	7	26	4	57	10.103

26. Odgođeni porez (nastavak)

Odgođena porezna obveza	Grupa			Društvo	
	Revalorizacija građevinskog objekta i zemljišta	Stjecanje Ekobita	Ukupno	Revalorizacija građevinskog objekta i zemljišta	Ukupno
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Na dan 1. siječnja 2021.	1.855	-	1.855	1.855	1.855
Povećanje odgođene porezne obveze u ostaloj sveobuhvatnoj dobiti	1.747	-	1.747	1.747	1.747
Povećanje/(smanjenje) odgođene porezne obveze	(100)	-	(100)	(100)	(100)
Na dan 31. prosinca 2021.	3.502	-	3.502	3.502	3.502
Povećanje/(smanjenje) odgođene porezne obveze	(199)	1.575	1.376	(199)	(199)
Na dan 31. prosinca 2022.	3.303	1.575	4.878	3.303	3.303

Odgođena porezna obveza odnosi se na revalorizaciju zemljišta i građevinskih objekata u vlasništvu Grupe i Društva, čiji utjecaj je priznat u ostaloj sveobuhvatnoj dobiti.

Odgođena porezna imovina predstavlja iznose poreza na dobit koji su nadoknadivi na temelju budućih odbitaka oporezive dobiti te se iskazuje u izvještaju o financijskom položaju. Odgođena porezna imovina priznaje se do visine poreznih prihoda za koje je vjerojatno da će biti ostvareni. Prilikom utvrđivanja buduće oporezive dobiti i iznosa poreznih prihoda za koje je vjerojatno da će biti ostvareni u budućnosti, Grupa i Društvo donose prosudbe i izrađuju procjene na temelju oporezive dobiti iz prethodnih godina i očekivanja budućih prihoda za koje se smatra da su razumni u postojećim okolnostima.

Grupa i Društvo su odgođenu poreznobez naknadeu imovinu priznale na privremene porezne razlike te na prenesene porezne gubitke. Privremene porezne razlike uglavnom se odnose na očekivane kreditne gubitke, ispravak vrijednosti zalihama te na privremene razlike zbog primjene računovodstvenog standarda MSFI 16. Svi utjecaji promjene su priznati u dobiti ili gubitku.

27. Obveze po najmu

Grupa i Društvo nisu izložene znatnom riziku likvidnosti u pogledu svojih obveza po najmu.

Obveze po najmu

	Grupa		Društvo	
	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Obveze s osnove najma - dugoročno	8.617	10.847	5.762	8.566
Obveze s osnove najma - kratkoročno	8.631	7.140	6.984	5.957
Ukupno	17.248	17.987	12.746	14.522

Obveze za najam odnose se na obveze za najam poslovnih prostora te službenih automobila priznate u skladu s odredbama standarda MSFI 16 Najmovi.

27. Obveze po najmu (nastavak)

	Grupa		Društvo	
	31.12.2022. 000 HRK	31.12.2021. 000 u HRK	31.12.2022. 000 u HRK	31.12.2021. 000 u HRK
Dospijeće obveza:				
1. godina	9.228	7.778	7.426	6.476
2. godina	5.548	6.951	3.825	5.870
3. godina	2.715	3.122	1.754	2.390
4. godina	552	1.070	335	535
5. godina	122	207	42	157
Više od 5. godina	-	-	-	-
	<u>18.165</u>	<u>19.128</u>	<u>13.382</u>	<u>15.428</u>
Manje: nezarađene kamate	(917)	(1.141)	(636)	(906)
	<u>17.248</u>	<u>17.987</u>	<u>12.746</u>	<u>14.522</u>
Analizirano kao:				
Dugoročne	8.617	10.847	5.762	8.566
Kratkoročne	8.631	7.140	6.984	5.956
	<u>17.248</u>	<u>17.987</u>	<u>12.746</u>	<u>14.522</u>

28. Obveze prema dobavljačima i ostale obveze

Obveze prema dobavljačima i obračunate obveze uglavnom obuhvaćaju nepodmirene iznose za nabavu trgovačke robe i tekuće troškove. Prosječno razdoblje kreditiranja za nabavu trgovačke robe za Grupu je 40 dana, a za Društvo 38 dana (2021.: Grupa 38 dana, Društvo 44 dana). Za većinu se dobavljača ne zaračunava kamata na obveze prema dobavljačima za prvih 180 dana od datuma fakture. Poslije toga, kamata se zaračunava za otvorena stanja uporabom različitih kamatnih stopa. Grupa i Društvo imaju politike za upravljanje financijskim rizikom kako bi se pobrinula da sve obveze budu plaćene unutar ugovorenog razdoblja kreditiranja.

Uprava smatra da je knjigovodstvena vrijednost obveza prema dobavljačima približno jednaka njihovoj fer vrijednosti.

	Grupa		Društvo	
	31.12.2022. '000 HRK	31.12.2021. '000 HRK	31.12.2022. '000 HRK	31.12.2021. '000 HRK
Dobavljači u tuzemstvu	22.009	14.161	17.912	11.464
Dobavljači u inozemstvu	29.318	39.352	22.442	26.668
Obveze prema povezanim stranama	-	-	1.075	1.242
Obveze za PDV	5.093	7.169	845	3.284
Obveze prema zaposlenicima	11.406	8.839	8.240	5.990
Obračunati troškovi	9.918	11.236	4.350	8.021
Porezi i doprinosi na plaće zaposlenika	6.779	4.427	5.179	3.957
Obveze za predujmove	4.933	3.154	2.931	1.319
Ostale obveze	19.601	8.142	5.639	7.565
Ukupno	109.058	96.478	68.613	69.511

Ostale obveze povećale su se primarno kao rezultat obveza koje proizlaze iz zaprimljenih Microsoft odobrenja u Span LLC, Ukrajina. Kao što je ranije spomenuto, Microsoft je omogućio krajnjim korisnicima u Ukrajini u periodu 1.4.2022. – 31.12.2022. korištenje licenci bez naknade.

29. Kapital

Temeljni kapital se sastoji od 1.960.000 dionica nominalne vrijednosti 10 kn/dionica.

Dana 24. svibnja 2021. godine Glavna skupština Društva Span d.d. donijela je odluku o podijeli dionica po principu da se jedna dionica nominalne vrijednosti od 100 HRK podijeli na 10 dionica, svaka nominalne vrijednosti od 10 HRK. Navedena odluka o podijeli dionica Izdavatelja upisana je u sudski registar Trgovačkog suda u Zagrebu dana 25. svibnja 2021. godine.

Na dan 31.12.2022. Društvo je držalo 20.029 (2021. 30.900) vlastitih dionica. Društvo ima formirane rezerve za

29. Kapital (nastavak)

vlastite dionice koje iznose 781 tisuća kuna (2021.: 616 tisuća kuna).

Društvo ima jednu vrstu redovnih dionica kojima se ne ostvaruje pravo na fiksni prinos.

	Grupa		Društvo	
	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Temeljni kapital				
Temeljni kapital	19.600	19.600	19.600	19.600
Ukupno	19.600	19.600	19.600	19.600
Rezerve iz dobiti				
Rezerve iz dobiti	10.161	8.252	8.807	7.413
Ukupno	10.161	8.252	8.807	7.413
Stanje na početku godine	8.252	8.477	7.413	8.072
Povećanje/(smanjenje)	1.908	(224)	1.394	(660)
Stanje na kraju godine	10.161	8.252	8.807	7.413

Konverzija temeljnog kapitala u euro planirana u 2023. godini

Na temelju odredbi Zakona o uvođenju eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj (NN 57/22, 88/22) te odredbi Zakona o trgovačkim društvima (NN 111/93, 34/99, 121/99, 52/00, 118/03, 107/07, 146/08, 137/09, 125/11, 152/11, 111/12, 68/13, 110/15, 40/19, 34/22, 114/22, 18/23), Društvo planira na glavnoj skupštini predložiti donošenje odluke o usklađenju temeljnog kapitala i nominalnog iznosa dionica Društva i to na način da se poveća iznos nominalne vrijednosti dionice sa 1,33 EUR, dobivenog preračunavanjem u euro primjenom fiksnog tečaja konverzije (koji iznosi 7,53450 HRK za 1,00 EUR) uz zaokruživanje na najbliži cent, na iznos od 2,00 EUR. Navedeno povećanje nominalnog iznosa dionice provodi se u cilju zaokruživanja nominalnog iznosa dionica na cijeli broj, a kako je propisano člankom 163. stavkom 4. Zakona o trgovačkim društvima.

Sa svrhom usklađenja temeljnog kapitala sa odredbama Zakona o trgovačkim društvima, temeljni kapital se povećava za iznos od 1.318.632,96 eura pri čemu bi ukupni temeljni kapital Društva nakon preračunavanja i usklađenja iznosio 3.920.000,00 eura.

U skladu s člankom 21. stavkom 7. Zakona o izmjenama Zakona o trgovačkim društvima (NN 114/2022), usklađenje temeljnog kapitala Društva provelo bi se na teret rezervi kapitala koje na datum 31. prosinac 2022. godine iznose 82.235.393,33 HRK, odnosno 10.914.512,35 eura i dostatne su za predloženo usklađenje temeljnog kapitala.

Društvo nema gubitaka u 2022. godini ni prenesenih gubitaka iz prethodnih godina.

30. Kapitalne rezerve

Kapitalne rezerve na dan 31.12.2021. iznose 79.084 tisuća kuna i rezultat su javne ponude dionice Društva nastalih kao razlika nominalne vrijednosti dionice (10 kuna) i konačne cijene IPO (175 kuna) umanjene za raspuštene rezerve za vlastite dionice prodane u IPO-u. Povećanje u iznosu od 3.152 tisuće kuna nastalo je prilikom dodjela dionica tijekom 2022. godine kao razlika u cijeni dionice na dan otkupa i na dan dodjele te je stanje na 31.12.2022.

	Grupa		Društvo	
	31.12.2022.	31.12.2021.	31.12.2022.	31.12.2021.
Stanje na početku godine	79.084	-	79.084	-
Povećanje kapitalnih rezervi	3.152	98.412	3.152	98.412
Smanjenje kapitalnih rezervi	-	(19.328)	-	(19.328)
Stanje na kraju godine	82.235	79.084	82.235	79.084

31. Revalorizacijske pričuve*Pričuva iz revalorizacije nekretnina*

Pričuva iz revalorizacije nekretnina formirana je 2019. godine iz revalorizacije zemljišta i zgrade temeljem procjene neovisnog procjenitelja, a povećana je u 2021. godini temeljem nove procjene neovisnog procjenitelja te na 31.12.2022. iznosi 15.047 tisuće kuna (2021.: 15.954 tisuća kuna).

Revalorizacijske pričuve mogu se realizirati kada se sredstvo prestane priznavati ili postupno korištenjem sredstva u iznosu koji se utvrđuje kao razlika između amortizacije zasnovane na revaloriziranom knjigovodstvenom iznosu sredstva i amortizacije zasnovane na izvornom trošku nabave. Realizirana revalorizacijska pričuva prenosi se na zadržanu dobit.

Kod prodaje revaloriziranog zemljišta ili revalorizirane zgrade, dio pričuve iz revalorizacije nekretnina koji se odnosi na prodanu imovinu prenosi se izravno na zadržanu dobiti. Stavke ostale sveobuhvatne dobiti uključene u pričuvu iz revalorizacije nekretnina kasnije se ne prenose u dobit ili gubitak.

Grupa i Društvo je odabralo realizaciju revalorizacijske pričuve metodom postupnog korištenja sredstva te je za 2022. godinu realizirala revalorizacijske pričuve u iznosu od 907 tisuća kuna.

	Grupa		Društvo	
	2022.	2021.	2022.	2021.
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Stanje na početku godine	15.954	8.451	15.954	8.451
(Smanjenje)/povećanje revalorizacije zemljišta i građevinskih objekata	(907)	7.503	(907)	7.503
Stanje na kraju godine	15.047	15.954	15.047	15.954

32. Vlasnici nekontrolirajućih udjela

Slijedi pregled sažetih informacija o svim ovisnim društvima Društva, koja u njima ima značajne nekontrolirajuće udjele. Sažete informacije u nastavku predstavljaju iznose prije eliminacije po osnovi transakcija unutar Grupe.

Nekontrolirajući udjeli

	Grupa	
	2022.	2021.
	'000 HRK	'000 HRK
Stanje na početku godine	1.153	1.049
Smanjenje nekontrolirajućih udjela temeljem stjecanja udjela	(59)	(1)
Udjeli u dobiti tekuće godine	543	105
Stanje na kraju godine	1.637	1.153

Vlasnici nekontrolirajućih udjela

	2022.	2021.
	'000 HRK	'000 HRK
Nekontrolirajući udjel - Trilix d.o.o.		
Stanje na 1.1.	819	805
<i>Pripisana neto dobit i usklada</i>	(18)	14
Stanje na 31.12.	801	819
Nekontrolirajući udjel - Bonsai d.o.o.		
Stanje na 1.1.	429	243
<i>Pripisana neto dobit i usklada</i>	407	186
Stanje na 31.12.	836	429
Nekontrolirajući udjel - MMC d.o.o.		
Stanje na 1.1.	(95)	1
Smanjenje nekontrolirajućih udjela ugovorom	95	(1)
<i>Pripisana neto dobit</i>	-	(95)
Stanje na 31.12.	-	(95)
Ukupno	1.637	1.153

32. Vlasnici nekontrolirajućih udjela (nastavak)

	31.12.2022.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK
Trilix d.o.o.		
Kratkotrajna imovina	5.387	4.111
Dugotrajna imovina	274	1.518
Kratkoročne obveze	(3.643)	(3.250)
Dugoročne obveze	-	(649)
	<u> </u>	<u> </u>
Udjel vlasnika u kapitalu Društva	60%	60%
Nekontrolirajući udjeli	<u>40%</u>	<u>40%</u>
	31.12.2022.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK
Prihodi	10.611	9.756
Rashodi	(10.310)	(9.720)
Dobit tekuće godine	<u>301</u>	<u>36</u>
Dobit pripisiva vlasnicima Društva	181	22
Dobit raspoređena na nekontrolirajuće udjele	<u>120</u>	<u>14</u>
Dobit tekuće godine	<u><u>301</u></u>	<u><u>36</u></u>
Ostala sveobuhvatna dobit pripisiv(a) vlasnicima Društva	-	-
Ostala sveobuhvatna dobit pripisiva vlasnicima nekontrolirajućih udjela	-	-
Ostala sveobuhvatna dobit tekuće godine	<u>-</u>	<u>-</u>
Ukupna sveobuhvatna dobit pripisiva vlasnicima Društva	181	22
Ukupna sveobuhvatna dobit pripisiva vlasnicima nekontrolirajućih udjela	<u>120</u>	<u>14</u>
Ukupna sveobuhvatna dobit tekuće godine	<u><u>301</u></u>	<u><u>36</u></u>

Iznos kapitala koji društvo Span d.d. drži u poduzeću Trilix d.o.o. iznosi 60%, odnosno 1.201 tisuća kuna (2021.: 1.037 tisuća kuna), iznos ukupnog kapitala i rezervi društva Trilix d.o.o. iznosi 2.002 tisuće kuna (2021.: 1.729 tisuće kuna), a dobitak u poslovnoj godini 2022. iznosi 285 tisuća kuna (2021.: 36 tisuća kuna).

32. Vlasnici nekontrolirajućih udjela (nastavak)

	31.12.2022.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK
Bonsai d.o.o.		
Kratkotrajna imovina	4.104	2.841
Dugotrajna imovina	1.833	1.870
Kratkoročne obveze	(3.167)	(2.629)
Dugoročne obveze	<u>-</u>	<u>(593)</u>
Udjel vlasnika u kapitalu Društva	70%	70%
Nekontrolirajući udjeli	<u>30%</u>	<u>30%</u>
	31.12.2022.	31.12.2021.
	'000 HRK	'000 HRK
Prihodi	14.300	7.253
Rashodi	<u>(12.889)</u>	<u>(6.576)</u>
Dobit tekuće godine	<u>1.411</u>	<u>677</u>
Dobit pripisiva vlasnicima Društva	988	474
Dobit raspoređena na nekontrolirajuće udjele	<u>423</u>	<u>203</u>
Dobit tekuće godine	<u>1.411</u>	<u>677</u>
Ostala sveobuhvatna dobit pripisiv(a) vlasnicima Društva	-	-
Ostala sveobuhvatna dobit pripisiva vlasnicima nekontrolirajućih udjela	<u>-</u>	<u>-</u>
Ostala sveobuhvatna dobit tekuće godine	<u>-</u>	<u>-</u>
Ukupna sveobuhvatna dobit pripisiva vlasnicima Društva	988	474
Ukupna sveobuhvatna dobit pripisiva vlasnicima nekontrolirajućih udjela	<u>423</u>	<u>203</u>
Ukupna sveobuhvatna dobit tekuće godine	<u>1.411</u>	<u>677</u>

Iznos kapitala koji društvo Span d.d. drži u poduzeću Bonsai d.o.o. iznosi 70%, odnosno 1.951 tisuća kuna (2021.: 1.000 tisuće kuna), iznos ukupnog kapitala i rezervi društva Bonsai d.o.o. iznosi 2.787 tisuća kuna (2021.: 1.429 tisuća kuna), a dobitak u poslovnoj godini 2022. iznosi 1.428 tisuća kuna (2021.: 618 tisuća kuna).

33. Bilješke uz izvještaj o novčanim tokovima

Knjigovodstvena vrijednost navedene imovine približno je jednaka njihovoj fer vrijednosti. Slijedi prikaz novca i novčanih ekvivalenata na kraju izvještajnog razdoblja.

	Grupa		Društvo	
	<u>31.12.2022.</u>	<u>31.12.2021.</u>	<u>31.12.2022.</u>	<u>31.12.2021.</u>
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Novac u bankama	141.764	139.775	107.083	126.904
Gotovina	-	16	-	16
Ukupno	<u>141.764</u>	<u>139.791</u>	<u>107.083</u>	<u>126.920</u>

34. Odgođeni prihod

Odgođeni prihod odnosi se na vremensko razgraničenje odnosno na prihode koji će se priznati u budućim razdobljima u kojima se usluga realizira. Odnosi se najvećim dijelom na savjetodavne usluge koje su vezane na ugovorene projekte s kupcima koji se priznaju temeljem stupnja dovršenosti ugovora.

	Grupa		Društvo	
	<u>31.12.2022.</u>	<u>31.12.2021.</u>	<u>31.12.2022.</u>	<u>31.12.2021.</u>
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Odgođeni prihodi	25.424	8.643	22.759	8.107
Ukupno	<u>25.424</u>	<u>8.643</u>	<u>22.759</u>	<u>8.107</u>

35. Ugovorene obveze

Ugovorene obveze Društva odnose se najvećim dijelom na obveze za otkup udjela od bivšeg vlasnika. Preostale ugovorene obveze odnose se na kupnju poslovnih udjela u društvima Ekobit d.o.o. i Fintech d.o.o.

	Grupa		Društvo	
	<u>31.12.2022.</u>	<u>31.12.2021.</u>	<u>31.12.2022.</u>	<u>31.12.2021.</u>
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Ugovorene obveze - dugoročno	5.146	10.186	5.146	10.186
Ugovorene obveze - kratkoročno	9.365	5.052	9.365	5.052
Ukupno	<u>14.511</u>	<u>15.237</u>	<u>14.511</u>	<u>15.237</u>

36. Stjecanje ovisnog društva

Dana 14. ožujka 2022. godine Društvo je potpisalo ugovor o kupoprodaji, kojim je preuzeo društvo Ekobit d.o.o. u transakciji vrijednoj 37.331 tisuća kuna. Prema odluci dosadašnjih vlasnika društva Ekobit d.o.o., dio cijene u iznosu od 3.266 tisuća kuna je isplaćen putem vlastitih dionica Društva u svrhu ispunjenja Plana dodjele dionica radnicima Ekobita d.o.o..

Sukladno zahtjevima MSFI 3 Poslovne kombinacije, u trećem kvartalu Društvo je provelo alokaciju kupoprodajne cijene za stjecanje Ekobita te uskladilo inicijalno priznati goodwill na relevantne pozicije nematerijalne imovine u iznosu od 17.498 tisuća kuna. Nematerijalna imovina odnosi se najvećim dijelom na odnose s kupcima. Preostala vrijednost nematerijalne imovine odnosi se na interno razvijeni softver.

	Knjigovodstvena vrijednost	Usklađenja na fer vrijednost	Identificirana nematerijalna imovina	Fer vrijednost
2022.	'000 HRK			
Nekretnine, postrojenja i oprema	346	-	-	346
Ostala nematerijalna imovina	1.150	-	17.498	18.649
Imovina s pravom uporabe	-	1.043	-	1.043
Ulaganja u financijsku imovinu	2.808	-	-	2.808
Potraživanja od kupaca i druga potraživanja	4.447	-	-	4.447
Novac u banci i blagajni	3.173	-	-	3.173
Obveze po najmu	-	(1.043)	-	(1.043)
Obveze prema dobavljačima i ostale obveze	(2.060)	-	-	(2.060)
Odgođeni prihodi	(373)	-	-	(373)
Identificirana neto imovina	9.492	-	17.498	26.990
	<u>Ukupno</u>			
	'000 HRK			
Naknada za stjecanje u novcu	34.065			
Naknada za stjecanje u trezorskim dionicama	3.266			
Fer vrijednost identificirane neto imovine	26.990			
Odgođena porezna obveza	1.575			
Goodwill	11.917			
	<u>Ukupno</u>			
	'000 HRK			
Neto novčani odljev prilikom stjecanja kontrole				
Naknada za stjecanje u novcu	34.065			
Manje: novac stečen prilikom stjecanje kontrole	3.173			
	30.892			

36.1. Pripajanje ovisnog društva

Dana 17. veljače 2022. godine pripojeno je društvo Infocumulus d.o.o. koje je od 2017. bilo u 100%-tnom vlasništvu Društva.

	Knjigovodstvena vrijednost	Fer vrijednost
2022.	'000 HRK	
Nekretnine, postrojenja i oprema	7	7
Odgođena porezna imovina	34	34
Dugotrajna potraživanja od kupaca	375	375
Potraživanja od kupaca i druga potraživanja	154	154
Novac u banci i blagajni	2.777	2.777
Obveze prema dobavljačima i ostale obveze	(173)	(173)
Odgođeni prihodi	(10)	(10)
Identificirana neto imovina	3.164	3.164
	<u>Ukupno</u>	
	'000 HRK	
Vrijednost ulaganja u ovisno društvo	16.884	
Utjecaj pripajanja na zadržanu dobit Društva	7.016	
Fer vrijednost identificirane neto imovine	3.164	

37. Financijski instrumenti

(a) Skupine i kategorije financijskih instrumenata te njihove fer vrijednosti

Razine pokazatelja fer vrijednosti od 1. do 3. temelje se na stupnju mjerljivosti fer vrijednosti:

- 1. razina pokazatelja: pokazatelji fer vrijednosti su izvedeni iz (neusklađenih) cijena koje kotiraju na aktivnim tržištima za istovrsnu imovinu i istovrsne obveze
- 2. razina pokazatelja: pokazatelji fer vrijednosti su izvedeni iz ulaznih varijabli koje ne predstavljaju prethodno navedene cijene iz 1. razine koje su vidljive za imovinu ili obvezu, bilo direktno (npr. kao cijene) ili indirektno (npr. izvedene iz cijena) te
- 3. razina pokazatelja: pokazatelji fer vrijednosti su izvedeni primjenom metoda vrednovanja u kojima su kao ulazni podaci upotrijebljeni podaci o imovini ili obvezama koji se ne temelje na dostupnim tržišnim podacima.

Tijekom 2022. mjerenje fer vrijednosti nekretnine kategorizirano je kao razina 3.

(b) Ciljevi upravljanja financijskim rizikom

Odjel financija u okviru Grupe i Društva pruža podršku poslovanju, koordinira pristup domaćem i međunarodnom financijskom tržištu, prati i upravlja financijskim rizikom povezanim s poslovanjem Grupe i Društva. Riječ je o tržišnom riziku (uključujući valutni rizik, rizik kamatne stope i cjenovni rizik), zatim kreditnom riziku i riziku likvidnosti.

Grupa i Društvo nastoje svesti učinke spomenutih rizika na najmanju moguću razinu služeći se financijskim instrumentima kao zaštitom od navedenih izloženosti. Društvo ima zaključen okvirni ugovor o izvedenim financijskim instrumentima u cilju upravljanja kamatnim i valutnim rizikom te drugim rizicima koji nastaju ili mogu nastati uslijed promjene cijena, vrijednosti ili nekih drugih veličina.

(c) Tržišni rizik

Grupa i Društvo su u okviru svog poslovanja prije svega izložene financijskom riziku promjene valutnih tečajeva. (vidjeti u nastavku). Tijekom 2022. godine Društvo je ugovaralo fx forward transakcije za upravljanje tečajnim rizikom valuta USD i GBP.

37. Financijski instrumenti (nastavak)**(c)(i) Upravljanje valutnim rizikom**

Grupa i Društvo određene transakcije zaključuje u stranoj valuti, te je po tom pitanju izložena rizicima promjene valutnih tečajeva. Društvo ima zaključen ugovor o izvedenim financijskim instrumentima za zaštitu od rizika promjene tečaja. U idućoj su tablici prikazani knjigovodstveni iznosi monetarne imovine i monetarnih obveza Grupe i Društva u stranoj valuti na dan izvještavanja:

Grupa	31. prosinca 2022. godine				
	EUR	USD	GBP	CAD	AUD
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Potraživanja od kupaca i druga potraživanja	16.406	34.415	6.720	-	432
Posudbe	(6.920)	-	-	-	-
Obveze prema dobavljačima i ostale obveze	(50.200)	(5.691)	(358)	-	-
Neto bilančna izloženost	(40.714)	28.724	6.362	-	432

	31. prosinca 2021. godine				
	EUR	USD	GBP	CAD	AUD
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Potraživanja od kupaca i dru	17.933	14.521	2.832	324	336
Posudbe	(13.933)	-	-	-	-
Obveze prema dobavljačima i ostale obveze	(59.769)	(7.944)	(764)	-	-
Neto bilančna izloženost	(55.769)	6.577	2.068	324	336

Društvo	31. prosinca 2022. godine				
	EUR	USD	GBP	CAD	AUD
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Potraživanja od kupaca i druga potraživanja	14.037	33.251	6.720	-	432
Dugotrajna potraživanja od kupaca					
Posudbe	(6.920)	-	-	-	-
Obveze prema dobavljačima i ostale obveze	(46.608)	(910)	(358)	-	-
Neto bilančna izloženost	(39.490)	32.341	6.362	-	432

	31. prosinca 2021. godine				
	EUR	USD	GBP	CAD	AUD
	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
Potraživanja od kupaca i dru	13.559	23.478	1.057	580	631
Dugotrajna potraživanja od kupaca					
Posudbe	(40.678)	-	-	-	-
Obveze prema dobavljačima i ostale obveze	(39.767)	(1.238)	(5)	-	-
Neto bilančna izloženost	(66.886)	22.240	1.052	580	631

Analiza osjetljivosti na valutni rizik

Grupa i Društvo su prvenstveno izložene riziku valute EUR različitih država s područja EU i valute USD pretežno države SAD. U idućoj je tablici analizirana osjetljivost Grupe i Društva na povećanje i smanjenje tečaja kune od 1 % u odnosu na relevantne strane valute. Stopa osjetljivosti od 1 % je stopa koja se upotrebljava u internim izvještajima ključnim rukovoditeljima o valutnom riziku i predstavlja procjenu rukovodstva o realno mogućim promjenama valutnih tečajeva. Analiza osjetljivosti uključuje samo otvorene novčane stavke u stranoj valuti i njome su preračunate stavke usklađene za promjenu od 1% u valutnim tečajevima na kraju godine. Analiza osjetljivosti uključuje određena potraživanja (potraživanja od kupaca i ostala potraživanja) i obveze (obveze za kredite prema financijskim institucijama, obveze prema dobavljačima i ostale ugovorne obveze) koje su nominirane u stranoj valuti. Pozitivan broj pokazuje povećanje dobiti i ostale glavnice ako vrijednost kune poraste za 1 % u odnosu na predmetnu valutu. U slučaju pada vrijednosti kune za 1 % u odnosu na predmetnu valutu, utjecaj na dobit ili glavnice bio bi jednak ali suprotan, odnosno iznosi u tablici bi bili negativni.

37. Financijski instrumenti (nastavak)**(c)(i) Upravljanje valutnim rizikom (nastavak)**

Primijenjeni su sljedeći značajni tečajevi

	2022.	2021.
EUR 1	7,534500	7,517174
USD 1	7,064035	6,643548
GBP 1	8,495033	8,958615
CAD 1	5,217798	5,194647
AUD 1	4,801185	4,824887

	Dobit ili gubitak			
	Grupa		Društvo	
	Aprecijacija	Deprecijacija	Aprecijacija	Deprecijacija
31. prosinca 2022. godine				
EUR (1% promjena)	(407)	407	(395)	395
USD (1% promjena)	287	(287)	323	(323)
GBP (1% promjena)	64	(64)	64	(64)
CAD (1% promjena)	-	-	-	-
AUD (1% promjena)	4	(4)	4	(4)
31. prosinca 2021. godine				
EUR (1% promjena)	(558)	558	(669)	669
USD (1% promjena)	66	(66)	222	(222)
GBP (1% promjena)	21	(21)	11	(11)
CAD (1% promjena)	3	(3)	6	(6)
AUD (1% promjena)	3	(3)	6	(6)

(c)(ii) Upravljanje rizikom kamatne stope

Grupa i Društvo su izloženi kamatnom riziku iz razloga što posuđuju sredstva po fiksnim i varijabilnim kamatnim stopama. Grupa i Društvo upravljaju rizikom održavanjem primjerenog omjera posudbi s fiksnom i promjenjivom kamatom. Izloženost Grupe i Društva kamatnim stopama na financijska sredstva i financijske obveze podrobnije je opisana u dijelu ove bilješke koji se odnosi na upravljanje rizikom likvidnosti.

37. Financijski instrumenti (nastavak)**Analiza osjetljivosti na kamatni rizik**

Analize osjetljivosti koje slijede temelje se na izloženosti kamatnim stopama po neizvedenim instrumentima na kraju izvještajnog razdoblja. Za obveze vezane za promjenjivu kamatnu stopu analiza je izrađena uz pretpostavku da je iznos obveza iskazanih na datum izvještaja o financijskom položaju vrijedio tijekom cijele godine. Povećanje ili smanjenje kamatnih stopa za 1 % upotrebljava se u internom izvještavanju o riziku kamatne stope i predstavlja procjenu rukovodstva o razumnoj mogućoj promjeni kamatnih stopa.

U slučaju da su kamatne stope bile 1% više/nije dok su ostale varijable bile konstantne:

- dobit Društva tekuće godine koja je završila 31. prosinca 2022. smanjila/povećala bi se za 63 tisuće kuna (2021.: smanjila/povećala bi se za 93 tisuće kuna), što se uglavnom može povezati s izloženošću Društva posudbama s promjenjivom kamatnom stopom.

Društvo**Kamatni rizik**

<i>U '000 Kn</i>	2022	2021
------------------	-------------	-------------

Instrumenti s varijabilnom kamatnom stopom

Obveze za kredite i zajmove	6.287	9.271
-----------------------------	-------	-------

Ukupno	6.287	9.271
---------------	--------------	--------------

Povećanje kamatne stope za 1%	63	93
-------------------------------	----	----

- dobit Grupe tekuće godine koja je završila 31. prosinca 2022. smanjila/povećala bi se za 63 tisuće kuna (2021.: smanjila/povećala bi se za 104 tisuće kuna), što se uglavnom može povezati s izloženošću Grupe posudbama s promjenjivom kamatnom stopom.

Grupa**Kamatni rizik**

<i>U '000 Kn</i>	2022	2021
------------------	-------------	-------------

Instrumenti s varijabilnom kamatnom stopom

Obveze za kredite i zajmove	6.287	10.436
-----------------------------	-------	--------

Ukupno	6.287	10.436
---------------	--------------	---------------

Povećanje kamatne stope za 1%	63	104
-------------------------------	----	-----

37. Financijski instrumenti (nastavak)

(d) Upravljanje kreditnim rizikom

Kako bi smanjila kreditni rizik, Grupa i Društvo su usvojile politiku poslovanja isključivo s kreditno sposobnim stranama i pribavljanja dostatnih instrumenata osiguranja naplate kako bi, prema potrebi, ublažila rizik financijskog gubitka zbog neispunjenja obveza. Izloženost Grupe i Društva i kreditni rejting strana s kojima posluje kontinuirano se prate, a ukupna vrijednost zaključenih transakcija raspoređuje se na odobrene klijente.

Prije nego što prihvati novog kupca, tim odgovoran za određivanje kreditnih limita upotrebljava vanjski sustav ocjenjivanja kreditne sposobnosti kako bi procijenio kreditnu sposobnost kupca i odredio kreditni limit za svakog pojedinog kupca.

Osim toga, uspostavljeni su postupci praćenja kako bi se osiguralo poduzimanje radnji potrebnih za naplatu dospjelih dugova. Očekivani kreditni gubici za potraživanje od kupaca procjenjuju se s pomoću matrice za određivanje rezerviranja na temelju proteklog iskustva s nenaplaćenim potraživanjima i analize trenutnog financijskog položaja dužnika uz usklađenje s čimbenicima koji su svojstveni dužniku, općim gospodarskim uvjetima u njihovoj industriji te procijeni trenutnog i predviđenog smjera kretanja uvjeta. Nijedno otpisano potraživanje nije predmet prisilne naplate. Nadalje, Grupa i Društvo preispituju nadoknativ iznos duga i dužničkog ulaganja na kraju izvještajnog razdoblja kako bi se osigurale primjerene rezervacije za umanjenje vrijednosti za nenadoknativne iznose. U tom pogledu, rukovodstvo Društva smatra da je kreditni rizik Grupe i Društva znatno smanjen. Potraživanja od kupaca odnose se na velik broj kupaca iz raznih gospodarskih sektora i regija.

Od ukupnog stanja potraživanja od kupaca na kraju godine 17.200 tisuća kuna (2021.: 7.783 tisuća kuna) odnosi se na potraživanje od Kupca 1, najvećeg kupca Grupe i Društva. Osim navedenog, Grupa i Društvo nisu znatno izloženi kreditnom riziku nijedne ugovorne strane ili skupine ugovornih strana sa sličnim obilježjima. Društvo i Grupa ugovorne strane sa sličnim obilježjima smatra povezanim subjektima.

Na dan 31. prosinca 2022. godine, procijenjeni iznos rezervacija za umanjenje vrijednosti za Grupu iznosio je 3.005 tisuća kuna (2021.: 36 tisuća kuna), a za Društvo 2.363 tisuće kuna (2021.: 36 tisuća kuna) (bilješka 24).

(d)(i) Instrumenti osiguranja naplate i druga kreditna poboljšanja

Društvo i Grupa uzimaju po potrebi instrumente osiguranja naplate kao pokriće za svoj kreditni rizik povezan sa svojom financijskom imovinom i kontinuirano provodi monitoring kupaca.

d)(ii) Pregled izloženosti Grupe i Društva kreditnom riziku

Kreditni rizik se odnosi na rizik neispunjenja ugovornih obveza druge ugovorne strane, čime bi Grupa i Društvo pretrpjeli financijske gubitke. Na dan 31. prosinca 2022. godine, najveća izloženost Grupe i Društva kreditnom riziku, ne uzimajući u obzir instrumente osiguranja naplate ili duga kreditna poboljšanja, koji mogu prouzročiti financijski gubitak za Grupu i Društvo zbog nemogućnosti plaćanja obveza drugih strana i financijskih jamstava koje je Grupa dala, proizlazi iz knjigovodstvene vrijednosti financijske imovine iskazane u izvještaju o financijskom položaju. Kada je riječ o potraživanjima od kupaca Grupa i Društvo su primijenili pojednostavnjeni pristup iz MSFI-ja 9 kako bi izmjerila rezervacije za umanjenje vrijednosti za očekivane kreditne gubitke kroz cijeli vijek. Grupa i Društvo utvrđuju očekivane kreditne gubitke na predmetne stavke s pomoću matrice za određivanje rezerviranja, na temelju povijesnog iskustva u pogledu kreditnih gubitaka s obzirom na prekoračenje dospelja dužnika, prema potrebi usklađeno kako bi odražavalo trenutne uvjete i procjene budućih gospodarskih uvjeta. U skladu s tim, profil kreditnog rizika predmetne imovine prikazan je na temelju njihova prekoračenja dospelja u odnosu na matricu za određivanje rezerviranja.

Bilješke uz financijske izvještaje

Za godinu završenu 31. prosinca 2022. godine

37. Financijski instrumenti (nastavak)**d)(ii) Pregled izloženosti Grupe i Društva kreditnom riziku (nastavak)**

Grupa								
31.12.2022.	Bilješka	Vanjski kreditni rejting	Interni kreditni rejting	12-mjesečni očekivani kreditni gubici ili očekivani kreditni gubici kroz cijeli vijek	Bruto knjigovodstvena vrijednost (i)	Rezervacije za umanjnje vrijednosti	Neto knjigovodstvena vrijednost (i)	
					'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	
Potraživanja od kupaca i druga potraživanja	24	N/p		Očekivani kreditni gubici kroz cijeli vijek (pojednostavljeni pristup)	136.048	3.005	133.044	
Dugotrajna potraživanja od kupaca		N/p		Očekivani kreditni gubici kroz cijeli vijek (pojednostavljeni pristup)	-	-	0	
31.12.2021.	Bilješka	Vanjski kreditni rejting	Interni kreditni rejting	12-mjesečni očekivani kreditni gubici ili očekivani kreditni gubici kroz cijeli vijek	Bruto knjigovodstvena vrijednost (i)	Rezervacije za umanjnje vrijednosti	Neto knjigovodstvena vrijednost (i)	
					'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	
Potraživanja od kupaca i druga potraživanja	24	N/p		Očekivani kreditni gubici kroz cijeli vijek (pojednostavljeni pristup)	113.796	36	113.760	
Dugotrajna potraživanja od kupaca		N/p		Očekivani kreditni gubici kroz cijeli vijek (pojednostavljeni pristup)	-	-	-	
Društvo								
31.12.2022.	Bilješka	Vanjski kreditni rejting	Interni kreditni rejting	12-mjesečni očekivani kreditni gubici ili očekivani kreditni gubici kroz cijeli vijek	Bruto knjigovodstvena vrijednost (i)	Rezervacije za umanjnje vrijednosti	Neto knjigovodstvena vrijednost (i)	
					'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	
Potraživanja od kupaca i druga potraživanja	24	N/p		Očekivani kreditni gubici kroz cijeli vijek (pojednostavljeni pristup)	99.322	2.363	96.959	
Dugotrajna potraživanja od kupaca		N/p		Očekivani kreditni gubici kroz cijeli vijek (pojednostavljeni pristup)	-	-	0	
31.12.2021.	Bilješka	Vanjski kreditni rejting	Interni kreditni rejting	12-mjesečni očekivani kreditni gubici ili očekivani kreditni gubici kroz cijeli vijek	Bruto knjigovodstvena vrijednost (i)	Rezervacije za umanjnje vrijednosti	Neto knjigovodstvena vrijednost (i)	
					'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	
Potraživanja od kupaca i druga potraživanja	24	N/p		Očekivani kreditni gubici kroz cijeli vijek (pojednostavljeni pristup)	82.357	36	82.322	
Dugotrajna potraživanja od kupaca		N/p		Očekivani kreditni gubici kroz cijeli vijek (pojednostavljeni pristup)	-	-	0	

37. Financijski instrumenti (nastavak)**(e) Upravljanje rizikom likvidnosti**

Krajnju odgovornost za upravljanje rizikom likvidnosti snosi rukovodstvo, koja je postavilo odgovarajući okvir za upravljanje rizikom likvidnosti kojim se vodi u upravljanju kratkoročnim, srednjoročnim i dugoročnim potrebama za financiranjem te likvidnošću. Grupa i Društvo upravljaju rizikom likvidnosti na način da održavaju adekvatne pričuve i kreditne linije, konstantno nadgledaju prognozirane i stvarne priljeve i odljeve novca te usklađuju dospjeće financijske imovine i financijskih obveza. Pojediniosti o neiskorištenim kreditnim proizvodima koji su Grupi i Društvu na raspolaganju kako bi dodatno umanjila rizik likvidnosti navedeni su u nastavku.

	Grupa		Društvo	
	31.12.2022. '000 HRK	31.12.2021. '000 HRK	31.12.2022. '000 HRK	31.12.2021. '000 HRK
Bankovni krediti s različitim dospjećem do 2023. godine, osigurani instrumentima naplate, koji mogu biti sporazumno prolongirani:				
– iskorišteni iznos	-	9.158	-	7.669
– neiskorišteni iznos	110.568	70.942	100.255	67.658
	<u>110.568</u>	<u>80.100</u>	<u>100.255</u>	<u>75.327</u>

Društvo ima na raspolaganju instrumente financiranja, od kojih je na kraju izvještajnog razdoblja bilo neiskorišteno 100.255 tisuća kuna (2021.: 67.658 tisuća kuna).

Grupa ima na raspolaganju instrumente financiranja, od kojih je na kraju izvještajnog razdoblja bilo neiskorišteno 110.568 tisuća kuna (2021.: 70.942 tisuća kuna). Grupa i Društvo očekuju da će svoje ostale obveze platiti iz novčanih tokova iz poslovnih aktivnosti te financijske imovine koja dopijeva na naplatu.

(e)(i) Tablična analiza rizika likvidnosti i kamatnog rizika

Tablice u nastavku sadržavaju analizu preostalog razdoblja do ugovornog dospjeća neizvedenih financijskih obveza Grupe i Društva. Tablice su sastavljene na temelju nediskontiranih novčanih tokova financijskih obveza prema najranijem datumu na koji se od Grupe i Društva može zatražiti plaćanje. Tablice prikazuju novčane tokove po glavnici i kamatama. Prema očekivanjima na kraju izvještajnog razdoblja, Grupa i Društvo smatraju da su veći izgledi da po tim ugovorima neće biti zatraženo plaćanje. No, ta procjena podliježe promjeni ovisno o vjerojatnosti da ugovorna strana zatraži plaćanje temeljem jamstva, a to je funkcija vjerojatnosti da će po financijskim potraživanjima ugovorne strane koja su predmetom jamstva nastati kreditni gubici. Ugovorno dospjeće je određeno kao najraniji datum na koji se od Grupe i Društva može zatražiti plaćanje.

	Grupa					Knjigovodstvena vrijednost
	Prosječna ponderirana efektivna kamatna stopa	0-12 mjeseci	1-5 godina	Nakon 5 godina	Ukupno	
		%	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	
31.12.2022.						
Obveze prema dobavljačima i ostale obveze		109.058	-	-	109.058	109.058
Obveze po najmu (nominalni iznos)	4,19%	8.631	8.617	-	17.248	17.248
Posudbe (nominalni iznos)	1,81%	3.793	3.265	-	7.058	7.058
Kamate na obveze po najmu		635	392	-	1.027	-
Kamate na posudbe		119	45	-	164	-
31.12.2021.						
Obveze prema dobavljačima i ostale obveze		96.478	-	-	96.478	96.478
Obveze po najmu (nominalni iznos)	4,41%	7.140	10.847	-	17.987	17.987
Posudbe (nominalni iznos)	2,05%	9.082	6.895	-	15.977	15.977
Kamate na obveze po najmu		773	1.138	-	1.911	-
Kamate na posudbe		971	360	-	1.331	-
	Društvo					
	Prosječna ponderirana efektivna kamatna stopa	0-12 mjeseci	1-5 godina	Nakon 5 godina	Ukupno	Knjigovodstvena vrijednost
	%	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK	'000 HRK
31.12.2022.						
Obveze prema dobavljačima i ostale obveze		68.613	-	-	68.613	68.613
Obveze po najmu (nominalni iznos)	4,34%	6.984	5.762	-	12.746	12.746
Posudbe (nominalni iznos)	1,81%	3.793	3.265	-	7.058	7.058
Kamate na obveze po najmu		409	236	-	645	-
Kamate na posudbe		119	45	-	164	-
31.12.2021.						
Obveze prema dobavljačima i ostale obveze		69.511	-	-	69.511	69.511
Obveze po najmu (nominalni iznos)	4,49%	5.957	8.566	-	14.522	14.522
Posudbe (nominalni iznos)	1,85%	7.213	6.895	-	14.108	14.108
Kamate na obveze po najmu		643	903	-	1.546	-
Kamate na posudbe		853	304	-	1.157	-

37. Financijski instrumenti (nastavak)**(e)(ii) Instrumenti financiranja**

Grupa i Društvo se služi kombinacijom novčanih priljeva od financijske imovine i dostupnih bankovnih instrumenata za upravljanje likvidnosti.

Tablica u nastavku sadržava prikaz novčanih priljeva od imovine:

	Grupa			
	0-12 mjeseci '000 HRK	1-5 godina '000 HRK	Nakon 5 godina '000 HRK	Ukupno '000 HRK
31. prosinca 2022.				
Dugotrajna potraživanja od kupaca	-	-	4	4
Ulaganja u financijsku imovinu	3.109	1.533	-	4.642
Potraživanja od kupaca i druga potraživanja	130.039	-	-	130.039
31. prosinca 2021.				
Dugotrajna potraživanja od kupaca	-	-	4	4
Ulaganja u financijsku imovinu	879	842	24	1.746
Potraživanja od kupaca i druga potraživanja	113.760	-	-	113.760
	Društvo			
	0-12 mjeseci '000 HRK	1-5 godina '000 HRK	Nakon 5 godina '000 HRK	Ukupno '000 HRK
31. prosinca 2022.				
Dugotrajna potraživanja od kupaca	-	4	-	4
Ulaganja u financijsku imovinu	533	1.393	-	1.926
Potraživanja od kupaca i druga potraživanja	96.959	-	-	96.959
31. prosinca 2021.				
Dugotrajna potraživanja od kupaca	-	4	-	4
Ulaganja u financijsku imovinu	-	356	-	356
Potraživanja od kupaca i druga potraživanja	82.322	-	-	82.322

(f) Rizik upravljanja kapitalom

Grupa i Društvo upravljaju svojim kapitalom kako bi osigurala da subjektima u sklopu Grupe i Društva bude omogućen vremenski neograničen nastavak poslovanja, uz istodobnu realizaciju najvećeg mogućeg povrata za vlasnike udjela kroz optimiranje stanja između dužničkog i vlasničkog kapitala.

Kapital Grupe i Društva sastoji se od neto dužničkog dijela (uključujući posudbe umanjene za novac u banci i blagajni) i vlasničke glavnice Grupe i Društva (koja obuhvaća izdani kapital, rezerve, zadržanu dobit i nekontrolirajuće interese).

Na Grupu i Društvo se ne primjenjuju nikakvi izvana nametnuti kapitalni zahtjevi.

Koeficijent financiranja

Koeficijent financiranja na kraju godine može se prikazati kako slijedi:

Rizik upravljanja kapitalom

	Grupa		Društvo	
	31.12.2022. '000 HRK	31.12.2021. '000 HRK	31.12.2022. '000 HRK	31.12.2021. '000 HRK
Dug	(24.305)	(33.964)	(19.804)	(28.630)
Novac u banci i blagajni	141.764	139.791	107.083	126.920
Neto dug	117.458	105.827	87.279	98.290
Vlasnički kapital	236.497	192.590	221.118	192.917
Omjer neto duga i vlasničkog kapitala	-0,50	-0,55	-0,39	-0,51

Dug obuhvaća dugoročne posudbe i najmove

Vlasnički kapital uključuje temeljni kapital, rezerve iz dobiti, ostale pričuve, ostale stavke kapitala, translacijske rezerve inozemnog poslovanja, revalorizacijske pričuve i zadržanu dobit kojima Grupa i Društvo upravljaju kao kapitalom.

38. Događaji nakon izvještajnog razdoblja

Poslovanje Span LLC, Ukrajina

Zbog ratnog stanja u Ukrajini Microsoft je za razdoblje od 1.siječnja 2023. do 31.prosinca 2023. omogućio korisnicima u Ukrajini korištenje licenci bez naknade.

Svi benefiti koje je Span LLC, Ukrajina dobio tijekom 2022. na ime zaprimljenih odobrenja od Microsofta jer je Microsoft u periodu od 1. travnja do 31. prosinca 2022. svim korisnicima u Ukrajini omogućio korištenje licenci bez naplate, tijekom ožujka 2023. prosljeđeni su korisnicima ili vraćeni Microsoftu u slučajevima gdje prosljeđivanje nije bilo moguće.

Uvođenje EUR-a

Vlada Republike Hrvatske donijela je Odluku o objavi uvođenja eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj (objavljena u „Narodnim novinama“ br. 85/22.). Navedenom odlukom euro postaje službena novčana jedinica i zakonsko sredstvo plaćanja u Republici Hrvatskoj na dan 1. siječnja 2023. godine. Fiksni tečaj konverzije određen je na 7,53450 kuna za jedan euro. Uvođenje eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj predstavlja promjenu funkcionalne valute koja će se obračunavati prospektivno te ne predstavlja događaj nakon datuma izvještavanja koji nalaže usklađivanje.

Kupnja 100% udjela u društvu GK Tarkvara, Estonija

Društvo je 31. ožujka 2023. potpisalo ugovor o kupnji 100% udjela u društvu GT Tarkvara. Društvo je s prodavateljem trgovačkim društvom Fairway d.o.o., Tallinn, Estonija potpisao ugovor o kupnji 100% udjela u društvu s ograničenom odgovornošću GT Tarkvara, Tallinn, Estonija. Procijenjena vrijednost transakcije iznosi 11.377.457,00 eura pri čemu je dio kupoprodajne cijene koji ovisi o poslovnim rezultatima društva GT Tarkvara d.o.o. u 2023. i 2024. godini podložan usklađenju. Riječ je o vodećem estonskom društvu za licenciranje i upravljanje softverskom imovinom s više od 25 godina iskustva. Društvo je u postupku fer vrednovanja stečene imovine i obveza, a sukladno tome i moguće nematerijalne imovine i goodwilla.

38.1 Nepredviđena imovina i obveze

Nema nepredviđenih imovina i obveza.

39. Odobrenje financijskih izvještaja

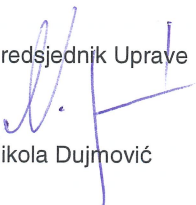
Uprava je odobrila njihovo izdavanje dana 28. travnja 2022.

Godišnji izvještaji Grupe i Društva dostupni su na internetskim stranicama tvrtke Span d.d.

Za SPAN d.d.:

Predsjednik Uprave

Nikola Dujmović



Član Uprave

Marijan Pongrac



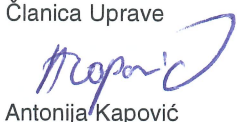
Član Uprave

Dragan Marković



Članica Uprave

Antonija Kapović



Član Uprave

Saša Kramar

